

第一时间的深度 事实背后的事实

阅读提示 面对人才流动与竞争的新态势,如何在全国甚至全球范围内广揽各方英才? 今年6月15日,石家庄开始发放首批人才绿卡,为不同层次人才提供出入境和居留、医疗保健、户籍办理、创业扶持等二十多个方面的便利化服务。

截至目前,石家庄共发放人才绿卡476张,其中既包括院士、国家千人计划专家这类高端人才,也包括双一流建设高校毕业生等成长型人才。一股人才荟集的热潮正在逐渐形成。

□记者 袁伟华 王峻峰

人才绿卡:石家庄引智新模式



石家庄市人才绿卡。 殷 蓓摄

1 政府当猎手,引才贵在精准

11月29日,罗遥被母校清华大学的学弟学妹们团团围住:石家庄的人才绿卡都可以解决什么问题呀?租房补贴是补到单位还是个人手中? 2015年从清华大学环境学院博士毕业的罗遥,如今的身份是石家庄市栾城区栾城镇党委副书记、镇长。这位来自湖南的高材生,已经在石家庄工作近三年了。这一次,他是跟随石家庄市名校英才入石定向招聘北大清华专场活动重回母校的。 定向招聘优秀人才,是石家庄一直大力推进的一种引才方式。今年多了一条新的人才绿卡政策。而罗遥就是石家庄人才绿卡B卡的持有人。 如今,各地吸引人才的方式越来越多,石家庄如何有更大的吸引力,如何更加精准引才,这是我们推出人才绿卡政策的出发点。石家庄市委组织部常务副

部长张良忠说。 基于这样的思路,石家庄围绕发展需要,提出了人才绿卡制度等一系列优化人才发展环境的政策措施,既把中高端和急需人才引进作为重点,又兼顾一般性基础人才的引进,既注重招才引智,又注重人才的培养使用,实现多层次精准引才。 张良忠介绍,石家庄的人才绿卡分为A卡和B卡两类。A卡突出高端人才,主要申领范围为两院院士、国家千人计划万人计划入选者等6类高层次人才。B卡定位为成长型中青年人才,主要申领范围为国内外知名高校优秀毕业生和副高级职称及以上专业技术人员等7类中青年创新创业人才。 实际上,对人才的精准分类,目的正是遵循供给侧改革理念,使人才供需两端信息更精准。

记者采访时,石家庄市委组织部人才处正在抓紧做两张清单,一张是海内外高层次人才供应清单,另一张是企业事业单位人才需求清单。截至目前,两张清单已涵盖两院院士、千人计划等国内外高层次人才1000余名。 原来组织部干部处最忙,现在则是人才处最忙。有关负责人说,我们感觉自己就像猎头公司一样,在全国范围内想方设法搜罗人才信息,建立我们的人才储备库。 有了人才的储备,还要实现人才与用人单位的精准对接。 在高端人才引进上,石家庄依托石洽会和京津冀协同发展院士专家行活动,组织30余名国家千人计划专家和8位院士专家,与石家庄市企业开展精准对接洽谈和咨询服务活动,积极推介人才绿卡政策。目前已帮助企业解决

问题30个,达成合作意向10个,正式签约落地项目2个。 实际上,人才绿卡政策对成长型人才的吸引力更大。 11月4日,石家庄市政府到西安交通大学和西安电子科技大学举办人才招聘活动。石市100家企业和6家事业单位共发布近5000个岗位需求信息,吸引一大批西安高校学生到场应聘,现场达成引才意向426人,其中硕士288人。 石药集团人力资源中心招聘管理部总监于慧丽说,从现场情况看,学生对石家庄市人才绿卡政策非常感兴趣,这对企业吸引人才起到了很大的促进作用。 西安交通大学河北籍学生刘海甜,在招聘会上看到石家庄的人才绿卡政策和重才爱才的诚意,更加坚定了回石家庄工作的决心和信心。

人才绿卡 瞄准哪些人才

- A卡申领范围: 石家庄市域内用人单位(包括中央、省驻石单位)从市外、(境)外引进或自主培育的以下人才: (一)诺贝尔奖获得者,中国科学院院士、中国工程院院士和发达国家院士; (二)国家千人计划万人计划入选者、百千万人才工程国家级人选、国家有突出贡献中青年专家、长江学者、国家创新人才推进计划入选者、国家杰出青年科学基金和国家优秀青年科学基金获得者、全国杰出专业技术人才; (三)国家级重点学科、重点实验室学术技术带头人,国家级科技项目、工程项目的主要负责人,获得国家自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖等项目一、二等奖的主要完成人(前三名),享受国务院特殊津贴专家,中国青年科技奖获得者,中华技能大奖获得者,世界技能大赛金牌获得者及其主教练,全国技术能手; (四)获得省部级科技进步奖一等奖的主要完成人(第一名)、河北省高端人才、省管优秀专家、省巨人计划领军人才、省百人计划入选者、省外专百人计划入选者、省政府特殊津贴专家(省有突出贡献中青年专家)、省三三三人才工程第一层次人选、省突出贡献技师; (五)市高层次人才支持计划入选者、市高层次人才创新创业人才; (六)石家庄市经济社会发展急需并经市委人才工作领导小组认定具有某种特殊技能或专长的高层次人才。 B卡申领范围: 石家庄市行政区划内用人单位从市外、(境)外引进到石市工作或创业的以下人才: (一)列入河北省名校英才入冀计划的优秀毕业生; (二)博士学位研究生、双一流建设高校全日制硕士学位研究生、一流大学和一流学科全日制硕士学位毕业生; (三)企事业单位、社会组织招聘(引进)的世界排名前500名(境)外院校的全日制学士学位及以上优秀毕业生; (四)企事业单位、社会组织招聘(引进)的获得省部级科技进步奖三等奖及以上的主要完成人(一等奖为前三名,二等奖为前两,三等奖为第一名)或拥有3项以上国家授权的发明专利,能在石家庄转化落地并产生一定经济效益的人才; (五)企业引进的副高级职称及以上专业技术人员或紧缺工种高级技师,事业单位、社会组织招聘(引进)的正高级职称及以上专业技术人员; (六)石家庄市经济社会发展急需并经市委人才工作领导小组认定具有某种特殊技能或专长的人才。 服务对象中的第一类至第三类人才年龄一般不超过35周岁,第四类至第七类人才年龄一般不超过45周岁。

2 提供保姆式服务,引人更要留得住

如今,河北博伦特药业有限公司董事长李玮随身总带着两样东西,一个是他的人才绿卡A卡,另一个是这张卡的配套使用手册。 记者看到,在这本手册上,密密麻麻印着涉及户籍办理、出入境服务、子女入学转学等26项服务名称和服务专员的联系电话、电子邮箱等。我在石家庄办各种工作、生活的事情,有这本手册就够了。李玮说。 放弃加拿大国籍到石家庄落户后,李玮需要对房产信息进行登记。可是房管部门拿到的是李玮护照上的信息,名字使用的是拼音。如何确认这个姓名就是李玮本人呢?这让李玮着实费了些劲,在房管、户籍、出入境等部门之间跑了好几趟。

后来,李玮想到了人才绿卡,他马上联系了自己的服务专员。对方得知后,通过人才绿卡系统进行核实,并且迅速协调了几个部门,事情很快解决了。 上个月,正在外地奔忙的李玮接到了自己服务专员打来的电话。他提醒我该体检了,并且征求我的意见,预约了体检的时间。这样的服务,让李玮觉得特别舒适,让人感受到了文件之外的尊重。 石家庄市委组织部人才服务中心主任金丙伟介绍,人才绿卡政策根据各类人才需求分类设置,在入境、创业扶持、工商税务、医疗保健、科研、住房保障、子女入学等相应服务项目,在人才事业发展、生活保障等方面提供贴心的保姆式服务,力求服务项目最优。 人才政策的落实,往往受部门权属

和利益的牵绊。而在石家庄,市里组织科技、人社、财政、公安、税务、交通、旅游等相关部门制定了23个实施细则,指定服务专员,明确服务内容、办理流程、受理材料,办结时限和责任人。 石家庄市科技局人事处张元杰,正是人才绿卡服务手册上明确的服务专员。他的责任,是为人才绿卡持有者提供创业贷款贴息补助、创业场地支持、购房租房补贴,及高层次科技创新创业人才认定等服务。 张元杰说,持卡人才在办理服务事项时,可直接到有关部门按绿色通道服务流程办理。需多个部门办理的事项,可以通过服务专员由市人才绿卡服务窗口协调办理,确保各项服务措施落实到位。 石家庄人才绿卡政策提出,对持B

卡人才,到石市工作或创业之日起5年内,可享受每月1000元的房租补贴,并给予博士6万元、硕士3万元的一次性购房补贴,申请公租房的,优先配租。 这一点是应聘的大学生特别关心的。罗遥告诉记者,人才绿卡政策为大学毕业生考虑得非常细致,比如跟别的城市住房优惠政策不一样,石家庄的房租补贴直补到个人,不用经过用人单位。 除了住,人才绿卡政策为持卡者考虑到了来石生活的方方面面。比如,持卡人才绿卡A卡、B卡均可免费乘坐市区内公交车、地铁,免费参观市管文化旅游景区,优先办理机动车年检等。 我觉得不在于能免费提供多少资源,而是这样的服务细节,给人一种情感上的认同,让大家感觉很温暖。罗遥说。

3 激发双创活力,用人才能用得好



石家庄市人才绿卡A卡持有者李树静博士。 记者 袁伟华摄

人才绿卡对李玮来说意义很特殊:去年,53岁的他放弃到手13年的加拿大国籍,重新在石家庄落户。放弃外国绿卡,拿起石家庄的人才绿卡,为啥? 石家庄在生物医药领域,形成了一个完整的产业链,这对我们从事化学合成研究和新药创制的人来说,最有吸引力。李玮告诉记者。 石家庄人才绿卡政策最大的创新点在于,坚持一手抓硬政策,一手抓软环境。金丙伟说,其实最大的人才竞争力,还是发展环境和潜力,为人提供最好的创业环境,才能确保人才能够引得来、留得住、用得好。 为最大限度释放人才绿卡政策在招才引智、激发人才创新活力上的政策效应,石家庄人才绿卡政策提出,持A卡人才在创业等方面可以享受15项便利化服务。比如,来石家庄市创业并获得银行贷款的,市财政2年内每年给予最高1000万元的贷款贴息补助,带

项目来石家庄市创业在国内首次落地的,经评审后,市财政给予300万元至500万元的科研经费支持。 此外,在场地支持方面,引进的高层次人才带项目或技术来石家庄市创业的,在未取得建设用地上,优先入驻石家庄科技中心等政府建设的孵化器,市财政3年内每年补贴50%(最高50万元)的租房费用,租赁厂房直接生产销售的,市财政2年内每年据实补贴(最高200万元)房屋租赁费用。 石家庄天泉良种奶牛有限公司董事长李树静博士,是石家庄人才绿卡A卡首批持有人。在他看来,一个城市对高端人才最大的吸引力,是要有一个实现人价值的舞台。 李树静介绍,他的优质高产牛胚胎研究项目,不仅得到了科技、农业部门在立项、科研经费等方面的支持,市里和区里还分别提供了房屋租金补贴。目前,企业和世界最大的动物胚胎生物技术公司美国动物遗传育种公

司已经达成战略合作框架,而其在石家庄科技中心的新实验室也马上就要落成。 既要给人才提供实现价值的舞台,又要让他们分享实际成果。这一点,人才绿卡政策在机制上直接明确了。 按照人才绿卡政策,引进的高层次人才来石家庄市创业的,年度应纳税工资薪金收入在10万元以内,其工资薪金个人所得税形成的地方财政收入,3年内按现行财政体制奖励给个人。 石家庄计划从今年开始,每年引进10万人才,实现10年百万人才荟集石家庄的目标。 而着眼于精准招才、服务留才与创新创业的人才绿卡政策,已经为石家庄荟集了首批不同层次人才。截至目前,石家庄人才绿卡A卡共发放了263张,B卡共发放213张。今年以来,石家庄新引进诺贝尔奖获得者4名,两院院士1名,国家千人计划专家2名,双一流建设高校毕业生400余名。

作时一样,始终和老百姓想在一起、干在一起。这是尹计平常挂在嘴边的一句话。 党员干啥没私心,和群众一条心。乡亲们说,塔元庄的干部群众心往一处想,劲往一处使,拧成了一股绳。 12月5日,记者到慧聪公司采访,巧遇正在打扫卫生的保洁员李彩芳。 2013年,总书记曾来到李彩芳家,和她的家人一起算收支账、拉贴心话。李彩芳告诉记者,前些年,省委书记王东峰来到她家宣讲十九大精神,还赠送给她《习近平谈治国理政》第二卷等学习资料。 现在每天晚上,我都要给我妈念几页。老人虽然不识字,但心里亮堂得很,跟咱们说小康生活要再上一个台阶,不要有好干部领头,每个村民也都得出力。李彩芳抿嘴笑了,俺虽然只是一个保洁员,但对村里的美食街、生态园这些项目都很关心,有时候看到卫生方面的问题,俺就会给村委会提一些建议。 以心换心,赢得民心。 2000多名村民,每个人都愿意为塔元庄的发展献计出力,你说这个力量有多大,再经过两三年,人均年收入达到3万元,率先全面建成高质量的小康村,这个目标稳稳能实现!说到乡村振兴,尹计平信心满满。

(上接第一版)乡村振兴怎么搞,现在干部群众统一了思想,就是要继续按照总书记指的路子快马加鞭,让三驾马车跑得更快,拉着乡亲们奔向更高质量的小康生活。 尹计平所说的三驾马车,正是农业产业化、养老市场化、旅游规范化。靠着这三大产业,塔元庄今年的村集体收入将超过1000万元,固定资产超过3亿元。但村干部没敢有歇脚的思想,尽心谋划着新发展。 现代农业是塔元庄的亮点。全村以合作社为单位的高效农业占三分之二,引进慧聪电子商务有限公司进行营销推广,塔元庄的农产品畅销全国多个省市。记者在采访中得知,为了健全电商平台、完善物流体系,最近村里又瞄准了电商快车。 未来我们要把塔元庄打造成正定县农产品上行村。正定县农村电子商务服务中心副主任谢福波向记者透露了这个好消息。 何为上行村?谢福波表示,一方面产品种类会更丰富,推出诸如盆栽火龙果、盆栽韭菜等新奇品种,另一方面销售渠道也更广泛,塔元庄牌走出国门指日可待。 不只农业上有新进展,养老市场化也加快了步子。村委会主任赵桂林告诉记者。 成片的绿化带、干净整洁的马路、丰富多样的文化设施,这些优势资源,正吸引着

周边村和城市里的老人来塔元庄颐养天年。目前,村里已经装修好了100套养老公寓,空调、电视、卫浴等一应俱全,来报名的人挺多,明年开春就能入住了!赵桂林说。 最值得期待的,还数旅游业。 在村南河岸边,一座4层的蓝色建筑刚刚封顶,阳光下,水上嘉年华几个大字熠熠放光。穿过蓝色建筑,在一片开阔的沙滩地上,儿童游乐区、成人冲浪区已初具雏形。这个项目,是尹计平的心头肉。 这里将建成华北地区最大的水上乐园,明年五一就能开门迎客。尹计平看中这个项目,不仅因为投资大、长期收益高,他更看重的,是水上乐园未来将给村里带来的巨大人气,水上乐园日接待游客近万人,还可以带动美食街、梦乡小镇等其他旅游项目,看、玩、食、娱、购一下子都搞活了! 设施建好了,服务更要跟上。健全管理制度,引入专业人才,加强干部培训,这些都已纳入发展规划。尹计平胸有成竹。 好上加好,乡亲们的日子一天更比一天强。 在尹计平眼里,高质量的小康村,不仅要看看村里盖了多少楼,集体收入有多少,更重要的是要让乡亲们有更多的获得感和幸福感。

这几年,村两委班子实打实为群众办实事,不断提高全村的民生保障水平。村内道路全部实现硬化绿化亮化,建起了高标准社区综合服务中心和健身广场、卫生诊所等服务设施,引入两条公交线路,乡亲们不管去县城还是进市区都能直达。 老百姓的事再小也是大事。尹计平说,办好一件小事,老百姓的幸福感就会增加很多。 分了房子住了楼,米面油每月都发,60岁以上的老人每月能领200元养老金,物业费、暖气费、水费村里掏,医疗保险、养老保险全给上,日子一天更比一天强哩。83岁的村民杨响姐在广场上一边晒太阳,一边向记者细数着村里的福利。 尹计平接过话茬,下一步咱村还要好上加好,计划让娃娃们免费上幼儿园,村民们免费吃早餐。 那敢情好啊!杨响姐笑得合不拢嘴。 老百姓日子有奔头,村里各项公共服务也日趋完善。 走进向阳路上的塔元庄超市,蔬菜、乳品、生活用品等各种商品琳琅满目。记者注意到,一块黑板上写着30多种蔬菜的价格,随便挑出几样比一比,都比市场价便宜两三成。

总书记来过我们超市,对农村流通市场供应和产品质量很关心,总书记的叮嘱我们始终记在心里,保证质优价廉,让乡亲们满意。超市工作人员刘俊华说。 正聊着,有一位大姐来发快递。近两年,超市新增了代收电费、手机费,代发快递等服务,不收一分钱费用。现在是方便了,这就叫城乡公共服务均等化吧!大家会心地笑了。 以心换心,干部群众拧成一股绳。 全国文明村镇、全省新民居建设优秀示范村,走进塔元庄村村民中心,很多人都会被一面挂着十多个奖牌的荣誉墙吸引。 挂在正中间的,是全国先进基层党组织的奖牌。尹计平把这块奖牌的分量看得很重,把基层党组织建设成坚强堡垒,这是总书记的嘱托,是塔元庄每一步发展的保证。 班子好不好,群众最有发言权。 村民们给记者讲了这样几件小事:村里修路、改水、改厕,村干部和党员齐刷刷变成了义务泥瓦匠;村里分房子,按先村民、后党员,再两委干部的顺序来,从2000年至今,历经多次换届,班子成员没有一个落选;当好干部,必须像总书记当年在正定工

作时一样,始终和老百姓想在一起、干在一起。这是尹计平常挂在嘴边的一句话。 党员干啥没私心,和群众一条心。乡亲们说,塔元庄的干部群众心往一处想,劲往一处使,拧成了一股绳。 12月5日,记者到慧聪公司采访,巧遇正在打扫卫生的保洁员李彩芳。 2013年,总书记曾来到李彩芳家,和她的家人一起算收支账、拉贴心话。李彩芳告诉记者,前些年,省委书记王东峰来到她家宣讲十九大精神,还赠送给她《习近平谈治国理政》第二卷等学习资料。 现在每天晚上,我都要给我妈念几页。老人虽然不识字,但心里亮堂得很,跟咱们说小康生活要再上一个台阶,不要有好干部领头,每个村民也都得出力。李彩芳抿嘴笑了,俺虽然只是一个保洁员,但对村里的美食街、生态园这些项目都很关心,有时候看到卫生方面的问题,俺就会给村委会提一些建议。 以心换心,赢得民心。 2000多名村民,每个人都愿意为塔元庄的发展献计出力,你说这个力量有多大,再经过两三年,人均年收入达到3万元,率先全面建成高质量的小康村,这个目标稳稳能实现!说到乡村振兴,尹计平信心满满。