

## 未现企业争抢房源操纵市场价格现象

# 石家庄房屋租赁市场运行平稳

本报讯(记者米彦泽 实习生张朋成)从省工信厅获悉,即日起至9月5日,我省开展2019年度大数据应用及公共服务平台建设项目申报工作。

申报方向包括大数据应用及公共服务平台和大数据关键技术产品研发。重点面向企业、民生服务、社会治理、创业创新等领域,支持企业开发建设京津冀区域或全省性的大数据应用和服务平台,整合行业相关资源,发掘海量数据价值,开展数据清洗、数据分析挖掘等业务。支持企业、科研院所等相关单位突破关键技术瓶颈,支持研发新一代人工智能、数据挖掘分析等软件产品,打造大数据产品服务体系。

申报需满足以下条件:申报单位须为省内注册的企(事)业单位、社会组织、各级电信运营企业,经营管理规范,有较好的经营业绩和良好的信用记录,定位和发展方向明确,有清晰的发展计划、管理章程和独立运营机制;项目实施地点必须在河北省境内;申报项目应为在建项目,原则上于2020年12月31日前完工。

申报范围以企业、公众为主,面向政府部门应用或服务的项目不在此次申报范围内;社会治理、公共服务领域的项目,不允许申报单位以承建的政府项目进行申报;申报单位内部的大数据应用项目,不在此次申报范围内。

## 威县: 特色种植助力乡村振兴



日前,威县根力多科技服务中心工作人员在温室大棚管护黄金蜂蜜西瓜。近年来,威县积极推进农业产业结构调整,把培育发展特色种植和生态休闲农业作为促进农业增效、农民增收的重要抓手,走出一条现代农业助力乡村振兴之路。

记者 赵永辉摄

何谓房屋托管公司?冯李炎解释,房屋托管又名资产管理,顾名思义就是将业主名下房屋资产按照合同约定进行经营运作,并固定支付业主佣金的行为。房屋托管公司通常是从房东那里整租过来,然后将这些房屋进行装修、打理后,再分租或整租给租客。进行二次装修后的房屋一定程度上满足了租客的需求,为住户提供了便利,但租金相对也有所提高,这样一来对租赁市场就会造成一定的影响。冯李炎说。

业内人士表示,赚取差价获利、制造上涨预期,是这些房屋托管公司的惯用手法,但石家庄流动人口有限,加之租房市场可供选择的房源有限,长租公寓市场又刚起步,目前不足以形成主导市场的局面。

专家表示,北京等城市的租房价格之所以涨起来,其实是租房企业放长线钓大鱼,抢占市场,获得价格主导优势。目前石家庄尚未出现大规模的市场争夺战,但在房价较高、购房市场不断收紧调控的大背景下,长租公寓为房企转型打开了一扇门,未来发展如何还需时间验证。

关于防范房租暴涨的风险,省住宅与房地产业协会相关负责人表示,应加快房屋租赁市场立法,制定并推行全省房屋租赁行业执业标准和规则规范等,建立完善的自律性管理制度和约束机制,推动我省房屋租赁行业持续健康发展。

此外,专家认为,在住房租赁市场上,政府一方面要尊重市场规律,另一方面也要积极作为,包括调整市场租赁住房保障性住房供应的比例,促进区域间投入公共租赁住房的平衡等。同时要建立健全以市场配置为主、政府提供基本保障的住房租赁体系,支持住房租赁消费,促进住房租赁市场健康发展。

### 防范房租上涨风险,建立房屋租赁市场长效机制

北京房租出现较大幅度增长,引发社会广泛关注。我省应如何防范类似情况发生?

近年来,随着国家 租购并举 政策

这个数据较之前没有太大的变化,房租虽然略有上涨,但没有出现像北京房租那样高的涨幅。目前,石家庄的房屋租赁市场相对稳定。一位从事多年房产中介工作的人士介绍。

笔者近日走访了省会裕华区、桥西区的多家房地产中介,得到的结论基本一致:石家庄的房屋月租金虽有一两百元的涨幅,但在可控范围之内。

国大地产天滋嘉禧店店长冯李炎表示,老旧的单位宿舍租金价格浮动较小,但一些中心地段的电梯新式社区,房屋内配套设施齐全的租金涨幅在每月一两百元左右,并且存在一房难求的现象。以中山华府小区为例,原来一套两居室的房子月租金大概一千七八百元,现在达到两千元左右,并且房源较少。

### 规模化租赁企业尚未垄断,并未出现市场争夺战

北京本轮房租暴涨,矛头纷纷指向了自如公寓、蛋壳公寓等规模化住房租赁企业。业内人士透露,以自如公寓、蛋壳公寓为代表的长租公寓运营商,为了扩大规模,以高于市场正常价格的20%到40%争抢房源,人为抬高收房价格。

笔者调查发现,今年6月,龙湖冠寓和万科泊寓两大国内知名的长租公寓品牌企业落地石家庄,但短时间内未形成市场垄断地位。据中介机构透露,近期一些房屋托管公司的出现,还是相应抬高了些许房租。

□记者 杨玉 实习生 张朋成

近日,北京房租暴涨的新闻刷屏朋友圈。据北京媒体报道,部分长租公寓为了争夺房源,恶意抬升房租,导致北京房租价格显著上涨。数据显示,北京房屋租赁价格指数已连续19个月上涨,部分区域在一年内涨幅超过40%。

国内一二线城市的房租大涨牵动人心,石家庄的租房市场有何变化?近日,笔者进行了调查。

### 住房租金略有上涨,但市场运行平稳

今年7月以来,伴随高校毕业生开始入职,房屋租赁需求集中释放,一些大城市房租水涨船高,尤其是一线城市房租上涨明显。

国内多家研究机构的数据表明,7月份,大部分一二线城市的房租同比涨幅在10%以上,其中,北京、天津、广州、深圳、成都、重庆、合肥、大连、哈尔滨、南宁、贵阳的房租同比涨幅甚至超过20%;更有甚者,在一些中介高价囤房的情况下,深圳福田区等地的房租10天内上涨了200%。

石家庄的房租涨了吗?中国房价行情网的数据显示,今年7月,石家庄的房租价格环比增长了1.14%,平均月租金为21.1元/㎡,未出现大幅增长。也就是说在石家庄租一套100平方米的房子,每个月的平均租金在2100元左右。

## 首批省级旅游标准化试点单位名单确定

本报讯(记者杨玉)为进一步发挥旅游标准化工作在全域旅游建设中的技术支撑作用,推动各地通过标准化手段规范全域旅游建设,提升旅游产业发展水平,近日,省旅游委、省质监局遴选确定了第一批省级旅游标准化试点地区和试点企业。

第一批省级旅游标准化试点地区有11家:石家庄市鹿泉区、隆化县、蔚县、秦皇岛市山海关区、迁安市、滦水县、滦源县、沧州市南大港产业园区、武强县、涉县、邯郸市峰峰矿区。

第一批省级旅游标准化试点企业有21家

河北康辉国际旅行社有限责任公司、河北白鹿温泉旅游度假股份有限公司、河北世纪大饭店有限公司、承德海航旅游国际旅行社有限公司、承德神州国际旅行社有限公司、张家口阳光之旅国际旅行社有限公司、张家口市万龙运动旅游有限公司、张家口清远梦

特芳丹假日酒店管理有限公司、秦皇岛新澳海底世界生物科普有限公司、秦皇岛市山海关区第一关旅游发展有限公司、唐山市世园投资发展有限公司、唐山市顺风国际旅行社有限公司、河北虹宇国际旅行社有限公司、中国旅游保定国际旅行社有限公司、保定源盛融通发展有限公司电谷酒店分公司、衡水滨湖旅游有限公司、河北间里文化传播有限公司、临城县崆山白云洞旅游景区管理处、邢台玉泉山康年酒店、广府古城旅游开发有限公司、邯郸康业商务酒店有限公司。



开滦集团公司领导向村民了解种植情况。

开滦集团一直将推进深度贫困地区脱贫攻坚工作作为企业当前和今后一个时期重大的政治任务和社会责任,按照“五包一”帮扶机制,制定了三年帮扶规划,选派精兵强将,深入围场、张北等地开展对口帮扶工作。

随着工作深入开展,开滦集团提出,要推进脱贫攻坚工作从注重全面推进帮扶向更加注重深度贫困地区攻坚转变,从注重以开发式扶贫为主向开发性和保障性扶贫并重转变,从注重减贫进度向更加注重脱贫质量转变,从注重完成目标向更加注重增强贫困群众获得感转变。

8个村、1227户贫困户、3065名贫困群众,摆在这个大企业和帮扶地地方政府面前的硬骨头,越来越难啃。直面各种困难,坚持目标导向,开滦集团不断调整和优化帮扶举措,在精准扶贫的路上又迈出了重要一步。

### 强化政治担当,举全集团之力构建大扶贫格局

6月7日,围场满族蒙古族自治县。开滦集团董事长、党委书记、总经理张建公又一次走入帮扶村调研指导扶贫工作。一进村,就有村民跟他打招呼。来的次数多了,一些贫困群众已经认识了他。

开滦集团把精准扶贫视为一把手工程,不仅在集团层面成立了领导主抓、多部门参与的扶贫工作领导小组,张建公等集团负责人还多次深入贫困村实地调研。

张建公在集团扶贫工作会议上强调,要坚持把脱贫攻坚作为重大政治任务,作为履行国企社会责任的重要载体,摆上公司党政工作重要议事日程,确保集团帮扶的八个贫困村全部如期出列。

开滦集团14名领导班子成员也纷纷主动认领扶贫任务,全部参与“一包三任务”,并且经常深入贫困村,与县、乡、村各级加强工作对接,了解脱贫需求,实地调研项目,组织制定攻坚规划,谋划扶贫举措。

今年初的开滦集团精准扶贫推进工作会议,更是明确对三年扶贫工作做出规划,提出了不惜任何代价,坚决打赢开滦扶贫攻坚战的目标。

向这一目标努力,开滦集团坚持全员参与、举全集团之力推进脱贫攻坚,层层明确目标任务,构建了集团一把手负总责、扶贫领导小组协调、派出单位做后盾、驻村干部当先锋、“一包三”帮扶责任人共同参与的“五级联动”大扶贫工作格局。

大扶贫工作格局之下,开滦集团抽调4名技术骨干成立扶贫办公室,专职负责扶贫工作的统一协调和管理,抽调4名专业人员成立扶贫产业项目课题小组,定期驻村推动扶贫产业项目开发;从12个下属单位选派处级干部和科级业务骨干共272人担任帮扶责任人,第一时间进驻贫困村,与贫困户结成“一包三”帮扶对子。今年,开滦集团还重新调整了驻村工

作队员,要求队员一进村就要待足三年,要坚持帮助这些贫困村完成脱贫任务。为了让队员能够安心完成任务,开滦集团还把驻村队员全部纳入后备人员管理。

在开滦集团的帮扶村,几乎每一位驻村队员都表示,即使遇到再大的困难,自己也会对如期脱贫充满信心,因为在自己身后,还有着集团这样的坚强后盾,还有着从集团领导到几万名普通职工的默默奉献。

### 强化基础建设,以严实作风提升精准帮扶工作水平

2018年,既是脱贫攻坚的作风建设年,也是精准扶贫的基础建设年。开滦集团的帮扶工作,尤其注重夯实工作基础,提升精准帮扶的工作水平。

今年以来,开滦集团制定并实施了十项扶贫工作制度,其中包括扶贫领导小组季度工作会议制度、驻村工作队队长长月份工作例会制度、学习培训制度、请销假制度、驻村查岗制度、联系群众制度、网上交流制度、述职评议制度、资金管理制、纪律约束制等。

开滦集团副总经理梁文平介绍,不断完善各项制度规范,用制度推动工作落实,提升精准帮扶工作水平,才能为打好脱贫攻坚战提供强有力的基础保障。

这些新制度,首先指向扶贫资金。开滦集团制定了扶贫资金管理暂行办法,完善了扶贫项目责任制、贫困村包保责任制、驻村考核办法。

该集团还出台了进一步加强精准扶贫驻村村干部选派管理工作的实施意见,提高驻村人员政治待遇和薪酬待遇,将考核结果作为驻村干部综合评价、评优评先、提拔使用的重要依据,激发驻村人员工作积极性主动性。

据了解,驻村队员正在以极大的使命感和责任心开展各项工作。其中,为全面掌握贫困户状况,他们加强了贫困户基本情况调查,挨家挨户走访,准确掌握每一个扶贫对象的身体状况、劳动能力、收支状况、帮扶需求等详细信息,建立了帮扶台账,为实施精准扶贫提供了准确数据。

新制度开启了新局面。每月月初召开驻村工作队队长长月份工作例会上,都把谋划扶贫产业项目作为重要内容之一。与会者各抒己见,一块想办法,一块出思路。这一制度,催生了很多好项目、好举措。为贫困群众提供劳保用品加工的项目,就诞生于其中。

八个派出单位的一把手,全部跟集团签订了责任状,并且不断进入帮扶村进行调研;同时,帮扶责任人也在坚持每季度至少一次深入贫困户家庭进行走访,帮助制定“一户一策”帮扶措施,解决贫困群众的实际困难和问题。

过去,帮扶责任人入户,往往只是拿着米面油的上门慰问;今年起,开滦集团确定的帮扶责任人,入户停留时间要达到8小时。

其间,帮扶责任人要在自己学习并熟悉扶贫政策的基础上,向贫困群众做好讲解,疏解他们因长期贫困带来的心理困惑,鼓励他们树立战胜困难的信心。

另一方面,还要通过帮助打扫房间等身体力行的举措,帮助并激励贫困群众改善居住环境、生存状况。同时还要了解贫困群众生活用品方面的需求,以备下一次到村帮扶更换。

据介绍,该集团之所以推出“双学双帮”举措,希望借此能推动帮扶责任人和贫困户在加强政策学习的基础上,推动贫困群众更加认同和理解目前所采取的扶贫举措,帮助贫困群众解决实际问题的同时,也帮助他们在认知和信心上取得进一步的收获。

### 坚持目标导向,注重因地制宜打好长效扶贫组合拳

开滦集团的帮扶,坚持从贫困村的实际出发,积极与县乡对接,找准工作着力点和突破口,利用项目扶贫政策整合优势资源,谋划当前和长远产业扶贫项目,努力让帮扶资金变成“种子基金”。

开滦集团在帮扶中,确定了以光伏项目为龙头,以特色种植养殖、产品加工项目为辅助的发展思路,本着投资一个、成功一个、收益一个原则,努力打造一批脱贫带动能力强的特色产业。开滦集团在帮扶中,已经实地考察并正在推进用户分布式光伏电站、小尾寒羊养殖、庭院特色养殖、特色农产品深加工等7个项目。

项目帮扶出实招。自2017年以来,开滦集团在围场、张北的帮扶中,已经投入资金420万元,实施了包括特色农业、储蓄、光伏、基础设施完善等帮扶项目15个,利用企业职工福利政策,帮销特色农产品1471万元,带动贫困户就业增收。

打好产业帮扶组合拳的同时,开滦集团还着眼贫困群众的深层需求,启动“送健康、送温暖、送岗位”三大特色主题

# 开滦集团精准施策推进脱贫攻坚



开滦集团公司领导与贫困村民交谈。

活动。

送健康方面,开滦集团聚焦因病致贫现象,加大医疗精准扶贫力度,组织旗下医疗集团的30多名专家成立健康扶贫医疗小分队,多次深入贫困村开展义诊,为上千名村民送药送健康。开滦总医院还与围场县医院探索对口帮扶、转诊机制,利用企业医疗资源,深入开展医疗扶贫工作。

同时,针对贫困患病村民就医困难,开设了贫困家庭病房,定期组织医疗人员入村为贫困村民进行体检,送医送药,进行健康指导,还坚持开展医疗健康知识大讲堂活动,帮助村民增强健康和卫生意识,培养村民良好卫生习惯和健康生活方式。

送温暖方面,开滦集团依托企业爱心平台,置爱之家,建立扶贫帮扶网络,组织员工奉献爱心和力量,加大对鳏寡孤独、因学致贫贫困户的帮扶,切实为其解决生活难题。据了解,以金秋助学为契机,开滦集团已组织公司员工、民营企业及爱心人士捐赠爱心物品1193件,为贫困户送去众多急需生活物资,切实帮助贫困户解决生活实际困难。送岗位,则是开滦集团在发挥企



开滦集团医疗专家入户为行动不便贫困村民检查身体,指导日常用药及康复训练。

业自身优势,致力于解决贫困群众的就业问题。目前,集团已经与围场县委、县政府进行对接,拟通过帮助贫困群众就业来实现早日脱贫。

其中,利用河北能源职业技术学院资源优势,积极搭建技术培训平台,主要面向帮扶村建档立卡贫困人口,为有就业能力且有就业意愿的适龄人员,开通绿色就业通道,加强职业技能培训,提高贫困村民就业能力。

开滦集团还启动了贫困学子走进开滦就业计划,通过劳务协作、人才引进等措施,帮助有创业意愿的大中专毕业生、青壮年走上就业岗位,实现稳定就业。今年,计划在围场举办2场扶贫招聘会,为符合条件的贫困群众提供50个就业岗位。