

秦皇岛加大力度打击环境违法行为

截至11月底,各级环境执法机构共计办理各类环境违法案件280起

加快建设新时代沿海强市美丽港城

本报讯(记者孙也达)加强业务培训突出实战练兵,深入开展“双随机、一公开”工作,扎实开展环境信访工作,积极谋划开展各类执法专项行动。今年,秦皇岛市各级环保部门深入贯彻落实全国生态环境保护大会精神,严厉打击各类环境违法行为。

截至11月底,秦皇岛市各级环境执法机构共计办理各类环境违法案件280起。其中,实施行政处罚259起,拟处罚3326.72万元,已收缴到位1544.91万元,涉及按日计罚1件、查封扣押18件、限产停产3件、移送公安行政拘留12件、涉嫌违法犯罪2件。

从涉及的法律法规案件数量来看,秦皇岛市环境违法案件中数量最多的是违反《大气污染防治法》案件,共141件,处罚金额1023.12万元;其次为违反《水污染防治法》案件50件,处罚金额共531.75万元;涉及其他法律法规的案件89件,处罚金额1771.85万元。

在违反《大气污染防治法》案件中,无苫盖、不密闭、未收集喷淋等大气污染物无组织排放情形91起,占涉气案件总量的64.53%,处罚金额504.33万元,占涉气案件处罚的49.29%。涉及VOCs的案件为10件,处罚53.45万元。超标排污案件共7件,处罚152万元。不正常使用

污染防治设施案件2件,处罚30万元。

秦皇岛市大气污染防治无组织排放案件数量与去年同期相同,超标排污及不正常使用污染防治设施等情节较为恶劣的案件数量分别同比减少了61.11%和50%。

在今年的环境执法工作中,秦皇岛市环保局通过“请进来,走出去”的方式开拓执法人员的眼界,提高执法人员业务素质,增强执法人员实战能力,提升执法水平。联合河北环境工程学院组织了6期全市环保系统干部职工培训班,累计参加人数达599人,实现了全系统干部职工培训一遍的目标。在课程设置上,涵盖政治理论、法律法规、污染治理技术、现场检查要点等内容。培训中开设现场教学环节,由经验丰富的执法人员进行现场指导,从执法检查现场检查开始,查阅资料,检查污染防治设施和物料存放情况,提出存在的问题和整改要求,全过程示范,大大提高了培训实效性。

同时,秦皇岛市环保局积极组织参加生态环境部组织的水源地环境保护督查、黑臭水体整治等专项行动和省生态环境厅组织的大气环境执法专项行动。秦皇岛市两级执法机构负责人及科室负责人等不同岗位、不同年龄段的

执法人员都参与其中,开展市县两级全员练兵,实现了县区全覆盖。

在“双随机、一公开”工作中,秦皇岛市环保局于2016年开始实施污染源日常监管随机抽查,将污染源分为一般排污单位、重点排污单位和特殊排污单位,每季度按照不同的抽查频次开展检查。经过2016年的初步实践和2017年的探索积累,双随机工作相关制度和

技术支持也日臻完善。今年1月至11月,秦皇岛市共抽查各类排污单位1194家次,包括890家一般排污单位、177家重点排污单位及127家特殊排污单位。

在环境违法行为调查取证工作中,秦皇岛市环保局不断丰富执法手段,规范执法程序。各现场执法科室配备执法记录仪,第一时间锁定违法证据。同时利用省生态环境厅建立的污染源远程执法抽查系统对在线监测超标企业进行精准抽查,由执法人员和监测人员共同取样监测,实现了随机抽查人员现场实时录入、上传检查信息,确保随机检查真实性、时效性、共享性。使“双随机”工作向信息化、科技化迈进。在每一季度结束后,及时将检查结果向社会公开,接受公众监督。

在环境信访工作中,秦皇岛市环保局对所有环境信访举报案件均按照属地管理的原则,转相关县区分局办理,重要件和领导批示件由市级环境执法

支队直接查办,未发生迟报、漏报现象,案件处理率达100%。

截至11月底,秦皇岛市各级环保部门共计受理各类环境信访举报案件1572件,同比增长338件,上升27.39%。

针对一些重点地区和重点问题,秦皇岛市环保局先后组织了海港区北部片区夜间突击检查专项行动和开发区异味问题专项执法检查,对各类工业企业和涉VOCs企业进行了拉网式排查。在行动开始前,认真分析问题原因,结合信访举报线索,初步确定重点区域,明确区域分工,统一执法标准,安排车辆保障。在秦皇岛开发区专项执法检查中还安排了环保治理方面的专家一同为企业查找问题,提出解决方案。

同时,秦皇岛市环境执法支队先后配合开展了2017-2018年度省生态环境厅第五轮大气环境执法、碧水2018及第二季度专项执法、散乱污专项整治及2018-2019年度第一轮、第二轮大气环境执法等专项行动。自行组织开展了秦皇岛市2018年第一轮大气环境执法检查专项行动。

各项行动中,全市共出动环境执法人员5309人次,检查企业2533家次,发现各类问题571个。在查处了一批违法企业的同时,指导企业不断完善环保治理措施,使得企业环境管理水平得到有效提升。

在环境信访工作中,秦皇岛市环保局对所有环境信访举报案件均按照属地管理的原则,转相关县区分局办理,重要件和领导批示件由市级环境执法

支队直接查办,未发生迟报、漏报现象,案件处理率达100%。

截至11月底,秦皇岛市各级环保部门共计受理各类环境信访举报案件1572件,同比增长338件,上升27.39%。

针对一些重点地区和重点问题,秦皇岛市环保局先后组织了海港区北部片区夜间突击检查专项行动和开发区异味问题专项执法检查,对各类工业企业和涉VOCs企业进行了拉网式排查。在行动开始前,认真分析问题原因,结合信访举报线索,初步确定重点区域,明确区域分工,统一执法标准,安排车辆保障。在秦皇岛开发区专项执法检查中还安排了环保治理方面的专家一同为企业查找问题,提出解决方案。

同时,秦皇岛市环境执法支队先后配合开展了2017-2018年度省生态环境厅第五轮大气环境执法、碧水2018及第二季度专项执法、散乱污专项整治及2018-2019年度第一轮、第二轮大气环境执法等专项行动。自行组织开展了秦皇岛市2018年第一轮大气环境执法检查专项行动。

各项行动中,全市共出动环境执法人员5309人次,检查企业2533家次,发现各类问题571个。在查处了一批违法企业的同时,指导企业不断完善环保治理措施,使得企业环境管理水平得到有效提升。

文旅产业项目推介会举办

9个文旅产业项目签约,总投资额达95.8亿元

本报讯(记者孙也达)日前,秦皇岛市举行了2018年文旅产业项目推介会,共签约文旅产业项目9个,总投资额达95.8亿元。

此次推介会由秦皇岛市委、市政府主办,旨在加大秦皇岛市招商引资力度,促进优秀文化旅游项目在秦皇岛落地,推进秦皇岛市文化旅游协同发展。推介会重点推荐了山海关东罗城、中俄文化产业园、卢龙永平府古城开发等12个项目。

签约的文旅产业项目包括秦皇岛网络电影基地、奥伦达部落龙湾温泉特色小镇、北京陈半丁艺术研究会书画交流中心、秦皇岛地区研学旅游精品路线、秦皇岛影视基地建设、秦皇岛文旅发展基金、炎黄艺术馆秦皇岛教育基地、荣宝斋文化艺术交流、青龙石板沟乡村旅游开发项目,总投资达95.8亿元。其中,奥伦达部落龙湾温泉特色小镇项目总投资50亿元,秦皇岛网络电影基地项目总投资40亿元。

海港区与北京金融街教育投资公司签署合作办学协议

本报讯(记者孙也达)日前,海港区教育局与北京金融街教育投资有限公司签署合作办学协议。根据协议,双方将以金融街秦皇岛高中和秦皇岛市第二中学实现一体化管理。合作期间,第二中学的公办学校性质不变,仍满足对口施教区范围内适龄生源正常接受义务教育。

多年来,海港区委、区政府始终把教育摆在优先发展位置,逐年加大财政投入,不断加强中小学软硬件建设,城乡办学条件全面改善,教育环境不断优化。此次战略合作,将有利于提高海港区的基础教育品质,为海港区乃至全市教育事业的发展注入新的活力。

租赁+托管的模式,引进优质教育资源和团队,把秦皇岛市第二中学委托金融街秦皇岛高中管理,使金融街秦皇岛高中和秦皇岛市第二中学实现一体化管理。合作期间,第二中学的公办学校性质不变,仍满足对口施教区范围内适龄生源正常接受义务教育。

多年来,海港区委、区政府始终把教育摆在优先发展位置,逐年加大财政投入,不断加强中小学软硬件建设,城乡办学条件全面改善,教育环境不断优化。此次战略合作,将有利于提高海港区的基础教育品质,为海港区乃至全市教育事业的发展注入新的活力。

此次战略合作,双方将按照政府支持、社会参与、优化结构、品质提升的原则,采取

租赁+托管的模式,引进优质教育资源和团队,把秦皇岛市第二中学委托金融街秦皇岛高中管理,使金融街秦皇岛高中和秦皇岛市第二中学实现一体化管理。合作期间,第二中学的公办学校性质不变,仍满足对口施教区范围内适龄生源正常接受义务教育。

2018秦皇岛山海美食美酒文化节举行

本报讯(记者孙也达)12月23日,2018秦皇岛山海美食美酒文化节暨第四届秦皇岛葡萄酒产区新酒荟在金山国际葡萄酒庄举行。国内行业协会成员、知名美食和葡萄酒专家、相关政府部门和企业代表以及葡萄酒和美食爱好者200余人参加此次活动。

此次活动旨在通过对秦皇岛产区葡萄酒与当地特色美食的最佳搭配评选,积极推进秦皇岛产区葡萄酒产业与餐饮行业的深度合作,促进秦皇岛美酒美食特色文化的进一步形成和完善,不断满足广大消费者对秦皇岛健康的餐酒文化需求和时尚的消费理念需求。

活动中,共有来自秦皇岛本地的48种特色美食和17款葡萄酒参加了美食搭配葡萄酒的品鉴环节。最终,包含蛋壳干白配海藻冰粉+金士国际酒庄2017小芒甜白葡萄酒等在内的40组美食搭配葡萄酒的方案脱颖而出,荣获中国(秦皇岛)地方特色美食+秦皇岛产区葡萄酒最佳组合奖。

与此同时,第四届秦皇岛葡萄酒产区新酒品鉴活动聘请了国内知名专家和秦皇岛各酒庄30余名酿酒师和品酒师,对来自10余家葡萄酒庄的2018年份36种新酿葡萄酒进行了品鉴和品评。

市纪委监委

专项治理人防系统腐败问题

本报讯(记者孙也达)日前,秦皇岛市纪委监委开始对人防系统腐败问题专项治理,不断将工作推向深入。截至目前,已对全市2013年以来719个人防工程建设项目开展排查,共起底问题线索25件。

专项治理开始以来,市纪委监委建立问题清单、线索清单、项目清单、监督清单,紧盯人防系统重点领域、重要岗位、关键环节和风险点,重点治理4个方面问题,即行政审批、行政处罚、人防工程项目建设、人防企业资质审批和行政处罚过程中吃拿卡要、玩忽职守、滥用职权等问题;工程建设方面,

重点治理在人防工程建设、拆除、改造和设备采购、项目招投标过程中存在的收受贿赂、利益输送等问题;易地建设费用收缴方面,重点治理滥用自由裁量权、侵占挪用等问题;人防工程出租方面,重点治理在人防工程出租过程中存在的国有资产流失、权力寻租、徇私舞弊等问题。

此外,秦皇岛市纪委监委强化调研指导,建立定期报告、专题通报、线索登记管理、分级调度等制度,加大曝光力度,对问题单位和责任人绝不遮掩,一律点名通报曝光,狠抓建章立制,推动人防部门建章立制、规范管理,构建清正廉洁的长效机制。

秦皇岛第三届老君顶冰雪嘉年华开幕



▲日前,游客们在银装素裹的冰挂前照相,留下美好记忆。
▶游客们在滑雪圈场地嬉戏玩耍。

记者 孙也达摄

本报讯(记者孙也达)12月22日,秦皇岛第三届老君顶冰雪嘉年华在老君顶景区拉开帷幕,近万名游客在这里体验冰雪游戏项目,漫步在充满年味的乡村里,提前感受浓浓年味。

记者在现场看到,整个老君顶景区银装素裹,各类滑雪赛道、滑冰场地,充满孩童笑声的冰上乐园,雪乡气息浓厚的雪屋、雪蘑菇、玉米仓,无不让人流连忘返。

此次冰雪嘉年华活动推出了花样本地年、动感雪乡情、惊喜五福游等文化主题活动。利用滨水商业街、雪乡布景文化场景,游人可以在此观看和制作传统美食,品尝地道的山里美食,观看利用古方提炼杏仁油工艺,感受独特的年味。景区内全景复制再现包黏豆包、放鞭炮、乡村年猪宴、烧特色大锅饭的场景,举行舞龙灯、滑龙梯、

磨豆腐、踩高跷等民俗活动,集中展示山村过年情景,打造具有浓厚农村过年氛围的旅游项目。

这里能赏雪景、坐冰车、吃农家饭,绝对是冬天带家人出游的好去处。市民杨先生一早便带着妻子和孩子来到老君顶景区,对于景区内吃、住、行、游、购、娱等方面的客户体验很满意。

原来的秦皇岛旅游市场季节性明显,冬季旅游资源开发力度小,随着全市旅游向全季、全域方向发展,越来越多如老君顶一样的全季旅游景区如雨后春笋般涌现,让秦皇岛市民在寒冷冬季也能找到休闲度假的好去处。

今年,老君顶景区冰雪场地面积增加到20万平方米,建有标准冰场跑道和冰球场,划分为戏雪乐园、冰上游乐区、儿童游乐区。在去年38项参与项目的基础上,扩大冰山面积,新增雪

乡场景和冰雪隧道。

老君顶冰雪场地扩建,是我们滑冰爱好者的福音。秦皇岛市冰球运动协会副主席肖劲民是一名滑冰爱好者,他认为越来越多的人来到老君顶景区参加冰雪项目,将有助于提高秦皇岛市大众冰雪体育项目的群众基础,为秦皇岛市乃至河北省专业冰雪运动队发现好苗子,提供了更大的可能。

此外,老君顶景区在冰雪嘉年华活动期间将举行添福添寿添财气、福禄寿喜财五星大派喜游园活动。春节期间,景区还将举办盛大的祈福活动。

以培训为基础 以管理为手段 以选任树导向

秦皇岛着力塑造高素质专业化干部队伍

本报讯(记者宋柏松)通讯员韩鹤鸣)秦皇岛市把打造高素质专业化干部队伍作为发展的强大推动力,以培训为基础,以管理为手段,以选任树导向,有效激发了广大干事创业热情,为建设沿海强市、美丽港城和国际化城市提供坚强组织保证。

以培训为基础,提升素质增强本领。综合开展多形式、多层次培训,使广大干部在思想上补钙,在业务水平上强身。开展全面轮训,举办党的十九大精神专题培训班12期,帮助干部增强政治鉴别力、夯实理论功底、提升工作能力。组织专题培训,围绕以城定港、建设一流国际旅游城市和“四大两特”(大健康、大旅游、大物流、大智移云和特色高端装备制造、特色产业)产业发展需要,先后组织了港口经济、生态环境保护、双创等相关5期专题培训,近300名中层领导和部门的领导干部参加培训。邀请高端师资对全市70后、正县级干部和80后、副县级干部进行系统思维能力和执政本领专题培训,有针

对性地弥补知识弱项、能力短板、经验差距,培育干部专业思维、专业能力、专业精神,提高运用创新思维破解难题的本领。实施网络培训,举办专题网课,参训干部1万余人。统筹抓好全市国防、统战、质量发展、安全生产、知识产权等方面的教育培训,共举办基层干部、妇女干部、党外干部等各类培训班173期,培训2.18万人次。

以管理为手段,严格监督多方关爱。坚持严管即是厚爱,着力构建全方位管理体系,做到抓在经常、管在日常。抓源头管控,健全干部监督预防体系。对各县区的乡科级干部选拔任用实行预审备案制度,今年已审核县区上报的干部任免方案30次。实行干部监督工作联席会议制度,协调16个部门建立季度信息沟通机制,建立市管干部特殊监督档案。抓苗头诊治,健全干部监督问责体系。坚持抓早抓

小、防微杜渐,严格落实领导干部个人有关事项报告制度,今年以来重点对159名领导干部进行了抽查核实,对4名领导干部给予诫勉处理。认真开展领导干部及其亲属违规经商办企清查清理工作,诫勉谈话36人,提醒谈话338人。抓关心关爱,健全正向激励机制。开展向组织说说心里话活动,全市1200余名县级干部通过连心卡表达诉求和意见建议。对2017年以来因个人事项漏报瞒报、抽查式考核受到诫勉及以上处理的50余名县级干部,采取深入走访和预约夜谈相结合的方式,倾听受问责干部心声,帮助他们纾解思想疙瘩,消除思想压力。

以选任树导向,考察精准任用。坚持以为工作选干部,凭业绩用干部,形成了用好一个人,激励一大片的用人导向。在干部选任上突出严谨严格。探索实行4441干部选任工作法,即“四突出”,突出政治标准、

事业标准、实干标准、专业标准;四规范,规范动议、推荐、考察、决定各环节;四看,看发展实绩、看服务成效、看突出表现、看工作日志;一扩大,扩大公示范围。在干部考核上突出考准考实。在全市推行工作日志和实绩记实管理制度,进一步提高考核在识人方面的精准度。根据月考、季审、年评结果,并经抽查式考核印证,先后有37名能力差、不作为、群众意见大的县级干部被免职,9名被诫勉,31名被提醒谈话或批评。在干部任用上突出基层一线,先后选派1600余名干部到脱贫攻坚、整顿转化后进村、项目建设、维护稳定等发展建设主战场及服务项目的第一线进行实践锻炼。22名优秀驻村干部和26名参与创城、旅发、招商表现突出的干部得到提拔重用,以选人用人的鲜明导向,推动形成踏实苦干、担当作为的浓厚氛围。



近日,秦皇岛浅野水泥有限公司员工在体验安全文化教育项目触电体验馆。该公司将原来闲置的废旧厂房改造成安全教育体验馆,将企业内容易发生故障和事故的设备按比例缩小安装到馆内,让员工借助机器模型了解相关设备正确操作方法及使用不当可能造成的严重危害,树立安全生产责任意识。

通讯员 曹建雄摄