

健康体检,如何更健康

国内首例人工孵化 遗鸥在乐亭成功放飞

本报讯(通讯员赵翠婷 记者尹翠莉)日前,全国首例人工孵化的3只遗鸥,在乐亭县野生动物保护协会大清河盐场救助站展翅飞向天空。

此次放飞是一次有益的尝试,接下来追踪器反馈的情况将成为宝贵的科研数据。乐亭县野生动物保护协会大清河盐场救助站站长田志伟介绍,这次选择在救助站放飞属于“软放飞”,主要考虑万一它们适应不了外界环境,还能够飞回来继续接受野化。3只遗鸥都佩戴了追踪器,用于查看它们的生存状况,掌握它们的活动轨迹,便于对其进行保护。

据了解,遗鸥是国家一级保护动物,也是世界濒危候鸟,目前全球数量只有大约1.2万只。今年5月份,天津的爱鸟志愿者在陕西西德堡保护区发现了一个被大水冲毁的鸟巢,他们把抢救出来的9只鸟蛋送到了乐亭县野生动物保护协会大清河盐场救助站。田志伟对其3只具备孵化条件的鸟蛋进行了人工孵化试验,6月中旬,3只小遗鸥成功破壳而出,这在国内尚属首次,为人工干预拯救濒危野生遗鸥探索了一条新路。

新增7个交通违法处理点

本报讯(记者高珊)从保定公安交警支队获悉,为了方便驾驶人办理交通违法处理业务,提高交通违法行为处理效率,近日,保定公安交警在主城区新增7个交通违法处理点。

新增的7个交通违法处理点分别位于保定市三丰路与建华大街交叉口东行1000米、东二环南二环交叉口西北角、莲池南大街1993号、长城北大街2269号、阳光北大街公安卫士小区3021号、七一中路768号、三丰中路51号。

据介绍,新增交通违法处理点开通之后,保定市主城区的交通违法处理点已增至15个。目前,新增的7个交通违法处理点都已投入使用。与此同时,交通违法处理点中的业务窗口也随之增加,加上新建的7个交通违法处理点的业务窗口,业务窗口已增至56个。这些交通违法处理点和业务窗口的开放将大大方便驾驶人办理交通违法处理业务。

露,这使得一些资质不全的社会资本轻易进入了健康体检行业。

经过近10年的快速发展,暂行条例中的市场准入门槛已严重低于今天体检行业的发展水平,亟须调整。刘增祥建议,应建立统一的体检医疗服务规范,对健康体检机构的设立条件、设立环境、执法部门监管职责作出进一步规定,促进健康体检行业健康发展。

各级卫生行政部门是体检机构的主管部门,也应加强体检行业的监管力度。刘增祥表示,相关部门应共同努力严把行业入口关,对扰乱市场秩序、诱导欺骗消费者等行为重拳出击,对于专业水平不达标、设备陈旧简陋等体检机构进行整改或取缔。

另外,要进一步提高医护人员素质和能力培养。健康体检不同于普通的门诊检查,来检查的大多是健康或亚健康的人,要从他们身上发现疾病征兆,比为一个患者做诊断更为复杂,因此体检医生素质尤为重要。刘增祥建议,应建立体检从业人员培训机制,只有经过培训的、鉴定为合格的从业人员才能持证上岗,让优秀的医护人员进入该行业。

此外,刘增祥还认为,健康体检应尽快形成由单纯健康体检向健康管理的转变,由单纯疾病检查和治疗向健康评估和干预转变,逐步形成健康管理链式服务。

不少体检机构只重视身体检查这一最容易盈利的环节,而忽视了后续的健康管理。刘增祥认为,科学的健康体检是一项系统工程,长期的工作,还应包括体检前的询问、套餐设定、后续的风险评估、疾病防控等诸多环节。真正实现健康管理,各类体检机构应在体检项目设置和有针对性的健康指导下多下功夫。不能以一锤子买卖的心态来经营,唯有通过优质服务培养起长期客户,才能实现体检行业和客户健康的双赢。

区和家庭服务的范围及能力大幅提升。

在中医药领域实施中医药健康养老服务体系。县级中医医院加挂区域老年护理中心牌子,支持养老机构设置以老年病、慢性病防治为主的中医诊室和中医医疗机构合作建立快速就诊绿色通道,支持中医医疗机构开展技术协作。鼓励社会资本新建以中医药健康养老为特色的护理院、疗养院,均衡设置中医药特色医养结合示范基地。推动基层医疗卫生机构和中医医疗机构将中医药服务延伸至社区和家庭,面向老年人推广中医药养生保健文化和中医养生功法。



新华社发

药房买降压药吃了。刘女士说,因为当时母亲错服了一种药效很大的降压药,现在只能一直服用,没办法停止用药了。

有病的查不出病来,没病的却查出一堆毛病,体检就像是走过场,流于形式。采访中,不少受访者反映,健康体检中错检、漏检的现象时有发生,走马灯式的体检方式很难得到准确结果,参加体检也就图个心理安慰。

近些年健康体检机构的发展速度十分迅猛,许多大型体检机构不论从理念、服务、专业性等方面都做得相当不错,相较于传统医院的体检科更加精细化、个性化。但与此同时,行业准入门槛过低,水平良莠不齐,发展不均衡等现象也很突出。河北以岭医院常务副院长、河北医科大学教授刘增祥认为,一些体检机构存在重设备、轻医生,重化验、轻诊断,体检前健康评估和体检后追踪指导流于形式,健康管理专业人才、全科医生比较匮乏,

影响了健康体检的准确性和指导性。

加强监管力度 提高行业准入门槛

事实上早在2009年,我国便出台《健康体检管理暂行规定》,明确了健康体检从业资质和设备资源标准。按照该规定,健康体检机构应至少具有2名具备内科或外科副高以上专业技术职务任职资格的执业医师,每个临床检查科室至少具有1名中级以上专业技术职务任职资格的执业医师;至少具有10名注册护士。

不过由于缺乏有效监管,不少体检机构并未完全达到暂行规定中的指标。尽管开办体检机构手续繁杂,但其实只要挂靠在某些医疗机构名下,就会节省很多审核流程。而且,如果有集团或公司已办好相关手续,就可以以吸引加盟的方式广开分店。一位业内人士透

石家庄 65岁以上老年人可享受优先就医政策

本报讯(记者任学光)日前,石家庄市出台的《关于进一步推动大健康、新医疗产业发展实施意见》中提出,大力发展健康养老服务业,为老年人医疗保健和护理康复服务提供保障。

按照该意见,石家庄市将构建医疗与养老有机融合的业务协作机制。统筹医疗卫生与养老服务资源,大力推进养老、康复机构与

医疗机构合作,鼓励具备条件的养老机构内设医疗机构。合理布局养老机构与老年病医院、护理院、康复疗养机构,形成互联互通、功能互补、安全便捷的全市医疗健康养老服务网络。开通养老机构与医疗机构的预约就诊绿色通道,落实65岁以上老年人就诊、检查、交费、取药、住院优先政策。

在社区开展健康养老服务行动。鼓励医疗

机构将护理服务延伸至社区和家庭,提高社区为老年人提供日常护理、慢性病管理、康复、健康教育和咨询、中医保健等服务能力,推行家庭医生制度,鼓励医生与家庭结对服务。推进综合性居家养老服务中心建设,鼓励社会力量发展日间照料、全托、半托等老年人照料服务。完善养老机构与社区卫生服务中心或其他医疗机构服务合作机制,为老年人提供社

机构改革推进到哪里 党建工作就跟进到哪里

省税务局夯实党建根基 打好机构改革攻坚战

2018年6月,国地税征管体制改革进入关键阶段。

在推进国地税征管体制改革中,必须讲政治顾大局,必须抓好改革任务的落地见效,必须进一步保持良好的精神状态,必须建设有凝聚力、有战斗力的税务团队,必须保持清正廉洁。6月14日,河北省税务局联合党委成立后的第一次党委扩大会议上,联合党委书记、局长卢自强旗帜鲜明地提出五个必须。

五个必须,是河北省税务局联合党委向党和政府做出的庄严承诺,也是全省税务干部和纳税人的深切期盼。同时,也为省、市、县三级联合党委确定了改革的总基调,吹响了改革的号角。

机构改革推进到哪里,党组织建设就跟进到哪里

如何贯彻落实好党中央、税务总局和省委、省政府的改革要求?我认为,关键在各级联合党委,关键在联合党委书记、副书记,关键在一把手。改革推进会上,卢自强明确提出三个关键,作为抓好改革的一项基本方略。

改革过程中,河北省税务局联合党委严格履行主体责任、领导责任,把方向、谋大局、定政策、促改革,有效发挥领导核心作用。领导干部带头讲团结,党委成员特别是书记、副书记精诚团结、密切合作、担当与共,起到了引领协调、表率示范的领头羊效应。

6月20日,省局联合党委召开新机构组建后的第一次联合党委会议,全体委员重温毛泽东同志的《为人民服务》《党委会的工作方法》等著作,进一步增强宗旨意识、为民情怀,提升工作方法、领导本领。会后立即着手制定《联合党委议事规则》《工作规则》《会议制度》等,强化党委的领导意识,将党的领导贯穿改革全过程。

改革关键时刻,党建引领作用更突出。7月1日,卢自强以《提高政治站位 用坚强的党性保证改革 增强大局意识 用崇高的境界拥护改革》为题,给省局机关各处室、各市局主要负责人员上党课,引导党员干部从党

性角度对自身角色、工作定位进行思考,正确面对进退留转,进一步坚定党员干部理想信念、增添精神动力。省局党委在抓好自身建设的同时,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。他们组织全系统党员干部反复学习习近平总书记关于深化党和国家机构改革的重要讲话,学习国家领导人的重要指示批示精神,学习国地税征管体制改革方案,以及总局领导部署要求,强调改革纪律要求,让全体干部认同改革、接受改革、服从改革,思想与改革同频共振。

机构改革推进到哪里,党组织建设就跟进到哪里,税收工作开展到哪里,党的建设就延伸到哪里。

机构改革启动伊始,省局就在先行合并的4个综合处室中建立了临时党支部,在省局派出的驻各地联络(督导)组中成立临时党小组。省局三定落实后,及时按照组织程序改选成立机关党委、健全共青团团组织,以外室为单位成立临时党支部,确保党的组织不真空、党务干部不缺位,党建工作不间断。

服从安排听指挥,党员干部不计个人得失

面对领导干部配备这个改革中最复杂、最重要、最敏感的问题,省局联合党委按照国家税务总局局长王军提出的秉公心、行大道要求,既讲原则重程序,又讲人用真情,将广大税务干部思想统一到讲政治、顾大局、重和合、作贡献上来,赢得改革的最大支持。

在选人用人上,按照总局先定原则、后定人选的要求,结合河北省实际情况,确定了保持原国税地税干部安排大体平衡的原则。从先期4个综合处室临时负责人的确定,到市、县局书记、副书记的选任,再到省局机关各处室负责人和一般干部安排调整,省局联合党委自觉秉持公心,践行公道。对一把手的安排严格把关,积极征求纪检监察部门的意见,发挥好纪检监察部门的作用。对部门副职和一般人员配备,按照人随事走、因需微调、有序流动的原则进行。在处级、科级及以下干部任命会上,局领导既宣布任免结果,又讲



清因何调整、怎么调整,公开透明,避免误解,效果良好。

真心真意与干部沟通,替干部考虑,为干部担当,主动用大情怀化解小纠结。在系统内做到了三个谈心全覆盖,带着感情掏心窝、不厌其烦解疙瘩、善意提醒扯袖子。对正转副、军转干等重点人员,都由各级联合党委或支部成员结对子、亲自谈。截至目前,全省范围内已累计开展谈心谈话41000余人次,凝聚改革的最大共识,为改革的平稳顺利推进有效汇聚思想合力。

根据总局三定暂行规定,这次机构改革部分原省国税、地税局的处长不能继续留任。面对这一改革难题,省局处级干部在关键时刻识大体、顾大局,表现出令人敬佩的大局意识和牺牲精神。3名正处级领导主动提出转任非领导职务或任副职,没有一位同志产生抱怨。

广大基层干部从改革大局出发,以无私胸怀积极对待个人职务调整和进退留转。有的原局一把手主动向上级党委提出,愿意担任副职,把局长的位置让给工作能力强的同志;有的表示,职务改变,初心不变,作为一名党员干部,要坚决服从组织安排,用实际行动履行当初对国徽、税徽许下的承诺;有的表示,个人小事,改革大事,党员干部更要不计较个人得失,配角也能绽放光彩;

有的回答,服从安排听从指挥是一个党员领导干部最基本的素质。

对此,省局联合党委副书记、副局长王儒评价,改革之顺利,超乎想象。

职责明晰无缝衔接,改革推进有条不紊

省局联合党委充分发挥总揽全局、协调各方的领导核心作用,指导改革工作,推动改革落实,实现了改好省局树样板、树得好,市县推进全覆盖,推得顺。

对上,提请省政府召开全省国地税征管体制改革座谈会,从省政府层面面对各级党委政府及有关部门提出要求,对改革的全面推开给予全力支持。

对下,根据改革方案,进一步明确改革的规范流程、时限节点和既定任务。召开全省改革动员会和改革专项培训班,对改革工作任务进行全部署、对改革政策要求进行详细讲解,确保机构改革顺利启动、平稳落地。

对内,由联合党委书记牵头成立改革工作小组,并下设由一名局领导兼任负责人的改革办,负责全省税务机构改革指挥调度、统筹推进。成立10个专项组、13个联络(督导)组,形成了一套职责明晰、环环相扣、衔接

有序的领导体制和工作机制。细致研究省局三定、内设机构负责人配备原则,市局联合党委配备原则及人选和集中办公地点、综合部门负责人选的安排。

改革的每一项工作都挂图作战、统一推进,非审批不得执行、非督核不可过关,逐一查验和背书,切实用硬框框住小动作,做到令行禁止,避免改革跑偏走样、干部“崆脚湿鞋”。

党员干部立规矩定规范,督导检查早预防速整改

在改革推进过程中,河北省税务局严格执行政治纪律、组织纪律、保密纪律、财经纪律、廉政纪律等各项纪律,严格落实总局改革工作六个严禁和约法三章等一系列要求,以铁的纪律保障改革平稳推进。

8月15日,经河北省委组织部批复同意,河北省国家税务局、地方税务局联合党委改设为国家税务总局河北省税务局党委。8月20日,第一次省局党委会上就研究审定《省局党委工作规则》,为自身立规矩、定规范,为负责人表率、作指导,提出心中有党、治税有为、带队有方、共事有情、言行有戒的五有要求。

在省局党委第一次专题民主生

会上,党委成员以税收征管体制改革和落实中央巡视整改为主题,深入查摆问题,深刻剖析根源,开展严肃认真的批评和自我批评,制定具体管用的整改措施。

税务机构改革以来,河北省税务局先后制发《关于严格执行各项纪律要求的通知》《关于严明税务机构改革期间有关纪律的通知》等文件,逐一列明改革期间必须严格遵守的各项纪律要求。7月2日-3日,省局与总局联络(督导)组共同开展了第一轮明察暗访,随机抽查了省局2个处室和机关食堂,定向检查了4个市局、8个县局,延伸检查了8个办税服务厅、25个股室和11个税务分局,对发现的问题下发通报,迅速整改。

7月31日,河北省税务局召开省局局副处级以上干部大会,宣布省局处级以上干部任命,卢自强与新任处级以上干部集体谈话,省局联合党委委员、纪检组组长戴海先与新任处级以上干部进行廉政谈话。随后,举行了全省税务系统副处级以上干部宪法宣誓仪式,弘扬宪法精神,增强宪法意识,进一步强化牢记使命、恪尽职守、廉洁奉公、为民服务的责任担当,增强使命感。

发挥基层党建作用,激发干部改革精神

省局三定规定落实后,许多同志工作岗位发生了变化,面临一个相互磨合、相互适应、相互礼让、共同团结的过程。为此,省局党委充分发挥社会主义核心价值观的独特优势,把中华优秀传统文化中的和合理念融入党建工作,积极推进三合一建设,共营风清气正的政治生态,共促高效和谐的工作状态,共创健康舒畅的生活空间。

认真落实三个谈心全覆盖,结合干部实际,既讲大道理也说暖心话,交流交心,真正把思想工作做到干部心坎上,推动税务干部队伍从事务工作向人文关怀、合力建设,最终实现思想大聚合、人心大融合、力量大聚合的境界。

各党支部以党的建设带动团队建设,推进工作落实。各职能部门党支部以党建促业务,确保改革收入两不误,实现了上半年各项收入任务双过半。各地办税服务厅加强党建引领,在延时服务、预约服务、绿色通道服务的基础上,建立红色窗口,党员先锋岗,以优质的服务增强纳税人获得感,提升纳税人满意度,以税务人的履职担当彰显新税务机构的新气象、新风貌。

(李文英、马建敏)