

我省多市推出人才新政 加入 抢人大战

引进良才 关键是要留住用好

我省儿科医联体理事会成立 三级儿科诊疗网络 覆盖全省58家医院

本报讯(记者张淑会)4月20日,我省儿科医联体理事会在石家庄成立。截至目前,我省儿科医联体的三级诊疗网络已覆盖58家医院。

当前,我国儿童医疗资源紧缺,无论是儿科医疗机构还是儿科医疗人才,都远远无法满足需求。为有效解决我省患儿看病就医难题,2013年,省儿童医院加入北京儿童医院集团,双方建立了北京儿童医院集团河北省儿童医院国际部,在医疗、科研、技术、人才培养等方面开启深度合作。与此同时,省儿童医院探索建立了河北省儿科医联体,大力推行北京儿童医院集团、省儿童医院、县级儿科协作医院、三级儿科诊疗网络,大力发展北京儿童医院集团网络医院以及省儿童医院的县级儿科协作医院,并将其优质医疗资源向协作医院辐射,更好地服务基层患儿。根据有关合作框架协议,省儿童医院通过安排专家定期坐诊、远程系统会诊、实行双向转诊等方式,协助县级医院对疑难危重患儿进行转诊、会诊治疗。

配;对于经济导向型需求的人才,要建立多元化的物质激励机制;对于家庭导向型需求的人才,在政策制定时则要更多予以人文关怀。

人才不光是大学生、知识型员工,还包括拥有一技之长的技术工人、有丰富经验的职场中层管理者、有创业经验的创业人才等,政府应该往这方面多动动脑筋。赵娜说。

规划职业生涯把才用好

欢迎有识之士前来创业。2011年,刚刚上市的晨光生物科技集团一则招聘广告,让想拼搏一番事业的复旦大学博士后高伟如闻知音。

毅然辞掉在上海安稳的国企工作,按照招聘启事上的地址七拐八拐找到晨光公司时,高伟的心凉了半截:偏僻农业小县,连条像样的路都没有,怎么干?

试试吧,不行就走。和想象天壤之别,他真有点犹豫了。

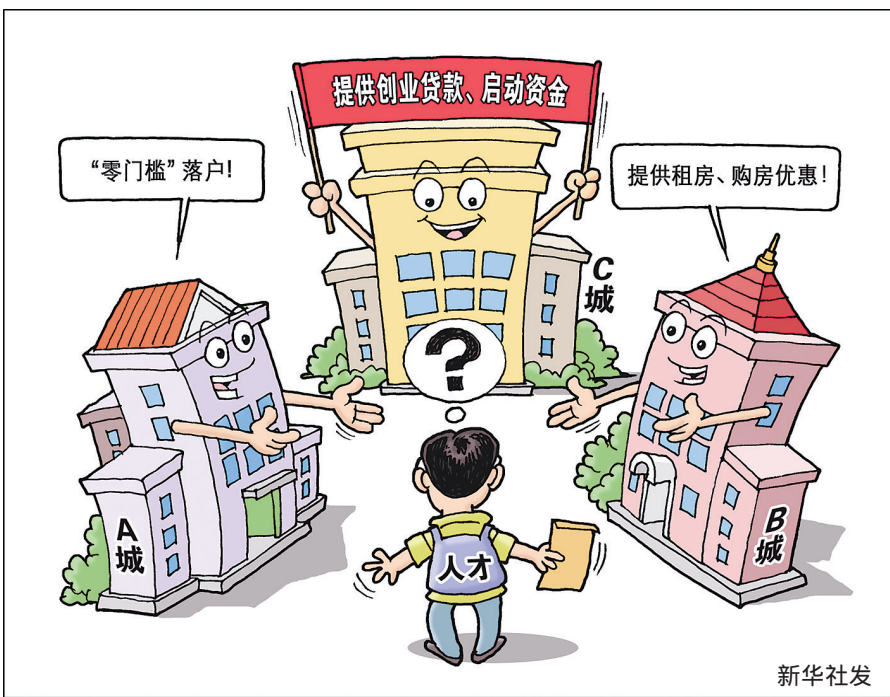
没想到,刚到公司第7天机会就来了。公司生产的辣椒素中检出了苏丹红成分,董事长卢庆国亲自点将,让高伟牵头组成课题组开展研究。受宠若惊的高伟铆足了劲投入战斗,没日没夜奋战15天,终于揪出了苏丹红的元凶。

接下来,这个敢于用人的公司给高伟带来一连串惊喜:不到半年就被任命为质检部副经理,一年后升任经理,又过了一年提拔为质量总监。平台越来越大,上足了发条的高伟不断释放出新效能,建立起一整套先进的质量和食品安全管控体系,为企业高质量发展奠定了坚实基础。

猎头公司纷至沓来,开出的条件再高,高伟都不为所动。和在高校及科研单位的同学相比,自己的科研成果要高出3倍,刚来8年就历经质量总监、市场总监、技术总监等多个重要岗位历练,这样的平台哪里去找?

真正的人才,最渴望的不是金钱,而是事业。高伟深有体会,较之物质奖励,价值认同、自我实现感更能打动人心,为人才提供广阔的舞台和上升空间才能留得住。

目前多数地方在引上大做文章,在用上则心思不够。赵娜认为,相比于北上广深等城市,我省市场发展程度有一定差距,要摒弃以感情与待遇留人的传统



新华社发

激励模式,采用职业生涯留人的新型管理策略,用施展本领的舞台、干事创业的氛围来弥补地区先天条件的不足。

赵娜建议,各地和有关用人单位应完善人才考核评价、激励等机制,在上升通道、晋升空间、薪资待遇等方面予以倾斜,并在择业生涯选择、职业生涯规划、职业生涯发展、学习培训方面给予重点关注。

优化人才生态把根留住

已经有几个城市发来招才邀约。不久前,河北渤海生物工程开发有限公司总经理张锐拒绝了沿海一个大城市的招才计划。对方开发区的区长亲自来谈,承诺在企业落户等方面给予政策支持。但我们考虑再三,还是舍不得石家庄高新区的营商环境。

渤海生物主要从事肿瘤诊断与治疗等方面研究,目前已引进包括诺贝尔奖获得者乔治·斯穆特教授在内的国际顶尖专家近20名。

回想起创业之初的艰辛和石家庄高新区提供的暖心服务,张锐深深体会到人才环境的重要性:为了尽快推进第三方医学检测实验室建设,高新区工作人员主动上门,专门将省卫计委等相关单位的同

请到现场办公,不到两个月就完成了审批,而以前至少需要一年时间。

从2002年落户高新区做基础研发,一直到近一两年才初见成效,并没有为地方政府带来多少税收。张锐感慨,让我们死心塌地留在石家庄的,就是这种为企业做好服务却不急于要回报的态度。

想要真正留住人才,与其在金钱上猛砸,不如在优化人才生态环境上使劲。赵娜认为,靠环境吸引人、培育人,才能实现人才的可持续发展,比如加强城市的软硬件建设、完善公共服务、优化营商环境等。

优化人才生态环境,还应把更多精力放到建设宜居宜业的软环境上去。高伟坦言,因为子女教育等原因,公司每年都会会有几名技术骨干被迫离开,人才流失严重。他建议,政府应围绕人才的全生命周期做好服务,比如子女教育、老人医疗、家属工作等,尽可能减少各类人才的后顾之忧,才能让他们最大限度地迸发创新活力。

产业布局、发展潜力等内因,同样是重要的考量因素。张锐说,真正吸引人才的是成熟、高端的产业链,若是形成特色产业集聚发展,人才自然会慕名前来。

□记者 周洁 通讯员 杨扬

送户口、送房子、送票子 在全国各地密集出台人才新政、抢才大战硝烟四起时,我省石家庄、张家口、保定等10市也纷纷推出人才计划,加入人才争夺战,在薪酬、补贴、住房等多方面实施大力度优惠政策。在这场抢人大战的硝烟中,我们更应思考的是,如何下足功夫,让人才留得住、用得好?

量体裁衣设计把才引来

临近毕业,在集美大学软件工程专业就读的河北人张宇,开始在回老家发展和沿海地区就业之间摇摆。

唐山“紧缺专业大学生零门槛落户”石家庄“符合条件本科生购房一次性补贴5万元”保定“高校毕业生创业可享200万元贴息贷款”密切关注各市人才新政,张宇发现,不同以往,掐尖的人才大战,这一次各地争夺的重点放在大学生身上,力度之大前所未有,让他动了回家的心思。

刚刚过去的清明节假期,他决定实地考察一番,紧邻京津的廊坊成为首选地。

首先要考虑的是自己的职业发展前景。在廊坊高新区内的所见所闻,让张宇很兴奋:廊坊大数据产业园内聚集了不少行业大咖,产业园邻居中既有中关村项目,也有华为云计算基地,还有京津冀虚拟现实协同创新研究院。行走其间,处处跳跃着创新活力,让人感觉商机无限。

想要吸引更多人才到河北创新创业,各地政府还需在人才政策上下功夫。查看各地人才新政,河北经贸大学人力资源管理学院主任赵娜发现,一些城市的人才战略差异化特征不显著,人才政策严重同质化。

强调高端,但不知道高在哪,强调产业,新材料、电子信息等领域几乎是所有政府招才的重点,强调物质激励,送户口、送房子、送票子始终是绕不开的老三样。赵娜说。

对小城市而言,吸引人才更需要量体裁衣,要靠市场来决定引进什么人、引进多少人。赵娜建议,各地应找准自身定位,围绕城市定位和发展规划,有针对性地进行人才计划和人才引进政策。

赵娜举例说,比如对于工作导向型需求的人才,就要给予合适的岗位进行匹

河北科技大学 联手怀卡托大学 进行科研攻关

本报讯(记者马利 通讯员谢正宇)日前,由河北科技大学与新西兰怀卡托大学共同举办的“工程创新合作论坛”在石家庄举行。两所高校将发挥各自学科优势,紧密结合我省科学研究需求,开展联合科研攻关。

怀卡托大学是新西兰八所国立大学之一,是该国主要研究机构,对于新西兰的经济发展以及全球创新体系发挥着重要作用。活动期间,怀卡托大学6位教授与河北科技大学工程专业领域的12位专家围绕生物医药、地震监测、智能机器视觉技术、可更新能源以及先进材料等领域,进行了深入探讨与对话。

高盐高油高糖是我省居民饮食的一大特点,是各类慢性病高发的重要因素

告别 重口味 餐企当作为

□记者 别志雷

高盐高油高糖是我省居民饮食的一大特点,也是导致各类慢性病高发的重要因素。去年4月,我省出台《河北省“三减三健”全民健康生活方式行动实施方案(2017-2020)》,倡导居民减盐、减油、减糖,形成健康生活方式。

改变偏爱重口味饮食习惯,推动形成健康生活方式,餐饮业无疑具有示范和引导作用。就此,记者对部分餐饮企业进行了调查走访。

重口味 饮食较为普遍

要找一家做菜盐少、油小而又味道好的饭店,真是不容易!近日,石家庄市赵女士告诉记者,因为自己血压血脂偏高,饮食必须低盐低油低糖,但在饭店吃饭时,菜往往太咸或者太油,外出就餐时常常因此苦恼不已。

赵女士的遭遇并非个例,记者在采访中发现,饭店里高盐高油高糖菜品较为普遍,居民少有选择余地。在石家庄市槐北路上一家专营唐山菜的饭店,摆在大厅里

的招牌菜,如红烧肉、炖鱼等大多重油重色。而在被居民普遍青睐的小吃店内,菜品更是以油大、盐大见长。

小饭店如此,大饭店如何呢?在石家庄一家五星级酒店,当记者询问一道被称为绿色有机菜品的盐油糖含量时,工作人员甚至厨师都一脸茫然,说不出个大概的数字。

记者在采访中发现,我省许多餐饮经营者把握不好盐油糖的使用量,使用比较随意,或用手抓,或用勺子舀,基本都是靠经验掌握,很难做到精准,盐油糖用量较大,致使重口味菜品较多。

中国饮食素有南甜、北咸、东辣、西酸的饮食习惯,偏爱重口味是我国北方居民饮食的一大特点,河北也不例外。采访中专家告诉记者,我省还有不少居民特别是农村居民认为油小了、盐少了,菜就没有味道了。迎合这种饮食偏好,我省不少饭店提供了菜品普遍高盐高油高糖。

传统烹饪方式也是导致我省饮食高盐高油高糖的重要原因。石家庄市饭店烹饪行业协会常务副会长周书存认为,河北饮食烹饪方式多以炖、烧、焖、卤煮等

主,相对口感较重,比如大锅菜,在制作时就加入了大量的盐、酱油、肥肉等,是比较典型的高盐、高油河北菜。

政府加强干预引导,餐饮企业主动作为

调查显示,我省居民人均每天食盐摄入量超过13.4克,而世界卫生组织推荐的是成人每天不超过6克,我省居民人均每天油脂消费量高达41克,远超过成人每天不超过30克的标准。

盐油糖摄入过多与高血压、糖尿病、高血脂症等慢性病的发生密切相关。省疾控中心慢性病防治专家张新亮介绍,食盐摄入量越高,人体的收缩压、舒张压水平越高。与每日食盐摄入量小于6克的人相比,每日食盐摄入量大于12克的患高血压风险增高14%,每日食盐摄入量大于18克的患高血压风险增高27%。

重口味 饮食事关居民身体健康,改变高盐高油高糖饮食习惯迫在眉睫。2017年,我省出台了《河北省“三减三健”全民健康生活方式行动实施方案(2017-2020)》,希望以政府的力量倡导

居民减盐、减油、减糖。张新亮介绍,经过一年多的努力,这项工作取得了很好的效果。但也存在一些不容忽视的问题,比如,有的地方重视程度不够,卫生系统单打独斗,基层单位人员业务能力较弱,健康生活方式指导员人数偏少。

这项工作是一项系统工程,政府有关部门、餐饮企业、个人等各方面必须密切配合。张新亮建议,政府有关部门要采取多种形式,加强对减盐、减油、减糖的干预和引导,以餐饮从业人员、中小学生、家庭主厨等为重点人群,以饭店、餐厅、学校、超市为重点干预场所,逐渐普及低盐低油低糖膳食。

餐饮企业也要针对居民的健康需求,创新和改进烹饪方式,多提供健康可口的菜品。河北医科大学第二医院营养科主任王景顺认为,餐饮企业要加大对厨师队伍的培训教育力度,增强他们的减盐、减油、减糖意识,提高他们的调味技术水平,多用辣椒、醋等调料来刺激人们的味蕾,让人们在享受美味的同时享受健康生活。

赵女士则建议,饭店还可以推出营养套餐,或者每道菜的盐油糖含量都测算出来,并在菜单上标示清楚,让消费者有选择,吃得明白。

改变高盐高油高糖饮食习惯,需广而告之。周书存建议,卫生部门、行业协会、各类媒体、餐饮企业等要加大宣传力度,让高盐高油高糖饮食的危害众所周知,增强居民健康饮食意识。

清河新娘 零彩礼 出嫁

百名伴郎伴娘承诺抵制高价彩礼

年老多病,拿十几万元的彩礼着实困难。迟迟没能等来男朋友求婚的宋国慧了解到他的顾虑后说:只要你真心对我好,彩礼一分也不要。

宋国慧的家人一开始不理解:周围邻居谁家闺女结婚不要彩礼?咱们不要,街坊邻居怎么看我们?

因为结婚把一个家掏空,再欠上一屁股债,何苦呢?再说,欠下的钱还不是我们还?我不想因为彩礼错过自己的幸福。宋国慧苦心婆心地劝解,父母逐渐理解了,闺女的幸福比什么都重要。

取得双方父母支持后,2017年11月1日,宋国慧和潘庆亚到民政局领了结婚证。县委宣传部和县妇联得知他们的故事后,决定为他们主办一场绿色、低碳、简洁的婚礼,并大力宣传他们的事

迹。一时间,当地许多同龄未婚青年主动联系要参加他们的婚礼,承诺以实际行动抵制高价彩礼。

宋国慧高兴地说:听到县里有关部门给我们办婚礼,还有很多姑娘给我当伴娘,内心很高兴,也很荣幸,没想到自己小小的行为会影响这么多人。

我们要通过宋国慧和潘庆亚零彩礼、无陪嫁、婚礼进一步弘扬文明婚俗新风,引领社会风气,积极引导青年树立文明、健康、理性婚俗观。该县妇联主席孙金娟在现场向全县未婚青年发出号召。

同日,清河县启动了弘扬婚俗新风、抵制天价彩礼活动,宋国慧和潘庆亚宣读了弘扬婚俗新风倡议书,百名伴郎伴娘作出承诺抵制高价彩礼,用实际行动弘扬节俭文明的婚嫁新风。

我省近期较大交通事故 多由超速行驶等引起

本报讯(记者吴韬)日前,省交管局对近期发生死亡3人以上道路交通事故成因进行深度分析发现:近期较大交通事故多发于县域道路上;从发生事故的地域来看,沧州、张家口较大道路交通事故发生占比比较大;从发生事故的直接原因来看,超速行驶、酒驾醉驾、无证驾驶等严重违法是导致事故的主因;从交通违法查处上看,农村地区存在大量酒驾,无证、无牌、套牌甚至报废车上路等严重违法行为。

针对分析出的事故原因,省交管局要求各级交管部门要进一步加强县域道路的秩序管理和事故预防工作,切实加强农村及城乡结合部地区交通安全管理,全面排查农村道路安全隐患,完善标志标线和防护设施;加强对农村地区集市以及节假日返乡等时间节点的交通安全管理;对农村地区典型交通违法行为和交通事故进行公开曝光。加强路面管控,突出重点道路,分析研判事故特点和车辆通行规律,科学合理布警,至少将50%以上警力投放到事故预防主战场。突出重点车辆和驾驶人管理,加强两客一危车辆、接送学生车辆、微型面包车、重型货车等重点车辆的路检路查,对重点驾驶人点对点督促提醒,列出任务清单,做好隐患滚动式“月清零”。



4月20日,石家庄市西里街道北社社区,社区微型消防站消防人员正在进行消防应急演练。当日,省城西里街道辖区的12个社区微型消防站联合石家庄市公安消防支队中南大街中队进行了消防应急演练,为社区居民和社区微型消防站的消防人员普及消防安全知识和消防装备的使用方法。记者 霍艳恩摄