

新闻速递

省资产管理公司与中国社科院合作 打造金融创新高地

本报讯(记者贡宪云 通讯员玉洋)近日,河北省资产管理有限公司与中国社科院财经战略研究院签署战略合作协议,双方将整合智力资源,开展金融、资产及产业等多方面合作,打造国内金融创新高地,以资本运作推动河北产业转型升级。

根据协议,中国社科院财经战略研究院将充分发挥国家级智库的作用,围绕把河北资产管理公司建设成为地方AMC(资产管理公司)行业科研基地,重点在组织课题研究、开展金融创新、加强人才培养等领域开展深度合作。同时,将积极推动合作设立博士后科研工作站,加快科研成果转化,助推河北金融高质量发展。

京冀党建共建 党建互学 产业互助



6月21日,北京市农技推广站瓜类作物科高级工程师、北京市西瓜甜瓜创新团队甜瓜栽培岗位专家李云飞博士(左),在隆尧县北方现代农业园区大棚内解答瓜农咨询。

当日,北京市农业技术推广站瓜类作物科党支部、河北省农业厅特色产业处(经济作物技术指导站)党支部与隆尧县北方现代农业园区党总支党建共建活动启动。合作三方将以“党建互学、产业互助”为主题,探索创新以党建为载体的产业技术交流互助模式,经常性联合开展党组织活动,安排技术培训、田间指导和信息交流,互通北京、河北产业政策和市场趋势,进行新技术、新品种、新装备的试验及开发等,以实现党的建设和产业发展良性互动。

记者 赵永辉

京津冀 一盘棋 推动蔬菜工厂化生产 北京研发 三地推广

□记者 赵红梅

为推进京津冀设施蔬菜向工厂化生产方向迈进,2017年4月,北京市农业技术推广站成立了京津冀区域首个蔬菜工厂化生产研发和示范中心。该中心依托北京小汤山特菜基地,承担技术推广公益职能,统筹科研院所专家资源及专业化服务企业,搭建政府、科研院所、企业之间的合作平台。

该中心成立一年多来,通过引进国内外先进的蔬菜工厂化生产技术、设备和管理技术,建成集示范、推广、检测、培训等功能为一体的全国性设施农业创新平台,并通过在河北、天津建基地示范带动,加快蔬菜工厂化生产技术在京津冀推广应用。

工厂化生产技术让蔬菜产量
提高一倍,价格提高10倍

近日,在保定市五头生态农业开发有限公司的连栋玻璃温室内,五六米长的番茄植株上挂满了红彤彤的果子,从远处看,好像一串串冰糖葫芦。

记者发现,在这个占地2200平方米的番茄工厂化生产车间内,环境自动控制、水肥自动化灌溉及循环利用系统、省力化栽培系统等现代化技术和设备一应俱全。一株株番茄秧苗不是种在土壤里,而是种在一个个岩棉方格内。番茄根系扎在岩棉内饱吸水肥,避免土壤病害的同时还能实现光照、温度和湿度的自动化控制。

我们推广应用的蔬菜工厂化生产技术,是一项以无土栽培技术为核心,生产环境可控,标准化自动化程度高,集

物联网、轻量化设备和技术于一体的集成技术,具有高投入、高产、高效益的特点,适用于园区规模化生产。北京市农业技术推广站工厂化生产技术科高级农艺师雷喜红介绍,2017年,应保定市五头生态农业开发有限公司要求,他们开始指导其开展连栋温室番茄工厂化生产。

我们生产的番茄是小鬼、荣耀、瀑布、美食家等来自荷兰的优新品种,是北京市农业技术推广站引进后推荐给他们的。保定市五头生态农业开发有限公司技术负责人米家峻介绍,北京市农业技术推广站为我们提供工厂化生产技术培训和指导,采用PP槽式椰糠基质栽培,通过应用水肥一体化技术、环境调控技术、植株调整技术和病虫害防治技术,2017年,每公顷年总产量达21.5公斤,比企业同茬口土壤栽培的产量提高一倍。

工厂化生产番茄,不仅产量高,而且销路好。负责公司技术培训的胡子涛告诉记者,这些番茄的新品种外观饱满红润,口感香甜多汁,销往北京、保定等地的超市和专营店,售价比传统土壤种植的提高10倍,每公斤卖到了60元,种植户得到了实实在在的收益。

该公司从去年9月正式开始工厂化生产以来,仅番茄一项就实现销售额20多万元,不到一年就收回了成本。

蔬菜工厂化生产技术已在
我省推广应用2000亩

产量和价格双提高,保定市五头生态农业开发有限公司的业绩不是凭空产生的。

据不完全统计,目前,蔬菜工厂化生产技术在河北省推广应用面积已达2000亩。

以蔬菜工厂化生产研发和
示范中心为平台,更多的蔬菜生
产先进技术在三地开花结果

记者了解到,北京市农技推广站蔬菜工厂化生产研发和示范中心推广的蔬菜工厂化生产技术,不仅在我省得到推广应用,天津市也在加快布局推广此项技术。目前,该项技术在天津市推广应用达800多亩。

雷喜红介绍,成立蔬菜工厂化生产研发和示范中心,目的是促进三地蔬菜产业的技术交流和资源共享,推动蔬菜向工厂化生产方向迈进。中心的职责是统筹科研院所专家资源以及专业化服务企业,搭建起政府、科研院所、企业之间的合作平台,让京津冀的蔬菜生产摆脱对自然界的依赖,在改善劳动者工作环境的同时,提高劳动效率和生产水平。目前,中心理顺了三地蔬菜生产合作机制,工厂化生产技术交流、工厂化生产论坛、共建工厂化生产示范点等交流合作越来越多,真正实现了京津冀蔬菜工厂化生产“一盘棋”。

记者了解到,北京市从2012年起就开始蔬菜工厂化生产技术试验示范。目前,连栋温室工厂化生产面积已达700多亩,工厂化番茄产量提高到每平方米41公斤。

雷喜红介绍,去年,京郊地区还先后试种了黄瓜、彩椒等新品种,初步建立了黄瓜、彩色甜椒工厂化生产技术体系。未来,这些技术都将逐渐辐射到河北、天津,更多的蔬菜工厂化生产先进技术在三地生根、开花结果。

京津冀开展试点工作

共推报废动力电池回收利用

□记者 米彦泽

目前,新能源汽车报废动力电池已开始陆续出现,但我省尚无规范的动力电池回收利用企业。6月26日,石家庄绿色再生资源有限公司总经理助理周军军告诉记者,报废动力电池若处理不当,有害物质将会严重污染环境。

截至2017年底,中国新能源汽车保有量达180万辆。动力电池使用寿命一般为4至5年,对于早期投入市场的电动汽车而言,蓄电池将陆续报废。

北京北汽鹏龙汽车服务贸易股份有限公司规划发展部副总监南普义介绍,目前,动力电池报废后主要有两种处理方式,即拆解回收和梯次利用。对报废电池回收后进行拆解、剩余寿命检测、分选、系统集成,不具备循环使用价值的,则进行破碎回收有价元素;可循环使用的,则按照需求不同进行集成,以梯次利用方式应用于储能设备,投放到商业住宅储能站、电动汽车充电储能站以及电信基站等场所。

专业人士预计,今年是首批汽车动力电池退役潮起。据统计,2018年至2020年,全国累计报废动力电池将达12万吨至20万吨,前端产销火热,后端回收利用的空间同样广阔。

但现实中,动力电池的回收进程相对缓慢。很多报废动力电池没有进入正规渠道,而是落到了回收游击队、小作坊手中;一些企业仍在使用人工拆解方式,回收技术有待提升;处理废旧动力电池需要购买昂贵的设备,资金压力让一些企业望而却步。周军军告诉记者,回收利用中的技术和环保问题尚未解决,回收模式不明确、产业链不够完整等问题,不仅导致原材料的回收利用率较低,也使得市场乱象丛生,留下了安全、环保等隐患。



制图/刘欣瑜

专家表示,新能源汽车动力电池回收利用是新能源汽车产业发展的重要环节,京津冀作为我国新能源汽车保有量相对集中的区域,通过发挥三地优势,共同开展试点工作,探索技术经济性强、资源环境友好的动力电池回收利用模式,解决好回收利用涉及的安全、环保、资源等问题,对于落实京津冀协同发展战略、推动新能源汽车产业健康可持续发展、促进区域生态文明建设具有十分重要的意义。

为推进三地协同开展新能源汽车动力

蓄电池回收利用试点工作,加快建立京津冀区域新能源汽车动力电池回收利用体系,日前,工信部召开京津冀新能源汽车动力电池回收利用工作协调会。

工信部节能与综合利用司司长高云虎表示,三地要协同推进废旧动力电池回收利用,三地主管部门要抓好顶层设计,加强沟通协调,做好统筹谋划,建立合作机制。充分发挥企业主体和政府引导作用,加快建立回收利用体系,鼓励梯次利用企业开拓创新,结合新能源汽车区域保有量实际情况适当控制拆解企业数量,同时严格控制后端湿法冶炼的规模和布点,合理布局相关产业。

根据要求,京津冀还将进一步完善协同开展新能源汽车动力电池回收利用试点工作,在黄骅市建立动力电池梯次利用及资源化项目,专门从事新能源汽车动力电池的回收利用工作,预计2019年年底即可投产,年可处理动力电池10.5GWh。

南普义向记者透露,该公司正在积极参与三地协同开展新能源汽车动力电池回收利用试点工作,在黄骅市建立动力电池梯次利用及资源化项目,专门从事新能源汽车动力电池的回收利用工作,预计2019年年底即可投产,年可处理动力电池10.5GWh。

面对新能源汽车动力电池回收与利用的巨大市场潜力,以及三地协同开展新能源汽车动力电池回收利用试点的机遇,石家庄绿色再生资源有限公司、河北银隆新能源有限公司等我省企业也在积极谋划参与。周军军表示,京津冀区域新能源汽车动力电池回收利用体系建立后,三地可实现优势互补,既让废旧动力电池得到妥当处置,又为企业带来一定的效益,实现多方共赢。

三地推介避暑游线路

本报讯(记者米彦泽)日前,北京市密云区旅游委与天津、廊坊、唐山、石家庄市旅游部门宣布开展合作,京津冀70家旅行社与密云区近30家旅游企业达成千余份合作协议,三地共同推介夏季避暑游特色线路。

随着京津冀旅游协同发展的推进,密云和津冀多地共同推进北京生态(冰雪)旅游圈、京津冀旅游一卡通、四季主题旅游线路等一系列活动。在此次共同推介夏季避暑游特色线路中,密云推出了端午活动乐翻天、清凉避暑好去处、香飘四溢看花海三大主题线路。古北水镇推出夏季梦幻星空之旅、泛舟汤河、夜探长城等活动;张裕爱斐堡推出我是大胃王、吃葡萄比赛、酿酒师挑战赛等活动。游客还能在黑龙潭、清凉谷、云蒙山等地纳凉消暑。

张家口南站改造京包线货运过 渡工程完工 已具备列车通行条件

本报讯(记者曹智 通讯员郝丽丽)经过3个月的艰苦奋战,由中铁六局承建的张家口南站改造京包线货运过渡工程近日顺利完工,具备列车通行条件。该工程的完工为货运“公转铁”,实现货运增量创造了条件,为京张高铁张家口南站整体工期建设奠定了基础。

京包线货运过渡工程是张家口南站改造的关键控制性工程。施工方克服了征拆数量大、专业交叉多、组织协调难等不利因素,保质保量完成了建设。

省派驻村工作队中一批优秀第一书记被提拔为厅级领导干部。

坚持精准发力,认真做好贫困户结对帮扶工作。制定《贫困户帮扶责任人管理办法》,组织省市县各级干部资源,开展“一对一”结对帮扶。支持党员创办领办农民合作社、家庭农场、农产品电子商务等致富项目,催生8406个股份合作组织,覆盖6532个贫困村,7004个贫困村建成了村级电商服务站。

让驻村干部干得好,2017年、2018年先后两年集中开展全省精准扶贫精准脱贫专业素养提升轮训,全覆盖培训各级扶贫脱贫干部,增强了打好脱贫攻坚战的政治自觉、使命担当和战斗力素质。

打赢脱贫攻坚战,激浊扬清,决胜全面小康路,任重道远。燕赵大地上,各级党员干部正勇挑重担、冲锋在前,践行着对党中央、对全省人民的承诺,在决胜全面小康征程中努力交出让党、让人民、让历史满意的答卷,让高高飘扬在脱贫攻坚一线的党旗愈加鲜艳。

(上接第一版)明确了新时代全省基层党建工作总体思路、目标要求和推进举措。出台《关于进一步加强农村基层党建工作的意见》《河北省村级组织工作规则(试行)》等文件

完善责任体系。按照中央统筹、省负总责、市县落实的总要求,构建和落实市县主体责任、部门协调责任、乡村包干责任、驻村帮扶责任、督查巡查责任,逐层逐级传导压力、压实责任。同时,将抓党建促脱贫纳入市县乡党委书记述职评议考核,促使党建工作融入脱贫攻坚、服务脱贫攻坚、保障脱贫攻坚。

在省委、省政府主要领导的示范带动下,各级党政干部扑下身子,深入基层,拿出绣花功夫,实打实地推动抓党建促脱贫攻坚任务落细落小落实。村看村、户看户,群众看党员、党员看干部,在脱贫攻坚一线,越来越多的党员成为扶贫脱贫的强大牵引,一个个强有力的基层党组织点燃群众脱贫致富的激情。

建强基层组织,不断增强脱贫攻坚
党组织力

打赢脱贫攻坚战,建强农村基层党组织

是关键。实践中,我省坚持把基层党组织作为脱贫攻坚最前沿阵地,努力把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为脱贫攻坚优势。

坚决保持贫困县党政正职稳定。在市县乡换届中,全省45个贫困县党政正职全部留任;贫困县县委书记提拔担任市级领导职务副职,继续兼任县委书记,主要精力放在县里抓脱贫攻坚。

充实乡镇脱贫攻坚力量。在乡镇领导班子换届中,把脱贫攻坚实绩突出、群众满意的优秀干部选拔到乡镇党委书记岗位,一批优秀乡镇事业编制人员、村干部和大学生村官进入乡镇领导班子。

调优配强贫困村党组织书记。对7366名贫困村党组织书记逐一分析进行及时调整。拓宽选人视野,打破城乡、地域、行业、身份界限,注重把农村致富带头人、外出务工人员、优秀大学生村官、乡村医生、民办教师等选进村两委班子,培养为村党组织书记。

持续整顿软弱涣散村党组织。在全省开展加强贫困村党组织建设集中攻坚行动,

2306个软弱涣散贫困村党组织得到转化提升,新建改建村级组织活动场所3457个。

加大贫困村致富带头人队伍培养力度。从2015年起,连续3年开展农村党组织书记万人示范培训工程,将全省5万名村党组织书记轮训一遍。其中,对7366个贫困村党组织书记轮训了2遍。全省遴选12.6万名农村致富带头人加强培养,为每个贫困村培养储备1至2名村级后备干部。

深入开展脱贫攻坚党旗红活动。坚持围绕脱贫攻坚抓党建、抓好党建促脱贫,以堡垒示范、致富先锋、能力提升、人才返乡、结对帮扶为重点,在全省深入开展脱贫攻坚党旗红活动,使贫困村党组织的政治引领力、组织覆盖力、发展推动力得到充分显现。

强化驻村帮扶,选优配强脱贫攻坚
攻坚力量

攻克深度贫困堡垒,就要派最能打仗的人去。

我省加强精准选派、管理考核和激励保障,确保驻村干部选得准、下得去、融得进、干

得好。全省向7366个贫困村选派2.2万名驻村干部,坚持做到所有贫困村第一书记和驻村工作队全覆盖。重点选派县级以上党政机关后选干部和优秀年轻干部、国有企业事业单位优秀管理人员任第一书记。

哪里扶贫任务重,党员作用就要发挥在哪里。向贫困程度深、脱贫难度大的张家口、承德、保定3市选派省直工作队557个,占省直工作队总数的94.2%;10个深度贫困村选派省直工作队375个,占省直工作队总数的63.5%。同时,混编整合驻村工作队力量,充分发挥帮扶资源相对富集、实力相对较强单位的优势,推进扶贫脱贫工作均衡发展、积极进展。

严格日常管理,让驻村干部待得住。我省印发《河北省精准脱贫驻村干部选派管理办法》等文件,建立驻村帮扶信息管理服务系统,实行驻村干部召回制度,对不作为、不担当、不合格的部分进行调整,凡是被召回的,1年内不得参加评优评先,2年内不得提拔重用,其被召回年度驻村时间不计入干部基层工作经历。同时,强化考核激励,建立驻村干部重点培养对象台账,定期推荐优