

杜绝美女作陪 的承诺书签更像举报信

微评 让新国标成 校园毒跑道的终结者

□戴先任

由教育部牵头组织制定的强制性国家标准《中小学合成材料面层运动场地》近日定稿。教育部11月4日下发通知，要求今年11月1日后交付使用的中小学合成材料面层运动场地必须执行新国标。(据多家媒体11月5日报道)

近年来，一些地方中小学频频发生毒跑道事件，严重危害了中小学生的身体健康。造成这一问题的一个重要原因，在于原有的国家标准属于推荐标准，不具有强制性，同时，相关标准也缺乏具体的技术指标。这就使得塑胶跑道的有毒检测长期处于监管盲区。

新国标从推荐标准变成了强制标准，这一重大改变对相关责任方形成了强制性约束。同时，新国标增加了无机填料含量要求、非固体和固体原料有害物质限量等内容，对校园塑胶跑道建设中可能产生的18种有害物质的限定做出了规定。这些规定具体细致，有利于对塑胶跑道的质量问题实行全方位监管。

当然，徒法不足以自行。消除毒跑道，关键还是在于落实执行和有效监督。希望各地学校、施工者和监管部门都能以对孩子们的健康和未来负责的态度，严格依照新国标，建好、守护好每一条优质、健康的良心跑道。

□贾梦宇

近日，一份盖有衡阳市不动产登记中心公章的承诺书签引发热议。这份承诺书承诺的内容包括：杜绝开发商宴请与办证速度挂钩、杜绝交100元才能办证、杜绝迟到早退、杜绝外出吃饭叫美女作陪等。这份承诺书被曝光后，瞬间引爆网络，被称为“奇葩承诺书”。衡阳市不动产登记中心负责人向记者通报称，奇葩承诺书的出现，反映了该中心作风建设和素质教育抓得不严不实。目前，涉事科室负责人已被诫勉谈话，具体处理要等待纪委的调查结果。(据人民日报客户端11月5日报道)

日前，衡阳市不动产登记中心召开会议，通报了不动产登记窗口作风问题的5个典型案例，同时也通报了群众反映的该中心个别科室干部有可能收受红包、参与吃喝宴请的现象，并要求各科室自我

对照、自查自纠，坚决防止通报事件和群众反映的现象发生。该中心纪检监察科科长在参加完上述会议后，召开了科室内部会议，会议结束后，便由日常负责撰写会议纪要的调查科科员草拟了上述的这份承诺书。

应该说，面对典型案例通报和群众反映，不动产登记中心要求各科室自我对照、自查自纠，本是各科室自我反省和改进工作的良机。然而，这份由科室10名工作人员集体签名确认并盖有红色公章的承诺书何以让人大跌眼镜？

答案就在于承诺书里的内容——一是太幼稚，二是太写实，三是太奇葩。

先说太幼稚。正如网友所说，无论上下班坚决不迟到早退，若临时请假必须事前写好请假条，还是杜绝开发商请客吃饭与办证速度挂钩问题，杜绝一切有业务往来的饭局，都属于幼儿园认知级

别的问题，本就是基本常识，根本就不需要承诺。的确，如果不迟到早退也要进行公开承诺，那就说明要么该部门平时的确连纪律底线也没有守住，要么就是敷衍了事，用原本不需要承诺的问题滥竽充数、走过场。

再说太写实。比如，杜绝交100元才能办证的钱数，为什么不是50元，也不是200元？如果不是交100元才能办证，长期大量存在，又怎么能承诺得如此具体？而且从科室10名工作人员集体签名确认这一新闻细节看，平日里该部门工作人员对交100元才能办证也许早已司空见惯，杜绝交100元才能办证也许就是此地无银三百两。

三说太奇葩。太奇葩集中体现在杜绝外出吃饭叫美女作陪上。叫美女作陪的饭，应该不是一碗面条、水饺之类，这样的饭本身就应该严格杜绝，更不应该有所谓美女作陪。和

交100元才能办证一样，外出吃饭叫美女作陪，恐怕也不是写材料者脑洞大开的结果，其中应该也有现实的影子。

这样一份承诺书其实更像一封自我举报信，反映出了承诺者所在部门、单位存在的诸多问题，比如可能存在的各种办事潜规则，比如极为松弛的日常管理，比如消极应对承诺、整改的错误认识和不良作风。因此，当地有关部门在调查这一事件时，千万不能只盯着涉事科室负责人和承诺书的草拟者，而应该深入查一查是不是像网友们怀疑的承诺=自曝。只有这样，才能清除深层次问题，让这一奇葩承诺书成为绝响。

纵横谈
zonghengtan@126.com

集思录

国企高管任命岂能没章法

□唐卫毅

近日，西安一家千亿级国企任命80后为董事长、董事中有多名90后一事引发社会关注。很多人注意到，其中一名董事毕业仅仅一年，人们对这几名80后、90后为何这么年轻就受此重任提出质疑。11月4日下午，西安高新区发布通报称，已决定对该三人停职并启动相关法律程序。(据《北京青年报》11月5日报道)

这样的任职，对于一家由当地高新区管委会控股、高管遴选程序严格的大型国企来说，明显极不严肃。值得注意的是，这个80后董事长和两名90后董事，学历普通，之前并没有丰富的企业经营阅历，更没有响当当的经营业绩，尤其是1995年出生的那名董事，2017年刚刚大学毕业，简历中甚至未见其他工作经历。

人们对此议论纷纷，并不是反对企业任用年轻人、打造年轻化管理团队。年轻人有知识、有朝气、有想法、有干劲，这都是他们的优点和长处，但年轻人也往往存在阅历不足、经验不足、驾驭大型企业能力不足的短板。像这样把她们一

下子放到企业高管的位置，违背了基本的成才规律，也不是对企业负责的态度和做法。西安高新区管委会发布声明称，李甜等3人，并无特殊家庭背景，整个任职过程中并没有发现有打招呼等违纪违规现象。即使这一说法属实，公众的质疑也很难被打消。就像有网友指出的那样，如果这3人只是出于某种目的被挂名，那这家企业的管理、运作未免太过草率，如果3人任的是实职，那相应的考核、公示、任命等程序为何付之阙如？这岂不更涉嫌违规？把千亿级的国企交给这样的高管，能让人们放心吗？无论如何解释，这3个人的任职都很有典型性，暴露出一些地方国企高管选任的不科学、不完善。

近年来，一些国企出现了决策失误、管理失控、国有资产流失等突出问题，给企业和国家造成重大损失，教训极为深刻。而每每剖析这些问题产生的原因，很重要的一条就是用人不当。国企高管选任必须严格、严谨、科学，决不能马虎虎、轻率儿戏。希望更多的企业能从此事中吸取教训并引以为鉴。



画里有话

图/王成喜 文/周丹平

孩子教育不能如此急功近利

近日，多名浙江省乐清市的学生家长向央广新闻热线反映称，乐清“脑立方”培训中心存在虚假宣传，其对外宣称通过一系列全脑开发课程，可以提高孩子的记忆力和逻辑思维能力，甚至“七天成诗人，蒙眼能辨色”。不少家长交了6.8万元的高额培训费，结果发现并没有效果，孩子的学习成绩不仅没有提升反而下降了。更让人感到不可思议的是，培训课的内容竟然只是让学生打坐冥想，甚至还要求学生回到学校的时候将硬币放在额头上冥想。目前，一些家长正与“脑立方”培训机构交涉，要求退还培训费。当地市场监管部门也已介入调查。(据央广网11月3日报道)

清除教育培训的种种乱象，要管住某些机构信口开河的嘴，也要改变一些家长急功近利的心理。

城市需要 更加美好的报刊亭

□杨玉龙

北京市已完成《关于规范提升邮政报刊亭的工作方案》并报请市政府审议。方案提出了规范提升报刊亭的一揽子任务、措施，旨在将报刊亭打造成精致的城市家具、新型的阅读空间、便捷的服务载体。(据《北京青年报》11月4日报道)

伴随着公众阅读方式从纸质阅读向数字化阅读转变，传统的报刊亭已不能完全满足市民需求。同时，随着人工成本逐年上升，报刊的运营成本也在逐年提高，让城市报刊亭的经营普遍陷入困境。

有人感慨：如果说下水道代表着一座城市的良心，那么报刊亭就是城市文化的“唱诗班”。传承城市文脉，报刊亭的作用不容小觑。城市不能没有报刊亭，城市需要更加美好的报刊亭。

在深圳市人气最旺的商圈老围地铁站附近，一个约8平方米的封闭式报刊亭，能分装200余种报纸，还有书籍、饮品、零食等出售，一部手机就可以快速完成全部操作、支持24小时自动售卖；北京在2014年推出的11个数字化智能报刊亭也受到了市民的欢迎。报刊亭重新焕发生机与活力，关键在于与时俱进，不断适应社会发展要求。通过多种有效方式对其进行智能化、信息化升级改造，报刊亭就能继续发挥文化传播、便民服务等功能，在城市精神文明建设和公共文化服务中再立新功。

河北省公益广告设计大赛作品展示



生活中的文明无处不在 | 文明在乎身边的点滴!

广东 曾科管



吹起文明新风 凝聚向善力量

安徽 查玉仙