涉县出台下乡就餐规定,狠刹变异“四风”——

用“一碗清”换“一家亲”

本报讯(记者刘荣荣 通讯员刘正军、冯俊玲)12月18日,涉县重点工作督导组干部张文兵等3人到该县龙虎乡督导拆迁工作进度。中午时分,3人结束工作后来到乡政府食堂,每人交了5元伙食费,吃了一碗米饭、一份大锅菜,喝了一碗汤,吃饱后就匆忙赶往下一个村。

张文兵告诉笔者,下乡干部自掏腰包在乡政府吃饭的做法,如今已成为涉县公务下乡的新气象。

纠正“四风”不能止步,作风建设永远在路上。涉县着力破题整治,向变异“四风”痼疾顽症开战,该县以公务下乡就餐为切入点,近日印发《关于严格公务下乡就餐交费和“一碗清”规定》的通知,要求公务下乡就餐实行“一碗清"四个一”制度。“一碗清”,即一个饭碗解决吃饭问题,下乡人员原则上不在乡镇就餐,确需用餐的必须在乡镇政府食堂就餐,坚持以米饭大锅菜、打卤面等家常饭菜为主;“四个一”,即与乡镇干部职工在一个餐厅、用一样桌椅、吃一样饭菜、交一样饭费。同时,还对基层单位提出“五不”要求:不变相公款接待,不安排在食堂以外的经营性场所用餐,不搞盘盘碟碟,不用他人端饭,不提供烟酒。

“‘一碗清’制度是狠刹公款吃喝风的再深化。”涉县纪委副书记、监察局局长杨海伟介绍说,下乡吃饭“一碗清”,不仅可以减轻基层负担,下乡干部还能及时了解基层工作情况,提高工作效率,更能增进与基层干部和群众的感情。

涉县辽城乡政府食堂工作人员张土生说:“这几年领导下乡,虽然不像以前大吃大喝,下乡基本在食堂就餐,但有时还要另外做菜,或去饭店点几个菜送过来,这次真不一样了,上面来人跟乡里干部一样吃饭,连饭都不用我们端。”

落实“一碗清”制度,涉县主要领导干部率先垂范。“这是我的就餐费。”近日,涉县县委书记汪涛在关防乡下乡时交了5元伙食费后,就自己盛饭与乡干部坐在一起共同进餐。

“火车跑得快,全靠车头带。”固新镇党委书记马振江说,县委主要领导身体力行,带头转变作风,这样一级做给一级看、一级带着一级干,在全县真正形成了新作风新气象。

为保证“一碗清”制度落到实处,涉县还开通了“一碗清”举报热线,受理群众举报。同时,县纪委联合财政、审计等部门组成4个检查组,对全县各单位执行下乡就餐交费和“一碗清”规定情况进行检查。目前正值全县重点工作大督导和“双违”整治工作开展中,包片县领导和400多名公务人员纷纷下乡,至今未发生一起就餐不交费或超标准接待问题。

“这项制度不仅提升了工作效率,更拉近了党群干群关系,转变了干部作风。今后,县纪委将进一步加大监督执纪力度,力戒变异“四风”,确保制度落地生根,真正让“一碗清”举措换来党群“一家亲”效果。”涉县县委常委、县纪委书记宋玉申充满信心地说。

省纪委驻省水利厅纪检组

着力构建廉政风险防控体系

本报讯(薛辉、张积凯)为进一步实现对驻在部门全面、精准、有效监督,省纪委驻省水利厅纪检组围绕中心工作,结合水利工作实际,积极构建水利系统廉政风险防控体系,即“一平台、四机制、若干内控制度”,突出“点线面”结合,扎紧制度篱笆、规范权力运行、堵塞腐败漏洞,扎实推进全面从严治党落深落细落实。

搭建网上监督平台,在聚焦工作重心上精准发力。该纪检组开发设计了省水利厅、省南水北调办纪检监督信息系统,对驻在部门及直属单位的“三重一大”事项进行网上报备、实时监督、进度预警、动态监控。明确将风险等级较高、容易滋生腐败的事项作为重点,及时报备事项内容、程序和集体决策会议纪要,增强网上报备的针对性和可操作性。坚持每周审核、每月检查、每季调度、全年通报,确保“三重一大”事项民主决策、审批审查、安排实施等环节规范到位、执行到位。截至目前,省水利厅、省南水北调办各处室和单位通过网上报备事项158项,有力促进了“三重一大”事项民主决策、审批审查、安排实施等环节规范到位、执行到位。该纪检组相关负责人表示,实行“三重一大”事项网上报备,实现了履责履职全程留痕、台账管理,让网络平台成为工作落实“记事本”和“数据库”,做到厘责清晰、履责有痕、追责有据,有力促进了主体责任压实落细。

强化落实监督机制,在抓牢主责主业上持续用力。据了解,该纪检组坚持挺纪在前,深化党内专责监督,把握方向、多线并进,抓好统筹、递次推进,充分发挥“线”的穿引效应,着力构建有效监督体系。围绕健全综合监督机制,规范监督执纪问责,围绕创新监督方式、提高监督实效,突出重大事项决策、重要干部(人事)任免、重要项目安排、大额度资金使用的报备和监控,强化主体责任落实关键环节的全面实时监督。突出对水利工程建设和专项资金的全过程监督,强化事权划分明确责任,加强对驻在部门责任处室和厅直单位的行业监管,指导市、县水利行政主管部门和派驻纪检机构切实履行好主体责任和监督责任。针对近一时期基层水利系统腐败案件多发、频发的现象,该纪检组研究分析了我省水利工程建设领域党风廉政建设存在的主要问题、特点和形成原因,督促驻在部门突出重点防范领域,落实源头治理任务,保障水利工程项目“四个安全”。

建立健全内控制度,在加强风险防控上形成合力。该纪检组将“风险管理”理念和方法引入纪检监察工作实践,立足风险查找、风险防范、风险化解,推动省水利厅、省南水北调办以处室为单位,查找水利工程建设和专项资金使用方面的廉政风险点,配套建立若干有针对性、时效性的内控机制,加快构建系统化、全覆盖的廉政风险防控体系。以岗位风险防控为基础,以制约权力运行为核心,围绕水利基本工程建设、地下水超采、防汛抗旱、南水北调工程等13个方面40多项业务,制定廉政风险防控工作规范,合理确定工作目标、风险等级和防控措施。定期分析形势,查找存在问题,督促整改到位,该纪检组要求各厅直单位配备专职纪委书记、配齐配强专职纪检干部,各支部增选一名专(兼)职纪检委员,充分发挥基层纪检干部监督“前哨”和“末梢”作用。在此基础上,该纪检组进一步加强对水利工程建设和资金使用情况的监督检查,对可能引发腐败的苗头性、倾向性问题进行风险预警,综合运用风险提示、诫勉谈话、责令纠错、限期整改等处置措施,做到早发现、早提醒、早纠正,及时化解廉政风险。截至目前,省水利厅16个厅直单位均配备专职纪委书记,机关21个支部配备了纪检委员(纪检监督员)。

基层动态

石家庄

查处扶贫领域腐败和作风问题205件

本报讯(郭鹏)今年以来,石家庄市纪委通过一线督导与部门协调联动相结合的方式,强化扶贫领域监督执纪问责,已查处扶贫领域腐败和作风问题205件,给予党政纪处分165人,移送司法机关6人。

按照中央纪委“到基层去,落实在行动上”的要求,该市迅速组织市县两级纪委领导班子成员分片包干、走村访户,开展“点穴式”督导检查,通过有针对性地开展明察暗访,做到精准督导。截至目前,各督导组已走访乡镇144个(次)、职能部门56个(次)、村庄674个(次)、村民9008户(次),发现问题线索77件,查结38件,查实27件,处理35人。此外,该市纪委加大与其他部门的组织协调力度,建立了与审计、民政、扶贫等部门的问题线索移送制度,确保问题线索早发现、早处置。该市审计部门在财政惠农补贴“一卡通”审计过程中,就向市纪委移送问题线索225条。

动员千遍,不如问责一次。该市在加强督导检查的同时,强化执纪审查力度,严肃查处了赵县部分人员骗取低保资金、行唐县宋营村郭某等人骗取扶贫项目资金、行唐县农户自立服务社违规使用扶贫资金等案件。截至目前,该市通报曝光典型案件16批、34件、45人。在对直接责任人进行问责的同时,市纪委还启动追责程序,严肃追究有关党委、纪委、职能部门党组织和领导干部责任,问责党组织236个、领导干部19人。

监察体制改革试点进行时

张家口

紧盯“关键点”以督导促落实

本报讯(时小杰、李岩)国家监察体制改革试点工作开展以来,张家口市紧盯“关键点”,绘制“施工图”,强化督导指导,确保改革试点工作方向正确、推进有力、取得实效。

该市将改革试点工作任务细化分解为74项,明确了完成时限、责任单位、责任人和承办人,倒排工期、挂图作战,按时有序推进各项工作。该市将转隶工作和机构组建作为改革试点工作的重中之重,严把政治关、廉洁关,按照干部管理权限,对拟转隶人员的人事档案、个人有关事项报告、党风廉政情况逐一进行审核,切实做到情况明、底数清、数字准,为人员顺利转隶打下扎实基础。

为确保改革试点工作有条不紊推进,该市强化督导指导,由市纪委领导班子成员和市检察院有关部门负责同志带队,成立14个督导组,分赴19个县区开展督导检查。据悉,督导检查的重点是中央、省、市深化国家监察体制改革试点工作决策部署落实情况、党委主体责任落实情况、本县区安排部署情况等12项内容,采取听取汇报、查阅资料、谈心谈话、随机抽查等方式进行,以便及时指导纠正工作中存在的问题,推动各项任务落实。

石家庄地税“放管服”改革持续释放新动力

近年来,石家庄市地税局深化“简政放权、放管结合、优化服务”改革,在不断实践探索中,“放管服”逐步进入该放必放,该减必减,该管管好的良性循环,为优化营商环境贡献税收之力。

简化办税流程,办税一路畅通

从“多证合一”到备案管理,从全面梳理权力清单和责任清单,到实现一窗通办、全省通办,该局从一点一滴做起,简化办事流程,晒出“权力家底”,最大限度激发市场活力和创造力。

“‘多证合一’后,办证申请人只需向一个窗口提交一套材料,即可完成工商及税务登记,极大激发了市场主体的活力。”石家庄市地税局征管处周健介绍。

为了让执法权力在阳光下运行,该局逐一厘清权力与责任的对应关系,在局门户网站及政府网站,公布了权力清单、监管清单、三项制度等事项,并严格进行动态调整。“推行阳光办税以来,我们全面梳理部门职责和权力清单,明确了全系统32项政务服务事项。”石家庄市地税局法规和社保费处处长徐书峰说,目的是要向社会全面晒出“权力家底”。

随着“互联网+税务”的创新发展及国地税合作的深化,石家庄市地税和国税部门实现了系统“互访互办”、业务办理“一窗一人一机”通办的新模式。除“一窗通办”,石家庄市地税系统还开通了税务登记、纳税申报等业务的“省内通办”。纳税人办理涉税事项时,向受理地办税服务厅提交相应资料即可办理,进一步减少了纳税人的在途成本。

共享大数据,下好一盘棋

从事前审核向事中、事后监管转变,从固定管户向分类、分级管户转变,从无差别管理向风险管理转变,从经验管理向大数据管理转变,石家庄市地税局以税收风险管理理念为导向,运用大数据强化规范管税。

扎实的改革,来自于深入的调研。为进一步转变税收征管方式,该局多次召开各层级的调研座谈十余次,组织试点单位人员集中办公,对营改增后基层单位每个岗位的工作数量、时长进行分析测算。

桥西区地税局是征管体制改革试点单位之一,转变税收征管方式后,不再实行“管户到人”,纳税人全部集中到分局名下,各分局积极探索团队管理新模式,实行小组负责制,将所属辖区内的纳税事项与组别进行对应,有效解决了涉税事项承接和风险应对问题。

石家庄市地税局利用大数据开发的管税软件也得到了纳税人的认可。这套系统可以自动生成汇算清缴表,并推送风险分析报告,帮助纳税人实现特殊事项管理、税收优惠备案管理等功能,降低纳税风险和执法风险。“地税局开发的企业所得税汇算清缴申报风险控制系统让我们太省心了,简单动一下手指,就能对汇算清缴情况进行全面检查,减少了纳税申报错误风险。”石家庄常山纺织集团有限公司财务负责人赵英涛高兴地说。

据了解,这套系统今年投入使用以来,已生成79户企业风险报告,推送特殊风险条数1125条,共调增应纳税所得额11.21亿元,调减纳税所得额3.73亿元。

不唱“独角戏”,税企“一家欢”

从智慧地税、“一窗一人一机”办税模式改革,到可提供“五星服务”、实现涉税项目“全程网办”的电子税务局,在打造一流营商环境的过程中,石家庄市地税局立足本职、主动融入,推出一项又一项让纳税人舒心的便民服务举措。

在实现线下智慧办税服务厅全覆盖的基础上,该局还在线上加速实体大厅向全功能网上办税大厅延伸。在全省率先推广应用电子税务局,集“在线办税"电子报税"涉税查询"税企互动”等主要功能为一体,面向所有企事业单位、个体工商户和自然人,涵盖44个税务事项在线办理、98项税(费)在线申报及税款缴纳和25项涉税信息在线查询功能。

同时,石家庄市地税局还用活税收政策助力企业发展。河北电机股份有限公司作为我省电机产业龙头企业,是税收政策扶持的受益者之一。该企业依靠技术创新研发新产品,仅去年一年就落实科技研发加计扣除923万元。“这个政策‘红包’不仅让我们有了真正的获得感,更增加了企业科技创新研发的底气。”河北电机股份有限公司财务部长张丽娜说。

为解决企业贷款难题,2015年以来,石家庄市地税局与银行开展“银税互动”合作,推出的“税易贷”等银税互动项目。仅2017年,就为329户纳税守信中小微企业贷款2.55亿元,有效缓解了中小微企业融资难的问题。

该局税政二处处长甘英辉表示,充分释放政策红利政策关键在于对国家出台措施的快速响应,以及对政策解读的通俗性,确保基层工作人员和纳税人看得懂,易理解,用得上,这样才能让实体经济实现降成本增后劲的作用。

得益于国家“双创”的顶层设计和商事制度改革的科学规划,加之良好的税收软环境,吸引着四面八方的客商聚集石家庄。石家庄市地税局管理纳税人总户数由2015年的22.2万户增至2017年10月底的33.8万户,增长52.3%。石家庄市地税局局长李渊对此有自己的见解,“‘放管服’改革实际上极其考验管理者的智慧。我们在这方面所做的各项工作,本质上都是为了让纳税人享受到更便捷、更省心的改革红利。”

(张二辉、梁旭阁)

涉县地税

“因企施策”精准服务

近日,涉县地税局实施了“微企标准化、中企模块化、大企单一化”服务管理策略,全面推进“因企施策”,满足不同纳税人涉税服务需求,使服务更加精准。

该局针对规模小、利润薄的企业,统一服务标准、服务措施和部门分工责任等。针对中型企业,打造分类服务体系,根据行业划分亏损、微利和盈利三大类,从经营帮扶、政策倾斜、风险防范等方面,制定不同举措,适应不同行业、不同效益企业的服务需求。此外,该局还推进大企单一化,打造“一对一”服务体系,实施“一企一策”,针对每户企业的特点、纳税信誉等级,制定分户服务方案。

目前,该局已为全县35家重点企业建立“分户服务档案”。为中型企业开展困难帮扶16户次,解决贷款、销售等资金困难82万元。召开行业辅导会,31户企业累计补缴税费款751万元。

(张侠龙)

近日,保定市高新区地税局开展“访企业、送政策、送服务”活动,地税干部深入辖区重点税源企业走访调研,通过“问计、问需、问难”助力企业发展。图为该局地税干部到保定高新区供热公司详细了解生产经营情况。 田 伟摄

乐亭地税

小微企业实施“一户式”管理

乐亭县地税局为精准落实小微企业税收优惠政策,探索建立小微企业“一户式”管理模式,真正让小微企业税收优惠应享尽享。2017年前三季度,该县小型微利企业享受优惠政策71户,优惠税额88.42万元,惠及面100%,户均享受优惠1.25万元。

该局对小微企业地域行业分布、增减变化趋势、吸纳就业人员等数据进行认真梳理,为每个小微企业建立“一户式”管理台账,全面整合分散在不同系统的各小微企业财务报表、应纳税所得额、就业人员情况等信息,将核心征管系统与小型微利企业资产总额清册、优惠情况统计进行无缝对接,实现税收优惠信息资源整合,由专人负责。税务人员深入所负责企业进行辅导,深入分析企业财务状况及应该享受的优惠政策,真正让小微企业了解国家新政,增强发展信心和动力。与此同时,采取多种形式对扩大小微企业减半征收企业所得税范围的新政策开展重点宣传,举办税收讲解会与纳税人交流互动,积极受理解答纳税人提出的政策困惑和疑问。 (孙旭彤)

承德鹰手营子地税

党建“小课堂”聚人心树榜样

今年以来,承德市鹰手营子区地税局创新方式,积极推广以各分局为单位的党建“小课堂”,使党课更有针对性、实效性,让党建工作在“小”中出精品,在“小”中求创新,在“小”中聚人心。

天天有互动的“指尖课堂”成为干部的充电站。以各分局为单位组建党员学习教育“微信群”4个,将时政要点、历史名篇、税务实务等作为讨论专题,于每晚七点到八点组织干部线上交流讨论,实现实时互动交流,让干部学有组织,议有群体。

周周有话说的“分享课堂”成为干部的心灵驿站。在各分局内部形成了各有特色的学习专区,配备小黑板、电脑等设备,每周五固定开展丰富多彩的分享交流活动。通过每周一话题、每周一故事,挖掘内部先进典型,凝聚全局力量,涌现出了工作小能手、默默坚守老前辈等一批局内“老中青”先进典型,使身边事教育身边人成为常态。

月月走一趟的“实践课堂”成为干部的体验站。以区局志愿者活动为依托,组织党员干部深入到群众中去,通过洁净城市清扫、交通协管、敬老院慰问等活动,40余名干部走出机关,服务百姓群众,在实践中树立合格党员标尺。 (张慧)