

# 市管领导班子和领导干部工作日志责绩记实管理办法(试行)出台 秦皇岛对领导干部进行精准化记实管理

## 加快建设沿海强市、美丽港城

领导班子围绕市委市政府中心工作、单位工作目标、岗位职责等内容,坚持目标导向、职能职责导向、问题导向,经单位党委(党组)会集体研究,制定年度、季度工作目标,列出目标任务清单,领导干部根据领导班子承担的年度、季度目标任务,结合岗位分工,细化分解责任,制定个人工作日志责绩记实,根据目标任务清单,明确完成时限,并实行公开承诺

本报讯(记者宋柏松 通讯员王向阳)今年以来,秦皇岛市围绕促进干部作风转变、推动工作落实,积极创新干部日常考核方式方法,以推行工作日志

为抓手,制定出台了《秦皇岛市市管领导班子和领导干部工作日志责绩记实管理办法(试行)》,对市管领导班子和领导干部实干、实政、实绩进行精准化记实管理,全面、客观、准确评价干部履职尽责情况。  
制定目标清单抓落实。组织领导班子和领导干部以岗位职责为依据,以承担的目标任务为基础,制定目标任务清单,将任务分解落实到责任人,推动干部法定职责必须为、分内之事必须为。领导班子围绕市委市政府中心工作、单位工作目标、岗位职责等内容,坚持目标导向、职能职责导向、问题导向,经单位党委(党组)会集体研究,制定年度、季度工作目标,列出目标任务清单,要求内容明确,突出工作重点,防止内容空泛。领导干部根据领导班子承担的年度、季度目标任务,结合岗位分工,细化分解责任,制定个人工作日志责绩记实,根据目标任务清单,明确完成时限,并实行公开承诺。领导班子和主要负责同志、其他市管干部制定的目标任务清单,要及时分报主管市领导、单位主要负责同志审核把

关,明确工作重心,构建起主体明确、责任分明、任务清晰的责任体系。领导班子和领导干部对照目标任务清单,结合工作日志,填报采取的主要措施、创新突破情况、取得的成效、存在的问题及原因分析等。  
规范记实方法抓管理。将工作日志责绩记实管理作为考核评价干部履职尽责情况的重要内容,实行以事为中心、以日志为印证的全方位考核,客观评价领导班子和领导干部履职情况。领导班子、主要负责同志及其他市管干部每季度未填写履职、考责表,并对目标任务完成情况进行自查,总结工作,查找问题,分析原因。每半年,由主管市领导、单位主要负责同志结合阅批工作日志,分别对领导班子和主要负责同志、其他市管干部工作日志责绩记实履职情况进行考核评价。由市委考核办会同市委市府督查室采取专题调研、随机抽查、明察暗访等方式,对领导班子和领导干部履职尽责情况进行督导检查,通过调阅履职、考责表,了解掌握目标任务的进度、质量及干部履职情况,对发现的问题提出整改落实意见。  
强化结果运用导向。工作日志责绩记实考评结果作为领导班子建设和领导

干部选拔任用、培养教育、管理监督、激励约束、追责问责的重要依据。将工作日志责绩记实考评结果计入领导班子和市管干部年度综合考评量化得分,作为评定年度考核等次的重要依据。对年度评价均为优秀等次的领导班子和领导干部,选拔任用干部、年度考核评优时优先考虑。对评为一般(基本称职)较差(不称职)等次的,根据问题性质和严重程度,依规依纪严肃处理。对不按时填报工作日志责绩记实定责、明责、考责表的市管领导班子和领导干部,视具体情况对主要负责同志或领导干部予以批评教育或诫勉谈话,对不如实填报、弄虚作假、夸大工作成绩、填报内容失实失真的,取消评优评先资格,并在全市范围内通报。定期对领导班子和领导干部工作日志责绩记实内容进行研究分析,形成综合分析评估报告。对工作中存在突出问题或者未达到进度要求的,通过约谈提醒、发放工作提示卡等形式进行督办落实;对发现存在苗头性、倾向性问题的领导干部和领导干部,及时进行函询、提醒谈话和诫勉谈话,并向市委、市政府主要领导报送有关市管干部履职表现情况,为市委调优配强各级领导班子提供决策依据。

## 流动人员人事档案管理服务纳入社会信用管理体系

本报讯(通讯员邵金鑫、刘旭伟)近日,秦皇岛市人力资源和社会保障局出台政策,将流动人员人事档案管理服务纳入社会信用管理体系。  
秦皇岛市要求全市各级人才交流服务中心和公共人才服务机构,全面推行流动人员人事档案管理服务实名制,在办事服务全过程推行“一证一卡”制,即使用居民身份证或社会保障卡办理各项业务。依法采集、整理、保存、加工流动人员各类信用信息,在人事档案中建立完善流动人员在社会经济活动中的信用记录。规范人事档案申报评定专业技术职务任职资格代办业务,甄别、记录人事档案申报材料的真实性,及时归档评审结果。加强对集体代理单位人事代理人员劳动合同的管理,及时收集归档人事代理人员劳动合同书及履行情况记录。继续开展高等教育学历认证服务,根据服务对象意愿和相关文件规定,接受委托办理网上认证和代办教育部《中国高等教育学历认证报告》,保留或归档认证结果。对用人单位人才招聘信息和工资福利、社会保险待遇的兑现情况进行记录等。

## 全市再添2家博士后创新实践基地

本报讯(通讯员邵金鑫、冀建勇)日前,秦皇岛市领先生物农业股份有限公司、北京化工大学秦皇岛环渤海生物产业研究院2家单位获省人社厅批准设立博士后创新实践基地。至此,秦皇岛市已建成国家级博士后科研工作站7家,省级博士后创新实践基地11家。  
博士后科研工作站是指在企业、科研生产型事业单位和特殊的区域性机构内,经批准可以招收和培养博士后研究人员的组织。博士后创新实践基地是为中小企业技术创新提供服务的平台,我省于2011年开始设立博士后创新实践基地。  
秦皇岛市博士后工作自2000年起步以来,从经费补助、职称评定、子女入学等8个方面给予政策支持和资金扶持,有力推动了博士后工作的发展。  
截至目前,秦皇岛市博士后设站(基地)单位已涵盖装备制造、卫星遥感等多个领域。已累计招收博士后科研人员40余名,先后开展科技攻关、产品研发项目50余项,获得国家、省级科技进步奖19项,填补了20余项国内、省内科技空白,转化科技成果18项。

## 秦皇岛机场开通至越南岷港国际航班

本报讯(实习生杨慧丽 通讯员邵金鑫、高扬)9月17日,秦皇岛机场正式开通至越南岷港国际旅游包机,这是继开通至俄罗斯旅游包机后,秦皇岛机场开通的又一条国际旅游包机航线,也是秦皇岛市开通的首条直飞越南的国际航线。  
该航线从9月17日起执行至10月29日结束,共计飞行10班。航班由越南捷星太平洋航空公司执飞,机型为空客A320,具体时刻为15时25分从岷港起飞,20时30分到达秦皇岛机场;21时30分从秦皇岛机场起飞,0时45分到达岷港。据悉,岷港作为越南第二大港口城市,近年来吸引着越来越多的游客前往。秦皇岛至岷港航线的开通,将极大方便两地旅客的旅游往来,也将进一步推动秦皇岛与越南的经贸旅游合作发展。

## 新增60台插电式混合动力公交车

本报讯(实习生杨慧丽 通讯员邵金鑫)近日,秦皇岛市新增60台插电式混合动力公交车,并投入34路公交线路运营,为市民提供更方便、更优质的服务。  
秦皇岛市34路公交线路连接海港区与北戴河区,途经滨海大道、河北大街等主干道和海滨汽车站、秦皇岛火车站等重要交通站点,是秦皇岛客流量最大的公交线路。  
新增的插电式混合动力公交车长13.7米,整车为低入口车身,前门及中门入口采用与车内地板齐平的一级踏步结构,中门配有可上下翻动的踏板,方便轮椅及婴儿车进出,同时为需要照顾的特殊人群提供轮椅专用停放区、安全带等保护装置,提高乘客出行质量。

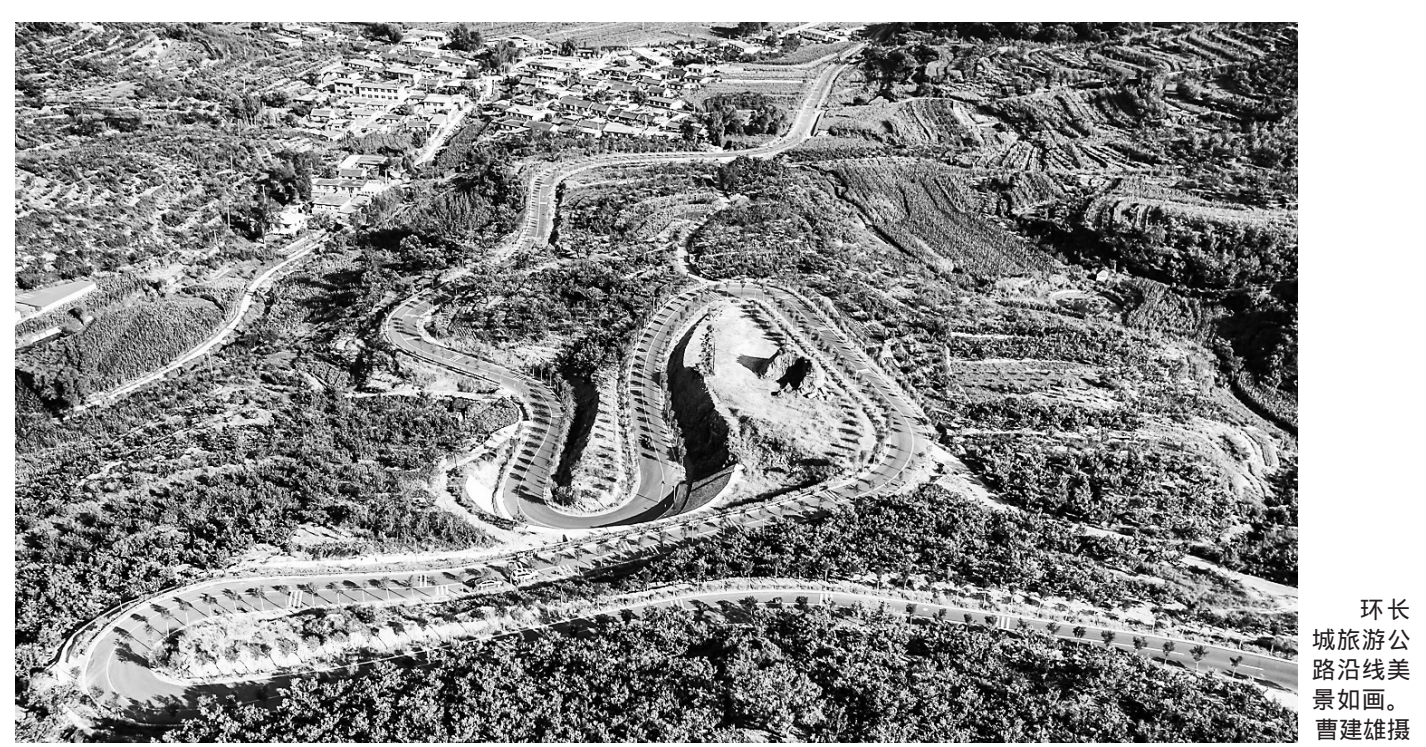
## 以首届旅发大会为契机,将生态资源优势转化为生态经济优势

本报讯(记者宋柏松 通讯员王辉)近日,卢龙县首届旅游产业发展大会举行。大会以“打造京东旅游田园康养首选目的地”为主题,塑造京东水乡、生态卢龙、水韵田园、康养卢龙旅游品牌,打造旅游新业态,开启旅游新未来。  
大会期间,卢龙举行了2017年重点项目秋季集中发布、签约、开工仪式。重点推介发布了柳河山谷综合开发、一渠百库旅游环线、永平府古城开发等10个文化旅游项目,总投资564亿元。柳河山谷综合开发、红山民俗文化园、卢龙燃气热电联产项目等16个低碳环保项目集中签约,总投资217亿元;卢龙县口服固体制剂GMP建设、煤气发电综合利用等10个项目集中开工,总投资10.87亿元。  
在景区观摩活动环节,与会人员分成两组,分别观摩了国飞温泉小镇、饮马清流、柳河山庄、蓝调庄园、鲍子沟、棋盘山、润杨山居等十几个旅游景区,品鉴体验了温泉康养、田园康养度假、山地运动康养、红色革命教

## 全力以赴筹备第二届省旅发大会

### 海港区环长城旅游公路主路通车,山海旅游铁路开通

## 山海大通道带动北部片区旅游经济发展



本报讯(记者宋柏松 实习生杨慧丽)近日,海港区环长城旅游公路实现主路通车,成为连接主城区和北部山区的山海大通道,将北部片区丰富的自然人文资源优势转变为发展优势,让绿水青山变成真正的金山银山。  
海港区紧抓第二届省旅游产业发展大会的契机,按照“以路串点、以点带面、城乡融合”的思路,带动北部片区旅游经济和农业产业发展。投资7.21亿元,建设宽6米,总长175.4公里的长城旅游公路,贯穿海港区北部山区30多个村庄及20多个旅游景点,是海港区北部片区景观大道之一。  
长城旅游公路沿线两侧9米内为观赏林,面积共计10000余亩;两侧150米内将原有的玉米、青纱帐转为苹果、樱桃等经济林。提高了森林覆盖率,增加了农民收入。

海港区以“康养”为主题,以打造山海康养休闲度假带为目标,进一步做大做强做优旅游产业,把旅游产业发展的重点由沿海城区向北部山区拓展。打造长城古韵文化游、田园风景休闲游、乡村生态精品游和山林古寺文化游等特色旅游线路,努力形成全域、全季、全时旅游发展新格局。  
同时,实施山海旅游铁路项目,建设一条贯穿海港区8个镇和街道,运行里程40余公里,起自秦皇岛港码头,终点至板厂峪景区,开通一条集百年老港、城市新貌、田野风光、雄关险隘、地质奇迹等看点为一体的小火车旅游观光线路。  
环长城旅游公路的建成将原来分散的核桃、苗木、休闲农业、林果等产业串成一条灿烂的珍珠项链,将促进山区经济加快发展。驻操营镇大岭村是传统的板栗种植地,受交通条件制约,板栗产业

一直难以做大做强。旅游公路的修建为他们发展深加工提供了机会。村里成立龙凤板栗产销合作社,引进成套新设备。目前,该村板栗种植面积2700亩,年产量达36万公斤。合作社生产的栗子窝头、板栗粉、干崩栗等产品在市场上供不应求,经济效益比原来单纯卖板栗翻了3倍,板栗真正成为了该村致富的支柱产业。  
环长城旅游公路的修建促进了景区发展、农民增收。今年以来,石门寨镇房庄村老君顶景区,接待游客突破30万人次,村民发展农家乐40家,解决了农村剩余劳动力150人就业问题,实现农民人均纯收入2万元。同时,景区采取与村民共建的模式开发经营,一方面积极引导农民进行土地流转,另一方面引导村民自愿转为农业产业工人,在景区打工增加收入,让村民真正品尝到了发展旅游带来的甜头。

## 海港区首家企业人才工作站挂牌

本报讯(通讯员刘涛、杨丽桐)日前,海港区首家企业人才工作站正式挂牌。工作站将帮助企业进行人才蓄力,为企业人才创造更好的成长和发展环境。  
企业人才工作站的主要职责是结合企业实际,宣传国家的人才人事政策,贯彻有关人才发展方面的政策措施,制定人才发展规划和人才工作年度计划,建立完善的企业人才信息档案,根据企业人才需求状况,积极参加区里统一组织的外出招聘、智力引进、进行职称评审考试、技能培训鉴定、人才培养和优秀人才评选等活动,在引才、育才和留才方面开展调查研究,为企业决策层当好参谋。  
海港区企业人才工作站以交流俱乐部、微信群、电话联系卡等方式加强联络,形成政府人才部门与建站企业信息互通、资源共享的紧密共同体。  
工作站将建立健全定期现场办公、召开负责人联席会、人才服务卡等制度。建立人才资源和人才需求数据库,为企业提供政策咨询服务,帮助人才协调解决实际困难,努力为企业人才与企业牵线搭桥,为企业的发展保驾护航。

## 2017CRI中外记者走进秦皇岛活动举行

本报讯(实习生杨慧丽 通讯员邵金鑫、王东)近日,2017CRI中外记者走进秦皇岛活动举行,来自中国国际广播电台(CRI)、国际在线和国家重点新闻网站的34名记者深入秦皇岛采访报道。  
此次活动以第二届河北省旅发大会为契机,旨在通过发展新项目,推动秦皇岛市旅游产业转型升级。活动通过多种语言、全球视角展示了秦皇岛独特的人文、历史、旅游、经济、康养产业、新兴产业等发展成果,宣传秦皇岛独具魅力的旅游资源,向国际社会讲好河北故事,传播河北好声音。  
采访团成员到山海关古城、老龙头、闯关东文化体验园以及北戴河区、海港区、昌黎县等地进行深入采访。我们在这里发现秦皇岛与众不同的地方,让世界更好地感受秦皇岛的魅力。国际在线记者董健雄说。

## 以首届旅发大会为契机,将生态资源优势转化为生态经济优势 卢龙构建京东旅游田园康养首选目的地

今年,卢龙县以秦皇岛市承办全省旅发大会为契机,自我加压、主动作为,举办首届旅游产业发展大会,奏响全域旅游交响曲。规划实施了涉及特色资源挖掘、山区综合开发、特色产业提升、农业结构调整、美丽乡村建设等多个领域的11346+N系列旅游工程,即1条旅游观光大道,1条十里柳河游憩景观带,3个特色基地(休闲渔业垂钓基地、黄桃观光采摘基地、特色果蔬科普基地),4个旅游小镇(康养小镇、红色小镇、红酒小镇、葡萄小镇),6个休闲度假庄园(蓝调庄园、福祿庄园、聚泉山庄、棋盘山、润杨山居、左右庄园)以及N个乡村旅游度假示范点。

卢龙县充分发挥市场作用推动各项工程建设,用不到1亿元的财政资金撬动了近10亿元的民间资本,打造了全长90余公里的精品景观大道,形成了温泉康养、田园观光度假、乡村休闲采摘、农业观光科普等多种业态,为卢龙实现跨越式发展提供了实践样板。  
我们将以首届旅发大会为契机,打造休闲观光、康养养生等旅游业态,努力将生态资源优势转化为生态经济优势,推进农业、工业、文化、旅游等产业的转型升级和深度融合,激活卢龙跨越赶超、绿色发展的动力引擎。卢龙县委书记鞠世说。

近日,在秦皇岛供电公司院内,献血者在三辆流动采血车前排起了长队。当日,86名供电公司员工累计献血3.21万毫升。  
杨建校 张媛摄

