

我省大力加强纪检监察干部队伍建设的

锻造铁军 肩负重任树标杆

□通讯员 刘正军

中国特色社会主义进入新时代,我们党一定要有新气象新作为。

党的十九大报告强调,打铁必须自身硬。今年以来,全省纪检监察机关大力加强纪检监察干部队伍建设,持续深化机关作风整顿,深入开展能力作风建设年活动,念好紧箍咒、严防灯下黑,严格自律、树立标杆,努力锻造一支让党放心、人民信赖的纪检监察干部队伍。

练好基本功,内强素质外树形象

有铁军,才能执纪铁。如果自己不能做到自身硬,如何为全党全社会树立严格自律的标杆?

纪委是政治机关,必须把讲政治放在第一位,扛起锻造过硬队伍的政治责任。今年以来,委厅制定《省纪委监委理论学习中心组学习制度》,先后召开9次理论学习中心组会议,要求班子成员把自己摆进去,提高政治站位,领出好班子、带出好队伍、形成好风气。以支部为单位,省纪委组织党员干部深入学习党章党规,努力提高旗帜鲜明讲政治的思想自觉和行动自觉。

结合思想、工作和作风实际,省纪委通过谈心谈话查摆问题,将对照检查

带入委厅班子民主生活会和支部组织生活会,融入机关作风整顿和能力作风建设年活动,通过开展大讨论明确了努力方向。

委厅还邀请专家学者一月一讲,每月一考,以考促学,加强对纪检监察干部的政治素质、业务能力的培训,先后举办4期专题培训班,对1560多名纪检监察干部和巡视巡察干部进行了集中培训。通过培训,自己收获很大。作为一名纪检监察干部,更要牢固树立四个意识,内强素质外树形象。省纪委一名干部深有感触地说:

念好紧箍咒 强筋健骨夯基石

谋远固本才能强基石,砥砺淬炼才能铸铁军。不论是提高纪在法前、纪言纪语运用能力,还是把握运用四种形态,都对我省广大纪检监察干部提出了更高要求。

严格管理求规范。委厅制定了《河北省纪委办公厅会议规则》,修订《省纪委监委常委会议事规则》,制定《省纪委监委机关及其派驻机构执纪审查专项经费管理办法》《委厅干部职工休假、请假的暂行规定》,一项项制度规定把对自身监督的螺栓拧得更紧。与此同时,进一步完善专案组工作纪律、保密规

定,制定打听案情、过问案件、说情干预登记备案制度,细化办案借调人员管理、审查审理人员回避、防止利益冲突等规定。

着力学规矩用规则。省纪委对照中央纪委监委执纪工作规则,结合实际制定出台监督执纪工作规则实施办法,执纪审查工作审批权限规定及流程图,统一制作谈话函询等30个文书模板,进一步固定了纪律审查工作程序和标准。

业务工作开展到哪里,党组织的管理就跟进到哪里。省委巡视组、省纪委纪律审查组均成立了临时党支部,不断强化自我监督。

我们结合2016年度全省案件质量大检查,对发现的670个问题分析归类,查找出风险点34个,并逐一制定了整改措施。省纪委一名负责同志介绍说,只有发现问题、正视问题、解决问题,念好紧箍咒,才能严格自律、树立标杆。

严防灯下黑 汲取教训引以为戒

7月31日,省纪委监委网站发布一起通报,因在隐蔽场所接受宴请问题,滦南县纪委邓春健等6名纪检监察干部分别受到党内严重警告处分。

己不正,焉能正人。正人必先正己。这起通报,再次证明了信任不能代替监督的硬道理。

为了警醒广大纪检监察干部要时刻加强自身建设,坚决防止灯下黑。早在年初,省纪委就专门围绕年初热播的电视专题片《打铁还需自身硬》,进行深入谋划、制发方案、开展讨论。全省各级纪检监察机关迅速行动,组织观看专题片2000多场次,召开座谈讨论2000余次,在警醒中直面深刻教训。

信任不能代替监督。省纪委监委党风政风监督室、组织部、宣传部、纪检监察室等部门同志纷纷表示,严防灯下黑,监督执纪的手电筒,不能光照别人,还要经常照自己。

在张家口,市纪委对反映纪检监察干部的18件问题线索认真受理,谈话函询7人,诫勉谈话1人,给予党纪处分3人。

严防灯下黑,必须强化自我监督,对反映纪检监察干部问题线索处理方式进行调整,严肃查处违规违纪行为。党的十八大以来,省市两级共受理纪检监察机关(干部)有关问题的信访举报774件,初核358件,立案43件,给予纪律处分46人,谈话函询173人次。队伍建设激发活力,有力促进了纪检监察各项工作深入开展。

四种形态,注重实际效果出发,综合运用批评教育、诫勉谈话和纪律处分等措施,该教育的教育,该处理的处理,并一律公开通报。其中,给予党纪处分3人,诫勉谈话5人,批评教育24人,16家单位党组被追责。

唐山市纪委用快查快结、严查严处的实际行动,向隐形四风说不,不仅在全市起到了震慑作用,而且收到了良好的社会效果。一些群众拍手称快,纷纷表示:领导干部这种职权任性就是官僚主义的表现,令人厌恶。整治隐形四风,就要从这些小事抓起。

此外,唐山市纪委还在明察暗访行动中,查处其他违反中央八项规定精神问题57件,涉及党员干部69人,一律按照顶风违纪严肃处理。

基层动态

掀起学习贯彻党的十九大精神热潮 邢台市纪委举办业务知识竞赛促能力素质提升

本报讯(王景) 党的中央委员会、中央政治局、中央政治局常务委员会全面领导什么工作?党内监督,回答完毕。回答正确。10月24日,邢台市纪检监察干部业务知识竞赛在市广电中心举行,县市区纪委、委局机关内设机构、派驻机构、市委巡察机构的31支代表队500余人参加比赛。

据悉,比赛旨在迅速掀起纪检监察系统学习贯彻党的十九大精神热潮,推进两学一做学习教育常态化制度化,激发全市纪检监察干部学习专业知识的积极性,全面提升

纪检监察队伍的业务能力和综合素质。竞赛中,各代表队按照必答题、抢答题、风险题、附加题依次答题,参赛选手沉着冷静,对答如流,充分展示了选手们对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党纪党规的熟练掌握和透彻理解。

业务知识竞赛达到了以学促赛、以赛促学的目的,对我来说是一个全方位的考验和锻炼,我们的综合素质和团队协作能力也有所提高。隆尧县纪委纪检干部郝亮亮说。

平泉

专项巡察紧盯基层 微腐败

本报讯(赵海洋) 3间新房都盖好了,我今年69岁,没住过这么好的房子。面对平泉市纪委干部的回访,平泉市榆树林子镇果树园村村民张清文眼里溢出了泪花。

原来,2013年果树园村在申报农村危房改造农户补贴资金时,该村村委会主任江青林在不符合申报条件的情况下伪造档案及相关证明,套取危房改造资金1.4万元。平泉市委巡察组发现问题线索后,平泉市纪委迅速跟进核查,江青林受到严肃处理,其不符合条件的指标也被剔除。经村民代表大会集体评议,将指标重新分配给了符合条件的村民张清文。

据悉,平泉市委在深化政治巡察、聚焦三大问题的同时,在每一轮巡察中都针对脱贫攻坚和重要民生项目建设情况,加入一项专题巡察任

务,将巡察监督与推进市委、市政府中心工作结合起来。全市重点工作安排到哪里,巡察监督就跟到哪里。

在脱贫攻坚专项巡察工作中,平泉市出台了《关于开展扶贫领域专项巡察工作方案》,紧盯扶贫重点单位、农村经济合作组织及其监管部门,围绕扶贫政策、项目、资金分配情况,摸清扶贫领域三个数据:上级拨付多少、被巡察单位支出多少、实际到位多少,从对比中找出差距,从差距中发现问题。同时,充分运用审计成果,对事实确凿、群众反映强烈、具备快查快结条件的典型问题线索,边巡察、边移交、边查处,形成同步震慑。今年以来,平泉市委巡察办已累计向市委、市政府提出巡察建议60余条,向市纪委移交案件线索36件,切实发挥了巡察监督发现问题、形成震慑的利剑作用。

唐山市纪委严查隐形四风问题

打招呼免门票游公园被追责

本报讯(孙海波、老秋伟、张晨) 师傅您好,我们是市纪委的,向您了解一下节日期间有免门票游览公园的情况吗?近日,在唐山市开滦国家矿山公园检票处,唐山市纪委明察暗访组成员向检票处工作人员问道。

据悉,今年国庆节期间,唐山市纪委和往年一样组织开展了明察暗访活动。但与往年不同的是,该市纪委一改以往主要查看有无公款消费、公车使用

等明面的问题,而是下力气发现、查处诸如党员领导干部刷脸、通过网络隔空送礼、不去会所去食堂等穿上了隐身衣的四风问题。

明察暗访组通过突击暗访发现,个别党员干部借单位名义联系安排亲朋好友节日期间免票游览,有的受人请托利用职务便利帮助联系安排非公务免票参观,有的与公务活动无接待公务或参观活动与公务无关,而且个人

行为中大多数是领导干部或单位部门负责人,涉及免票金额从几百元至一千元不等。

此类行为暴露出个别党员干部官僚主义、形式主义思想严重,本质是对手中权力的认识跑偏,谋的是一己之私,坏的是党风政风。对这种隐形四风问题必须认真核查、严肃处理。唐山市委常委、市纪委书记刘德明说。问题查清后,唐山市纪委从把握

推进开发区改革发展

秦皇岛市开发区改革顺利推进

经济运行质量稳步提升

今年以来,秦皇岛市深入实施生态立市、产业强市、开放兴市、文明铸市发展战略,以深化改革和转型升级为主线,加快发展动能转换和质量效益提升,园区经济运行质量稳步提高。今年1至7月,全市规模以上经济开发区主要经济指标保持增长势头,8家省级以上经济开发区实现主营业务收入1732亿元,增长26.6%,高于全省平均增速8个百分点。国内生产总值实现315亿元,增长10.6%;实现税收收入51亿元,增长23.2%;完成固定资产投资254亿元,增长8.7%。

开发区改革试点工作顺利推进。全市三个省级开发区试点按照省开发区改革统一部署,扎实推进。全市所有省级以上经济开发区管理机构全部落实,开发区领导体制改革已经按要求顺利完成,四项改革任务按时完成。

完善开发区改革制度体系。市委、市政府出台了《关于加快开发区改革发展的

意见》,从全局着眼、系统筹划、整体推进,提出了七项改革任务,明确了全市开发区、新区改革发展的总体思路和发展目标,对开发区的管理体制、运行机制和发展模式进行制度性改革。成立全市开发区工作领导小组。市政府建立开发区重点项目月调度制度,重点调度谋划项目情况、在谈重点项目情况、在建重点项目情况和建成项目经营情况。

积极探索开发区建设新模式。以秦皇岛经济技术开发区平台公司为主体,抚宁开发区、卢龙开发区、山海关临港开发区、青龙开发区、昌黎开发区的平台公司参与,组建秦皇岛开发区集团公司。政府主导,以资本为纽带,市场化运作,主要解决各开发区基础设施建设资金不足问题、产业引导力不强问题。对集团内各开发区实行统一基础设施规划建设,统一产业规划,统一招商引资,促进开发区整体做大做强。推进开发区建设新模式,合作开发全面启动。北戴河新区与华夏幸福基

业合作开发建设新城,昌黎开发区与华夏幸福基业和北京碧水源公司合作进行基础设施建设、园区运营、招商引资,卢龙开发区与江苏长顺集团合作即将启动,青龙开发区与北京东旭集团、太平洋建设集团就开发区基础设施合作正在洽谈。

促进开发区一盘棋统筹发展。统筹产业定位,每个省级以上开发区重点发展2-3个特色主导产业,减少同质化发展,实行差异化发展,培育特色产业,做大产业规模。统筹国家级开发区与省级开发区协同发展。秦皇岛经济技术开发区与县区协同发展取得实质进展,与抚宁市区合作全面开展,与山海关区、青龙满族自治县、卢龙县园区合作正在稳步推进。同时,北戴河新区与昌黎县深度合作,联动发展。

改革开发区管理体制。市委、市政府出台《秦皇岛市开发区经济发展水平评价考核办法》,突出经济发展、绿色发展、增长速度考核,建立刚性奖惩制度。在全市开发区改革推进会上,对2016年开发区

考核情况进行公开通报,对年度评价考核前三名的开发区予以表彰,授予先进开发区(园区)称号,并分别给予50万元、30万元、20万元奖励。对评价考核排名末位的开发区给予通报批评,黄牌警告,限期整改,并取消所在地党政班子和党政主要领导当年评优资格,这在秦皇岛市尚为首次。

夯实开发区发展基础。各开发区围绕各自产业发展定位,制定具体的招商引资优惠政策。省级开发区突出先进制造业主导地位,把引进先进制造业项目、引入解决就业岗位的好项目、引入大项目和龙头带动项目作为重中之重,拉长产业链,形成集群效应。要求各开发区至少成立一个运营公司,对开发区基础设施建设实行公司化运作。建立一支懂招商、会招商、能招商的专业招商队伍,打破身份界限,需要什么人就进什么人,给予工作职能,提高工作待遇。

(王成果)

北戴河新区 生命健康产业 创新示范区快速起步

自2016年国务院批准成立北戴河生命健康产业创新示范区以来,新区以项目建设为重点,不断加大招商引资和项目落地力度,积极破解瓶颈制约,示范区建设快速起步。

新区把项目建设作为第一抓手,加快推进核心区基础设施项目、产业项目建设。今年计划实施项目86个,总投资421.68亿元,年内计划投资70.5亿元。

产业项目初具规模。国际康养旅游中心已完成投资1.8亿元,目前,细胞制备中心、生殖医学中心、行政办公中心和展示中心等基础建设主体均已完工,其中细胞制备中心和展示中心已试运营。生物产业孵化器项目已完成投资1.5亿元,主要为进驻项目提供孵化场地、公共设施、新药申报及相关服务,目前一期工程主体已完工。此外,深圳尚荣投资的三级综合医院,秦皇岛广济医院、北大未名投资的三级专科医院,北戴河国际肿瘤医院均已开工建设。

配套设施日臻完善。文博街、锦绣二路、纬三路、文荟街等多条道路开工建设,团林污水处理厂主体基本完工。恒博华贸国际网球中心正在建设。(王成果)

秦皇岛出口加工区 推动区港、区区联动 实现区域协同发展

秦皇岛出口加工区现有生产经营企业19家,今年1至7月份,共审核进出口报关单4782票,同比增长120%,实现监管货运量9.22万吨,同比增长80%,监管货值2.56亿美元,同比增长220%。截至7月底,完成进出口总额6811万美元,同比增长177%。2017年进出口总额预计突破1亿美元,比去年翻一番。

出口加工区大力推进务实招商和项目建设。用足用好出口加工区税收和通关政策,切实加强周边地区特别是秦皇岛市出口企业的沟通联系,研究出口需求,帮助企业算好经济账,促其入区生产经营,实现区企双赢。

推动区港、区区联动,实现区域协同发展。出口加工区与山海关港的区港联动是做大做强出口加工区规模的最佳途径,将出口加工区在税收、海关监管等方面的优惠政策和港口在航运、停泊、装卸等交通便利优势相结合,实现航、港、区一体化运作,在辐射带动下创造新空间。目前,山海关港的水下工程已全部完工,正在进行地上建设,港区已初具雏形,预计2018年可投入使用。同时,将出口加工区、山海关临港产业园区、开发区东区统一规划,在区域合作上力争有新作为。(王成果)

秦皇岛经济技术开发区

四项改革扎实推进 主导产业形成支撑

近年来,秦皇岛经济技术开发区紧紧抓住京津冀协同发展重大战略机遇,全面启动三次创业,不断深化改革,加快推进项目建设,园区建设水平和经济发展质量逐步提升,在全市的辐射、带动作用不断增强。

主导产业形成有力支撑,新兴产业初现端倪

秦皇岛经济技术开发区历经多年发展,形成了以中信戴卡、兴龙工业为龙头的汽车零部件产业,以金海食品、中粮鹏泰为龙头的粮油食品加工产业,以中油宝世顺、万基钢管、浦项马口铁为龙头的金属压延等特色产业。

2016年,全区规上工业完成总产值673.5亿元,增长3.4%。其中汽车零部件

业产值220.4亿元,粮油食品加工业产值141.8亿元,金属压延业产值37.9亿元,占比分别为32.7%、21.1%、5.6%。

主导产业形成有力支撑的同时,新兴产业初现端倪。十二五末,开发区站在战略、长远、可持续发展的全局高度,超前引进和培育了数据产业、节能环保产业、新能源产业等战略性新兴产业。思泰意达、领先生物、中兴网信、LM、长胜营养、燕泰纳米材料、华信数通等一批具有前瞻性、成长性、带动性的战略性新兴产业脱颖而出,成为新的经济增长点,为发展和集聚战略性新兴产业提供了前提条件。

四项重点改革扎实推进

全面深化行政审批制度改革。2016

年,开发区行政审批局累计办理各类审批与服务事项4.28万件,同比增长41%,办结率达99.5%。帮办中心接听各类咨询电话1500余次,提供导办领办咨询服务1.12万次。

综合执法体制改革有序推进。按照成熟一个,整合一个的原则,目前已整合劳动保障、建设、规划、城市管理四项行政执法职责,相关市直部门已通过委托执法方式将行政处罚权下放至综合执法局,大大提高了执法效率,优化了营商环境。

投融资平台得到全面规范和提升。制定《开发区政府性债务风险应急处置预案》,优化和规范企业投资管理,健全政府投资管理体系,畅通和拓宽融资渠道、提升政府服务管理水平、强化和落

实各项保障措施。目前,金融服务机构设立基础工作已全面展开,基金管理公司可行性研究报告、融资租赁公司方案和担保公司增资方案均已基本形成。

对全员聘用制进行充分调研论证。在机构编制上,开发区按照小机构、大服务的原则推行大部制改革,列入初次调整的33个机构将压缩为27个,精简比例为18.2%。在人事薪酬上,以档案封存、全员聘用、绩效管理为主要内容,对聘用人员实行A、B档案双轨管理,打破身份限制,引入竞争机制,采取选聘、竞聘、招聘和双向选择的方式,择优选人,逐级聘用,实现身份管理向岗位管理转变。为稳妥有序推进全员聘用制改革,开发区选取部分改革试点单位,先期进行聘用制改革。(王成果)