

第一时间的深度 事实背后的事实

4月8日,唐山市发布凤凰英才计划,用30项措施聚焦人才建设。在此前,石家庄推出人才绿卡,沧州谋划引进狮城精英,张家口发布奥运人才火炬计划,河北各市纷纷出台人才引进政策。人才大战正在席卷全国,在此背景下,河北各市的引才举措也受到人们关注。

河北引才,如何引得来留得住

□记者 董立龙

引才重点 聚焦高层次人才,按需引才

就读于西安某高校的河北籍大学生小张,最近有点纠结:马上就要毕业了,是留在西安工作呢,还是回到河北发展?留下,西安开出的优惠条件极具诱惑:在校大学生凭学生证和身份证就可以在线落户,拥有这座全国第9个国家中心城市的户籍。回去,京津冀协同发展快速推进,机遇多多。就在小王去留不定之际,网络上流传出消息,河北多地出台相关政策,加入了抢人大战。但梳理河北各市的人才引进政策之后,小王却发现自己并不在被抢之列。当前,舆论关注之下的这一轮人才争夺战,引才重点之一就是普通高校毕业生。除西安外,

武汉为吸引大学毕业生,出台了低于市场价20%买房、租房,以及就业指导性最低年薪标准等举措;南京规定40岁以内本科以上学历可以直接落户;在郑州,专科及以上学历可以落户。而在河北,引进人才的重点是高层次人才。河北各市引才,首先聚焦国际顶尖人才。以沧州为例,该市要引进的第一类人才主要包括:诺贝尔奖、图灵奖或菲尔兹奖等国际大奖获得者;国家最高科学技术奖获得者;中国科学院院士、中国工程院院士,中国社会科学院学部委员,以及相当于上述层次的顶尖人才。以国家千人计划专家、长江学者为代表的国家级领军人才,是各市重点引进的第二类高层次人才。省部级科技进步奖一等奖的主要完成人、省管优秀专家等省级领军人才,

则成为各市重点吸引的第三类高层次人才。在业内专家看来,河北各市的引才政策,与国内其他城市推出的举措并不同步。国内上一轮人才争夺的重点,是高层次人才,而这一轮,范围已扩展至大学毕业生。在河北,尽管在户籍层面已对大学毕业生全面放开,但明确把普通高校毕业生作为人才吸引重点的城市并不多。即便列入,也多限于双一流院校和专业。其中,石家庄市的选择,就代表了多数河北城市的共同取向。该市规定,一流大学和一流学科的全日制学士学位毕业生,是入选人才绿卡B卡服务对象的最低条件。之所以继续把高层次人才作为人才引进的重点,有关专家指出,其中背景之一,就在于河北的优秀人才存在结构性短缺,以全省高校

为例,院士只有个位数,千人计划专家、长江学者、国家基金获得者等都在十位数。专业人士进一步分析认为,河北正在大力推进供给侧结构性改革,经济结构正在转型升级中经历深刻变革,既有人才结构已经不能支撑当前这场变革,我省所处的阶段迫切需要更多高层次人才入驻,引领经济社会发展。城市发展的水平不同、产业发展方向不同,需要的人才也不同,城市引才应因地制宜、有所侧重,让人才各得其所、各尽其用。就此,专家建议,河北在人才的选择上,一定要有立足区域经济发展的未来需求,不搞一窝蜂,不作跟风者,要结合产业和项目发展需求,建立人才需求数据库,既立足当前,又着眼长远,有针对性地引进人才、储备人才、培养人才。

引才手段 三大并系统 实招实举,服务

4月8日,石家庄市公安局出台《关于引进人才落户服务省会建设发展的工作意见》,对各类人才户口迁入政策进一步放宽和调整。新政策下,各大中专院校的毕业生,可以凭相关证件到派出所直接办理落户。这是本轮人才争夺战的一个突出特点。各市纷纷在户口、住房、创业支持等方面推出优惠之举,吸引人才。这三方面的举措,关系着一个

人进入一座城市的基本需求,也被称为三大实招。西安、武汉等地的举措推出之后,效果立竿见影,河北各市,也紧步其后。放开口籍限制之外,各市还纷纷出台政策,给高层次人才发放安家费,对引进的大学毕业生发放住房补贴。其中,为充分发挥住房在吸引集聚人才方面的作用,秦皇岛市专门印发了《人才安居工程实施办法(试行)》。该市明确,院士级人才可免费使用180平方米的人才公寓,而硕士可以30%的租金租赁90平方米的人才公寓,而全日制本科毕业生,则可以40%的租金租赁60平方米的人才公寓。秦皇岛市建设局局长石兆旭介绍,今年将推出600套人才公寓,并已经落实到具体的项目。

张家口也面向高层次人才,推出了可低于市场价20%购买普通商品房的政策。2017年,我省出台《关于推动非户籍人口在城市落户的实施意见》,在设区市中,全面放开了承德、张家口、秦皇岛、沧州、衡水、邢台市区的落户限制。对比分析后会发现,河北各市同西安,除政策本身的开放力度、宣传力度存在差异之外,城市自身的吸引力也存在较大差异。如何才能构筑这份吸引力,是需要每个城市真正来关注的。专业人士认为,对于高端人才的争夺,户口已经不是关键武器。换句话说,即使没有户口这一项,一线城市的条件和资源仍是二线及以下城市无法企及的。更深刻的意见认为,对于一个搞科研的高端人才来说,每年几十万元的补贴真不算什么,他

们看重的是科研、营商环境,以及人才培养的创新机制。换句话说,河北引才,需要在环境建设方面下更大的功夫。值得关注的是,河北城市在总体条件和资源无法和一线城市相比的情况下,开始以赋予人才特权的方式,来打造重视人才的微环境。其典型代表就是石家庄市推出的人才绿卡。在石家庄市,持有人才绿卡,可以在出入境和居留、医疗保健、户籍办理、创业扶持等二十多个方面获得更加便利化的服务。这样的举措,正在逐渐成为河北各市的共同选择,很多城市也在探索自己的精准服务模式。其中,张家口市正着手在市区和环北京圈建立人力资源服务产业园。在这些园区,可以为各层次人才提供政策咨询、创业指导、职业介绍、职业培训和人事代理等多种服务。

引才平台 关注人才发展,搭建载体

4月19日下午,2018年河北省高层次人才引进洽谈会在浙江大学举行。该校土木工程专业博士生王肃梅走到石家庄铁道大学展位前,递上简历。我是邢台人,希望能回到家乡发展。王肃梅说,河北面临着雄安新区规划建设、冬奥会等机遇,我相信家乡能给我一个事业发展的舞台。一般而言,户口、住房、补贴,可能会对大学生更具吸引力。高层次人才更加看重的是事业发展的舞台。2016年上半年,一位千人计划专家离开了河北。他是人工智能领域的专家。他在河北期间,曾经带领一家企业建立了泛能网。当地政府和企业合作给予他的各项待遇相当优厚,但最终他还是选择了离开。一位接近这位专家的人士介绍,他之所以离开,是因为想在人工智能领域做些事情,在河北,他一直没找到这样的平台。而在浙江,浙江省以及宁波市政府联手当地数家知名企业,共同注资10亿元为这位专家,为一项新兴产业搭建了平台。追求事业,需要平台;人生出彩,也需要

舞台。河北引才,向深层次思考,需要不断登台。目前出台的政策显示,各市已经初步意识到这一问题。在唐山市,明确提出要高规格打造人才发展平台;在石家庄市,也计划发挥开发区引才聚才主阵地作用,要求各开发区(园区)立足各自产业发展功能定位,搭建人才与现代产业融合发展的载体,配套建设产业孵化基地、科技创业中心和公共创新平台。从待遇引才转向事业引才,是河北各市引才需要迈出的关键一步。在此过程中,打造平台,意味着让人才能够有用武之地。张家口市的引才平台,聚焦于国家草原公园和国家牧场、国家农业公园、磁浮公交等重大战略项目的实施,立足冰雪运动、可再生能源等四大两新一高重点产业人才需求,大力引进国内外高精尖缺人才。而在保定市,则寄望于发挥自身就是大学城的优势,打造众多创业平台,鼓励高校毕业生

保留创业,拓展发展空间。今年3月,邢台市启动了2018年百名硕博引进计划。这次选聘活动,有两个突出特点:一是拿出了众多党政机关的事业编岗位,把政府资源推向引才前沿;二是人才的发展空间明确,明确了引进的博士、硕士当前的政治待遇,以及未来的发展空间。其中,自副科而正科、自正科而副处的发展空间设计,也许并不是科技类人才的追求,但如此明确的引才思路,还是吸引了众多关注。对于河北各市而言,也许可以用来吸引人才的平台并不多,但这并不能妨碍各市引才思路从待遇引才向事业引才的转变。就此,专家建议,河北引才,更加系统更加科学的决策,应该坚持引进高精尖缺人才与本土人才培养提升相结合,坚持引进人才与引进人才团队相结合,坚持刚性引进与柔性汇聚相结合,要把户籍、住房、创业补贴作为基础条件,重点完善与人才引进相匹配的薪酬体系、产业体系。

为一座城市的吸引力进行注解。值得关注的是,其评价指标值得参与抢人大战的城市进行学习。本届评选设有政策环境、政务环境、工作环境、生活环境4个一级指标,并分设18个二级指标。其中包括权益保护、引进及评聘政策、创业扶持政策、薪酬待遇、政务人员工作质量、工作及创业环境、人居自然环境、城市发展规划、医疗卫生环境、子女教育环境、社会公共文明、城市包容性等,涉及范围大大超过当前一些引才政策。看来,真正把人才留好、用好,不能只靠夺人眼球的新政,需要做的还有很多。文/记者 董立龙

记者观察

引才,用力更要用心

持续一年多的抢人大战,近期愈演愈烈,各地竞相使出大招,送户口、给房补、发奖励,但激烈竞争之下,人们发现,并不是所有参战城市都能如愿以偿。同样出招,为什么自己的城市却不能招来众多人才?一些二线以下城市开始困惑。其实,谜底就在谜面上。本轮抢人大战,各地推出的政策和举措大都同质化,正如一位毕业于双一流院校的博士所言:每座城市给出的政策基本大同小异。这使得人才选择城市的考量指标必然要跳出这些同质化的举措。从招商引资到招才引智,我们最担心的

是,开始时轰轰烈烈,进来后就爱咋咋地、弃之不理!一位人士说,他在选择目标城市之前,一定要对这些城市对待现有人才的政策进行充分考察。一个理性人才才会做出这样的选择,一个理性的城市也应该清醒,引进人才不是一锤子买卖,引进来更要留得住、留得好。一时的优惠政策固然吸睛,良好的发展环境更为关键。

良好的发展环境,标志着一座城市的软实力,它以政府公共服务为引领,渗透在城市发展的方方面面。不能否认,在各地争相引进人才同时,现实中的问题依然存在。一是重引进,轻开发。有地方认为,外来的和尚会念经,忽视了现有人才的使用,甚至冷落本地人才。二是重使用,轻培养。一些地方在人才引进后忽视人才的再培训、再学习,使人才个人的再发展空间

受限。三是重学历,轻实绩。人才考核评价标准固化,唯学历是瞻,影响其他人才的积极性。业界人士认为,切实在人才发展软环境上用心、用力,才是引才聚才的根本之道。4月14日,第十六届中国国际人才交流会在深圳召开,会间举行了外籍人才眼中最具吸引力的中国城市评选,每届评选都有数万名在华外籍专家参与,他们用自己的视角

术进行消化吸收,成为国内最大的焊接设备制造商,并与印度一家企业签订技术出口合同,使唐山市实现了由商品出口到技术出口的突破;奥润顺达与德国墨瑟公司合作,引进节能门窗技术并加以自主创新,形成具有自主知识产权的多套产品系统,承建了科威特王宫、俄罗斯大使馆等著名建筑的门窗工程。去年以来,我省陆续出台《河北省利用外资和境外投资十三五规划》《河北省人民政府关于落实国务院扩大对外开放积极利用外资若干措施的意见》《河北省科技创新三年行动计划(2018-2020年)》等多项政策,鼓励支持企业引进来,加强国际科技合作。外商在我省设立或参与设立国家工程(技术)研究中心、国家重点实验室、国家工程实验室、制造业创新中心等研发机构,享受专项资金资助。科技人才,才是关键。省科技厅相关负责人说,为营造良好创新环境,我省对纳入外专百人计划的海外高层次人才来河北投资创业,给予科研经费和安家费补贴。海外人才带成果带项目来我省创业的也享受相关政策。

我省为6794家企业落实稳岗补贴政策

(上接第一版)积极推动省内企业与国外高校、科研单位、技术转移机构及企业共建国际科技合作基地,开展科研深度合作。河北晨光生物科技集团股份有限公司是河北省色氨酸行业的领军企业,辣椒红产量居世界第一位,目前建有国家级企业技术中心等省级以上科研平台16个。为保障检测技术达到国际先进水平,该公司与欧洲顶级测试机构欧陆分析科技集团联合实施了辣椒及其提取物中合成染料的分析与控制技术联合研发,通过省科技厅的验收,并被评为省级国际科技合作基地。为更好地发挥基地的作用,我们对已评定的基地实施动态管理。苏景军说,去年底,他们组织专家对2013、2014年度认定的31家省级国际科技合作基地进行了评估,晨光生物等5家基地被评为优秀等级,23家为合格等级,2家明年再次评估,1家取消基地称号。同时,精心筛选企业和科研单位向科技部申报国家级国际科技合作基地。去年,共组织河北工业大学、晨光生物等4家单位申报国家级国际科技合作基地,其

中河北工业大学成功获批。截至目前,我省共有国家级国际科技合作基地25家、省级国际科技合作基地87家。在多种平台的示范引领下,全省科技创新能力得到稳步提高。2017年,全省高新技术企业新增1079家,增幅是2016年的2.5倍,总数达3174家;全省规模以上高新技术企业增加值达2392.5亿元,占工业增加值的18.4%,创历史新高。注重消化吸收,依托自主创新抢占技术高地。5月6日,秦皇岛天业通联重工股份有限公司收到一个好消息。该公司为湖南亚光科技公司生产的中国首个总重量达500吨的游艇吊,成功交付广东珠海游艇产业园使用,并通过了相关检测。天业通联公司市场研发部部长王亚超介绍,他们是一家以生产桥梁架梁、大型起重设备为主的,通过投资入股意大利艾登技术设计公司,引进其在架桥设备、游艇吊等方面的先进技术,改进加工工艺,提升产品质量,取得了行业领先优势,目前已成为中国第一、全球前三的桥

梁装备制造商。引进国际先进技术,关键在于消化吸收,转化为自己的技术优势。王亚超拿游艇吊举例说,游艇吊的最大难点是,游艇载荷不均匀,吊装时很难平衡。艾登公司虽然有制造经验,但也没有做过这么大的游艇吊。我们的技术人员刻苦攻关,不断试验,最终摸索出通过8个吊点的合理设置实现吊装平衡。依靠再创新带来的产品核心竞争优势,该公司拿到了科威特海湾大桥的架桥机订单。就在3月底,该公司生产的1700吨重的超大型架桥机,将科威特海湾大桥最后一孔、最后一块箱梁架设完成,至此这座世界第四跨海大桥胜利合龙。引进消化吸收再创新,是提高自主创新能力的的重要途径。苏景军说,目前,我省一批企业通过直接投资、参股并购和设立研发基地等多种方式,对国际先进技术进行引进消化吸收,加速了再创新的步伐,在一些关键和核心技术上形成了新的竞争优势。唐山开元集团与日本松下集团合资成立唐山松下公司,对引进的电焊机生产技

术进行消化吸收,成为国内最大的焊接设备制造商,并与印度一家企业签订技术出口合同,使唐山市实现了由商品出口到技术出口的突破;奥润顺达与德国墨瑟公司合作,引进节能门窗技术并加以自主创新,形成具有自主知识产权的多套产品系统,承建了科威特王宫、俄罗斯大使馆等著名建筑的门窗工程。去年以来,我省陆续出台《河北省利用外资和境外投资十三五规划》《河北省人民政府关于落实国务院扩大对外开放积极利用外资若干措施的意见》《河北省科技创新三年行动计划(2018-2020年)》等多项政策,鼓励支持企业引进来,加强国际科技合作。外商在我省设立或参与设立国家工程(技术)研究中心、国家重点实验室、国家工程实验室、制造业创新中心等研发机构,享受专项资金资助。科技人才,才是关键。省科技厅相关负责人说,为营造良好创新环境,我省对纳入外专百人计划的海外高层次人才来河北投资创业,给予科研经费和安家费补贴。海外人才带成果带项目来我省创业的也享受相关政策。

(上接第一版)对构建和谐劳动关系、推动企业健康发展、维护就业局势总体稳定具有重要意义。该项行动实施范围为化解过剩产能、淘汰落后产能、治理大气污染企业以及脱困升级中对当地经济、就业有重大影响的参加失业保险的企业。重点向钢铁、煤炭、水泥、玻璃、焦炭、火电等行业倾斜。未参保企业或欠缴失业保险费的企业,按规定补缴后可享受相应的稳岗补贴政策。缴费一年以上且无欠费,上年度裁员率不超过4.5%,补贴标准为当地失业保险金最低标准,以企业参保人数不超过50%计算,连续缴费5年以上的去产能企业,可不超过参保职工的100%计算。企业享受稳岗补贴不超过6个月。企业在承担化解过剩产能、淘汰落后产能、治理大气污染任务及脱困升级期间,原则上只能享受1次稳岗补贴。连续承担去产能任务和确有困难的企业,经统筹地区政府批准可再次享受稳岗补贴政策。特定去产能企业只能享受1次延长补贴期限政策。