

对接京津市场 助力家政扶贫

摒弃偏见 走出大山天地宽

□记者 邢杰冉

10万人、12万人、30万至40万人，这是北京每年月嫂、育婴师、养老及住家保姆的需求人数。同为特大城市的天津，也频现保姆荒。

一边是京津对家政服务人员的巨大需求，一边是我省家政扶贫的强烈意愿。河北省共有家庭服务企业5000多家，从业人员60多万人。从去年开始，我省即确立充分利用京津和省内中心城市吸纳就业主渠道作用，通过在贫困县大力开展家政服务人员培训，着力推动有意愿的贫困劳动力实现就业的工作目标。

供需之间，我省应如何拓展京津家政市场，让更多贫困劳动力通过到京津做家政实现精准脱贫？

赶上双11，在北京当保姆的卢芹给两个孩子买了新羽绒服，还给家里添了不少日用品。两年前，她还是灵寿县贫困村砂子洞村的无业妇女，做梦都想不到有朝一日能顶起家里的半边天。

从深山到北京，从不挣钱到有职业，从贫困到日子越来越好，卢芹最感谢的是两年前政府组织河北阔潇家政服务有限公司为村里的妇女提供了25天免费家政培训。

虽然培训班办到了村里，但仍有不少人买账，认为干家政是伺候人的活儿，还得离开家，不如在当地打零工。

卢芹也犹豫不决，听培训老师说，学成了去大城市当保姆，一个月少说四五千元，

她心里既向往又发怵，从离开过家，也没见过世面，更害怕跟城里人打交道，能行吗？

试着听课，卢芹一下子长了知识：刷奶瓶不能只用水冲洗，要将奶嘴取下，细心刷洗，再蒸洗消毒；洗碗时，水龙头要拧小，筷子大头向下放置才卫生；一个孩子一个性格，要慢慢了解，站在孩子的角度去思考问题。

正因为卢芹掌握了这些知识，让先前接连面试5个保姆都不满意的北京雇主，放心地雇佣了她。

两年过去了，卢芹打消了刚走出大山时的顾虑，雇主对我很好，每次回家，他们都给我报路费。

推广家政扶贫，确实面临不少问题。省人社厅农民工工作专班抓家政扶贫工作的杨卫洲表示，一部分建档立卡贫困劳动者对家政行业有偏见、有顾虑，积极性不高。受传统观念束缚，他们大多数想从事家庭手工业这样在家即可就业的工种。

走出大山天地宽，学做家政无投入、易就业，特别适合有条件有意愿的建档立卡贫困劳动力实现脱贫。杨卫洲说。

河北阔潇家政服务有限公司总经理阎潇表示，河北的家政人员在京津市场优势很多，一是普通话好，交流方便；二是地缘相近增加了信任感，雇主比较放心；三是河北人朴实勤快，干活利落。姐妹们一定要大胆参加培训，对自己有信心，河北家政服务人员京津很受欢迎。阎潇在培训班上说。

紧扣需求 加强培训拓展京津市场

10个不够，至少推荐20个月嫂吧，越多越好。前不久，北京市人社局工作人员为北京四季美嘉母婴陪护公司招聘月嫂的事，打电话给河北华珂家政职业培训学校。

该校校长刘亚丽介绍，这是一个来自北京的高端月嫂订单，通过培训、实习、面试等上岗的月嫂，月收入12800元起步。

高工资对应的是高要求、高技能、高素质。刘亚丽将按北京客户的需求开展高质量的订单式培训。

几个硬性条件一定要满足，比如月嫂年龄要在45岁以下，普通话标准、形象

较好、持有高级育婴员职业资格证书等。培训课程方面，她打算直接聘请北京的培训师，培训月子餐制作、催乳、小儿推拿、母婴护理、早教课程等。后期计划与北京的用人单位一起开发培训课程，目的是解决两地培训技能标准不统一的问题。

一个育婴员除了掌握对婴幼儿的基础照料技能外，是否掌握早教知识，也是客户非常看重的一个标准。刘亚丽说，为此，华珂学校教研部专门加强这方面的培训，结合蒙特梭利、感觉统合、奥尔夫音乐教育理念，采用参与互动的培训方式，让学员学到符合市场需求的内容。

天津是个大市场，来自全国各地的

家庭服务企业都来这里参与竞争。河北福嫂家政服务有限公司总经理张文杰说，面向京津高端客户需求，我省应推进复合型、高附加值的管家服务，提供科学化、专业化、综合性的家政服务。他建议我省培训机构、家庭服务企业应像山东省有阳光大姐、湖北省有木兰花、江苏省有苏小妹等服务品牌那样，培育具有河北特点的家庭服务品牌。

近年来，我省不断加大家政服务人员培训力度，2017年发展家政服务示范基地45家，全年培训合格的家庭服务类人员2.1万余人，就业率在70%以上。通过引导省市基地到贫困县大力开展家政培训，积极与京津大型家庭服务企业合作，采取“请进来、送出去”的双赢合作方式，开展家政服务职业技能培训2.8万余人次。

畅通渠道 搭建京津冀家政对接服务平台

不少家庭服务企业表示，我省家政服务人员的输出，多采用“单兵作战”模式，河北与京津家庭服务企业间的合作较少，致使我省家政服务人员的输出呈现小、散、乱的现象，就业不稳定，市场不规范。

为此，今年8月我省在北京建立了京津冀河北福嫂家政服务员输出基地。该基地是我省在北京设立的家政人员输送平台，也是河北籍家政服务人员向北京输送的中转站，基地为家政人员周转期内提供免费食宿和对接服务。目前该基地已尝试性开展相关工作，为70多名家政服务人员提供免费服务，并成功对接。

前段时间，河北福嫂家政服务有限公司在该基地举行了京津冀家政服务员输出双选对接会。来自平山县南甸镇的郝卫，凭借其做月嫂积累的经验和底气，毅然报名参加对接会，并成功进京当了一名家政服务人员。现在，郝卫的月工资达9800元。

张文杰也是该基地的负责人。他表示，京津冀河北福嫂家政服务员输出基

地将坚持“一个基地、多项功能、就业创业、培育品牌”的理念，打造集技能提升、劳务输出、创业帮扶等为一体的综合性家政服务平台。

之后，该基地将从家政服务人员输出扩展到劳务输出，预计第一年输出2000人，之后以每年15%的速度增长，5年内达到共输出13500人的目标。

以京津在河北确定的50家家政服务企业定点输送基地和中国华北家庭服务业人力资源市场为依托，我省充分发挥京津冀三地协会、企业作用，搭建多种对接平台，特别是在“春风行动”和京津冀鲁劳务对接会上，专门设立了家政服务专区。去年以来共举办20余场家政服务劳务对接洽谈会，京津冀200多个家政机构建立了长期合作关系。

多渠道搭建对接平台，实现了我省家政服务人员的规模化输出。据省人社厅统计，去年以来，我省有组织地向京津输送合格的家政服务人员14400余人，其中建档立卡贫困人口2800余人。



京津冀机器人产业对接会举行

本报讯(记者米彦泽)近日，2018京津冀机器人产业对接会在唐山举行。本次对接会由省工信厅发起，联合北京市经信委和天津市经信委共同主办，以“新时代机器人产业的发展与创新”为主题，探讨新时代背景下机器人产业的新形势和新特点，为推进京津冀地区机器人产业及技术深度融合搭建交流对接平台。

首家搬迁至香河机器人产业园的北京宏远皓轩谐波传动科技有限公司，研发、生产已全部转移至河北，主要生产机器人核心零部件——精密减速机，目前年产能3万台套，是在北京时的3倍。该公司负责人

许洪皓说，河北制造业基础雄厚，但总体处于传统生产制造阶段，工业机器人前景广阔，预计未来两年公司年产能将达到10万台套。

近年来，虽然我省机器人产业发展迅速，研发力度不断增强，产业链逐步延伸，但整体来说仍处于起步阶段，主要表现在品种不全、减速机、伺服电机等关键零部件发展相对滞后，产业链上下游贯通能力有限。省工信厅相关负责人表示，通过搭建平台，促进京津冀机器人产业精准对接合作，实现优势互补，探索构建京津冀机器人区域产业集群，推动河北制造业转型升级。

津秦高铁秦皇岛段

电信4G网络信号全覆盖

本报讯(记者方素菊)近日，津秦高铁秦皇岛段实现电信4G网络信号全覆盖，有效提升了旅客的旅行体验。

津秦高铁是一条连接天津、秦皇岛的高速铁路客运专线，秦皇岛段全长约77.7公里，有8座隧道，总长约8.3公里，其中最长的葫芦沟隧道长3.9公里。此地地形环境复

杂，导致移动信号通信覆盖施工难度大。为满足旅客途中的通信需求，中国电信秦皇岛分公司经过16个月的施工建设，克服了交通不便、协调难度大、调测环节多等困难，今年10月完成全部通信设备的加电开通工作，实现了津秦高铁秦皇岛段电信4G网络信号全覆盖。

我省开发区如何借力京津实现高质量发展？专家学者认为 聚集高端要素 打造创新高地

□记者 贾楠

承接京津产业转移 打造创新型产业集群

本届京津冀开发区协同创新发展论坛上发布的数据显示，截至目前，我省已与京津共建各类园区55个，产业技术创新联盟18个，创新平台160个，引进转化京津科技成果570多项。我省开发区承接京津产业转移步伐明显加快，京津产业、科技成果向河北开发区转移呈现加速之势。

从河北的情况看，尽管省级以上创新型产业集群数量不算少，但由于受优质创新资源不足、整体规模不大、集群协同机制不健全等因素制约，目前创新型产业集群在推动京津冀协同创新中的能动作用尚未充分发挥。省委、省政府决策咨询委员会副秘书长张建国开门见山提出，打造具有国际影响力的京津冀世界级城市群，核心是北京，基座是河北，垫高河北这个“基座”对实现京津冀协同发展至关重要。

对此，中国区域科学协会理事长肖金成认为，开发区的主要目的就是聚集产业，而创新型产业选择性很强，不是说什么地方都可以聚集创新产业。这个地方首先要是一个成本的洼地，其次也要是一个要素流动的洼地，如果不

在京津冀产业经济和科技创新协同发展中，开发区发挥着排头兵的重要作用。在京津冀协同发展的重大机遇面前，我省开发区如何借势转型升级，实现高质量发展？在日前举行的第三届京津冀开发区协同创新发展论坛上，三地专家学者进行了深入交流研讨。

是成本洼地，要素就不会聚集。

肖金成建议，搞开发区，一定要注重改善投资环境，不仅要改善投资的硬环境，还要改善投资的软环境。同时还要加强产城融合，要通过开发区这个平台，让产业和城市有机结合在一起。

高新区要想实现高质量发展，一定要以创新为第一动力，加快集聚人才、技术、资本等高端要素，实现产业高端化。石家庄高新区科技局局长丁飞燕介绍，在承接京津产业转移过程中，石家庄高新区从原来比较重视制造业，逐渐向数字经济、平台经济、智能经济、生物经济等新兴产业转变。

丁飞燕认为，高新区还要找准自己的定位，结合区位优势，打造特色产业，加快产业聚集。没有特色，高新区就不会有生命力。人们能记住某个高新区，其实记住的是它的特色。丁飞燕举例说，比如中关村，发展最

好的产业是人工智能，杭州是电子商务，合肥是智能语音，贵阳是大数据，而石家庄则是生物医药。

对接京津开发区 集聚创造性人才

创新驱动的本质是人才驱动。开发区要打造创新高地，具有创造性的人才才是竞争的一个焦点。京津冀任何一个开发区，想要发展高新产业，实现创新发展、高质量发展，最终看你有没有高端人才。论坛上，京津冀协同发展专家咨询委员会主任杨开忠的观点，引起了与会专家学者的共鸣。

未来开发区的竞争不是体现在招商引资上，而体现在吸引了多少人才。因为投资跟着人才走。中央京津冀协同发展专家咨询委员会委员刘秉谦认为，开发区要想集聚人才，就必须千方百计地提升所在地方的品质，

包括公共服务水平、交通基础设施及政策环境、自然生态环境等，而这正是开发区的发展方向。

要在京津冀区域培育若干个世界级产业集群，必须立足现有基础，从创新发展组织方式，构建产业发展生态网络，强化京津冀区域创新资源要素智力支撑等方面突破。张建国认为，在积极引进国家重点科研项目、重点实验室、工程技术研究中心等国字号科研平台，聚力建设一批适合高层次人才创新创业平台的同时，争取国家级人力资源服务产业园落地河北，这对加快弥补河北创新人才短板十分重要。

对于我省高新区来说，要想积极对接京津开发区，引进和培育人才，就要努力创造引才聚才的政策环境、育才育才的发展环境、留才厚才的生活环境、爱才敬才的文化环境，让各类人才的创造活力竞相迸发，聪明才智充分涌流。丁飞燕说。

优良的创新创业环境、高质量的创新创业体系，是培育开发区高质量发展的重要支撑。省科技厅副厅长李从民说，开发区要提升孵化器在人才聚集、产业培育、研发支持、资本驱动和市场渠道等方面的服务能力，着力构建众创空间+孵化器+加速器+科技园区的全面发展体系，加快发展研究开发、技术转移、知识产权、科技资信等专业服务，为创新创业人才提供良好的服务环境。



近日，河北光源太阳能科技有限公司员工在检查蓄热式智能电锅炉。该公司是太阳能专业化国家重点高新技术企业，近年来与中国科学院、天津大学等合作，建立起完善的技术研发体系，拥有30多项国家专利，生产的蓄热式智能电锅炉、燃气壁挂炉等清洁取暖产品畅销京津冀。记者 赵永辉摄