秦皇岛在线考核评价纪检监察干部

精准考评监督 激发干劲闯劲

□记者 刘荣荣
通讯员 艾 君 杨一萍

晒日志，公开工作职责；上下评，左右评，在线考核评价……秦皇岛市纪委监委运用科技手段创新精准考评监督模式，打造纪检监察干部日常考评监督系统，自2016年运行至今，已收录纪检监察干部相关信息近2万条，开展考核评价23次，对110名干部进行查询把关，对29名干部进行约谈提醒。

“知人不深、识人不准，往往导致用人不当、用人失察，我们创新精准考评监督模式可以全方位聚焦、多角度透视、跟踪式考察，提高识人的分辨率和透视度，激发领导班子和纪检监察干部活力，使之成为队伍建设的动力引擎。”秦皇岛市委常委、市纪委书记、市监委主任刘新宏介绍。

立体精准画好“全身像”

“根据日常考评监督系统综合查询结果，何军等17位同志在2017年每月考核综合排名靠前。”秦皇岛市纪委组织部工作人员田原介绍，今年在草拟机关公务员年度考核优秀推荐名单时，利用这个平台，工作效率大大提高。

笔者看到，登录平台后，可以查看秦皇岛市纪委监委机关、派驻派出机构、市委巡察机构的全体干部职工和县区纪委书记、副书记共298名干部的个人信息、工作职责、工作日志、工作剪影和月考评排名等，各类信息一目了然。为了让考评更科学有效，在该平台里，将日常工作完成情况和工作表现细化为14个考核评价指标，每项设置“突出”“良好”“尚可”“亟待改进”4个等次，分别对应相应分值。

为精准找到“佼佼者”，该平台还设置“政治理论水平高”“组织协调能力强”“富于创新意识”等单项推荐选项，评价者不仅可以综合评价一名干部，也可以对这名干部单项能力特点进行投票点赞，让每名干部的闪光点都能被挖掘出来。

秦皇岛市纪委常务副书记、市监委副主任张椿林说：“将年考评变为月考评，有效避免了让年底一次性考核评价决定干部长期表现。”

点亮监管“预警灯”

“老李，你在微信朋友圈传播小道消息，影响实在不好。”在查询日常考评结果时，秦皇岛市纪检监察干部老李收到这样一条匿名悄悄话。“作为一名老纪检，今后一定净化朋友圈，远离负能量。”老李羞愧地说。

开通“匿名悄悄话”栏目，源自秦皇岛市践行“第一种形态”常态化，加强干部监督管理的创新举措。在平台里，每个被评价者都可以收到来自其他人的匿名悄悄话，一些当面不好意思指出的小毛病小问题可以通过这种形式进行预警，及时“咬耳朵”“扯袖子”，将干部监督关口前移。

“班子成员开展调研力度不够、深入基层时间少。”在系统中的“直通‘两委’”专题，有这样一条留言引起关注。直面问题，立行立改，为此，秦皇岛市纪委监委出台大调研方案，班子成员带头落实，深入基层抓调研、搞研究，累计提出高质量、有参考价值的决策建议110余条。在“对组织说句心里话”和“对领导说句悄悄话”栏目，每名干部可以选择匿名表达对工作或领导个人的意见建议。

与以往考核不同的是，每名干部都可以查询到在本职级和岗位类别内的排名，通过横向、纵向和自我对比，找位置、比差距，固强补弱、争先创优。“每月考评结束后，我都要查看自己在本组内得分排名情况，以便反思不足，查漏补缺。”秦皇岛市纪委党风政风监督室干部田淑燕说。

公道科学用好“一把尺”

“有些同志工作中眼高手低，做事拖拉，缺乏事争一流的干劲闯劲……”在今年的一次集体约谈中，市纪委副书记、监委副主任刘志库不留情面，直指问题。

像这样的约谈，在考评系统上线后，已经开展了8次。针对考评发现的干部队伍中存在的突出问题，该市对综合评价靠后的干部以集中或个别的方式开展约谈。约谈内容聚焦系统内设置的“积极性不高”“自律意识弱”“同事关系差”等典型问题，开列负面问题清单，让约谈对象明悉自身的差距，促其入脑入心、立行立改。

同时，市纪委监委强化考核结果运用，把考核结果作为干部评优评先、选拔任用及目标管理考核的重要参考。“根据考核结果，在派驻机构改革和国家监察体制改革中，我们将一批政治理论水平高、业务素质能力强的干部选调为部室负责人，同时把政治素质过硬、办案经验丰富的同志安排到审查调查岗位，实现人岗相适、合理配置。”市纪委组织部部长刘大江介绍。

据统计，日常考评监督系统实行以来，该市纪委监委据此提拔重用干部17人，调整交流干部6次187人。

保定

约谈8个工作落后县（区）强力推进惩腐“打伞”

本报讯（记者刘荣荣）日前，保定市对查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”工作落后的8个县（区）纪委书记、监委主任进行集体约谈，直面不足，压实责任。

针对扫黑除恶工作中存在的上热下冷、重视程度不够等现象，约谈会要求8个县（区）切实提高政治站位，坚决落实中央、省、市部署要求，把扫黑除恶与反腐败斗争和基层“拍蝇”结合起来，尽快扭转被动局面。会后，被约谈单位表示，将正视问题短板，扛起责任担当，采取有效措施摘掉落后帽子。

据了解，保定市在推进惩腐“打伞”工作中，紧盯重点区域、行业和领域，立足职责定位，坚持“两个一律”，深入剖析黑恶势力做大的过程和原因，一律深挖其背后腐败问题，一律查处“关系网”“保护伞”。截至目前，全市纪检监察机关共排查问题线索380条，立案109人、党纪政务处分53人，诫勉谈话9人，累计采取留置措施23人，移送司法机关19人，特别是组织精干力量查办的一批影响力大、群众反映强烈的涉黑团伙背后的腐败、职务犯罪和“保护伞”问题引起强烈社会反响。下一步，该市纪委监委将严查党员干部和公职人员涉黑涉恶腐败、充当黑恶势力“保护伞”和专项斗争中不担当不作为三类重点问题，着力提升办案效率和办案质量，实现政治效果、法纪效果和社会效果有机统一。

廊坊出台《综合实施“四位一体”监督的暂行办法》

21项监督方式织密监督网络

本报讯（通讯员孟凡成 记者孟宪峰）“与以往不同，这次‘两节’纠‘四风’明察暗访不再是执纪监督室单打独斗，我们组就有驻市财政局纪检监察组和市农业局机关纪委的两名同志参加。”廊坊市纪委监委第四纪检监察室主任石林松说，该市出台《综合实施“四位一体”监督的暂行办法》（以下简称《办法》），建立“执纪监督部门+派驻机构+机关纪委”的执纪监督模式，整合力量，形成机制，大大提高了监督质效。

为推进全面从严治党向纵深发展，确保纪检监察机关切实履行监督首要职责，日前，廊坊市探索建立“四位一体”监督体系，坚持定位向监督聚焦，责任向监督压实，力量向监督倾斜，推进纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督“四个全覆盖”，逐步构建起权责清晰、衔接顺畅、协同高效的一体化、常态化、长效化监督格局。

围绕“纪律监督、监察监督、派驻监督、巡察监督”四个方面，《办法》明确了21项监督方式。在强化纪律监督方面，明确了严把问题线索处置关、用好谈话函询措施、从严监督民主生活会、健全完善廉政档案、开展专项监督检查、加强政治生态研判6项监督措施；在强化监察监督方面，明确了综合运用调查措施、深化思想政治教育、提出纪律检查建议和监察建议、突出案件警示震慑4项监督措施；在强化派驻监督方面，明确了加强决策监督、受理信访举报、开展廉政约谈、实施定期研判、开展重点检查、监督问题整改6项监督措施；在强化巡察监督方面，明确了推动常规巡察全覆盖、组织针对性专项巡察、积极开展机动式巡察、做好巡察整改“后半篇文章”、组织开展巡察“回头看”5项监督措施。

在此基础上，《办法》还明确了政治生态研判、内部协作配合、力量统筹使用、问题线索处置、线索查否复核、科技创新支撑6项工作机制，每季度召集由执纪监督部门、派驻机构、巡察组主要负责人参加的“三方联席会议”，召开执纪监督部门与派驻机构工作例会，明确各部门职责任务，采取“执纪监督部门+派驻机构+机关纪委”模式联合开展执纪监督，统筹执纪监督部门、派驻机构、巡察机构力量开展常规巡察或专项巡察。与此同时，对问题线索全部实行统一归口办理，实行集体会商研判、抽查复核，积极推进与相关职能部门的信息互联互通，会同组织部门逐步探索建立市管干部和公职人员基本信息数据库，为开展监督监察提供重要数据基础和信息支撑。

“21项具体化的监督方式重点解决‘条’上怎么监督的问题，6项一体化的工作机制着重解决‘块’上怎样顺畅衔接的问题。”廊坊市纪委副书记、监委副主任李晓鹏表示，一定要认真抓好《办法》的落实，确保监督力量织线成网、形成合力、一体推进。

隆尧

强化日常监督治“未病”

本报讯（记者刘荣荣 通讯员卜君兰）近日，隆尧县教育局副局长、纪检委员李现国与机关干部王某进行谈话，向其详细解释《隆尧县党员干部操办婚丧喜庆事宜规定（试行）》。

原来，王某的儿子将于近期订婚，他准备按照当地习俗为儿子办订婚宴。“只知道结婚不能大操大办，原来对订婚宴也有要求，差点犯了错误。”王某说。一场违规操办宴席苗头性问题就此化解。

今年以来，隆尧县纪委监委在强化监督第一职责上下功夫，注重力量整合和统筹使用，构建起“1+3”监督格局，即由县纪委监委牵头抓总、综合协调，发挥乡镇纪委、县直单位纪检委员“贴身”监督作用，并以村“两委”换届为契机选优配强村级纪检委员，协调联动、及时监督，通过划分责任区，强化县、乡、村三级监督责任，确保对公职人员监督全覆盖。

隆尧县委常委、县纪委书记、县监委主任孙涛表示，该县着眼于治“未病”，探索常态化、近距离、可视化的监督模式，抓早抓小、防微杜渐，持续用力、成为常态。今年以来，该县开展各类监督检查70余次，及时纠正苗头性问题112个。

观点

由铲除蒜苗说“把好事办好”

□周丹平

这几天，云南大理洱源县在网络上成为了热点。有多位网友反映，洱源当地政府准备以农药化肥污染洱海为由，强行铲除老百姓已经种植的大蒜，导致农户产生情绪，相关工作人员在铲除蒜苗过程中与部分农户发生冲突。一位种植户说，“有些镇（的农民）今年早早种下了大蒜，现在苗已经冒出来有筷子这么高了，然后政府给铲除了。”（据中央人民广播电台10月9日报道）

按照当地政府的解释，禁种大蒜是为了保护洱海生态环境，因为以传统方式种植大蒜需要使用较多的农药和化肥，而化肥只有10%被大蒜吸收，其余的90%溶解于灌溉用水中，最后汇入洱海，成为给洱海造成污染的面源污染之一。记者调查显示，这样的说法符合实际，也为大多数农户所认可。按照一般理解，这件事本应朝着“农民种植结构调整、转型，生态环境治理顺利进展”的方向发展，可为什么现实竟偏离了“剧本”，导致农户不满，甚至引发干群矛盾？

农户有情绪、有意见，针对的并不是环保，而是当地政府的一些做法。今年8月份当地政府才开始宣传禁种大蒜，而农户在这之前已经把蒜种买好；9月10日左右，人们陆续把蒜种下，也没有人来禁止，如今却强行把已经生长到“筷子这么高”的蒜苗铲除；今年市场上蒜种的价格是200元一袋，政府的补偿是80元-100元一袋；大蒜行情好的时候，一亩至少能卖两万元，可补偿却是按每亩600元的标准……面对这种情况，恐怕谁都会心生不解：为什么不在购种、种植前就说明要“禁种”，而非要等到苗长出来再费劲铲除？为什么补偿标准低到让人难以接受？

当地政府称要引导、支持农民种植中草药及藜麦等作物，其经济收益会超过种大蒜，也可大幅度减少无机化肥和农药的使用。这种打算当然不错，但改种其他作物同样需要时间，现在也并非最佳时节。况且，种植业转型升级包括改种其他作物，也包括原有基础上的优化升级——立足当地种植大蒜的传统习惯，采取减少农药、化肥使用的新技术，借鉴其他地方有机大蒜的种植经验，岂不同样可以达到减少污染的目的？岂不比改弦更张更易于操作，也更容易为农民群众接受？

这种“把好事办坏”的现象绝非个例。一些地方在做群众工作时，往往既不做深入细致的调查研究，认真看一看群众的需求是什么，仔细找一找矛盾的根源在哪里，也不进行全面、深入的思考、分析，缺乏详细的规划，常常凭着“一腔热血”甚至是“想当然”做事，结果只会引发这样那样的矛盾和问题。就像洱源县铲除蒜苗的做法，既缺少前期充分的宣传、解释，又没有充分考虑农民的现实需求。这种情况下，一味要求“迅速铲除”，未免有些简单粗暴，造成负面影响自然也就难以避免。

做好群众工作，即使是在干治理污染、转型升级这样的好事过程中，也不可以不讲方法，更不可以简单粗暴。实践证明，不考虑群众感受的“简单粗暴”看似雷厉风行、轰轰烈烈，实则是不负责任甚至是懒政怠政。

曾有人问探险家约翰·戈达德，凭什么力量让许多“不可能”变成现实，戈达德说：“很简单，我只是让心灵先到达那个地方。”真正把老百姓装在心中，让自己的心灵先走进群众的心灵，心里先想到、眼睛先看到群众实实在在的需求和诉求，自然也就有了和谐的干群关系，就有了把好事办好甚至把不可能变成现实的力量。

纵横谈
zonghengtan@126.com

微评

给“霸座”戴上法律“紧箍”

□江德斌

铁路旅客乘车不对号入座、强占他人座位的行为有了法律“紧箍”——近日，《广东省铁路安全管理条例》已经立法程序通过。条例明确规定，旅客应当按照车票载明的座位乘车，不得强占他人座位。（据新华社10月9日报道）

对号入座是乘坐列车的基本准则，也是维护列车秩序的基本要求。然而一段时间以来，高铁“霸座”事件频发。同时，强占他人座位究竟是法律问题还是道德问题以及如何对霸座者进行处罚等话题，也成为社会关注的热点。

以往，面对“霸座”行为，大多是以乘客自行交涉、乘务员苦口婆心劝说等方式解决，少数会根据《中华人民共和国治安管理处罚法》《铁路旅客信用记录管理办法（试行）》等，在事后采取罚款、记入征信系统等方式处罚。事实证明，这样的处置方式虽然能够起到一定的惩罚作用，却不足以产生强大震慑力。而广东省通过立法手段明确禁止“霸座”，则给治理此类行为提供了明确的执法依据，特别是《条例》明确有关部门和铁路运输企业应当依法对“霸座”实施联合惩戒，更是大大提高了“霸座”的违法成本。

必须看到，《条例》只是广东省的地方法规，还不足以在更大范围内惩治“霸座”行为。希望其他地区能够借鉴广东的做法，给“霸座”戴上法律“紧箍”，以更好维护乘客的正当权益和公共秩序。

集思录

清退学业不过关者应成常态

□钱夙伟

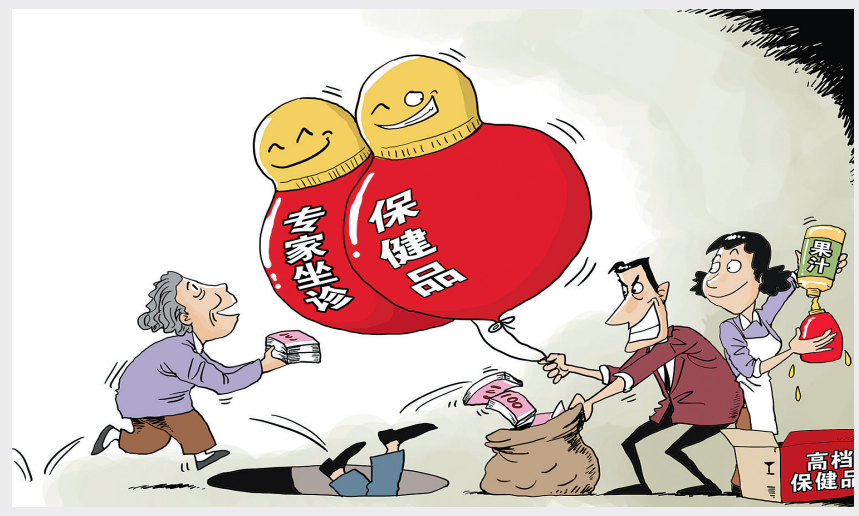
为全面从严治校，狠抓“校风、学风、教风”，近日，湖南环境生物职业技术学院党委研究决定，对2017-2018学年经补考后学业成绩未达到要求的22名学生予以退学处理，另外40名学生留级。决定一经公布，就在全校师生中引发巨大反响，也成为公众关注的焦点。（据《广州日报》10月10日报道）

中国高校给人的一个主要印象就是“严进宽出”，甚至不少学生也认为，只要成功挤过高考这架“独木桥”，在大学里随便混混就能顺利毕业。“考不及格不要紧，毕业时一起考，学校肯定会让过”成了届届相传的“宝贵经验”，“清考”也成了部分高校学生特别是高职院校学生获得毕业证的“法宝”。这种现象的存在，不仅加深了人们对高校“严进宽出”的刻板印象，也产生了严重的不良示范效应，导致更多学生学风浮躁、不肯用功学习，进而严重阻碍部分高校特别是高职院校教学质量的提高。

此次湖南环境生物职业技术学院一次性清退22名学生并对40名学生作出留级处理，可谓一记重拳。此举是对受处理的六十多名学生的一次深刻警醒，更为当下部分高校学风不正、管理不严提供了镜鉴。

几年前，斯坦福大学教授、经济学家罗思高的一项研究认为，中国学生在进入大学时具备的部分批判思维技巧是全世界同龄人中最强的，但两年后，他们却失去了这个优势。罗思高表示，其中一个重要的原因，就是“人人都能毕业”的“严进宽出”，让孩子们失去了学习的动力。诚然，大学不是中学，需要一个相对宽松自由的学习氛围，但这并不等于可以对学生放任自流。无论大学还是中学，学习都是学生的第一要务，“学好”都应是学生的首要目标。实现这样的目标需要一定的压力，而这种压力来自于自律，也来自于他律——严格的管理无疑就是帮助学生增强自律意识、激发学习动力的重要手段。

“只有打碎一批次品，才能打造系列精品。”希望一次清退22名学业不达标学生这记重拳能够“打”醒那些得过且过的大学生，也能唤醒那些在学业管理上睁一只眼闭一只眼的高校。更希望这次清退事件能引来更深层次的思考和改进，让清退学业不过关者成为常态，用科学的淘汰机制为高校教育提质保驾护航。



画里有话

图/张建辉 文/蔡晓辉

斩断伸向老年人的贪婪之手

专车接送、免费听健康讲座，只要到场就能领米面油等物品，现场工作人员一口一个叔叔阿姨大打亲情牌，听完讲座还有免费体检和午餐，饭后国内外“知名专家”接力进行问诊，之后便拿出三无产品冒充保健品，几元钱一瓶的果汁摇身一变卖千元。近日，北京海淀警方捣毁一使用假保健品诈骗老人的窝点，起获假保健品3000余瓶，刑拘5人。（据10月9日《法制晚报》报道）

老年人群体有着巨大的保健需求，而部分老年人的科学素养又亟待提高，这就让“保健品骗局”有了可乘之机。一方面要以零容忍的态度加大打击力度，斩断伸向老年人的贪婪、不法之手；另一方面应倾斜资源，向老年群众提供充足的、科学权威的保健服务，更好满足他们的需求。

问责怎能随意“发明”处罚方式

□贾梦宇

日前，贵州省贵定县德新镇官方微信公号“多彩德新”发布了一则消息，对两名被问责的网格员分别处以10至20条“蓝黄香烟”或等价安全食品的处罚（香烟用于走访时召集群众，食品用于给贫困群众和留守儿童送温暖）。问责的原因，是该镇宝山村、丰收村在脱贫攻坚暗访督查中存在贫困户漏人、家庭环境卫生差等问题。德新镇党政办工作人员表示，施行此种办法，是为了慰问老百姓、拉近干群关系。（据澎湃新闻网10月9日报道）

针对脱贫攻坚过程中存在的各种问题，对失职渎职、违规违纪的党员干部实行严肃问责，可以发挥警示作用，唤醒责任意识，激发担当精神。然而，德新镇的问责处理方式竟然是“罚买香烟或等价安全食品”，如此“创新之举”实在让人惊诧。

《中国共产党问责条例》规定，针对党的领导干部的问责方式主要包括通报、诫勉、组织调整或者组织处理、纪律处分等，根本就没有“罚买香烟或等价安全食品”之类。将“罚买香烟”作为一种公务问责处罚方式，没有任何合理依据，是完全说不通、站不住脚的。

既然是问责，就应该具有严肃性，决不能轻率随意地“发明”处罚方式。“罚买香烟或等价安全食品”是对纪律和规矩的冒犯甚至亵渎——公职人员失职渎职当问责，而这种无厘头的问责方式本身，似乎也应被问责。