

### 引进培育创新要素 发展高新技术产业

# 廊坊开发区按下创新发展快进键

目前,全区高新技术企业达到66家、科技型中小企业515家、科技小巨人企业38家。去年,高新技术企业主营业务收入达到324.7亿元

本报讯(陈亚飞、王卫国)累计引入18位两院院士,高新技术企业占全市20%,规模以上工业研发经费投入全市领先,发明专利授权总量、万人发明专利拥有量全省名列前茅。今年以来,廊坊开发区将科技创新作为发展战略支撑,不断引进培育创新要素,发展高新技术产业,打造产业转型升级第一推动力,高质量发展新动能进一步增强。

#### 企业成为科技创新主力军

新奥集团是廊坊民营企业中的重要一员。近年来,积极推动煤炭清洁利用、泛能网等一批核心技术的自主研发,成为全省乃至国内创新驱动发展的典型代表。

高新技术企业作为科技创新的排头兵。廊坊开发区大力推进以企业为主体、市场为导向、产学研用相结合的技术创新体系建设。通过召开培训会、对接走访、专题辅导等方式,对符合条件的企业做好高新技术企业申报、认定工作,很多企业因此享受税收减免、人才引进和资金支持等优惠政策。目前,全区高新技术企业达到66家、科技型中

小企业515家、科技小巨人企业38家,高新技术企业主营业务收入去年达到324.7亿元。

企业创新重在技术研发。廊坊开发区引导企业加大研发投入,通过贴心服务让企业享受国家税收优惠政策。研发投入带来丰硕成果,截至目前,开发区发明专利授权177件,占全市五分之二以上,总量全市第一;万人发明专利拥有量113.4件,位居全市第一。

鼓励企业和科研机构建设高水平研发平台。中科廊坊过程工程研究院、中科空间信息(廊坊)研究院在开发区相继落成,构建了科技人才产业创新四位一体的合作格局。他们还支持华发、新奥等科技型重点企业和科技谷、清华科技园等建设一批国家级和省级技术创新平台及科技成果中试与产业化基地。推动中关村互联网文化园、腾讯众创空间(廊坊)双创社区为代表的现代服务业提升创新创业培育孵化能力,争取到2020年,省级以上科技企业孵化器及众创空间达到10家以上。截至目前,全区国家级科研院所达到31家,院士工作站达到10家,博士后研发创新机构7家,拥有新奥能源、华安汽车两家国家重点实验室,各类研发平台66个,高层次创新集群基本形成。

科技创新,高层次人才是关键。为给企业创新提供人才支撑,廊坊开发区制定出台了《廊坊开发区鼓励柔性引才实施细则》等措施,设立1000万元人才

发展专项资金,引进领军型创新创业人才。截至目前,全区已累计引进两院院士18人,现有博士269人、硕士2488人、高级职称人才3451人,高端人才数量全省领先。

#### 一流服务打造科技创新软环境

日前,廊坊开发区华安汽车参加了开发区组织的产学研用对接恳谈会,与中科廊坊过程工程研究院现场签约,达成技术合作意向。

企业要创新,离不开政府的支持和帮助。廊坊开发区深化双创双服,落实国家、省市各项科技、人才优惠政策,促进人才、科技、资本等生产要素整合对接,为企业科技创新加油助力。

推动产学研用深度融合,他们组织区内100多家企业和中科院、北华航天工业学院等进行面对面洽谈,最终有7家单位达成合作意向并现场签约。制定产学研用对接工作机制,推动建立产学研用一体化联席会议、联络员机制,引导企业、高校、科研院所开展深度合作。

开展企业一对一精准帮扶。廊坊开发区把123家规上实体企业、133家规上服务业企业等重点企业纳入服务范围,逐家制定专项扶持方案,由开发区班子成员和各部门负责人开展一对一精准帮扶。持续开展零距离、保姆式贴心服务,为企业进行科技创新排忧解难。

提供各种金融支持和税收服务,廊

坊开发区通过企业所得税减免等措施,支持企业进行科研和技术创新。今年以来,全区有32家企业享受到高新技术企业税收优惠政策,减免税额37971.43万元。同时,组织工商银行等区内14家金融机构、100多家企业开展大规模政银企对接恳谈会,健全政银企对接工作机制,帮助71家企业与11家金融机构达成合作意向。

拿出真金白银支持企业发展。对新引进或区内新晋的独角兽企业,最高奖励500万元;对新认定的国家级研发机构和省级研发机构、新认定的省级工业设计示范企业、首次认定的高新技术企业分别给予50万元至200万元的奖励。

鼓励引导科研机构、高校开放科研资源,加快研发平台、高校、科研机构之间的项目研发,努力培育一批新项目、大项目、好项目。同时,抓好发展基础好、产业链条长、技术水平高、带动能力强的自主创新项目,培育经济发展新增长点,力争到2020年全区高新技术产业增加值占规模以上工业增加值比重达到35%。

在企业政府紧密合作下,廊坊开发区创新发展环境进一步优化,科技企业快速发展壮大。今年前三季度,全区地区生产总值完成355.5亿元,同比增长10.5%;1-11月份,开发区一般公共预算收入完成24.4亿元,同比增长15.3%。

### 世界500强企业落户达25家

本报讯(王卫国、陈亚飞)作为全市对外开放的排头兵和重要窗口,廊坊开发区始终坚持创新发展、绿色发展、高质量发展,新一代电子信息产业、高端装备制造业、新材料产业等战略新兴产业蓬勃发展,落户区内的世界500强企业达到25家。

据介绍,目前,廊坊开发区汇聚了全球33个国家和地区的1800家企业,华为、腾讯、京东、天合、维特根等25家世界500强企业在這裡落地生根。在全市1%的土地上,廊坊开发区创造了全市1/7的地区生产总值,年财政收入近百亿元。

廊坊市委常委、开发区工委书记王金忠介绍,全区大

智移云产业规模全国名列前茅。随着科大讯飞、腾讯、浪潮、HTC加速器、中关村互联网文创园等相继入驻,到2020年,全区机柜数量将达25万个,服务器260万台,成为全国最大的大智移云产业集聚区。借力改革开放,廊坊开发区文化创意、会展休闲、跨境电商、现代物流、金融服务业为重点的现代服务业提质增效,总部经济、楼宇经济加速集聚。总建筑面积24万多平方米的丝绸之路国际文化交流中心建成使用,518经济洽会、国际电梯展、大智移云展等200余场展会在这里举行,成为廊坊开发区走向世界的亮丽名片。

### 冬季植树造林全面展开

本报讯(侯子清、许征)近日,廊坊开发区在全区掀起秋冬季植树造林高潮,为建设美丽新城增添绿意。

连日来,廊坊开发区各宜林现场一片植树的繁忙景象,人们忙着测距、打点、培土、浇水。在乃自房村,一排排新植树,整齐挺拔排列在凤河两侧。廊坊开发区公用事业管理局绿化处三级主办孙万杰介绍,在今年秋冬季植树造林工作中,廊坊开发区重点对凤河、南营干渠、九干渠河道改造进

行植树,绿化面积300亩,计划植树3万株。同时,对京沪高速林带两侧在春季植树基础上进行苗木补种,目前已经种植金叶榆、紫叶李等2000株。

为确保造林质量,廊坊开发区从任务目标、完成时限、保障措施、栽植质量以及成活率等方面细化责任,做到了工作现场化、任务责任化、目标具体化。同时,在造林过程中,他们注重种植与管护相结合,积极探索建立专人负责、专业养护的科学管护模式,确保栽一棵、活一棵。

### 廊坊开发区 大讲堂 家教与家风专题开讲

本报讯(王卫国、王文珩)近日,廊坊开发区大讲堂聚焦中华民族优秀传统文化,邀请广州大学刘云生教授就家教与家风进行专题授课。

从《孔子家语》到《颜氏家训》,从《司马光家训》到《曾国藩家训》,刘云生教授运用生动翔实的史料、清新风趣的语言,讲出了传统道德之美,讲出了传统家风的正,讲出了修齐治平的家国情怀。聆听讲座后大家纷纷表示,家是国的基础,国是家的延伸,小家同大同,同声相应、同气相求、同命相依,在今后的工作生活中,将很好地学习、吸收、传承传统家规家风的养分,以良好家风涵养清风气。



廊坊开发区行政审批局在审批大厅开设学雷锋志愿者服务站,开展办事引导、业务咨询、助残敬老等服务,全面提升群众满意度。目前,共开展300余次志愿服务活动,践行服务群众最后一米的承诺。 通讯员 王卫国 金志超摄

## 开发区公安分局 组建治安巡防大队保一方平安

本报讯(陈亚飞、王卫国)12月10日12时,正是放学时间,廊坊开发区新世纪中学的孩子们成群结队走出校园。学校门前的四海路上,两位身穿黑色制服的巡防队员正在附近巡逻。有他们在,我们感到非常放心。在校门口接孩子的罗先生说。

为加强社会治安整体防控,提高群众安全感,廊坊开发区公安分局组建了治安巡防大队,主要任务是分区区主要街道、繁华路段、重点部位和人员密集区进行日常巡逻,处置突发紧急情况,保护市民安全。

他们在开发区进行全天候24小时巡逻。每天派出8辆巡逻车在重点路口驻点,每车配备4名巡防队员,携带警棍、路锥、防暴盾牌等装备,及时处理各种突发情况。同时,在全区10个点位以巡逻+站岗的方式,对定点周边500米

区域进行徒步巡逻。60个队员轮流值班,确保巡查无死角、无盲区。

大队现有100名队员,年龄在18岁到30岁之间,其中退役军人占30%,预备役军人占到30%,都是身体好、素质过硬的年轻人。巡防大队指导员邹俊说,他们对巡防队员实行军事化管理,每天进行队列、擒拿格斗、交通指挥等科目训练,培养队员应急处置能力。

前一段附近的某县发生杀人案,犯罪嫌疑人外逃。巡防大队所有队员24小时巡逻,严阵以待,给群众带来很强的安全感。巡防大队宣传部主任翟亚鹏说,平时他们更多地协助交警、公安等部门维护交通和社会秩序,夜间对偏僻街巷和重点部位进行巡查。

10月18日上班早高峰,金源道与友谊路路口一辆奔驰轿车与公交车相撞,交通一片混乱。两名巡防队员发现

后第一时间拨打了122,并进行临时交通疏导。11月1日晚,会展中心南门一辆三轮车没电了,巡防队员在寒风中推车3公里,直到帮助驾车的妇女和同行的孩子找到充电的地方才离去。

入冬以来,针对夜间路上行人稀少、抢夺抢劫案件易发特点,巡防大队对重点区域、重点路段制定了夜间巡逻防范方案,特别在视频监控不到、案件高发区域加大对可疑车辆人员盘查力度,防范各类违法犯罪的发生。家住阳光佳和小区的穆振合老人看到巡防队员从身边走过,不由地竖起大拇指。我们小区很多人晚饭后都要出来遛弯,有他们巡逻感觉挺安全。这位80岁老人发自内心的说。

据统计,自10月成立以来,巡防大队共出动巡逻3000余人次,协助处理突发事件12起,交通事故疏导10余次,救助20余人。

### 全区开展安全生产六大行动

本报讯(通讯员王卫国)记者孟宪峰)近日,笔者从廊坊开发区安全生产警示教育大会获悉,开发区在全区范围内开展了安全生产六大行动,有效防范和坚决遏制安全生产事故发生。

在继续深化安全生产大排查大整治攻坚战的同时,全面开展安全生产重点领域专项整治行动、干部包联企业大查大改行动、安全生产责任层层压实行动、安全生产警示教育行动、安全生产大宣传行动,对集中排查整治阶段发现的问题隐患全面开展回头看,确保集中排查整治阶段所有问题整改到位。

全面提高全区安全生产水平,廊坊开发区突出重点,在危险化学品、道路运输、烟花爆竹、消防安全、建筑施工、特种设备等重点行业领域深入开展专项整治,加大问题隐患整治力度,坚决依法打击非法违法行为。

严格按照党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责和属地监管原则,建立安全生产领导包联责任制,领导干部包企业、包部门、包企业、包街道、部门、街道办事处领导包企业、包村(街),每一个单位明确一名包联责任人,一级包一级,实现安全生产责任包联全覆盖。

### 新任村 两委 班子 成员培训班开班

本报讯(王文珩、崔亚东)近日,廊坊开发区举办了新任村两委班子成员培训班,开发区工委、管委班子成员进行专题授课,135名新一届村两委成员参加了集中培训。

廊坊开发区相关负责人介绍,此次集中培训旨在进一步提高新一届村两委班子成员的政治理论素养及业务水平,以适应村街工作要求。培训

中,开发区工委、管委班子成员重点就两违整治、大气污染防治、安全生产、廉政建设、项目拆迁、信访维稳等内容,为村街干部深入浅出讲解了有关政策要求。工作规范要求转化成一个一个的具体案例,正反结合、鲜活生动,受益匪浅。参加培训的村街干部表示,要把所学理论知识结合实际,学以致用,扎实做好民生实事。

### 大型公益人才招聘会举办

本报讯(王卫国、王文珩)近日,廊坊开发区2018年大型公益人才招聘会举办。本次招聘会共有124家企业参会,提供岗位2700多个,参会人数达3000余人,600多人初步达成就业意向。

参加此次招聘会的用人单位中既有伊利乳业、梅花味精等老牌企业,又有润泽科技等新入区的企业,就业岗位涵盖

操作员、分析员、会计、文员等,为求职者提供广阔的选择空间。为确保招聘会成功举办,廊坊开发区通过智联招聘、廊坊电台、廊坊招聘热线等媒体及微信公众平台进行了广泛宣传,同时邀请了燕山大学等省内高校和廊坊职业技术学院等市内大中专院校以及康保等劳务输出大县的求职者参会。



今年,廊坊开发区建立领导分包+帮扶专员工作机制,由开发区领导和18个直属职能部门主要负责人分包125家重点规上工业企业,并为每家企业配备一名帮扶专员。这是帮扶专员(中)与廊坊海关工作人员一起深入企业,帮助企业解决困难。 通讯员 王卫国摄

## 集中整治城区环境、社区(老旧小区)、集贸市场和交通秩序 创建全国文明城市七大集中攻坚行动启动

本报讯(王卫国、陈亚飞)11月27日,廊坊开发区召开文明城市创建工作推进会议,全面启动创建全国文明城市七大集中攻坚行动,集中整治城区环境、社区(老旧小区)、集贸市场和交通秩序,全面提升窗口服务质量、市民文明素质。

要以全国文明城市测评体系为标准,推进基础设施大改善、城区环境大整治、市民文明素质大提升,实现创建水平上档升级,为建设经济强区、美丽新城提供强大精神动力。廊坊市委常委、开发区工委书记王金忠说,全区广大党员干部群众必须以强烈的主人翁意识,扎实推进各项任务完成,实现创建水平上档升级。

清扫保洁、垃圾清理全天候、全覆盖、无死角。对背街小巷、城乡接合部和村街等薄弱环节进行拉网式排查,彻底改变环境卫生面貌。及时修复坑洼破损路面,做好垃圾箱、公厕等设施维护,做到主次道路、背街小巷装灯率、亮灯率达到100%。

整治社区(老旧小区)环境,对老旧小区等老旧小区用电、安全等进行改造提升。建设15分钟生活圈,加强5个社区综合文化服务中心和志愿者服务站建设,建立社区党支部牵头各方参加的民主决策机制。

整治集贸市场,配套完善市场排水、公厕、垃圾收运等基础设施。取缔违规私自设立、影响群众交通出行,存在严重安全隐患的马路市场。建立健全诚信

红黑榜制度,大力开展诚信经营示范店创建活动,完善投诉和处置机制。

整治交通秩序,他们对违章行车、违规停车、行人乱闯红灯等不文明行为加大引导和处罚力度。开展礼让斑马线活动,引导机动车在斑马线主动礼让行人。增设交通管控监控设备,完善主次道路交通标线和安全隔离设施,实现机非分离、人车分离、各行其道。合理规划停车位,建设公共停车场,缓解停车难。

提升窗口服务质量,提高行政审批、社保等窗口行业服务水平。推进互联网+政务服务,优化审批流程。在行政审批局、开发区医院等窗口单位加强无障碍卫生间、母婴室和学雷锋志愿服务站建设。

提升市民文明素质,扩大志愿者队

伍,织密学雷锋志愿服务站点,持续开展星期六文明行动。开展传统文化进校园、小手拉大手、文明一起走等活动。在城区主次干道制作投放公益广告,营造浓厚的创建氛围。

提升未成年人思想道德水平,推进社会主义核心价值观进教材、进课堂、进头脑。以扣好人生第一粒扣子主题教育实践活动为载体,组织好文明校园创建、新时代好少年学习宣传、中华优秀传统文化传承等活动。

为保障攻坚行动各项措施落实到位,廊坊开发区明确各项攻坚行动责任人和时间表,并纳入领导班子年终考核。同时成立督导组,严格执行问责制度,对创建工作不力的单位和个人依规依纪严肃追责问责。