

阅读提示

在唐山市迁西县 韩宏升也算是响当当的成功人士。11年前,他放弃安逸舒适的都市生活,从大连市回家乡创办了河北瑞兆激光再制造技术有限公司,如今企业总资产3.6亿元,并拥有17项自主研发的国家专利技术,成为全国最大机电再制造技术服务企业和国家级高新技术企业。

但在工作和生活中,韩宏升却听不得别人喊他“老板”。他不戴名表,不坐豪车,不置豪宅,觉得“社会上那一套不适合咱当过兵的人”。

觉得我另类?那是因为他没当过兵!他要是当过兵,才不会觉得我另类。韩宏升这样评价自己。

作为一名企业经营者,他视商场如战场,作为一名转业军人,他视企业如阵地。在离开军营的日子里,他仍坚守着军人特有的信仰和情怀。



韩宏升

韩宏升： 一个转业兵的新征程

□记者 王小勇 汤润清 实习生 刘禹彤

貌不出众,语不惊人,河北瑞兆激光再制造技术有限公司总经理、党支部书记韩宏升身上却有一种令人印象深刻的气质。

在有些人看来,这种气质有点另类:身着一套绿色工装,胸前佩戴着两枚红色徽章,一枚是共产党员,一枚是为人民服务;说话大嗓门、爱打手势,言语总是离不开“情怀”“责任”。

1 生命中最宝贵的馈赠都来自军营

军绿色的厂房、军绿色的工装、军绿色的汽车,走进河北瑞兆激光再制造技术有限公司的大门,给人一种步入军营的感觉。

其实,这只是一家由转业军人创办的普通民营企业。

转业只是战场的转移,真正的士兵,即使脱下军装,依然会保持军人的信念和忠诚。韩宏升说,虽然离开部队已经十几年来,但自己永远是一名老兵,一个被军队定过型的人。

部队不仅仅教育了我,也养育了我。从人生的信念追求到后来的事业开拓,可以说,我生命中最宝贵的馈赠都来自军营!回忆往事,韩宏升这样说。

1972年,韩宏升出生在冀东革命老区迁西县东荒岭镇前韩庄村,16岁那年,带着父亲临终前的嘱托,初中刚毕业的他报名参军,到大连空军某部服役。

说实话,当初参军就是为了却父亲的一个心愿。韩宏升说,到了部队之后才深切体会到,部队不仅是一座火热的熔炉,也是一个温暖的大家庭,在这个大家庭里,自己收获了很多。

在部队,韩宏升一待就是12年,入了党,转了志愿兵,还练就一手纯熟的汽车维修技术。是部队把我培养成了一名合格的军人和共产党员,没有部队,就没有我的今天。这句时常挂在韩宏升嘴上的话,是他的心里话。

2000年,韩宏升告别军营,转业到大连国际机场成为一名安检员,并在当地成了家。2006年,韩宏升决心回家乡创业。当时的打算很简单,就是想凭着在部队练就的汽车修理技术,开一家汽车维修厂。

一个偶然的机会,韩宏升发现,家

乡许多企业的大型机械设备往往因为某一个关键部件损坏或磨损,而不得不投入巨资更换新件或整机。

部队讲究“新三年旧三年,缝缝补补又三年”,机器零件坏了,修好了可以再用,干吗非得换新的?心疼地看着被丢弃的破损机电设备,韩宏升有了自己的想法。原来,服役期间,他曾亲眼见过一架苏27飞机叶片破损后,使用激光熔覆技术让叶片完好如初。

如果能利用这一技术和工艺对受损的民用设备进行修复,就能节能、节材,间接为国家再生了资源。韩宏升就此选定了自己的创业方向。

2 让红色基因融入企业发展血脉

拨打韩宏升的电话,听筒中首先传来的彩铃是带有军歌旋律特色的瑞兆厂歌;添加韩宏升的微信,通过后发来的第一个表情是一名军人在行标准的军礼。

内心那份深深的“老兵情结”,在韩宏升办企业的过程中也表露无遗。

2006年6月,河北瑞兆激光再制造技术有限公司在迁西县注册成立,韩宏升开始招兵买马。

公司副总经理薛野巍是韩宏升请到公司的第二位“人才”。

刚来的时候我是总工程师,主抓技术。薛野巍记得,比自己先到一步的竟是一位抓党建的政工干部。

一个刚刚开办的民营企业,不到10名员工,厂房都是临时租用的,先请了个政工干部。韩宏升此举,一时间在当地成了一件不大不小的新闻,很多人表示难以理解。

一支能打硬仗的部队就得先有个政委!韩宏升一句话回应了所有质疑。

听党指挥,能打胜仗,作风优良,这是党对人民军队的要求,也早已烙进了我这个转业老兵的灵魂深处。韩宏升说,作为一名曾经的战士,自己必须把部队的优良传统带到企业。

在瑞兆公司,很多规定都有特殊的军旅色彩。比如,复转军人无需考试直接进入面试,只要身体健康、政审合格即可录用。

目前公司有复转军人87名,10名

高管中有2名自主择业的军转干部、3名退伍军人。韩宏升说,这都是公司最宝贵的财富。

而在企业客户唐山市德龙钢铁有限公司设备厂厂长李玉臣看来,瑞兆激光还有一笔财富,那就是恪守诚信、淡泊利益的精神。不久前,德龙公司线材生产线的进口传动齿轮损坏,造成全线停产,若购买原厂配件需要等一个月。万分焦急地找到瑞兆后,瑞兆仅用24小时就将损坏齿轮修复,为该公司减少近十万元损失。

当客户企业为表示感谢,提出要多付几十万元费用时,韩宏升却一口谢绝了,他说:咱是当过兵的人,得把钱看淡点。

在瑞兆,企业实行模拟军事化管理模式。工作中,有令必行,有禁必止,每一位员工都要严格按照操作规程,对自己的工序负责;企业还把每月第四周的周六定为“军训日”,每年“八一”组织员工进行打靶和军事素养比赛。

韩宏升说,要通过这些,使员工具有高度的责任意识、坚定的理想信念、良好的工作态度,为企业打造一个步调一致、团结协作、奋发向上的优秀团队。

2009年,瑞兆公司党支部正式成立,随后,企业又相继成立了工会、青年工作委员会和复转军人工作委员会等群团组织,构建起以党支部为统领、党群组织为支撑的完整组织体系,成为迁西县第一家党群组织健全的中小型民营企业。而今,瑞兆党支部从最初的4名党员,发展到正式党员53人、预备党员2人,入党积极分子22人。

在这里,人们积极向党组织靠拢。

公司保障服务中心员工王作顺今年已经58岁了,前不久,他向企业党支部递交了第三份入党申请书。

还有两年我就要退休了,即使最后没能在企业入党,回到村里我还会继续努力争取。王作顺说,正是在瑞兆公司工作的这几年,让自己看到了身边党员的形象,坚定了入党的愿望。

在王作顺眼中,瑞兆公司的党组织生活充实而又精彩:在车间,党员先锋岗、先进服务组和复转军人服务示范岗处处有党员活跃的身影,党员一带三,结对子,我为党旗添光彩等一系列活动,让大家清清楚楚地看到党员的先锋模范作用;每周一,全公司党员佩戴党徽和印着“为人民服务”的胸牌参加升旗仪式;每逢重大节日,党员们还会走出厂门义务清理垃圾、慰问孤寡老人。

已经当选公司党支部书记的韩宏升总是积极参加这些活动。到敬老院慰问,他俯下身子为老人洗脚、扶贫救灾,他总是第一个捐款捐物;为圆寒门学子求学梦,他设立助学金,每年资助30名家庭经济困难的学生;为帮助贫困地区办好教育,他带上自动净饮水机、办公设备和现金,驱车几百里慰问教师和贫困学生。

王作顺说,无论今后走到哪里,自己都希望能做韩总这样的人。

3 靠军人气质闯出企业转型升级新路

今年4月底,在北京召开的庆祝五一国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会上,韩宏升作为河北唯一到场代表,领取了颁给公司的“全国五一劳动奖状”。

回到公司,韩宏升第一时间召开了公司全体大会。没有获奖后的喜出望外,他告诉大家:这个奖状不仅是一种荣誉,更是一种责任,标志着我们的万里长征迈出了第一步。

紧接着,韩宏升宣布了企业“三五”的奋斗目标:到2021年企业成立十五周年之时,实现主营业务收入翻一番,员工薪酬翻一番,全公司进入规范且可持续发展轨道。

主营业务收入翻一番,意味着年产值超过3亿元,这需要我们进一步提升企业的发展能力。韩宏升认为,企业的发展能力来自科技创新和转型升级。

对于韩宏升来说,把激光技术用于民用机械再制造曾经是一个陌生的领域。企业成立之初的2006年,激光熔覆技术用于民用机械设备再制造还很稀缺,属于高新技术。不懂技术,韩宏升就跑院校、找资料,访教授、聘高工,往返于全国各大科研院所和企业。

凭着一股子韧劲,企业很快同数家高等院校、研究院所建立了合作关系,建成了河北省激光再制造院士工作站、河北省激光再制造工程技术中心、河北省企业技术中心和博士后创新实践基地;先后攻克38项技术难题,研发出12种新型熔覆材料,获得17项发明专利,在核心技术上从“跟跑”进入到“领跑”。

2014年,受经济环境影响,企业一度陷入困局。

当时有一种说法,不转型,等死;转型,找死。但我就是不信这个邪!凭着在部队练就的果断和坚毅,韩宏升咬紧牙关作出选择:迎难而上,押上所有身家,追加投资,借助高科技带动企业转型升级。要在转型中让企业再上新台阶。

为了加速企业转型升级,他打算引进德国高速动平衡检测仪,需要投资1.3亿元。为此,他召开全体党员大会,征求大家意见。

干吧,我们支持你!韩宏升永远不会忘记,会上,48名党员意见惊人统一。企业资金紧张,可以停发我们的工资。如果还不能走出困境,我们也会留下来,咱一起从头再来。

那一刻,韩宏升热泪盈眶,他坚定地表示:即使遇到再大困难,只要企业运转一天,就是砸锅卖铁也决不裁员、不降薪、不欠薪!

他一边拿出自家的积蓄给员工发工资,一边组织大家“半工半读”,带领大家在学习和培训中挺过了最困难的半年光景。

随着高速动平衡检测中心和大型电机试验站的建立,瑞兆公司最终实现了机电一体化和机电设备现场维护、保养、检测检修、大修、再制造、改造升级、机电物流等配套的全产业链服务,企业也迎来了“柳暗花明”。

创业功臣 最美河北人 河北最美退伍兵 河北省双拥模范 河北省千名好书记 多年来,韩宏升获得了众多先进称号。面对荣誉,韩宏升说,此生此世,自己只想做好一件事,那就是,办让党和人民放心的企业,干造福子孙的事业。

■记者手记

老兵新传 写忠诚

采访中,记者深切感受到,韩宏升内心有着深厚的感恩情怀。

17岁,头一次吃上自己的生日蛋糕,就是在部队。我一个初中毕业生,是在部队学到技术、长了见识,才能管理好今天的企业。无论是生活的美满、身心的成长还是事业的成功,韩宏升都将归功于部队,归功于党和国家。

也正因此,感恩回报,爱党爱国,传承部队优良传统,成为韩宏升的人生信条,也成为瑞兆企业文化的基本内核。

24岁的刘胜江,是今年春天刚刚被瑞兆公司录用的一名新员工,作为园林专业毕业的大专生,他被破格录用的原因有两点:一是特困生,二是学生党员。刘胜江记得很清楚,自己4月13日向企业投出简历,17日接到面试通知,19日办好了所有入职手续。

6月19日那天加班后和韩总一起吃饭,那天正好是我生日,韩总得知后马上派人去给我买蛋糕。当时是晚上9点多,蛋糕店已经关门,韩总硬是给老板打电话,请人专门为我做了一个。

我吃第一个生日蛋糕是在部队,指导员给我买的,部队既是一个大家庭,也是一个火热的熔炉,教会了我怎样走好人生道路。现在,由我来给员工买第一个属于自己的蛋糕,由我把部队教给我的东西带出军营,传给更多的年轻人,这是多么美好的一件事。韩宏升说。

在韩宏升的经营下,瑞兆公司以机电修复起家,一路攻坚克难,如今在全国机械再制造业已坐上了“头把交椅”,市场逐步拓展到国内20多个省份和“一带一路”沿线多个国家和地区,业务范围延伸到石油、化工、热电、造船、造纸等多个行业。公司成立11年,累计修复和再制造机电设备4200多台套,服务企业157家,为客户节约成本10.6亿元,为国家节约金属资源12万吨,节约能源16万吨标煤。

在韩宏升心中,瑞兆公司不是一个单纯的企业,而是为梦想奋斗的“新战场”“新军营”。也正因此,他把企业的每一名员工,都当成自己的战友。

创业之初,韩宏升就给瑞兆公司的管理层制定了一条不成文的规定:不得开除员工!因为在他的心目中,一支有组织、有纪律、有感召力和战斗力的部队,绝不会轻易开除有缺点错误或心理情绪问题的士兵,而是要通过耐心细致的政治思想工作,帮助他们改正错误,不断进步。

带着感情做好每一名员工的思想工作,企业也会随之成长。

结束采访即将离开瑞兆激光,韩宏升同我们告别。当我们礼节性地准备和他握手时,他却做了一个让人有些意外的动作:手向上扬起,呈平推击掌姿势。他笑着解释,这是瑞兆公司独有的问候招式,手语意义为“有你真好”。在他的示范下,我们和他配合完成了右手击掌、拇指相对、掌心相合、双手相握的这系列连贯动作。

韩宏升说,“有你真好”是瑞兆公司企业文化的经典符号,它的精神内核,仍是不抛弃、不放弃的军人品质,这是最好不过的团队精神,也是自己发自内心的感悟。

文/记者 汤润清



韩宏升在迁西一中为贫困生捐款。

本版图片均由迁西县委宣传部提供