

# 从2018年秋季入学的高一年级学生开始 我省正式实施高考改革 面对新高考 学生该如何选课

□记者 马利

高考改革是教育综合改革中最复杂、最难啃的硬骨头。近日，中国卓越校长高峰论坛暨全国名校备战高考与学科建设研讨现场会在石家庄精英中学举行。来自全国的知名专家、校长、教师带着对新高考的思考，展开交流与讨论。

## 面对选课、选专业自主权 要慎防选择恐惧症

新高考 6选3 模式，给了考生更多选择机会。但是，面对这种选择，有些家长和考生却无所适从。如何在新的模式下拿到高分，成为不少学生和家长的焦点。石家庄市吴磊的儿子今年就读初三，将在2018年秋季踏入高中，成为我省新高考的第一批考生。他的政治、历史、生物成绩不好，所以打算扬长避短，选考物理、化学、地理，但又害怕难度大考不到高分。吴磊担心未来高考的竞争会更激烈。

根据往届的经验，文科的分数线通常比理科要高。对于一般的学生而言，同样要考80分的话，显然是历史比物理更容易。但对于尖子生来说，物理、化学都是客观题，有标准答案，有机会拿满分。如果出发点是考高分，还真不好选。一位参会校长说。

应该回归高考改革本质，让孩子完全从兴趣爱好出发选择科目，而不是只思考哪个科目能考高分。对此，南方科技大学人文中心主任陈跃红表示，从以往的经验来看，以考分为出发点，学生学习缺乏持续动力，往往学不好课程、也考不了高分。

选择焦虑不仅表现在高中选课上，部分学生和家家长高考后选学校、选专业更加迷茫。

研讨会上，校长们普遍反映，一些考生学科成绩不错，但对专业与兴趣一无所知，只能听命于父母。而很多家长也并不了解，只能在七嘴八舌中随大流，于是形成只认大门，误进小门的现象。

为解决这一问题，石家庄市在12所

高中开展试点工作，从高一年级起开展心理健康和职业生涯规划教育。与会的一些高中校长建议，职业生涯规划教育应从义务教育阶段开始，学校通过开设知识拓展类、个性特长类、职业生涯规划、艺术素养类等课程，讲授职业生涯规划的相关知识技巧，提升学生职业发展意识与能力。同时，引导学生积极参加公益活动、社会实践和社团活动，让他们知道自己的兴趣和特长，在选择中做最好的自己。

## 从按分取人 转向 看分+看人 录取 综合素质评价需重视

新高考方案的一大亮点，是实施两依据、一参考的多元评价机制。即依据统一高考成绩、高中学业水平考试成绩，参考高中学生综合素质评价信息进行录取。

这次新高考改革，大学从按分取人转向看分+看人录取。华东师范大学第二附属中学副校长孟祥萍介绍，今年复旦大学、上海交通大学、同济大学、华东师范大学、华东理工大学等9所参加上海综合

评价录取改革试点高校的校测面试环节，就是这种转变的最直接体现。

这些高校以上海市普通高中学生综合素质评价信息管理系统提供的基本信息作为专家初审的材料。在关注高考和高中学业水平考试成绩的同时，更强化对考生的个性考察，力图在尊重高考统一选拔的前提下，实现高校与考生之间的精准匹配。

由此可见，在高考录取中，高中学生综合素质评价将承载越来越重要的作用。目前，我省已建立起统一的普通高中学生综合素质评价电子平台，并且从今年秋季入学的高一年级学生开始，实施新的高中学生综合素质评价办法，改变以等级评价方式呈现形式，如实记录学生成长过程中的突出表现，客观反映学生的发展状况。

新高考模式下，如何提高学生升学的筹码？西南大学附中校长张万琼认为，学校要帮助孩子在学习的同时充分展示自我、融入社会。要重视学生生活的丰富性，告别标准化、同类化、模式化的培养方式，发掘不同学生潜能。

# 我省成立全国首家 省级德育共同体

本报讯(记者马利 通讯员刘静芳)日前，河北省德育共同体在石家庄成立。该共同体由省教育厅牵头，省内部分高校、中小学、幼儿园和省青少年校外教育研究会等为成员单位。据了解，这也是全国首家省级德育共同体。

省教育厅相关负责人介绍，省德育共同体将从纵向打通学段，组织全省优秀德育工作者共同探究、解决德育衔接中存在的问题，依托学校的育人阵地，打造青少年喜闻乐见、生动活泼的德育模式，增强德育工作的亲和力与针对性，充分利用全省173所青少年校外活动中心，增加活动内容，丰富青少年的课外生活。

# 邢台市新增集中 供暖面积 420万平方米

本报讯(记者黄清标)从邢台市政府近日举行的第十一次常务会议上获悉，该市区今冬新增集中供暖面积420万平方米。

据了解，邢台市今年大力推进邢台热电厂管网配套工程、河北中煤旭阳焦化公司工业余热项目、德龙钢铁公司工业余热利用项目三大供暖工程建设，新建及改建换热站36座。今年，市煤气热力总公司新发展供暖面积300万平方米，旭阳热能有限公司新发展供暖面积100万平方米，市水业集团金昊热力开发有限公司新发展供暖面积20万平方米。据悉，至今年底，邢台市集中供暖面积将达4142.81万平方米，集中供暖率将达97.66%。

# 10月份 我省 3549名 A、B类 驾驶证驾驶人被降级

本报讯(记者高珊)近日，记者从省交管局获悉，10月份我省有3549名A、B类驾驶证驾驶人被降级，即持有大型客车、牵引车、城市公交车、中型客车、大型货车驾驶证的驾驶人被注销最高准驾车型驾驶资格。

这些被降级的驾驶人都是因为交通违法行为满了12分，被公安交管部门依法注销了其最高准驾车型驾驶资格，只能驾驶低一级别准驾车型的车型。省交管局相关负责人介绍，这些驾驶人如果继续驾驶原来的车辆，将会按照驾驶与驾驶证准驾车型不符的机动车予以处罚。

# 石家庄 23 个儿童友好家园 有了专业社工

本报讯(记者刘荣荣)从石家庄市妇联获悉，日前，石家庄儿童友好家园政府购买服务项目在全省率先启动。项目通过政府购买服务的方式，为首批23个市级示范家园配备了专业服务人员。

据悉，儿童友好家园是以社区为依托，向儿童提供游戏、娱乐、教育、卫生和社会心理支持等一体化服务的体系，不仅可为儿童提供安全空间，还可为儿童、儿童家长、亲属、社区成员提供社会心理支持。今年，石家庄市儿童友好家园服务项目正式列入政府购买服务内容，纳入财政预算，这是全省首次通过政府购买社会服务来推进儿童友好家园示范点建设。项目通过政府购买社会服务的形式，引进专

业服务人员，为儿童友好家园提供家园宣传、主题活动、兴趣课程等服务，将解决基层服务人员不足、社会工作专业能力不足和项目管理经验欠缺等实际困难，不断探索儿童友好家园专业化、项目化、职业化社会工作服务模式。

石家庄市首批23个儿童友好家园所在社区分别是：长安区名门花都社区、花园社区、建安路社区、煤机街社区、谈安社区、华药一社区、柳辛庄社区、桥西区景祥社区、煤市路社区、旭城社区、保晋南社区、泰华街社区、谊北社区、新华区北新街社区、朝阳社区、红军大街社区、柏林庄社区、党家庄社区、裕华区凤凰社区、润园社区、裕翔园社区、海德园社区、美苑社区。



近日，秦皇岛和美实验学校举行消防安全演练。为提高学生的安全意识，该校坚持每两周开展一次安全疏散演练，并围绕防火、防震等不同主题组织针对性演练。 记者 赵海江 耿 辉 摄

# 推进开发区改革发展 廊坊市开发区 改革注入新活力 产业构建新格局

作为经济发展的首要引擎，廊坊市目前共有省级以上开发区14个，承载了全市80%以上新项目，集中了90%以上的新兴产业。2016年全市省级以上开发区财政收入、地区生产总值和固定资产投资分别占全市的59.6%、85.8%和69%，支撑了区域经济发展壮大。在产业聚集方面，开发区云集了以大智移云为首位产业、高端装备制造、生物医药、新材料及环保产业、总部经济、金融服务等为主体的优势产业，现代产业体系初步形成。

## 积极推进体制机制改革，为开发区发展注入新活力

廊坊市开发区发展近三十年来逐步从爆发期进入了瓶颈期。为解决发展制约问题，按照省委、省政府的部署要求，廊坊市推动开发区的机构编制管理、行政审批制度、人事薪酬制度、投融资平台建设等四项改革。

廊坊市以廊坊经济技术开发区为先导，在机构编制体制上实现传统机构设置

向大部制转变，在审批制度上实现传统多头审批向相对集中审批转变，在人事管理上实现传统身份管理向岗位管理转变，在薪酬制度上实现传统分配制度向优绩优酬转变，在投融资平台建设上实现传统政府投资向市场化多元化投融资转变；在转型升级上实现粗放经营向集约发展转变，力促全市开发区加快发展。

## 推进产业格局变革，推动开发区经济发展上档升级

廊坊聚焦大智移云首位产业，围绕以高端装备制造业、新材料及环保产业、生物医药产业等为代表的战略性新兴产业和以文化创意、智慧物流、金融服务、航空服务、健康养老、总部经济等为代表的现代服务业，努力构建1+2产业体系。

廊坊市把大智移云作为首位产业，打造全国领先的大数据应用先行区。华为云计算基地、联通华北基地、润泽信息港等大数据项目纷纷落地，京津冀大数据应用感知体验中心和京东电子商务产业集

群、华为数据中心三三期、阿里巴巴菜鸟智慧物流等一批大项目加快建设。

廊坊电子信息产业迅速崛起，形成了以华为、富士康、京东方为龙头的信息技术服务、通信导航、新型显示产业集群。2017年以来，入统企业、出口交货值、主营业务收入、实现利税等各项指标均居全省第一。

战略性新兴产业发展，廊坊市开发区聚焦高端装备制造业，重点发展以精密数控机床等为核心的精密机床制造，以香河机器人产业港为重点的特种机器人制造，以德基机械、维特根机械为重点的机械制造，加快提升廊坊市装备制造业优势地位。

聚焦新材料和环保产业。以打造环保产业城市为目标，新奥光伏、鑫谷光电、阳光硅谷、德基筑路材料再利用机械和中安信科技(碳纤维)等一批新材料节能企业纷纷投资落户。

聚焦生物医药产业。依托固安硅谷、神威药业等重点项目，重点发展现代中药、新型制剂等产业，以有机食品、绿色食

品等健康食品为重点，以好丽友、汇福粮油等重点企业为龙头，做大健康食品产业，努力形成特色产业集群。

聚焦军民融合产业。依托卫星导航产业园等项目大力发展航天技术配套产业，依托航天振邦等项目大力发展机电装备制造产业，依托航天遥感信息处理与应用协同创新中心等项目大力发展互联网+天基信息应用产业，支持航天军民融合成果转化基地升级为国家军民融合创新示范区。

现代服务业发展，廊坊市着力打造现代服务业聚集区，依托大厂影视创意产业园、微软游戏创新中心、香河国华影视基地、中信运河文化产业园，做大做强文化创意产业和文化产业。燕达国际健康城、爱晚养老基地等健康养老产业项目初具规模。鲁能生态区等旅游项目加快建设。金融服务业不断壮大，2016年实现增加值229.4亿元，占服务业增加值比重达到17.4%。现代服务业正在与战略性新兴产业一起，挑起廊坊发展的重担。(王成果)

# 龙河高新技术产业园区 双引擎+一支撑 打造新兴产业高地

长期以来，廊坊龙河高新技术产业园区积极构建双引擎+一支撑的高端智造产业体系，产业集群效应愈发凸显，龙河高新技术产业正在崛起为京津冀新兴产业发展的高地。

双引擎之一是一新一代信息技术。龙河高新区以富智康为龙头项目带动，高新项目推动，产业配套联动，先后吸引了王子新材、优尔工业、裕展科技、利特佳、华源热力等数十家上下游配套企业项目落户龙河，形成抱团发展、连锁聚集的龙河电子信息产业链。2016年龙河高新区规模以上工业高新技术产业增加值47亿元，占全市23.2%的份额，同时电子信息工业总产值超百亿元。

另一个引擎是高端装备制造业。龙河高新区获中央企业合作产业聚集和转移承接示范区以来，先后承接中建机械、中汽零、中航等多家中字头高端装备制造企业落户龙河，园区高端装备制造项目累计投资超百亿元。

一支撑，即现代服务业。龙河高新区坚持外引和内育双轮驱动的产业发展模式，累计投资30亿元，建设了京津冀(廊坊)协同创新创业基地和慧谷梦工厂两个产业发展孵化平台，建筑面积达40万平方米。目前累计引进新增VR、智能机器人、视频云计算等大智移云科技企业151个，引进博士后、博士、硕士和高尖端技术专家等各类人才460名。(王成果)

# 河北京南 固安高新区 构建 313 产业体系 打造全球技术商业化中心

长期以来，河北京南固安高新技术产业园区聚焦全球技术商业化(GTC)发展目标，构建高科技研发制造与高端现代服务业协调发展的313产业体系，创造性地走出了一条全球技术、中国创造、投资干预、创新孵化的产业培育新路径。

三大主导产业渐成规模。新型显示产业，目前已集聚云谷、京东方、鼎材、翌光等13家企业。航空航天，北航航空发动机气动热力国家重点实验室已正式入驻，航天产业已集聚包括航天科技、航天科工下属院所所在内的45家单位、企业，4个国家级实验室及1个工程研究中心。生物医药，主要布局在肽谷生物医药产业园，目前已集聚包括医疗器械、生物医药研发、诊断试剂、第三方检测机构等细分领域的53家企

业，引入科研项目50多项，引进专利技术20多项。

一大先导产业蓄势待发。智能网联汽车产业，目前已集聚佛吉亚、正兴集团等汽车零部件企业20余家，正在形成具有行业引领性的智能网联汽车产业集群。

三大特色产业差异化布局。临空服务，围绕北京新机场航空服务需求，布局民航维修产业链，打造航空公司运营基地。文体康养，以数字创意工厂、文化小镇、特色小镇和自行车运动公园为载体，发展数字文化创意和运动健康休闲类产业，创新项目。都市农业，依托本地资源，引入北京农业科研、企业研发资源，打造京南农业硅谷和京津冀农业协同创新、成果转化和科技服务载体及平台。(王成果)

# 廊坊经济技术开发区 创新体制机制 升级服务体系

今年以来，通过深入推进用人、薪酬、行政审批、投融资平台四大改革，以及制定总部经济和现代服务业高层次人才引进、创新创业扶持、构建亲清政商关系等方面政策，廊坊经济技术开发区全面优化营商环境，实现了体制更顺、机制更活、效率更高、服务更优。

## 充分激发体制机制活力

创新行政审批模式。按照经济、建设、社会服务三类业务板块，廊坊经济技术开发区成立行政审批局，对多部门分段审批事项进行集中，打造流水线式审批模式，减少审批环节13个。27家骨干企业和在建重点项目纳入行政审批绿色通道。加快行政审批局标准化建设，探索行政审批运行新模式，成立行政审批委员会，对区内重点建设项目实行联审联批制度。推动智慧政务平台上线运行，真正实行网上政务服务，一点登录、一口统筹、一网到底、一办到底，的全新转变。

精简优化管理体制。由传统管理体制向大部制转变，对内部部门进行优化设置，大幅撤销部门内设科室，党工委、管委会内设机构减少三分之一，部门所属机构减少三分之二，实现机构设置大瘦身。

深化人事制度改革。充分考量各部门工作难易程度和绝对工作量大小，建立部门领导+主办负责制，扁平化运行机制，开发区党工委、管委会所属机构设置部门正职、副职、一至五级主办等7个岗位层级，实现由身份管理向岗位管理的转变，最大限度减少管理层级，党工委、管委会所属部门的领导岗位由101个减少到43个。

推行全员聘用制。竞聘岗位不受个人身份限制。竞聘过程中，二级主办以上岗位竞聘比例都在1:2以上。通过竞聘，跨部门交流92人，6名工作人员因不适应岗位要求未达到规定分数而落聘。

## 全力优化企业服务体系

提供全程式服务。廊坊经济技术开发区对年纳税亿元以上企业派驻特派员，构建一个项目、一个班子、一套方案、一个台账本、一张跟踪卡的五个一服务机制，做好项目洽谈、入区、落地工作，着力解决好企业服务和项目建设的最后一公里。

健全专项帮扶机制。按照以企业为中心、以服务为本的工作理念，紧紧围绕壮大实体经济，对重点服务对象制定专项帮扶方案，健全完善班子成员和部门负责人一对一帮扶、企业老总定期见面等机制，畅通信息渠道，现场解决问题。

发挥领军企业作用。鼓励行业领军企业成立高水平研发机构。目前，廊坊经济技术开发区新建国家级研发中心1家，市级以上研发中心62家，建立众创空间和孵化器9家，规模以上工业科技研发投入占GDP比重达到5%以上。(王成果)