

□新华社记者

8956.4万 这是最新公布的中国共产党员人数。成立97年,执政近70年,从不到60人的新生政党,到8900多万人的世界第一大党,从播下革命火种的小小红船,到领航复兴伟业的巍巍巨轮,是什么力量让中国共产党由小变大、由大向强?一座山峰的崛起,挺立的是脊梁;一个政党的勃兴,昂扬的是精神。从站起来、富起来到强起来,中华民族的伟大复兴不但需要建造物质的大厦,更需要建造精神的大厦。这是新时代里习近平总书记发出的号令。全党同志必须保持革命精神、革命斗志,勇于把我们党领导人民进行了97年的伟大社会革命继续推进下去。

不要忘记我们是革命者

面对历史使命,中国共产党人必须保持革命者的本色,激发出改天换地的精神伟力。

时空变幻,精神永恒。一代代奋斗者的足迹,在史册上写下雄壮的宣言:中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴。

如何担当起这一伟大的历史使命?习近平总书记告诫全党:不要忘记我们是共产党人,我们是革命者,不要丧失了革命精神。

为有牺牲多壮志,敢教日月换新天。对革命精神的呼唤,始终激荡在中国共产党人的百年奋斗征程中。

60多年前,迎来社会主义建设新时期,毛泽东同志号召全党:要保持过去革命战争时期的那股劲、那股革命热情,那么一种拼命精神,把革命工作做到底。

40年前,改革开放大潮初起,清醒认识到这个转入和平发展时期的革命比过去的革命更深刻,更艰巨,邓小平同志激励全党:杀出一条血路来。

回顾党的奋斗历程,革命精神是事业发展壮大的制胜法宝,也是共产党人最为醒目的精神标识。没有革命精神,就没有革命行动,更没有革命的胜利。新时代,我们党要开新局于伟大的社会革命,强体魄于伟大的自我革命,担当起伟大的历史使命,就必须传承红色基因,发扬革命精神,激发出改天换地的强大力量。

从荒芜到繁盛,从贫穷到富裕,从不无迷惘到充满自信,从问题丛生到风清气正,今天的中国,正如先烈们的期盼,到处都是活跃跃的创造,到处都是日新月异的进步。

《没有共产党就没有新中国》,这首从抗战烽火中诞生的红色歌曲传唱至今。歌名中的“新”字,是毛泽东同志专门加上去的。打破一个旧世界,建立一个新中国,这就是中国共产党人敢为人先、革故鼎新的革命基因。

非革命不足以成其事,无精神不足以发其新。我们正在探索 and 开辟一条前人从未走过的道路。每迈出新的一步,都需要开拓创新的劲头,每攀登一个新的高度,都需要超越自我的勇气。当革命精神与革命行动统一在革命的目标上,其激荡起来的精神伟力必将

挺起新时代的精神脊梁

写在中国共产党成立97周年之际

无坚不摧,无往不胜。

我们要永葆蓬勃朝气,永远做人民公仆、时代先锋、民族脊梁。这是一个大党面向新时代的自信与自觉,是立志于中华民族千秋伟业的豪迈宣言。

没有平坦的大道可走

面对风险挑战,中国共产党人要有那么一股劲、那么一股气,投身新的伟大斗争。

在新时代中国面对的问题清单上,风险与挑战更加纷繁复杂。看国情,经济社会转型面临诸多风险,三大攻坚战都是难啃的硬骨头。察世情,国际形势风云变幻,不确定性正在增加。看党情,四大考验、四种危险依然突出。

伟大的事业之所以伟大,不仅因为这种事业是正义的、宏大的,而且因为要实现事业的成功就必须战胜与之必然伴随的巨大困难和挑战。

习近平总书记以深沉的忧患意识提醒全党,实现伟大的理想,没有平坦的大道可走。我们还有许多雪山、草地需要跨越,还有许多娄山关、腊子口需要征服,中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。我们党要团结带领人民有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾。

人间正道是沧桑。

一路走来,中国共产党都是在艰难困苦中发展壮大的。党的主要创始人之一李大钊曾说,有时走到艰难险阻的境界,这是全靠稳健的精神才能够冲过去的。伴随共产党人的奋斗征程,革命精神如火炬,又如明灯,始终照亮前行的道路,激荡起矢志不渝、一往无前的伟大力量。

始于红船精神,历经革命战争烽火淬炼的井冈山精神、长征精神、延安精神、太行精神、红岩精神、西柏坡精神,社会主义建设年代锻造的“两弹一星”精神、雷锋精神、铁人精神、焦裕禄精神、红旗渠精神,改革开放新时期迸发的小岗精神、特区精神、载人航天精神、抗洪精神、抗震救灾精神,不断延伸、不断宽阔的这条精神大河,标注起中华民族的精神高地,成为共产党人不断从胜利走向胜利的强大动力。

站在新的起点,开启新的伟大斗争,今天我们靠什么来战胜风险挑战,继续创造新的人间奇迹?答案依然是革命精神。

精神的种子一旦萌芽,就有顶起巨石的

力量。党的十八大以来,在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下,中国共产党和中国人民焕发了新的精气神。以“一个都不能少”的勇毅,深入推进脱贫攻坚战,以逢山开路、遇水架桥的闯劲,坚定不移全面深化改革,以“功成不必在我”的担当,推动经济迈向高质量发展,以

拿起手术刀,自我革命的气魄,老虎苍蝇一起打,正风反腐保持高压态势;以“不信蓝天唤不回”的决心,打响污染防治攻坚战。

在全面从严治党实践中,中国共产党把党的政治建设摆上突出位置,在坚定政治信仰、增强四个意识、维护党中央权威和集中统一领导、严明党的政治纪律和政治规矩、加强和规范新形势下党内政治生活、净化党内政治生态、正风肃纪、反腐惩恶等方面取得明显成效。唯困难不畏,唯勇气不移,唯志气不堕,唯精神不衰,在党和国家事业的历史性成就和历史性变革背后,隐藏着多少震撼人心的精神图景。

在中国大地上,砥砺于新的伟大斗争,投身于新的革命实践,新时代的壮丽乐章正在奏响。

精神薪火相传,力量生生不息。97年初心如磐,历史的足音穿越时空,启示未来。任何困难和障碍,我们和全国人民一道一定能够加以克服,而使中国的历史任务获得完成。

历史只会眷顾奋进者

面对辉煌成就和光明前景,中国共产党人尤须自警自励,防止精神懈怠,将革命进行到底。

2017年10月31日,党的十九大闭幕仅一周,习近平总书记带领中共中央政治局常委来到这里,面对考题,深有感触:我们党团结带领人民取得了举世瞩目的伟大成就,这值得我们骄傲和自豪。同时,事业发展永无止境,共产党人的初心永远不能改变。唯有不忘初心,方可告慰历史、告慰先辈,方可赢得民心、赢得时代,方可善作善成、一往无前。

这番话,饱含对中国共产党由小到大、由弱到强的骄傲与自豪,更在提醒全党保持忧患意识,在新时代不忘初心、牢记使命、永远奋斗。步入新时代,习近平总书记反复强调,要始终保持革命精神,决不能安于现状、贪图安逸、乐而忘忧。

党的十八大以来,中国共产党人正是凭借着那么一股劲、一种拼命精神,解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事。

当今中国已成为世界第二大经济体、第一大工业国、第一大货物贸易国、第一大外汇储备国、世界经济重要引擎,发展成就璀璨夺目,中国特色社会主义展现出前所未有的光明前景。

行百里者半九十。天下稍安,尤须谨慎,若便骄傲,必致失败。

作为县扶贫开发领导小组副组长,河北蔚县原县委书记和县长达一年没有召开过领导小组会议,对上级纪委交办的378件问题线索,蔚县只查结66件。不久前,蔚县原县委书记和县长达因为工作作风不实被免职。

近些年来,有的干部沉湎于过去的政绩、眼前的成果,在骄傲和陶醉中固步自封,意识

不到甚至不愿正视繁荣背后的隐忧,有的干部平日常安占位子,忙忙碌碌装样子,疲沓沓沓混日子,尸位素餐,无所作为;有的干部被“利益”二字缚住了手脚,为自己的坛坩罐罐想后路找退路。居功不愿为、怯懦不敢为、无利不想为等消极作风,不仅贻误了发展机遇,更败坏了党风政风。

逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻。在胜利即将到来之时,也是滚石上山之时,中国共产党人当以怎样的精神状态继续前进?习近平总书记用“既充满信心,又如履薄冰”,诠释了自豪而不自满的精神状态,自信而不自负的警醒自觉;用三个“决不能”,决不能因为胜利而骄傲,决不能因为成就而懈怠,决不能因为困难而退缩,开出了共产党人精神状态的负面清单。

办好中国的事,关键在党。只有自身过硬,才能挑得起担子、扛得起使命。执政党有什么样的精神状态,一个国家就呈现什么样的状态。

最为深刻的革命是自我革命,最可宝贵的精神是自我革命的精神。中国共产党的伟大,就在于敢于直面自身存在的突出问题,不断清除一切侵蚀党的健康肌体的病毒,以勇于自我革命精神打造和锤炼自己。

习近平总书记指出,党的政治建设是一个永恒课题。要把准政治方向,坚持党的政治领导,夯实政治根基,涵养政治生态,防范政治风险,永葆政治本色,提高政治能力,为我们党不断发展壮大、从胜利走向胜利提供重要保证。

古之立大事者,不惟有超世之才,亦必有坚忍不拔之志。今年,天津市启动不作为不担当问题专项治理三年行动,1至4月就查处不作为不担当问题290起,问责310人,河南省则“剑指”虚委应付、实不作为等问题。日前,中共中央办公厅印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》,目的就是要把懈怠者受惩戒,让想干事、能干事、敢干事的干部有机会、有舞台,锻造最硬的打铁人。

今天,中共一大会议纪念馆所在的兴业路76号,97年前却叫作望志路106号。从望志到兴业,见证了中国共产党人从立下救国兴国的志向,到引领民族迈向伟大复兴的伟大历程。

新时代的望志和兴业仍在继续,中国共产党人的赶考永远在路上,容不得丝毫的精神懈怠,唯有撸起袖子加油干,一张蓝图绘到底。

做好新时代的答卷人

面对新的征程,中国共产党人必将以铮铮铁骨、青春风貌、英雄气概,创造无愧于时代的新业绩。

1949年3月23日上午,党中央从西柏坡动身前往北京时,毛泽东说:进京赶考去,精神不好怎么办呀?

好年弹指一挥间,同样在这片神州大地

采信制度。对经核查,受到诬告陷害诽谤和恶意炒作的干部,及时通过适当方式为其澄清正名,消除负面影响。依纪依法查处诬告陷害、造谣诽谤行为,打击歪风邪气,弘扬清风正气。

16.规范问责机制。准确把握、严格执行《中国共产党纪律处分条例》关于违纪的界定,严格按照《中国共产党问责条例》等依规依纪问责,规范问责标准程序方式,建立完善申诉制度,保证申诉权利,防止出现问责主体随意化、问责范围扩大化、处理处分不恰当等问题。建立回访机制,加强对被问责干部的后续管理、关心帮助。

六、加大关心关爱力度,切实增强增强干部的荣誉感归属感获得感

17.落实谈心谈话制度。各级党组织按照干部管理权限,有计划地与所管理的干部谈心谈话,每年至少谈话1次。要提高谈话质量,把握干部思想脉搏,为干部答疑解惑、引导鼓励。

18.建立双向约谈制度。干部遇到思想困惑、实际困难,约请见领导,进行谈心谈话。

19.减轻基层干部负担。坚持分类指导、精准施策,上级对下级下达任务、检查考核,要以认真研究落实条件,不提不切实际的高指标。明确基层干部职权和责任,实现权责统一,防止上级和职能部门随意将自身工作责任转嫁给基层,将基层的“责任状”变成自身的“免责单”。加强工作统筹,做好督导检查、巡视巡察、审计等工作的协调安排,结果互认,避免重复。精简会议文件、报表资料,严格规范督查评比达标活动,特别是要防止各级重复性的会议和检查,建立严格的计划管理、总量控制、审核把关制度,保证基层干部把精力真正用在干事落实上。

20.提高干部待遇保障。全面落实国家工资津贴补贴政策,确保按时足额发放,待遇水平逐步提高。完善落实机关事业单位基本工资标准正常调整和艰苦边远地区津贴动态调整机制,落实地区附加津贴制度,规范公务员奖金制度。认真落实公务员职务与职级并行制度,做到职级应提尽提。保证干部正常福利和合法权益,逐步提高各级干部特别是基层干部的工资待遇,各地可结合实际规范提高乡镇工作补贴标准。落实“一定三有”机

制,提高村(社区)干部基本报酬,推行村(社区)干部绩效管理,面向优秀村(社区)党组织书记招录乡镇公务员。通过建立完善与经济社会发展水平相适应的薪酬待遇制度,稳定干部队伍,吸引优秀人才。

21.加强干部激励表彰。落实党内功勋荣誉表彰有关规定,坚持物质奖励与精神激励相结合,建立完善各级党奖、两优一先、表彰机制。组织开展争当、担当作为好干部、争创、干事创业好班子、活动,宣传表扬最美基层干部、人民满意的公务员、千名好支书、等优秀干部。

七、强化党委主体责任,凝聚形成担当作为的强大合力

22.加强组织领导。激励干部担当作为,各级党委(党组)承担主体责任,党委(党组)书记是第一责任人。要把激励干部担当作为作为全面从严治党的重要任务,加快河北发展的根本举措来抓,精心组织、系统谋划,强力推进。纪检监察机关、组织部门等要切实发挥职能作用,密切配合、形成合力。各级党组织都要旗帜鲜明地保护担当者、支持干事者、问责不为之者、惩戒违纪者。

23.压实担当责任。各级领导干部要珍惜岗位和干事创业机会,对标对表党中央和省委要求,带头担当尽责,带头奋发作为。完善工作责任体系,坚持“谁主管谁负责、谁牵头谁协调、谁沟通谁协调、谁抓落实谁负责”原则,结合深化机构改革,进一步整合工作职能,厘清部门之间、层级之间职责边界。完善重点工作大督查机制,加强督促检查和

工作指导,细化责任清单、任务清单、问题清单,推动干部履职尽责、奋发进取。

24.营造良好环境。大力宣传、提拔重用担当作为的先进典型,公开曝光、严肃查处不担当不作为的反面典型。推进法治河北建设,深化行政体制改革,营造稳定公开透明营商环境,降低干事创业制度成本。尊重基层首创精神,鼓励大胆探索、改革创新,及时总结推广先进经验。加强党内政治文化建设,弘扬共产党人价值观,优化从政环境,营造风清气正的政治生态,引导干部以功成不必在我的精神境界和功成必定有我的责任担当,大力发扬伟大的创造精神、奋斗精神、团结精神、梦想精神,落实省委“三六八”工作部署,撸起袖子加油干、苦干实干拼命干,奋力开启全面建设社会主义现代化经济强省、美丽河北新征程。

25.狠抓推进落实。各级党委(党组)要加强督导检查,注意总结推广好的经验做法,推动形成常态长效机制,对落实不力或执行走偏的及时纠正,确保各项干部激励政策落地见效,坚持问题导向,及时分析研判改革发展过程中出现的新情况新问题,不断完善激励干部担当作为的政策措施。

(上接第一版)坚决维护党中央权威和集中统一领导,全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当、高素质专业化的干部,特别是大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,树立“三坚持三重用的”用人导向,即坚持担当负责为重,提拔重用敢于担当、恪尽职守的干部,坚持改革创新为先,提拔重用勇于开拓、锐意进取的干部,坚持实干实效为重,提拔重用埋头苦干、业绩突出的干部,让想干事的人有机会、能干事的人有平台、干成事的人有位置,以重实干重实绩的鲜明用人导向引导激励广大干部干事创业。

6.完善选拔任用机制。制定干部选拔任用动议办法,规范干部提名,强化党组织的领导把关作用。突出政治标准,加强政治体检,坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为,注重从精神状态、作风状况考察干部政治素质。突出事业为上、依事择人,识人察人看担当,选人用人重实绩。完善干部信息库,统筹干部资源,拓宽选人视野,调动各领域、各年龄段干部的积极性,做到人尽其才、各展其能。坚持用当其时,破除平衡照顾、论资排辈,大力培养选拔优秀年轻干部。制定领导干部日常考察了解实施办法,完善领导班子运行状况综合研判机制,坚持经常性、近距离、有原则地广泛接触干部,多渠道、多层次、多侧面了解识别干部,特别注重在基层一线、急难险重任务、艰苦复杂环境、关键时刻表现中检验、考察、选拔干部。建立干部实绩档案,为选拔使用干部提供重要参考。完善基层干部选任机制,拓宽基层事业编制人员上升渠道和发展空间。

7.推进干部能上能下。完善领导干部能上能下机制,依据领导干部政治表现认定结果,领导班子和领导干部年度考核结果、绩效考核结果、领导干部不担当不作为认定结果,履行全面从严治党不力认定结果,进一步细化明确下的具体情形和标准;同时规范下的程序,畅通下的渠道,加大下的力度。建立干部动态调整机制,坚持优秀上、庸者下、劣者汰,对工作不在状态、作风不严不实、庸政懒政怠政、不能胜任现职的领导干部加大组织处理力度,及时进行调整,使能上能下成为常态,鞭策干部担当干事,避免贻误发展机遇。

三、构建科学完善的考核体系,充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用

8.完善考核评价指标体系。改进完善干部考核制度体系,突出方向、考考、考平时、考结果、考长远,突出政治考核、实绩考核、作风考核,突出对党中央和省委重大决策部署贯彻执行情况的考核。加大绩效考核权重,推进有效精准绩效考核,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题,切实

解决表态多调门高、行动少落实差等突出问题,力戒形式主义、官僚主义。建立考核指标动态调整机制,加大重点工作指标权重。

9.改进考核评价方式方法。突出分类差异化考核,确保考出实情、考出实效,提高考核评价结果的准确性和公信力,调动和保护好各区域、各战线、各层级干部的积极性。完善定性和评价机制,坚持多维度评价印证领导班子建设和运行情况以及领导干部的精神状态、工作作风和工作成效,全面掌握干部履职情况,重点掌握表现好和差的干部。改进年度考核,加强平时考核,强化过程评估,确保绩效目标任务有效落实。注重倾听民意,听取服务对象的评价,运用适当方式进行群众满意度测评,让人民群众成为干部政绩的评判者。既看抓发展的成效,又看抓班子带队伍成效,注重掌握加强干部队伍建设、营造担当作为氛围和形成积极进取作风的情况。完善综合分析研判机制,运用巡视巡察、审计、督查和各类专项考核等成果,既看显绩又看潜绩,全面历史辩证地评价领导班子和领导干部。加强考核工作统筹,杜绝多头考核、重复考核,为干部干事创业“松绑减压”。

10.强化考核结果分析运用。坚持公平公正、全面反馈、严格奖惩、综合运用,将干部综合考核评价结果作为干部选拔任用、评先奖优、问责追责的重要依据,发挥好“指挥棒”作用。每年以省委名义通报领导干部和领导干部考核结果,对考核优秀的要大力表扬奖励。对考核优秀特别是连续考核优秀的干部优先提拔使用,对考核评价为较差等次的领导干部及时进行调整,对考核结果称职或不称职的领导干部进行提醒谈话或组织处理。对在党的建设、高质量发展、脱贫攻坚、污染防治、防范风险等重点任务中作出突出贡献,受到省委、省政府及以上表彰的干部,优先提拔使用。按国家政策要求,进一步完善绩效考核奖励政策,更好发挥绩效考核的激励作用。加强考核结果反馈,引导干部改进不足,担当奉献。

四、努力提升干部本领能力,推进高素质专业化干部队伍建设

11.加强培养锻炼。制定并落实《2018-2022年全省干部教育培训规划》,健全干部轮训制度、调训制度,突出精准化和实效性,紧紧围绕全省中心工作和重点任务,分层次分领域组织有针对性的专业化培训,有计划地组织干部到先进地区学习培训考察,弥补知识弱项、能力短板、经验盲区,增强解决实际问题、全面履职本领,全面提升政治本领,着力解决不会为、不善为的问题。坚持把实践锻炼作为培养干部的根本路径,制定加强干部实践锻炼的举措和计划,分期分批组织实施。坚持实践导向和基层导向,注重多领域多层次

多岗位培养锻炼干部,做好挂职锻炼、驻村帮扶工作,加强挂职、驻村干部管理。

12.推进干部交流。制定推进干部交流工作的指导意见,完善干部交流轮岗制度。加强党政正职任职交流,提任市县党政正职、省直部门正职优先考虑交流任职。除按政策规定进行干部交流外,原则上干部在同一岗位工作满5年应进行轮岗交流,满10年必须轮岗交流,加强重点关键岗位干部的交流。加大党政机关、企事业单位、基层之间干部交流力度。积极推进与中央国家机关和金融机构、经济发达省份、京津冀等干部交流挂职,培养锻炼干部,引进省内急需干部人才。

五、全面落实三个区分开来要求,为担当作为的干部撑腰鼓劲

13.健全容错机制。制定容错纠错办法,坚持鼓励创新、允许失误、宽容失败,把握事业为上、实事求是、依纪依法、客观公正原则,结合动机态度、利益关联、客观条件、程序方法、性质程度、因果关系、后果影响、挽回损失等要件,明确政策标准、评判界限、结果运用方式,细化操作流程清单、不予容错负面清单,细化优化操作程序,增强可操作性。对在改革创新、担当作为中出于公心、不谋私利、经过规定程序的工作失误错误大胆容错,只要不违反党的纪律和国家法律法规、能够及时纠错改正,都不作负面评价,免除相关责任或从轻减轻处理,旗帜鲜明地为敢于担当的干部担当,对敢于负责的干部负责,激发和保护干部干事创业的积极性主动性创造性。问责机关应当在启动问责程序的同时开展容错调查核实,认真听取干部所属党组织的意见,进行综合分析,及时作出认定结论。建立纪检监察机关、组织部门容错纠错工作沟通协调会商机制。对给予容错的干部,考察考察要客观评价,选拔任用要公正合理,各类考核不受影响,提拔任用、职级晋升、评先评优不受影响,担任“两代表一委员”和后备干部资格不受影响。准确把握政策界限,对政治问题、廉洁问题、擅自越权问题坚决不容,确保容错在纪律红线和法律底线内进行。形成允许有改革、但不允许因循守旧,允许担当有过失,但不允许敷衍塞责的鲜明导向。

14.建立纠错机制。坚持关口前移、抓早抓小,建立预警机制,防范风险,对苗头性倾向性问题,亮黄牌、敲警钟,早发现、早纠正。坚持有错必纠、有过必改,对已出现的偏差和失误,及时采取补救措施,帮助干部汲取教训、改进提高,让他们放下包袱、轻装前进。坚持举一反三,查漏补缺,查找解决类似问题。坚持健全制度、完善机制,认真落实调查研究、科学论证、风险评估、民主决策、请示报告等制度机制。

15.完善保护机制。建立举报线索综合研判机制,建立澄清、保护等制度,落实函询回复