

## 邢台将两个专项工作总体情况纳入全年落实主体责任情况考核

# 强化督导问责 推动工作落实

本报讯(记者张清华)南宮市于曹村党支部书记王平环违规截留群众危房改造资金问题;平乡县后营村党支部书记王孟奇违反财经纪律问题。近日,邢台市两个专项工作领导小组办公室通报了4起典型案例,再次释放出拍蝇决不手软的强烈信号。

就在通报前一天,邢台市委书记王会勇主持召开调度会,要求强化督导问责,做到有责必问、问责必严。对问题较多和比较严重的要实行一案三查,追究主体责任、监督责任和直接责任,以问责倒逼责任落实。打铁还需自身硬。邢台市委常委、市纪

委书记陈玉祥说,纪检监察机关和领导干部要自己戴上紧箍,倘若出现不作为、慢作为等问题决不放过,必须严肃处理。

在专项清理脱贫攻坚政策不落实问题的过程中,该市督察组发现,一些村干部近水楼台先得月,从中为自己捞取好处。作为脱贫攻坚政策不落实问题专项清理工作牵头单位,邢台市扶贫办从全市抽调80余名同志组成13个小组进驻一线进行解剖。记者从随机抽出的督察台账中看到,2014年10月,南和县丁庄村党支部书记王某隐瞒个人情况,申报自己为贫困户;同期,南和县杨李召村村委委员李某

将其子李某某申报为贫困户

邢台市扶贫办党委书记韩志强说,6月19日至21日,该市两个专项工作督导组进驻各县仅3天,就新增上报问题线索473条。

用足用好问责追责这个杀手锏。出现这样的问题,你身为单位主要负责同志,负有不可推卸的责任。同时,也暴露出你对“一问责八清理”专项行动不够重视。6月15日,内丘县委书记张辉就该县一个牵头清理单位出现“零报告”问题,对牵头单位一把手进行了约谈。

县委书记约谈县直单位主要负责人在邢台市并非个例。隆尧县对5个

问题报告不及时的县直单位主要负责人进行约谈,针对“零报告”现象,一方面要求其签订责任书,承担问题责任;另一方面组织专门力量开展点穴式专项巡察,倒逼“零报告”单位落实真查真纠。

自两个专项工作开展以来,“一问责八清理”专项行动共清理发现问题8333件,基层“微腐败”专项整治共发现问题线索7127件。

邢台市委还提出,将两个专项工作总体情况纳入全年落实主体责任情况考核的重要内容,对工作落后的地方和单位实行一票否决,主要领导要作书面检查。

## 基层动态

承德县

## 配齐800余名基层纪检委员 激活监督 神经末梢

本报讯(元亚楠、周鑫蕊)为推动全面从严治党向基层延伸,承德县扎实推进基层纪检委员队伍建设,在全县800余个基层党支部设置纪检委员,激活监督网络神经末梢。

据了解,基层纪检委员将在基层党组织集体领导下,履行党风党纪宣传教育、监督检查党员干部、保障党员干部民主权利等8个方面的具体职责。在选任条件上,该县从政治素质、坚持原则等方面对基层纪检委员的选任作了明确规定,确保选好配强纪检委员。

此外,承德县确立了全程知晓、全程提醒、全程报告等三个全程运行机制,建立了提醒工作台账、监督工作台账、报告工作台账、问题台账、村级重大事项执行情况台账等五个台账,实行挂图作战,确保基层纪检委员作用得到切实发挥。



近日,石家庄市面向基层发放两个专项工作明白纸38.7万份,利用窗口单位和街道、社区便民服务大厅、公告栏、宣传栏等张贴明白纸2500余张,在人员密集区域和居民区悬挂标语横幅5000余条,为推进两个专项工作营造良好舆论氛围。图为石家庄市新华区宁安街道办事处辖区居民在阅读基层“微腐败”专项整治明白纸。张克洪摄

## 健全制度促规范 学习教育提素质 刀刃向内强监督

# 沧州精细化管理打造执纪铁军

本报讯(李金台、兰莹莹)7月14日上午,沧州市纪委二楼会议室正在举行执纪审查评审会,现场气氛热烈。纪检监察二室工作人员张兆宁向执纪审查评审小组汇报相关情况,评审组组长于林清直言不讳地对审查程序、证据资料等4个方面提出了整改建议。

把自己的工作拿出来,让大家来品头论足,感觉很有压力。但这样更有利于发现和解决纪律审查工作中的瑕疵,提高工作水平。张兆宁在会后深有感触地说。

每月一次的执纪审查评审会,是沧州市纪委今年推行“五个一”工作法、开展精细化管理中的一项内容。“五个一”即每周召开一次室务会,各室成员对上周工作进行梳理、总结,室主任对各项工作进行点评,并对本周工作进行安排部署;每半月召开一

次党小组会,学习习近平总书记系列重要讲话精神,落实中央和省市委有关要求,党员开展批评与自我批评;每半月召开一次业务学习会,围绕党纪党规、主要业务、岗位职责等主题开展学习;每月召开一次执纪审查评审会,问题线索主办人向评审小组汇报线索办理情况,并提出评审意见;每月召开一次沟通分析会,通过室处内部沟通,上下沟通,查找工作差距,明确下一步努力方向。

在此基础上,沧州市纪委还制定了纪检干部日常考核办法,通过纪检监察网络办公平台进行评查,并将考核结果与干部奖惩、提拔使用结合起来。没有金刚钻,揽不了瓷器活。打造执纪铁军,提升干部能力素质是关键。沧州市纪委把学习教育作为经常之举,制定了详细的岗位学习练兵计

划,通过以老带新、跟班学习、业务培训、网络教育、编印手册等形式,增强干部胜任工作的基本能力、学习研究的创新能力。

截至目前,沧州市纪委开办了委局机关夜校,参加学习的纪检监察干部1800余人次;举办了市委派驻机构干部培训班,参训人员达170余人;组织市级纪检监察干部300多人参加网络在线平台学习。

运河区纪委原书记负自尊和区纪委原副书记、监察局长王景阔违规执纪、不正确履行职责,给予负自尊党内严重警告处分、王景阔党内警告处分。这是6月2日沧州市纪委通报的3起纪检监察干部违纪典型案例之一。

打铁还需自身硬。纪检监察干部是监督干部的干部,若自身没有过硬的作风,就无法履行好监督执纪问责

的主业。沧州市纪委负责同志说。

为有效防止“灯下黑”,沧州市纪委前不久围绕纪检监察机关信访举报处置权等7种主要权力,筛查风险点52处,制定防范措施49条,并制作成风险防控流程图。

个别干部口大气粗、以案谋私,打探案情、替人说情等问题不容忽视。我们在监督执纪问责上还缺乏较真碰硬精神,应尽快从制度上加以规范。为此,该市修订完善《执纪审查工作纪律暂行规定》等5项制度规定,建立完善了执纪审查质量标准、质量责任、质量评审、质量问责四个体系,制定纪检监察干部线索受理、核查、谈话函询等制度。

据了解,沧州市纪委今年共受理涉及纪检监察干部问题线索94件,其中初核23件,谈话函询13件,立案10件,13人受到党纪政纪处分。

## 推进工业转型升级

万家中小工业企业转型升级路径之三 • 专精特新 发展一批

# 提高“专精特新”企业比重

到2020年,培育1000家省级专精特新中小企业

日前,省工信厅制定了省万家中小企业转型升级“专精特新”工作实施方案,力争通过政府引导和中小企业广泛参与,到2020年,培育1000家省级专精特新中小企业,形成一批专业化生产协作能力强、在细分行业市场占有率高、配套型企业,培育一批管理基础扎实、信息化应用水平高的成长型企业,打造一批人才素质高、技术研发能力强的创新型企业,发展一批商业模式新、服务能力强的新业态企业,不断提高全省专精特新中小企业的数量比重、整体素质和运行质量。

提升企业技术创新能力。引导和支持中小企业发挥创新创业主体作用,加大研发投入和技术改造投资力度。鼓励企业并购国内研发机构,与高校、科研院所共建研发机构、联合开发项目、共同培养人才。引导高校、科研院所的

科技资源为企业提供产品研发、成果转化、人才培养等支持和服务。支持企业利用互联网技术,建立开放式、互动式开发平台,让用户和合作伙伴参与产品设计创新。各类中小企业创业辅导、技术服务、人才培训、法律服务等公共服务平台,要加大对中小企业“专精特新”发展的相关服务,支持企业专业、精细、独特、创新发展。

加强企业知识产权管理。以贯彻推广《企业知识产权管理规范》《工业企业知识产权管理指南》为重点,引导中小企业建立企业知识产权管理体系,增强企业创造、运用、保护和管理知识产权的能力。支持企业研发、设计和生产具有自主知识产权的关键核心技术和产品。支持中小企业知识产权机构为企业提供专利申请、人才培训、预警分析、标准制定、维权诉讼等服务。到2017年,省级专精特新中小企业新增专利300项,培育省级中小企业知识产权品牌服务机构10家。

全力创建企业品牌。鼓励中小企业应用先进的管理模式,加强质量管理和

生产过程控制,优化生产经营流程,提高产品质量和附加值。引导企业专注核心业务,做强细分市场,重视品牌培育。鼓励各类服务机构为企业提供质量法律规范、检验检测、管理与控制、计量标准、品牌创建等方面支持。到2017年,省级专精特新中小企业争创驰名商标10项,著名商标50项,省名牌产品50项,省中小企业名牌产品60项。

推动实施“互联网+”。引导中小企业树立互联网思维和理念,制定企业“互联网+”发展规划,把互联网的创新发展与企业深度融合,推动企业技术进步、管理创新、效率提升和组织变革,提升企业的核心竞争力。推动产品服务互联网化,调动用户的积极性,以用户为核心设计并生产产品;推动市场营销互联网化,创造条件实施以移动、社交、大数据为依托的精准营销,用互联网技术发现需求,降低营销成本;推动企业管理互联网化,利用信息化手段优化企业管理流程,打造企业一体化信息应用平台,夯实管理基础,提升企业经营管理水平。到2017年,省

级专精特新中小企业普遍应用“互联网+”。

促进产业协作配套。支持中小企业参与产业合作联盟和重大项目实施,主导或参与技术标准制定,围绕大企业、大项目,采取专业分工、服务外包、订单生产等多种方式,与行业骨干企业建立长期稳定的合作关系。鼓励产业集群龙头企业加大对产业链上中小企业的带动扶持,稳定配套协作关系,提高协作配套能力。组织开展产学研合作和项目对接活动,为中小企业开发、生产协作配套产品提供服务。

加强企业家和企业职工队伍建设。实施民营经济组织人才培训计划,健全完善培训体系,拓展企业负责人视野,更新知识、提升能力。鼓励企业制定人才激励政策,多渠道、多方式引进各类人才,每年帮助企业引进人才1万名。支持企业与专业培训机构、重点院校合作,开展职业技能综合培训,打造高素质的职工队伍,全省每年培训企业员工(含企业自主培训)200万人次。(王成果)

## 我省将拓展食品工业企业诚信管理体系建设领域

从近日省工信厅召开的全省食品工业企业诚信管理体系建设培训会上获悉,我省食品工业企业诚信管理体系建设取得了显著成效,实现了经济效益和社会效益的“双提升”,我省将进一步拓展食品工业企业诚信管理体系建设领域和规模。

目前,我省初步形成了以农副产品加工业、食品制造业、酒饮料和精制茶制造业为主的较为完整的食品工业体系,拥有了51个中国驰名商标、249项河北省名牌产品、209项河北优质产品、166项河北省著名商标,形成了今麦郎、五得利、汇福、奥开、君乐宝、养元、蓝猫等一大批在省内外具有较大影响的品牌产品。

省工信厅将进一步拓展食品工业企业诚信管理体系建设领域和规模,逐步扩大到乳制品、肉制品、白酒、葡萄酒、饮料、调味品、罐头、方便面、发酵制品、植物油及油脂制品、冷冻食品、稻谷加工等各个行业。按照有关食品安全新的要求,我省将结合消费品工业“三品”专项行动的有关部署,细化目标,采取措施,全力推进。

突出一条主线,围绕一个核心。企业诚信管理体系建设涉及用工、纳税、信贷、履约、质量等多个方面,我省将推动食品工业企业以保障食品质量安全为主线,加强企业质量安全诚信为核心,牢牢把握法律、标准底线,以品质保障信誉,着力打造百年老店。

明确一个重点,落实一个责任。以企业自律为重点,强化企业诚信经营意识,落实企业诚信的主体责任。将企业的各个利益相关方全部纳入诚信管理体系的范畴,做有责任、有担当、能够防范和抵御各种风险的企业。

建立三大体系,形成一套机制。建立食品工业企业诚信管理体系、诚信信息征集和披露体系、诚信评价体系三大体系,形成政府部门协同推动、行业协会组织实施、食品企业积极参与、诚信责任有效落实的运行机制。建立企业诚信责任可落实、诚信行为可监督、诚信效果可评价、诚信奖惩有制度,覆盖全省食品行业的食品工业企业诚信管理体系。(杨玉)

万家中小工业企业转型升级路径之四 • 管理提升发展一批

# 推进企业管理集约化、精细化

今年启动管理提升工作,首批将完成230家以上企业管理提升

日前,省工信厅制定了省万家中小企业转型升级“管理提升”发展一批工作实施方案。今年启动实施万家中小企业转型升级行动管理提升工作,首批将完成230家以上企业管理提升,2018年-2020年,每年完成690家以上。通过4年时间,推进2300家企业实现管理方式由粗放化向集约化、

精细化发展,全面提升企业管理能力和水平,实现企业整体规模扩大、效益提升、能耗降低、就业增加,加快形成具有更加市场化经营机制、充满活力的企业群体。

按照方案,管理提升主要有五个路径:基础管理规范。不断夯实企业在战略管控、投资决策、财务管理、资本运营、人才管理等方面的基础作用,建立健全企业内部风险管理体系。健全管理制度和管控机制,优化管理流程,实现企业管理的标准化、制度

化、规范化。管理机制健全。规范企业产权制度和法人治理结构,完善企业激励和约束机制,加快建立现代企业制度。鼓励企业进行规范的股份制改革,推动企业多层次资本市场上,增强企业管理创新能力,激发企业内生增长动力。

信息技术应用。引导企业实施资源计划管理(ERP)、供应链管理(SCM)、客户关系管理(CRM)以及物流配送信息化;开展生产装备数字化改造,实现生产过程自动化和智能化,提高产品质量和效益。开展物联网应

用,提高企业现代化管理水平。建立起以精益技术管理、精益布局、精益现场、精益流程为重点的精益管理体系,推动企业发展方式转变。

管理创新实践。引导中小企业参加国家和省级企业管理现代化创新成果申报活动,加强创新成果推广,提升企业管理能力。

管理培训提升。鼓励企业参加中小企业经营管理领军人才等省级管理培训,推动引进职业经理人,激发企业家精神,推进企业管理科学化。(王成果)



位于威县的河北根力多生物科技股份有限公司液体肥车间员工在灌装生产线巡检。该公司与中国农科院、南京农业大学等建立了长期战略合作关系,自主研发的菌膜法新工艺生产复合微生物肥料,获得国家发明专利;投资10亿元建设的66万吨生物聚能肥项目,是国内单体产能最大的新型肥料项目,目前第一条5万吨生产线已经投产。赵永辉摄