



质量技术标准如何倒逼钢铁去产能

我省实施地方标准促进钢铁企业提质增效、去产能探访

探访

□记者 马彦铭

2016年按照省委省政府要求,省质监局制定了《钢铁企业通用技术要求》《钢铁企业通用技术要求》两项省地方标准,倒逼钢铁行业提质增效、去产能。

两项地方标准于2016年7月1日正式实施。实施两年多来,这两项地方标准在促进我省钢铁企业提质增效、去产能方面发挥了哪些作用?近日,记者进行了探访。

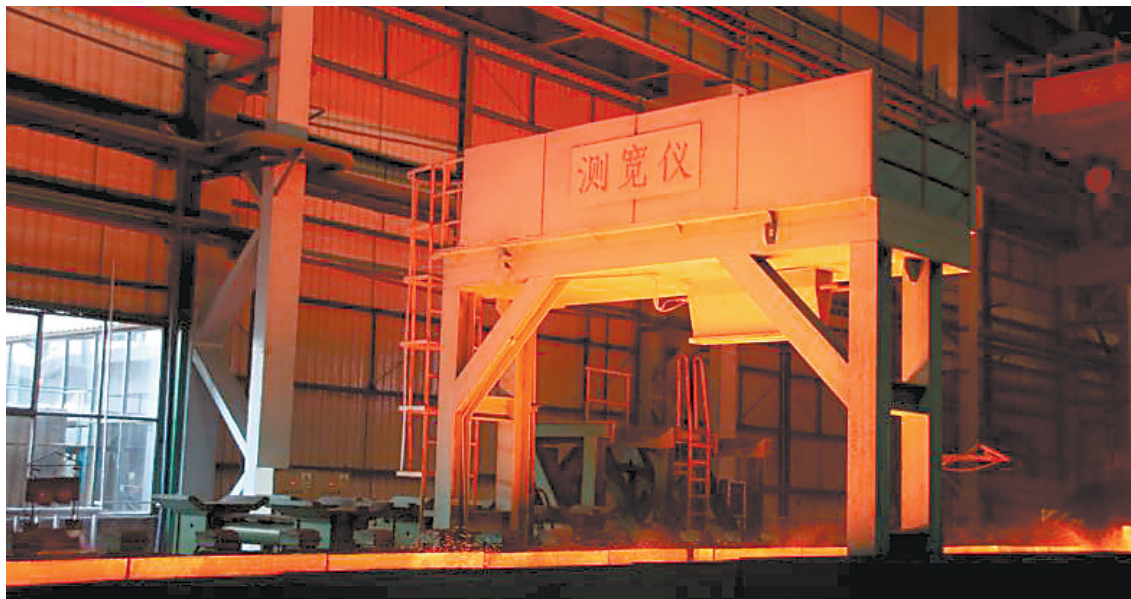
从质量和技术角度对现有产能进行评估,体现标准对产业发展的引领性

7月26日,记者来到武安市河北新金钢铁有限公司轧钢厂高线车间,看到这里已经没有了生产了。该公司科技部部长江建华介绍,去年10月,高线车间就已停产。

从两项地方标准正式实施开始,高线车间不再生产光圆钢筋HPB235和带肋钢筋HRB335。江建华介绍,这两个品种的钢材主要用于建筑行业,由于不符合两项地方标准有关指标,公司不再进行生产。同时,结合两项地方标准和公司质量提升计划,公司对高线车间的其他钢材品种进行了改造升级。高线车间2015年钢材产量为61.64万吨,2016年产量为59.02万吨,2017年产量为20.83万吨,一些质量技术标准相对较低的钢材品种不再进行生产。

从省质监局了解到,运用两项地方标准,我省有关企业从质量和技术角度对现有产能进行评估,对落后产能进行甄别,解决了去谁、去多少问题。同时,由于两项地方标准的指标高于现行国家标准或行业平均水平,部分企业要达到标准,必须对生产线进行技术改造或改进管理模式。由于投入很大,倒逼企业自觉退出产能。

省质监局标准化处处长郭永志介绍,两项地方标准共设定25项质量指标和31项技术指标,除1项新增指标和1项指标执行国家标准外,其余指标均高于国家标准或行业平均水平,分2016年、2017年至2019年和2020年三个阶段实施。据测算,两项标准共影响我省钢铁产能2705万吨。



结合两项地方标准和公司提质增效计划,河北新金钢铁有限公司实施了1250热轧带卷板生产线拓宽改造项目,产业链条得到延伸。图为该生产线的在线测宽仪。

记者 马彦铭摄

25项质量指标中,炼钢用生铁合格率2016年指标为99.78%,比行业平均水平高出4%。热轧钢带断后伸长率和带肋钢筋最大重量负偏差等指标高于国家标准1.5%、3.8%。31项技术指标中,计量器具配备与管理9项指标均高于现行国家标准强制性标准20%以上,圆盘条、钢筋、钢带等产品工艺技术控制精度指标高于国家标准3.3%、12.5%。

两项标准实施以来,一些钢铁企业通过执行标准,有效退出了落后产能。

河北新安钢铁集团下属的鑫山钢铁有限公司根据生产状况和需求,依据标准淘汰420立方米高炉1座,并与东北大学共同研发薄带冷轧高效电机用硅钢工程技术项目,实现产品升级换代。

崇利制钢有限公司按照标准,对生产工序各关键控制点进行优化改进,拆除1座505立方米高炉和1座35吨转炉。

邯郸市紫山特钢集团建安高强度标准件材料有限公司,通过实施标准,调整产品结构,淘汰落后产品,炼钢由60万吨减少到30万吨,炼铁由60万吨减少到52万吨。

郭永志说,我省钢铁企业实施两项地方标准的自觉性和主动性较高,体现了标准对产业发展的引领性,对落后产能有了相对科学的判定,企业明确了化解产能目标,避免了盲目性。

据不完全统计,至2016年底,两项地方标准共促进淘汰钢铁产能382万吨。2017年,我省运用标准手段促进钢铁行业去产能约645万吨。

引领钢铁企业积极实施技术改造 实现产品升级换代、提质增效

在去产能的同时,两项地方标准还引领全省多家钢铁企业积极实施技术改造,实现产品升级换代,提高了我省钢铁产品质量水平,实现了提质增效。

结合两项标准和公司提质增效计划,河北新金钢铁有限公司2017年实施了1250热轧带卷板生产线拓宽改造项目,产业链条得到延伸,产品附加值得到提高。

公司副总经理史志强告诉记者,该生产线原来热轧钢板的宽度规格为6001100毫米,改造后,宽度规格达9001300毫米。这就增强了产品的后续加工深度。

他介绍,改造前,热轧钢板的后续产品多用做结构用板,改造后,后续产品可用于生产涂镀板、冲压板,还可生产家电板、汽车板。

在我省,对照两项地方标准要求,实施技术改造,实现产品升级换代的企业越来越多。

青县冀丰钢铁有限公司及青县宏昊钢铁有限公司,对照标准,2017年采取煤制气改天然气、淘汰煤气发生炉和大量旧设备等措施,提高了产品质量。其中冀丰钢铁公司的综合质量目标合格率达98%,产品出厂合格率达100%。

首钢迁安钢铁公司通过钢种成分优化、牌号归并、工艺路线调整,降低质量切损等系列攻关,2017年降低成本4485万元,炼钢BH钢过剩碳命中率达50%提升到99.57%,生铁合格率100%,生铁一级品率

71.39%,连铸坯合格率99.87%,钢材合格率99.79%,钢材产品等级品率119%。同时,企业聚焦质量瓶颈,坚持管理和技术创新同步推进,实现了质量零缺陷,连续3个月被评为“长城”级供应商。

迁安市九江线材有限责任公司通过实施两项标准,通过了质量、环境、职业健康安全、能源管理体系认证,生铁合格率达99.92%,生铁一级品率达93.10%,连铸坯合格率达99.87%,钢材合格率达99.86%。河钢集团石钢公司按照标准要求,实施烧结、炼铁、连铸、轧制到终锻全流程的工艺改造及工装改进,高端产品比例达41%。

两项标准实施后,2016年,省级监督抽查了115家企业生产的173批次钢铁产品,主要包括热轧带肋钢筋、热轧光圆钢筋、热轧型钢、预应力混凝土用钢材、钢板/钢带、钢坯、钢管、圆钢、盘条等产品,所检项目全部合格,抽样合格率100%。2017年,省级监督抽查了125家企业生产的167批次钢铁产品,其中164批次产品合格。

除钢铁企业质量和技术标准之外,我省有关部门还按照提高标准、分段达标、梯次退出的原则,修订完善了环保、能耗、水耗、安全等4类地方标准,同步研究制定了企业规范、行业优化升级、钢铁产能走出去、钢结构标准和推广等政策措施,既为解决好去谁、去多少、怎么去提供标准依据,又为钢铁行业提质增效提供了政策支撑。

业内专家介绍,运用市场机制、经济手段、法治办法推动钢铁去产能,加快了结构调整和转型升级步伐,推动了高质量发展。

我省新增217家 省级农民专业合作社示范社

本报讯(记者赵红梅)从省农业厅获悉,经过各地基层相关部门推荐,省农业厅、省发改委、省财政厅等11个省直单位评审复核,近日,石家庄市栾城区聚茂种植专业合作社等217家合作社被评为2018年度省级农民专业合作社示范社。至此,我省省级农民专业合作社示范社达到1281家。

据了解,省级农民专业合作社示范社实行动态监测,建立淘汰机制,每两年重新审核一次。省级农民专业合作社示范社必须经济实力较强,广泛推行标准化生产,有严格的生产技术操作规范,建立起完善的生产、包装、储藏、加工、运输、销售、服务等记录制度,实现了产品质量可追溯,销售渠道稳定畅通,年经营收入在300万元以上。另外,这些合作社在当地影响大,示范带动作用强,服务成效明显,合作社成员主要生产资料统一购买率、产品统一销售率等均超过80%,新品种、新技术普及推广率高,带动农民增收作用突出。

我省举办农产品质量安全检测技能大赛

本报讯(记者赵红梅)为期3天的全省农产品质量安全检测技能大赛8月3日落下帷幕,24名选手分获各专业组个人一、二、三等奖。其中,秦皇岛市农产品质量安全监督检验中心的张嘉楠、张珍珍,石家庄市畜产品质量检测中心的曹楠,获个人一等奖。石家庄市代表队、秦皇岛市代表队、保定市代表队、沧州市代表队、张家口市代表队、唐山市代表队获团体奖。

全省农产品质量安全检测技能大赛旨在为基层检测技术人员提供一个展示技艺和精神风貌的平台,调动检测技术人员学习专业理论、刻苦钻研技术的热情,营造以赛促练、以练促学、以学促能,以能促干的良好氛围,提升全省农产品质量安全基层检测技术水平,更好地发挥农产品质量安全检测体系的技术支撑保障作用,加快发展质量农业。

我省规范小餐饮登记行为 小餐饮从业人员 必须每年进行健康体检

本报讯(记者马彦铭)近日,省食药监局印发《河北省小餐饮登记管理办法》,进一步规范全省小餐饮登记行为,保障小餐饮食品安全。办法规定,小餐饮开办者应从正规渠道采购食品原料及食品相关产品,进行索证索票,建立台账记录,从业人员必须每年进行健康体检,符合健康体检要求的方可从事餐饮服务。

小餐饮开办者不得经营裱花蛋糕、生食水产品以及法律、法规禁止经营的其他食品。小餐饮开办者需保证餐饮用具清洗、消毒设施运转正常,向消费者提供消毒合格的餐饮用具;刀具、案板生熟分开,且标识明显;原料、半成品、成品分开放置;植物性食品、动物性食品和水产品分类存放,防止交叉污染。小餐饮操作间和就餐场所均应在室内。卫生间不得设置在操作间内。有大小和数量能满足需要的食品冷冻冷藏设备设施。烹调区有机械排烟、排气装置。食品处理区、就餐场所、专间内设置足够数量的餐厨废弃物暂存容器。



近日,南和县和阳镇森淼家庭农场的农民在喂食林下散养的大鹅。

近年来,南和县积极优化农业产业结构,因地制宜大力发展林下经济,充分利用林下土地资源,从事种植、养殖等立体复合生产经营,形成良性生态循环体系,提高了林地综合经济效益。目前,全县发展林下种植、养殖等面积达3万余亩,成为当地农民增收致富的新途径。记者 杜柏桦 通讯员 胡长祥摄

我省二期现代农业产业技术体系创新团队启动

到2020年,主要农作物优良品种覆盖率和主推技术覆盖率均达98%以上

本报讯(记者赵红梅)从省农业厅获悉,按照省农业厅、省财政厅联合印发的《河北省现代农业产业技术体系创新团队建设方案(2018-2022年)》要求,近日,河北省二期现代农业产业技术体系创新团队启动。

我省一期11个现代农业产业技术体系创新团队(2013-2017年)活动期间,以农产品为单元,以产业链为主线,按照首席专家+岗位专家+综合试验推广站长的组织架构,将全省110多个农业科研、教学、推广单位和龙头企业的2000多名农业科技骨干聚集在一起,紧紧围绕11个产业重大关键问题集中攻关,技术集成和示范推广,构建了农科教深度融合的体制机制,在推动农业转型升级、促进技术进步方面取得显著成效。

二期现代农业产业技术体系创新团队,建设了小麦、玉米、蔬菜、棉花、食用

菌、中药材、杂粮杂豆、薯类、油料、水果、生猪、奶牛、肉牛、羊、蛋鸡肉鸡、草业、特色海产品、淡水养殖等18个主要农产品产业技术体系创新团队。将在2018-2022年研发集成推广一批节水、优质抗病抗逆新品种和技术模式,使主要农作物优良品种覆盖率和主推技术覆盖率均达到98%以上。依托创新团队综合试验推广站,建设打造200个以上产业特色鲜明、基础设施过硬、运行机制灵活、示范带动作用明显的区域试验示范基地,通过与农业技术推广服务体系、新型职业农民培育体系和现代农业经营主体结合,建立200个以上农科教、产学研上下贯通、有机衔接的现代农业科技创新联合体,重点科技示范区土地产出率、资源利用率和劳动生产率达到全国领先水平。

二期现代农业产业技术体系创新团队将围绕做大做强优势特色产业,积极开

展品种选育和示范推广,集成示范节水节肥节药、农机农艺融合、种养结合、废弃物资源化利用等绿色技术模式,围绕一二三产业融合发展,加强农产品产后处理、初加工和物流体系研究,研发推广一批高品质、绿色发展、健康养殖、循环利用的新品种新技术新模式,集成示范一批农产品储藏、清洗、保鲜、加工等技术,突出解决一批关键技术难题,提出综合解决方案,实现一个产业一套解决方案。

打造平台,创新科技成果转化机制。以18个产业为主线,以27个特色优势农产品为重点,搞好产业技术体系与基层农技推广体系、新型职业农民培育体系、产业扶贫体系的衔接,打造一批科技支撑能力强、经营形态先进、一二三产业有融合、可看可学可用的综合性示范基地。注重发挥企业试验站作用,开展新品种新技术新模式的试验示范,着力构建区域创新

研发、试验示范、展示观摩、实践实训平台,形成农科教、产学研有机衔接的现代农业科技创新联合体。依托创新团队,建立贫困地区科技帮扶专家团和新型职业农民培育讲师团,指导贫困地区制定产业发展规划和推进方案,为新型职业农民创新创业提供指导服务和技术支持。

以环京津28个贫困县特别是10个深度贫困县为重点,每个团队根据不同贫困地区的资源禀赋、区位条件、基础状况和市场走势等,确定一对一或一对多产业科技帮扶贫困县。每个团队将指导贫困县确定主导产业,签订产业科技帮扶协议,制定一县一策产业科技帮扶整体解决方案,明确帮扶重点、推进措施和重点任务,有针对性地开展脱贫产业共性和关键技术的研发集成、试验示范和推广应用。加大对产品加工、保鲜仓储、物流运输、销售渠道等农民急需的环节提供全产业链服务。加大对贫困地区基层农技人员和新型职业农民培训力度,提升自我发展能力,帮助贫困农户脱贫致富。

各创新团队专家还将围绕产业发展方向、技术需求和政策支持,开展调研分析,撰写产业发展、产业经济和政策研究报告,为关键技术研发、重大技术推广提供方向性意见,为制定产业发展与配套政策支持提供有针对性和前瞻性的意见建议,为政府科学决策提供基础数据和高质量的决策咨询。

廊坊开发区中小学工作人员招聘简章

根据工作需要,廊坊开发区管委会所属中小学现招聘聘用制人员96名,招聘编制内小学校长3名,选聘编制内高中教师12名。

一、岗位情况

1.聘用制教师(共96人)。中学教师30人,其中,语文教师4人、数学教师6人、英语教师4人、化学教师1人、历史教师3人、地理教师3人、生物教师3人、政治教师2人、体育教师2人、信息技术教师2人。

小学教师66人,其中,语文教师30人、数学教师24人、英语教师2人、音乐教师3人、体育类教师3人、美术教师2人、信息技术教师2人。

2.小学校长3人。

3.高中教师(共12人)。

语文教师3人、数学教师2人、英语教师2人、物理教师1人、化学教师1人、历史教师1人、地理教师1人、生

物教师1人。

二、报名条件

(一)聘用制人员报名条件

要求具有普通全日制本科及以上学历,学士以上学位,具有教师资格证书,年龄在35岁以下(1983年8月6日以后出生,下同)。语文教师要求中国语言文学类专业,数学教师要求数学类专业,英语教师要求英语类专业,化学教师要求化学类专业,历史教师要求历史学类专业,地理教师要求地理科学类专业,生物教师要求生物科学类专业,政治教师要求思想政治教育类专业,音乐教师要求音乐学类专业,体育教师要求体育学类专业,美术教师要求美术学类专业,信息技术教师要求教育信息技术、教育技术学、计算机类专业。

具有中级及以上教师职称或获得县级以上教育主管部门授予优秀班主任、优秀教师、骨干教师称号的,且

取得师范类院校大学本科学历(含在职学历),年龄在40岁以下的(1978年8月6日以后出生),可以报名。

(二)小学校长报名条件

具有大学本科及以上学历,年龄在45岁以下(1973年8月6日以后出生,下同),属事业单位编制内人员,年度考核均在合格及以上等次。具有中级及以上教师职称,具有3年及以上中小学校长、副校长、分管教育工作的主任的任职经历(不同职务的任职经历可连续计算)。

(三)高中教师报名条件

具有大学本科及以上学历,年龄在45岁以下,属事业单位编制内人员,年度考核均在合格及以上等次。具有所报学科教师资格证书,副高级及以上教师职称,具有所报学科5年及以上执教经历。

三、考试形式

1.聘用制人员

聘用制人员报名人数与招聘岗位未达到3:1比例的,按比例减少招聘岗位人数或取消该岗位考试。

聘用制人员考试采取笔试、面试相结合的方式。按照笔试成绩从高到低的原则,根据招聘岗位1:3的比例确定面试人选,比例内末位成绩并列的均进入面试。面试采取试讲的方式进行。考试总成绩按笔试成绩占40%、面试成绩占60%的比例汇总确定。对报考同一岗位总成绩相同的应聘人员,面试成绩高者优先,若面试成绩也相同,再组织一次面试加试,取成绩高者。

2.编制内人员

小学校长采取演讲答辩与考察考核相结合的方式确定人选。高中教师采取考察考核的方式确定人选。

四、体检、考察、试用

体检项目和标准参照《公务员录

用体检通用标准》确定。考察采取查阅档案材料的方式进行。通过体检、考察的人员进行7个工作日的公示。公示无异议的,确定为拟招聘(选调)人员。

拟招聘(选调)人员进行3个月的试用,通过试用期的,按照有关规定和程序办理聘用手续,签订聘用合同或办理人事关系调动。不能按期到岗试用的,取消招聘(选调)资格。

五、聘用人员待遇

聘用人员执行事业单位工资标准,按相关法律法规缴纳社会保险和住房公积金。

六、报名要求

应聘者请携带报名表、身份证、毕业证、学位证、相关资格证书、《教育类学历证书电子注册备案表》(学信网自行打印)及相关工作经历证明、奖励等材料的原件、复印件和近期一寸照片4张到廊坊开发区文教卫生局(开发区

友谊路会展中心509室)报名,时间:上午8:30-12:00,下午2:00-5:00。网络报名人员需将报名表及上述证件、证书及照片等材料电子版发送到指定邮箱lfkfqjwjs@vip.163.com。

报名截止日期:2018年8月12日17时,联系电话:0316-2807032,联系人:贾晶。报名表请在开发区管委会官网(www.lfdz.gov.cn)通知公告《廊坊开发区中小学工作人员招聘简章》中下载。

笔试、面试时间及相关考试成绩将通过开发区管委会官方网站和官方微信公众号(廊坊开发区卫计之窗)公布,不再另行通知,请应聘人员及时了解相关信息。未按时参加笔试、面试、体检的视为自动放弃资格。

廊坊开发区党政办公室

廊坊开发区文教卫生局

2018年8月6日