

保险资讯

落实普惠金融政策 服务实体经济发展

我省政策性信用保险支持2755家小微企业出口23.46亿美元

本报讯(韩立飞)从中国信保河北分公司获悉,2017年该公司共服务支持小微企业2755家,同比增长13.9%,小微企业覆盖率32.1%,支持小微企业出口额23.46亿美元,向企业支付赔款1397.57万元。

中国信保河北分公司将发展普惠金融、服务实体经济作为工作重点,不断加大政策性信用保险的推广力度,让更多的小微企业了解信用保险、用好信用保险。2017年,中国信保河北分公司共举办外埠论坛、大讲堂和专题培训等各类活动156次,累计参会人员5745人,为我省小微企业带来全面又权威的政策解读,帮助小微企业识别风险、规避风险。

据悉,2017年中国信保河北分公司共服务支持小微企业2755家,小微企业覆盖率32.1%,支持小微企业出口额23.46亿美元,小微企业渗透率43.2%,服务支持的2755家小微企业整体出口同比增长8.5%,增幅超过我省外贸出口增速6.3个百分点(美元口径)。

我省出口企业特别是小微企业普遍存在融资难问题、外贸交易信息短缺、出口结算方式偏保守、应对竞争手段不多、出口竞争力不强、利用信用保险综合服务意识欠缺等问题。针对较为突出的融资难、信息短缺问题,中国信保河北分公司不断自我创新,为小微企业提供更多专注、专业、真诚的服务。

为解决好中小微企业融资难问题,中国信保河北分公司联合中国银行河北省分行创新融资产品,设计推出了专门针对我省中小微企业的融信达、信保融资产品。该产品面向我省出口额50万美元至2900万美元、约3500家中小微出口企业,无须抵押担保,每家企业最高可获500万元授信额度。此项服务,于2018年全面铺开推广,大大降低了企业准入门槛,简化了审批流程,可有效解决我省中小微企业融资难、融资贵、有单无力接的困难,助力我省小微企业扩大出口。

针对小微企业外贸交易信息获取较难、信息短缺等问题,中国信保河北分公司不断深化服务,为小微企业提供全方位专业服务。一是开展免费赠送全球行业分析报告和海外买方资信调查报告活动,向我省小微企业提供海外提单报告、进口商名录等海外行业分析报告近800份,出具资信服务报告近120份。二是现场培训小微企业3812家,指导企业利用信保政策保风险、抓订单、扩市场。三是开展线上电子化信息服务,建立了小微企业微信服务号、我省13个设区市小微企业服务微信群,做到每日发布案例分析、操作指引、资信服务、外贸资讯等信息,线上实时解答企业疑难问题等。

专家提醒

参加城乡居民养老保险 如何办理参保登记

□韩立飞

养老保险一直是大家十分关心的话题。那么,对于城乡居民来说,应该到哪里办理参保登记?需要哪些手续,信息需要变更怎么办?

城乡居民应如何办理参保登记手续

城乡居民应到户籍所在地村(居)委会,也可直接到户籍地乡镇(街道)事务所或县级社保机构提出参保申请,填写城乡居民基本养老保险参保登记表。

办理参保登记手续时,需携带户口簿和居民身份证原件及复印件(重度残疾人等困难群体应同时提供相关证明材料原件和复印件)。已办理了社会保障卡的,需提供复印件。

城乡居民填写城乡居民基本养老保险参保登记表时注意事项:

- 1、城乡居民基本养老保险参保登记表由参保人员填写,若本人无法填写,可由亲属或村(居)委会经办人员代填,但须本人签字、签章或留指纹确认。
2、制度实施时年满60周岁、未享受城镇职工基本养老保险及其他国家规定的社会养老保险待遇的城乡居民填写此表时,选择“个人不缴费”。
3、城乡居民基本养老保险参保登记表一式三份,参保人员、乡镇(街道)事务所和县级社保机构各留存一份。

什么情况下应办理参保变更登记手续

参保城乡居民姓名、公民身份号码、缴费档次、银行账户、特殊参保群体类型、性别、民族、居住地址、联系电话、户籍性质、户籍所在地址等发生变更时,应办理参保变更登记手续。

参保城乡居民姓名、公民身份号码等发生变更时,当地人力资源社会保障部门应同步换发社会保障卡。

参保变更登记手续去哪儿办理,如何办理

参保人员应及时携带身份证及相关证件、材料的原件和复印件到户籍所在地村(居)委会,也可到乡镇(街道)事务所或县级社保机构申请办理变更登记手续,填写城乡居民基本养老保险变更登记表。

填写时,对于公民身份号码和姓名发生变更的,表中“公民身份号码”和“姓名”栏应填写变更前的公民身份号码和姓名,变更后的公民身份号码和姓名应填入“变更后”栏目。

五险一金要变六险二金?

人社部门:属自愿原则,已实行十多年,并非新鲜事物

独家报道

报道独家新闻 期待你的参与

□记者 任国省

听说五险一金要变六险二金了,我的工资条怎么没有变化?这个消息是不是真的?连日来,不少读者向记者咨询。

2017年12月18日,人社部、财政部印发《企业年金办法》,从2月1日开始施行,社会反响热烈。其中不乏这样的声音:五险一金变六险二金,社保缴费又要涨。真的是这样吗?对此,记者咨询省市人社部门获悉,《企业年金办法》的施行让很多市民误以为,这是国家为职工新增的两个待遇,是企业必须给职工缴纳的。其实有误解。补充医疗保险和企业年金都是自愿建立,而且两者早已就有,并非新鲜事物,我省早有部分企业为员工缴纳企业年金。

五险一金和六险二金有啥区别

五险一金大家应该比较了解,指的是养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险和住房公积金,由企业和个人共同缴纳,其中企业缴纳的比例要远高于个人。

缴养老保险的目的是为了退休之后每个月领取一笔固定的养老金,只要缴够15年,退休之后就可以领取了,缴纳医疗保险的目的是为了报销看病费用,包括门诊和住院,缴满20-30年,可以享受终身

医疗待遇,缴纳失业保险的目的是为了失业之后领取失业金,每个月有千元左右,当然前提是条件是被企业辞退才可以,缴纳生育保险的目的是生孩子报销产检费用和领取生育津贴,缴纳工伤保险的目的是员工在上下班途中或单位受伤能得到补助或赔偿,缴纳住房公积金的目的是能公积金贷款,享受最低的贷款利率。

据人社部门人员介绍,五险一金是强制性的,也就是说,所在企业必须为员工缴纳。如果用人单位不给符合条件的员工缴纳法定的社会保险,在《社会保险法》实施后已属于违法行为。目前,我国基本医保覆盖13亿人,全民参保基本实现,基本养老保险覆盖9亿人,法定人群覆盖率超过九成。

基本养老保险和基本医疗保险之所以加“基本”二字,是因为除此之外,我国养老和医疗保障体系还有补充性保险,养老方面主要是企业年金和职业年金,医疗方面包括补充医疗保险等等。六险二金就是在五险一金的基础上增加补充医疗保险和企业年金。

补充性保险是鼓励而非强制

可能因为新制定的《企业年金办法》要施行,有些人误以为这是新制度,其实早已实行了十多年。只要参加了企业职工基本养老保险的用人单位,都可以建立企业年金制度。但企业年金是自愿参加,很多企业尤其是中小企业可能没有动力和能力参加。人社部门一位不愿具名的专家表示,最初的《企业年金试行办法》是在2004年1月6日发布,而今年2月1日起,新制定的《企业年金办法》将正式施行,这次发布的《企业年金办法》是对2004

年《企业年金试行办法》的修订和完善。企业年金是一种补充养老保险,职工参加企业年金,有利于在基本养老保险的基础上,另外增加一份养老积累,进一步提高退休后的收入水平和生活质量。国家鼓励企业建立企业年金,但并不是强制要求建立。

采访中,业内人士表示,所谓的新增一险一金就其项目而言早已存在。就我省而言,现在在补充医疗保险或商业保险的企业也不少。以企业年金为例,我国于2004年起开始实施《企业年金试行办法》,人力资源和社会保障部网站显示,截至2017年第三季度,全国共有78943个企业建立企业年金,参加职工2328.61万人,积累基金12393.02亿元。截至2016年底,全国参加补充医疗保险的职工为29022万人。

相关新闻

《企业年金办法》与《企业年金试行办法》有何不同

记者对比2004年的《企业年金试行办法》和2月1日施行的《企业年金办法》发现,他们主要有以下几个方面的不同:

- 一、弱化了企业年金的自愿性质,鼓励引导符合条件的企业建立企业年金。
二、下调了筹资规模上限。企业缴费不超过年度工资总额的8%(《试行办法》为8.33%),企业和职工缴费之和不超过年度工资总额的12%(《试行办法》为16.67%)。
三、对企业缴费分配差距作出限制。企业当期缴费分配至职工个人账户的最高额,不得超过平均额的5倍。
四、增加了企业年金方案变更、终止,以及中止和恢复缴费的内容。

这些补充性社会保险项目是国家鼓励的,但不是强制性的,也不是覆盖全体公民的。也就是说不属于用人单位必须给员工缴纳的社会保险,与五险一金有明显区别。上述专家强调。

人社部门专家表示,我国今后将全面建成多层次社会保障体系,积极构建基本养老保险、职业(企业)年金与个人储蓄性养老保险、商业保险相衔接的养老保险体系,协同推进基本医疗保险、大病保险、补充医疗保险、商业健康保险,在保基本的基础上满足人民群众多样化多层次的保障需求。从中不难看出,国家鼓励用人单位为职工缴纳补充性保险,以进一步提高职工保障水平,用人单位也可借此提高对人才的吸引力,但需要提醒的是,目前这类补充性保险不具有法定强制性。

五、明确了职工企业年金个人账户中,企业缴费及其投资收益的归属规则。
六、适当放宽了待遇领取条件。职工完全丧失劳动能力的,可以领取企业年金。
七、完善了待遇领取方式。职工达到领取条件后,可以按月、分次或者一次性领取企业年金,也可以购买商业养老保险产品。
八、扩大了适用范围。《企业年金办法》不仅适用于城镇各类企业,参加企业职工基本养老保险的其他用人单位及其职工,都可以建立企业年金。(记者 任国省)



1月31日,一年一度的文化、科技、卫生三下乡集中启动仪式在元氏县常山广场举行。中国人寿石家庄分公司向群众发放了宣传单和春联、福字,宣传普及保险知识。方明摄

平安人寿河北分公司

开展智慧客服 更懂你 体验日活动

本报讯(杜景会、杜成高)2月1日,平安人寿河北分公司智慧客服更懂你体验日活动在石家庄市裕华路智享门店举行,平安人寿河北分公司总经理赵津向客户及媒体详细讲解了支撑智慧客服实现所有保险业务在线办理的四大核心能力,包括业务甄别、风险定位、在线自

助、空中门店。同时也披露了智慧客服未来五年对公司降本增效的经营价值。

活动现场,赵津以店长身份参与了柜面人员向客户、媒体详细介绍了咨询区、健康体验区、金融理财区、等候区、业务办理区等各个区域的功能及现场体验。现场客户及媒体记者在看到工作人员演示的智能分

流、在线问诊、双屏显示、空中客服等功能后对平安的科技创新及服务举措赞不绝口。

通过四大核心能力的构建,智慧客服可支持包括保单贷款、生存金领取、保单信息确认和受益人变更、理赔等所有保险业务在线完成办理,为业务发展带来的服务痛点提供了全方位的解决方案。根据

平安人寿的数据预测,依托智慧客服,件均服务的时长将从传统模式的4天缩短为10分钟,到2022年,服务人力将节约8万人,客服门店将实现0增长,所节省的纸张资源纸张达3亿张,减少的碳排放达到30万吨。

同时,在智慧客服服务模式下,保全、理赔、核保等服务场景的时效实现大幅提升,平均处理时长大幅降低,70%的理赔客户可以实现30分钟内赔付,96%的投保可以实时承保。截至目前,智慧客服已累计受理空中业务超4万件,日均受理约500件,最近服务了身处非洲的客户,最快用时3分钟。

保险观察

需求升级 户外运动保险场景扩容

□记者 李晓

春节临近,回家过年不再是中国人过春节的唯一方式,旅行过年的观念越来越深入人心。利用假期,与朋友相约看世界或者全家出行放松心情,成为不少人的选择。在省会工作的林栋是一名户外运动爱好者,他早在一个多月前就做好了春节假期计划,参加某户外俱乐部组织的徒步雨崩活动。

这次户外活动主要包括休闲旅游、远足徒步、登山运动、山地穿越、野外生存、徒步、攀冰、高海拔登山、越野跑等,大部分属于高风险运动项目。林栋向记者介绍,雨崩位于云南省梅里雪山东麓德钦县云岭山境内,海拔3000米,四面群山簇拥,因无公路,仅通过一条驿道与外界相通。

消费升级带来更多的消费需求,从简单的衣食住行向更高的需求层次过

渡。类似于林先生这样的户外运动爱好者不在少数,并且呈逐年增加趋势。位于省会的小鸟户外运动俱乐部负责人李晓峰在接受记者采访时表示,这些户外运动参与者大多是年龄在40-50岁的四有人群,有时间、有良好体质、有一定的经济基础,有家人的支持。他们喜欢户外运动,同时也十分清楚一些项目属于高风险运动,因此俱乐部在每次活动之前,都会根据具体项目为大家投保有针对性的险种,并将投保信息发送给每一个人。对此,大家表示十分认可。

投保时,我们从来不会跟固定的某一家保险公司合作,而是根据每一次的旅行需求,选择最适合的险种。李晓峰告诉记者,户外保险产品必须量身定制,才能保证人们不断升级的消费需求。

户外运动高速发展的今天,各大保险公司感觉到越来越多样性的挑战,于是纷纷进

行场景化定制,推出更加细分的户外运动保险产品,以满足合作伙伴销售场景需求。

记者了解到,为了保证这种挑战的供应和服务的及时性,能够让用户以最快的时间,获得最适合自己的保障,慧择网推出了极致户外保险产品。

与一般户外保险产品不同的是,极致户外对保险产品进行了再细分。产品细分为高风险运动意外险,包括滑翔伞、越野跑、海上摩托、骑行、登山、滑雪、潜水、滑冰、跳伞、攀岩、探险、穿越、溯溪、拓展训练等;同时也细分体育运动意外险,将铁人三项、铁人五项、马拉松、田径、篮球、足球、羽毛球、排球、游泳、帆船、拳击、马术等悉数覆盖;细分个人及企业风险管理,户外领队责任、户外俱乐部责任、活动主办方责任、赛事主办方责任、体育运动场馆责任等一项不落。

值得注意的是,潜水、攀岩、滑翔伞等新兴户外运动由于属于高风险运动,常常被列入意外保险的免责条款。而在一般的意外保险理赔范围之外。因此,试想当户外运动爱好者准备溯溪、跳伞、高海拔登山时,当体育运动爱好者在参加马拉松、拳击、马术时,为他们量身定做的专项户外运动保险是否变得尤为贴合用户需求了呢?据了解,极致户外产品可以根据保障责任内容进行组合,提供各类运动的场景化定制,并为合作伙伴制定专属产品名称,给更精准的市场提供了更专属的产品以及更精确的定价,是意外险升级的核心部分。专家认为,户外运动保险将成为我国保险业务新的增长点,在为户外运动爱好者提供个性化、多样化风险保障的同时,也能促进户外运动事业健康发展。