

协商之路

□记者 高原雪 通讯员 高新国

大家逐字逐句研读,精确到了标点符号,完全站在促进河北发展的高度提出意见建议,让我很受启发,也非常感动。

第一次参加政协组织的对口协商座谈会,省政府法制办党组书记王桂海听完8位省政协委员发言后由衷地说,制定政策文件,由政协组织协商,听取意见建议,不是可有可无的环节,而是非常必要的,有着特殊作用。

近日,省政协组织召开座谈会,就正在起草的《河北省行政执法监督条例》与省政府法制办开展对口协商。会前,省政协社法委精心选择的8名省政协委员,有司法部门工作人员,有知名律师,都是法律方面的专家。省政协社法委提前将有关材料提供给他们,以便充分了解情况。

建议在第1条增加 依法保护公民、法人和其他社会组织的合法权益 内容。王大为委员率先发言。

有必要增加一条关于限时办结的内容。王大为对4条内容提出修改建议后说,为防止行政执法推诿、扯皮或不作为、慢作为,应对办结时限有所规定。

建议将第28条中的相关负责人改为负责人。除了何秉群委员关注相关一词,文稿中的有关一词也被委员们多次提及。大家认为,对责任主体不能模糊处理,应当明确,避免出了问题相互推诿,或者执法相对人不知道找谁、找哪个部门才能解决问题。

条例征求意见稿中第13条提到:行政执法机关根据工作需要,可以聘用行政执法辅助人员协助执法人员执法。对此,委员们普遍认为需要完善执法辅助人员管理制度。应有聘用方案、报上级机关备案、加强培训、界定责任、不能单独执法等方面要求。

什么情况下回避应该有明确规定,不是行政执法监督人员自己想回避就回避。梁立敏委员对如何完善24条规定的回避内容提出修改建议。张宏斌委员认为应增加 被监督的行政执法机关提出回避的应进行回避 等内容,避免监督人员认为对自己不利的就回避,或者明知应该回避而不回避的情况出现。

实行行政执法裁量基准制度,应提高制度制定的行政层级;对重大行政执法决定实行法制审核,应该明确审核主体;在明示相关工作人员岗位信息基础上,应增加人员身份信息 除了完善条款,委员们还就词语选择、标点使用、逻辑顺序等提出具体意见建议。

据统计,当天,委员们提出约80余条修改建议。省政府法制办副主任赵树堂说,从发言可以看出,委员们都是有备而来,认真研读了征求意见稿,站位高、建议实,对完善制定好条例非常有帮助。省政府法制办将认真整理委员意见建议,并向委员反馈吸纳情况。

声音

临西县政协呼吁

加快农村薄弱学校改造

本报讯(记者高原雪)临西县政协日前组织部分委员,就农村薄弱学校建设进行调研。调研组先后到该县堤口小学、白地中学、临西三中等10余所学校实地考察,并围绕调研主题进行深入探讨交流。

为加快农村薄弱学校改造,让农村孩子享受到优质的教育资源,委员们建议:一是加大投入力度,补齐短板。严格按照义务教育学校基本办学标准,根据 缺什么、补什么 的原则,切实缩小县域内校际间的差异,逐步提档升级学校基础设施。二是出台优惠政策,留住优秀教师。推出评职称倾斜、关心教师生活困难、建设教师周转房等优惠政策,让优秀教师安心留在农村,尽快对紧缺学科教师进行招聘充实。三是完善培训机制,提高教师素质。不断增强教师培训的针对性、实效性,关注并扩大薄弱学校教师的受训面,让他们有更多机会参加国培等各种高规格的培训。四是拓宽延伸集团化办学模式。把经验成熟的县内强校带动弱校发展的模式向纵深延伸,带动提高更多偏远薄弱学校的办学能力,提升办学水平。

孟超委员呼吁

在国企改革发展中更好发挥女职工作用

本报讯(记者高原雪)当前,国企改革任务繁重,发挥好女职工作用尤为重要。孟超委员呼吁,应着力引导女职工树立竞争意识,提高能力素质,重视女职工的培训和选拔,在国企改革中切实发挥好半边天作用。

孟超委员认为,一些女职工在思想观念上大多期望岗位稳定,缺乏竞争意识,提升女职工素质还须从内因入手,从转变观念入手,特别是抓住青年女职工加以引导,帮助女职工树立竞争意识,加强知识技能的储备,提高自身素质,积极适应企业改革和发展的现实需要。从劳动竞赛入手,提高女

职工的业务素质。孟超委员建议,通过广泛宣传和学习教育,让广大女职工强化危机意识,增强改革的紧迫感和责任感,在大潮中奋力拼搏。紧密围绕企业生产经营实际,加大技术培训力度,广泛开展岗位练兵、技术比武等劳动竞赛活动,给优秀女职工脱颖而出的平台。应从事女干部增量提高和存量优化入手,全面提升女干部的综合素质。孟超委员调研发现,企业女干部占比较低,部分企业女职工参与民主管理的渠道有待拓宽。应当提高女职工在党组织、领导班子及中层干部中的比例,为她们参与企业民主管理创造条件。

精确河北

开展

开展质量提升行动、加快质量强省建设 部分省政协委员、专家学者开展专题调研、建言献策

河北制造业提质步伐如何快马加鞭

重点聚焦

日前公布的《河北省质量状况》显示,2017年全省制造业质量竞争力指数为82.44,比2015年提高0.65。全省制造业质量竞争力指数呈现持续上升的态势。

推动经济高质量发展,制造业是关键和重点。近年来,我省开展质量提升行动、加快质量强省建设,制造业提质步伐明显加快。但与先进省市相比,我省制造业质量竞争力依然偏弱。

如何突破发展瓶颈,化解制造业成长的烦恼?日前,记者跟随部分省政协委员、有关专家学者就此展开调研,试图通过解剖麻雀,为推动我省制造业高质量发展提供有益借鉴。



6月12日,君乐宝乳业集团君源奶粉工厂理化检测室内,检验工程师正在检测奶粉的理化指标。近日,君乐宝乳业获得由国际权威质量评估组织B.I.D(Business Initiative Directions)颁发的国际质量管理卓越和创新钻石奖。近年来,我省奶业坚持全球视野、国际标准的发展思路,加强对养殖、收购、运输、加工等各环节监管,构建全链条、可追溯的质量安全监管体系,在产品研发、质量提升、品牌创建、市场开拓等关键环节不断实现新突破。

□记者 高原雪

牵住核心技术自主创新牛鼻子

走进中信戴卡厂区车间,由各类机器设备组成的智能生产线映入眼帘:一块块铝锭被输送至熔炉变为流淌的银色液体,最终在另一端成为一件件闪闪发光的汽车轮毂。整个生产流程不时看到机械手臂敏捷操作,很少看到人参与生产流程。

依托智能制造,中信戴卡成为全球最大铝车轮供应商。目前,该公司铝车轮年产能达5000余万个,国内市场占有率将近50%,专利公开量累计达5051件。

这份成绩单如同刚刚下线的铝车轮般闪亮,让中信戴卡以汽车零部件供应商的身份跻身于最富创新力的汽车行业巨头之列。

智能制造离不开核心技术的强力支撑。据介绍,为确保研发工作更好开展,该公司建有国家级企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站,在海外设有欧洲研发中心、北美技术中心、日本技术中心等研发机构。此外,还与清华大学、中南大学、上海机动车检测中心以及英国布鲁内尔大学等国内外著名院校和机构联手开展产学研合作。

创新离不开人才这个核心,良好的环境是人才创新创业的重要保障。在这里,技术研发人员有着很大的发挥空

间,他们可以用自己的创新方法工作;可以根据项目需要调配相应设备、人员、资金,开展技术探索,可以成立跨部门小组,协同攻关技术难题。同时,该公司还制定了《2014年至2020年中信戴卡人才发展战略纲要》,建立并完善人才获取、培养、竞争、激励、退出机制。

牢牢掌握了核心技术和人才两把金钥匙,中信戴卡的创新能力稳步提升。目前该公司已拥有铝车轮压铸水冷技术、SLT技术、光整技术、CPC差压铸造技术等多项核心技术,并成为全球铝车轮行业标准制定者。

核心技术能力不仅是推动传统制造业转型升级的关键,更是高端战略性新兴产业快速发展的核心。调研组认为,唯有靠创新驱动发展,才能从根本上提高我省制造业的核心竞争力。

调研组建议,提升制造业质量,应牵住核心技术自主创新的牛鼻子,完善以企业为主体、市场为导向、产学研结合的技术创新体系,面向市场,贴近需求,合力在关键技术上实现突破,引导企业走出过度依赖引进国外设备的单一模式,着力提升核心竞争力和品牌建设能力。

一些政协委员认为,应发挥财政资金的主导作用,以重点创新领域为靶向,对专注科研技改项目的企业给予专项资金扶持,同时在税收优惠、债券发行、政府项目等方面加大支持力度,引导创新资本向关键创新领域集聚,加快培育有竞争力的创新集群。注重培养一线技能人才。民革省委

认为,应探索建立符合我省地方经济发展的企校联合办学机制,创新人才培养、培训模式,培育一批与企业实际需求相适应的高技能人才,尤其是智能制造领域的技术人才,不断夯实人力基础。

打造传统制造业转型升级新引擎

走进石家庄君乐宝现代农业产业园优牧牧场的挤奶车间里,奶牛排着队依次走上现代化转盘式挤奶机,转盘启动,吸奶完毕后奶牛自行走下转盘,有序回到牛舍。窗外,一群戴着红领巾的小朋友紧跟讲解员,正在参观这个国家4A级旅游景区。

近年来,君乐宝在打造一流乳品的同时,建立起覆盖奶源供给、生产加工、运输销售、旅游观光的全产业链,实现了从单一环节到全产业链循环发展,为企业转型升级注入强大动力。

创新发展模式,是传统产业转型升级的新引擎。君乐宝通过不断丰富产品内涵,提升品牌价值,聚集了一批忠实消费者。

数据显示,今年1至4月君乐宝奶粉销售额超过15亿元,在规模品牌中连续三年蝉联增长冠军。

销售额连年攀升,得益于企业全球资源+互联网思维的营销模式。君乐宝奶粉对传统的销售模式进行渠道创新,采用网络和电话订购、厂家直销送到家的方式,以低于同类奶粉价格50%的超低价切入市场,并且先后与京

东、天猫两大电商平台达成战略合作,助推企业实现了跨越式发展。

互联网思维的营销模式,为企业插上了腾飞的翅膀。据统计,每天选择君乐宝婴幼儿奶粉的消费者已经超过130万,近半年来一直供不应求。

推动传统产业优化升级,要让老树发新芽。调研组认为,传统制造业应该抓住机遇,在夯实自身发展基础的同时,推动互联网+与传统行业的融合,促进制造业企业在产品上提质、在经营上创新、在服务上增值,逐步实现用新动能带动传统动能转型升级。

委员们认为,传统企业互联网转型,首先是理念思维的转型。通过互联网思维和企业行业及业务特性相结合,建立起适合企业发展转型要求的互联网文化理念,并通过各种培训研讨帮助传统企业管理者突破固有思维禁锢,增强转型升级的紧迫感。

九三学社省委建议,应通过对企业现状能力调研分析,行业趋势及产业链利益相关方价值发现,互联网转型案例商业模式剖析,互联网技术驱动商业模式创新等领域的深入研究,帮助企业明晰互联网转型定位与方向,对企业进行商业模式创新设计,为企业设计独特、高价值的发展之路。

互联网下新型商业模式的实现必须和组织管理机制相适应。民盟省委呼吁,应支持和鼓励企业建立和商业模式相匹配的组织管理机制,如合伙人机制、股权激励、内部创业机制等,从而最大化激发组织创新活力。

市县动态

石家庄市政协致信广大政协委员

为打赢蓝天碧水净土保卫战献计出力

动参与各类以环保为主题的活动,将绿色发展理念带进企业、带进社区、带进农村,形成人人了解环保、人人支持环保、人人参与环保的良好局面。

要善谋良策,争当环境保护工作的建言者。充分发挥智囊作用,密切关注环保工作中的重大课题、重点工程、热点问题和薄弱环节,开展多层次、多视角的调研走访,及时了解、收集、梳理和反映人民群众对环

保工作的意见和诉求。通过会议发言、提案、社情民意信息等形式,当参谋、出主意、献良策,为党委、政府科学决策提供参考。

要履职尽责,争当环境保护工作的监督者。以提高环境质量为核心,围绕国家和省、市生态环境保护大会精神的贯彻落实,坚持问题导向,开展形式多样的民主监督活动,深入现场、深入基层、深入群众,查问题、寻不足、找

症结,推动有关问题得到及时整改、有效解决,促进生态环境保护各项措施落地落实。

要身体力行,争当环境保护工作的践行者。企业家委员要带头转方式、调结构,大力推行清洁生产,坚决把三高一低项目挡在门外。专家学者委员要加强对生态环境保护工作的研究,为提升环保科技水平,提高环境治理能力提供智力支持。

秦皇岛市政协围绕完善社区管理机制开展协商交流

激活小细胞 激发大活力

社区是一个筐,什么都往里装。据不完全统计,每个社区都要承担220项左右的党务行政职能。刘晓军委员开门见山提出,社区行政化的趋势愈来愈明显,这与社区居委会的定位不符。应重新明确定位,厘清职责,对下沉到社区的事项,重新梳理,切实分清服务和

管理职责。社区社会工作人员综合能力不够高、结构不合理、专业服务有差距,成为制约社区发展的瓶颈。李为民委员建议,积极推进社区工作者专业化、职业化进程,通过分期、分批、分层的社会工作专业培训,使他们通过职业

水平考试获得职业水平证书,并按要求进行登记,逐步做到持证上岗,引进具有专业背景的社会工作人才,推动社会工作职业化与专业化发展。

孟昭民委员认为,提升社区管理者的社会地位是需要重点解决的问题。应开拓出更多解决社区工作人员身份编制问题的渠道,设置出更多社区工作者可以报考的岗位。合理提升社区工作者的待遇,实行待遇与职位、职称相挂钩,进一步激发社区工作者积极性。

物业管理是社区治理的难点。对此,庞世斌委员提出两个解决方案。

本报讯(记者高原雪)社区是城市的细胞,是社会发展的基础。如何激活社区小细胞,激发社会大活力?近日,秦皇岛市政协召开协商座谈会,与会委员围绕完善社区管理机制开展协商交流,为提高社区服务水平建言献策。

机制活则满盘活。秦皇岛市海港区政协调研发现,该区西港路街道探索建立党建+社会组织模式,创新社区管理初见成效,值得借鉴和推广。西港路街道通过培育孵化枢纽型社会组织,在水一方社区服务联盟,整合辖区各方力量,为居民提供多元化的专业服务和公益帮扶。建立专业型社会组织,秦皇岛萤火虫社会工作服务中心,把居民组织起来,实现自我服务、自我管理,积极与政府、企业合作,参与公共服务和各类社会活动。指导社会组织成立党支部,通过开展党建群共建协会的形式,认领帮扶任务,帮扶项目,共同解决社区管理难题。