



力争

# 小事不出村 大事不出乡

## 青龙满族自治县平安乡村建设调查

□记者 孙也达

全县重点人员无一重大重新违法犯罪、矛盾化解率达98.7%、全面推进13项平安创建项目 2018年,青龙满族自治县平安建设又取得了新的进展。通过重点人群管控、矛盾纠纷排查化解、社会面防控等多项举措,减少不稳定因素,做到了小事不出村,大事不出乡,实现了社会的和谐安定。

### 1 矛盾早化解 大事化小 小事化了

2018年9月,茨榆山乡村民徐某过世后,他的两个儿子在守灵时磨起了刀。原来,徐某生前因扫墓曾损伤过同村徐X的栗树,而徐某下葬时,队伍从徐某家到墓地需经徐X的栗子山,极易损伤狭窄山路旁的栗树,徐X坚决不让下葬队伍从自家栗林通过。因此,徐某的两个儿子准备带刀护送父亲安葬。

该村民调主任了解到此情况后,立刻电话联系双方,了解双方意愿。同时找到村里德高望重的老人和双方家族老人,通过讲法律、谈危害、说乡情等调解手段,终于在徐某下葬前将矛盾化解。

如果矛盾升级,双方发生冲突、械斗,后果不堪设想。茨榆山乡司法所所长张建德说,徐某和徐X的矛盾村里之前就通过矛盾排查工作了解过,但平时

两家人看不出有矛盾升级的迹象,徐某过世后村里也只是本着力求万无一失的态度关注着双方的动态,没想到徐某的两个儿子竟然磨起了刀,险些发生刑事案件。

矛盾排查工作很重要。张建德说,茨榆山乡各村都成立了人民调解组织,通过矛盾排查工作及发现问题,然后为双方分析矛盾升级的危害,同时和双方讲亲情、乡情的可贵,力求在村里解决一部分矛盾。对于那些不易解决的矛盾,茨榆山乡的司法调解组织还会向双方普及法律、法规,通过情与法的双重作用,将矛盾尽早化解,避免矛盾升级。

截至2018年底,青龙全县共排查矛盾纠纷1097起,化解1083起,化解率达98.7%。

### 2 全民参与 创建平安社会

2018年1月8日,青龙满族自治县众诚燃气有限公司安全检查员在日常入户巡查中发现,鑫河小区某居民家灶前阀与弯头连接处漏气,现场就进行了重组维修。但在此之前,居民对危险毫无察觉。

此类泄漏量非常小,只有用高精度燃气检测仪才能发现。众诚燃气公司副经理任士武说,此泄漏在正常通风情况下危害不大,但公司坚持像显微镜观察细菌一样仔细查找安全隐患,确保群众用气安全。

我们在对孟杖子水厂例行检查时,发现水厂离山很近,从山顶有投掷危险品的可能,为此我们花了近20万元对周边进行了防护。青龙满族自治县

自来水公司副经理张玉新说,此水厂是青龙最主要的水源地,虽然人迹罕至,但即使有万分之一的饮水安全隐患,公司也要不惜花费重金把隐患消除在萌芽状态。

在水、电、油、气、路、讯、寄等涉及国计民生的领域,都是青龙平安建设的重点领域。平安医院、平安学校、平安交通等平安创建活动,使得青龙几乎所有党政机关工作人员都参与到平安建设工作中来。

在青龙逸夫学校,提起平安建设志愿者,师生们都说是恩人。原来,学校门口与主干道间的大桥因工程款纠纷被铲车封堵,师生们不得不从坑洼不平的干涸河床上通行,摔伤、崴脚的事频频发



青龙满族自治县公安局的巡特警正在广场进行治安巡逻。图片由青龙满族自治县县委政法委提供

生。学校平安建设志愿者发现这一隐患后,上报了有关部门,最终使得大桥通畅,消除了师生上学的安全隐患。

我们就是要通过全民参与,发挥

社会各界包括党政机关企事业单位和基层组织的作用,把各种矛盾隐患遏制在萌芽状态,解决在基层。青龙满族自治县县委政法委书记杨国民说。

### 3 人防+技防 助力增强群众安全感

宪法规定,凡具有中华人民共和国国籍的人都是中华人民共和国公民。2018年12月13日,双山子镇司法所所长李子刚正在给镇里的社区服刑人员普法,这是青龙平安建设工作的重要组成部分。

社区服刑人员包括被判处管制、缓刑、假释、监外执行的罪犯。每一个社区服刑人员身边都有矫正小组。该县司法局副局长邓春旭说,负责人防工作的矫正小组由乡镇司法所执法人员、村干部、家属三人组成。家属对服刑人员进行思想感化,村干部负责上报服刑人员思想动态和日常活动,乡镇司法所执法人员负责组织服刑人员进行思想汇报和普法工作。

对服刑人员的技防工作主要靠定位手机卡和定位手环来实现。这是双山子镇的社区服刑人员定位图,他们未经允许不能离开青龙。工作人员熟练地打开社区服刑人员定位平台,每个人的

位置一清二楚。没定位手段时,很难掌握社区服刑人员动态。邓春旭说。

第一格青龙一中门口的监控画面,第二格是县医院门口的画面,第三格是旧货市场的。在青龙的县综合指挥中心应急指挥中心,工作人员向记者展示了部分重点地段的视频监控画面。

我们县正在建设雪亮工程。杨国民说,青龙目前已经在重点单位、公共复杂场所、金融网点等地方安装了6447个视频监控探头,这是青龙强大技防能力的一个缩影。

在平安建设中,青龙把人防+技防这一工作模式应用到所有领域。如每一辆燃气运输车辆都有GPS定位和专人养护,每一个水厂都安装有监控摄像头并有专人值守,每所学校门口都有巡查队并安装视频监控,依靠人防+技防相结合,加强社会治安防控体系建设,增强群众安全感。

本报讯(记者张淑会)省卫生健康委、省中医药管理局日前联合印发《河北省全面提升县级医院综合能力实施方案(2018-2020年)》,明确提出,我省将以人才、技术、重点专科等为核心,进一步强化县级医院综合能力建设,提升县级医院科学化、规范化管理水平。同时,落实县级医院功能定位,有效承担县域居民常见病、多发病诊疗,危急重症抢救与疑难病转诊任务,力争实现县域内就诊率达到90%左右,推动构建分级诊疗制度。

为提升县级医院医疗服务能力,我省提出,县医院要健全一级诊疗科目,逐步完善二级诊疗科目。要根据县域居民诊疗需求、近年县域外转诊率排名等因素,综合确定县级医院薄弱专科,并重点加强儿科、精神科、老年病专业、康复医学科等专科建设。同时,要夯实支撑专科,强化核心专科,打造优势专科,加强人才队伍建设,并结合群众医疗服务需求,围绕常见病、多发病因地制宜地开展医疗服务,加强与上级医院技术合作,引进推广适宜技术项目。县中医医院要进一步健全临床和医技科室,设置内科、外科、妇产科、儿科、针灸科、推拿科等临床和医技科室,在内科基础上逐步开设独立的肺病科、脾胃病科、脑病科、心血管科、肾病科、内分泌科、肿瘤科等临床科室。要根据县域居民中医诊疗需求、近年县域外转诊率排名等因素,综合确定县中医医院薄弱专科,并重点加强外科、儿科、康复科、传染性疾病科等专科建设,打造中医特色专科,提高医院综合服务能力。

在构建有序就医格局方面,我省提出,将充分发挥县级医院城乡纽带和县域龙头作用,落实分级诊疗制度建设,建立县级医院与基层医疗卫生机构之间便捷转诊通道,县级医院要为基层转诊患者提供优先就诊、优先检查、优先住院等便利,构建分级诊疗模式。在县域内加强医共体建设,探索县乡一体化管理,构建县乡村三级联动的县域医疗服务体系和分工协作机制。

## 流感流行高峰期预计将持续到2月初 我省加强防治 应对流感流行季

□实习生 崔豪  
记者 张淑会

发烧好几天了,小孩大人齐中招,医院里患者太多了。最近一段时间,微信朋友圈、学校家长群中,流感成了大家交流讨论的热门话题之一。

笔者走访了省会多家大医院,发现医院呼吸科、儿科门诊因感冒、发烧、咳嗽就诊的患者明显增多。目前,流感病毒活跃,我省进入冬春季流感流行高峰期。省疾控中心病毒病防治所所长齐顺祥表示,随着天气变化和春节前后人员流动性加大,流感活动水平还将增强,预计会持续到2月初。

50人,就有10多人生病请假了。省会的王女士告诉笔者,她儿子患了流感,没几天全家四口人都因流感倒下了。

冬天气温低、天气干燥,各种呼吸道病毒都很活跃,其中传染性、传播速度快的就是流感病毒。省儿童医院呼吸科主任张中平介绍,每年11月底至次年的2月底,都是我省流感流行季。

日前,笔者来到省儿童医院,门诊大厅挤满了人。在二楼内科一区的16个诊室里,医生们一边耐心检查,一边向患儿家长解释病情,忙得不可开交。

近日,我们医院日门诊量突破了5000人次,住院患者比平时也增加了不少。省儿童医院有关负责人介绍,前来就诊的患儿中,大部分都是感冒、发热、咳嗽等呼吸道感染病。

而在幼儿园和中小学校,因呼吸道感染请假的学生也很多。我们孩子所在班级

根据我省流感监测数据统计,当前,我省流感样病例核酸阳性率低于上年同期水平,检测到的流感病毒以甲型H1N1为主,同时也检测出了少量季节性甲型H3N2和极少量乙型流感病毒。据介绍,目前,我省监测到的流感病例均为散发,全省无流感暴发疫情报告。

为有效应对流感疫情,省卫生健康委要求,各地要做好流感监测工作,加强重症及危重症病例监测与报告。组织动员各级医疗资源,全力做好流感医疗救治工作,对流感患者以及老年人、儿童、孕产妇,有基础性疾病患者等重点人群要特别关注并及时规范治疗。对重症患者,我省要求各地按照集中患者、集中专家、集中资源、集中救治的原则,集中收治到具备条件的医院治疗。

## 春节假期是外出旅游的高峰期 省外办提醒游客

# 做好功课 让出境游更轻松

本报讯(记者尹翠莉)春节假期是外出旅游的高峰期,然而旅行当中有风险。日前,省政府外事办公室相关负责人对出境游中常见的游客求助问题进行梳理,提醒广大游客注意。

妥善保管和使用护照,在人口密集地区尽量减少护照使用次数,降低因遭盗抢而丢失的风险。

### 妥善保管和使用护照,遗失补办需花费时日

每逢假期,我驻外使领馆工作人员会接到很多游客求助,其中最多的就是护照遗失、被盗或意外损毁。当事人急着赶赴下一站或启程回国,希望能够立即补办。

护照遗失后要到当地警局报案,留存报案记录。如果是因背包被盗导致护照丢失,可尝试第一时间在遗失地点附近的垃圾箱或角落寻找。如确认护照遗失无法寻回,应就近向中国使领馆申请补办回国证件,可事先登录使领馆网站查询所需材料、基本程序。

### 旅游景点是盗抢案件多发区 要保管好随身财物

在外旅游是件开心事,但也存在一定的安全风险。旅游期间要加强安全防范意识,切实注意保护人身安全。

省外办提醒,机场、景点、商场、餐

等人员密度高、流动性大,是盗抢案件的多发区。外国游客,特别是其中的老人、妇女等较容易成为犯罪分子的目标。午夜至凌晨易发生盗窃、盗抢、寻衅滋事等事件,游客应尽量避免夜间外出。如果遇到紧急突发情况,要保持冷静,及时拨打当地报警电话或联系我驻外使领馆请求协助。

### 及时购买旅游保险,降低意外带来的经济负担

旅游期间不排除会遇到不可抗力的意外事件、突发疾病等风险,这不仅容易打乱旅游行程,由此产生的高额医疗、赔付费用也会给当事人带来沉重的经济负担。

因此,省外办建议游客出行前选择有正规资质、经营规范的旅行社,与其签

订合同,并结合自身需要购买合适的境外旅行险。不常出游的人可选择短期旅游意外险产品,经常出国的人可选择投保一年期意外险产品。

### 出行前告知亲友行程,保持手机畅通

假期期间,我驻外使领馆经常接到国内打来求助电话,称与在国外旅游的亲友失去联系。失联的多数原因是手机关机、没电、欠费或丢失,或者抵达目的地后未及时与亲友联系等。

建议游客出国前开通手机国际漫游,保持手机畅通。省外办提醒,游客出行前可将行程提前告知亲友,抵达目的地后要及时与国内亲友联系。跟团游的游客,每到一站,可记下领队导游电话、旅游大巴车牌号、司机联系电话等信息,便于走失后联系。

## 改革创新 河北建工集团转向高质量发展之路



河北建工集团大楼

在2018年发布的中国企业500强排行榜上,河北建工集团榜上有名,这已是建工集团第十次入选。

集团起源于1952年成立的河北省建筑工程局,1997年1月,经省政府批准同意组建河北建工集团。自此,实现了由行业管理部门到市场竞争主体的职能变迁,成为了真正的市场经营主体,奠定了跨越式发展的基础。

60多年的拼搏、发展,河北建工集团已发展为具有建筑工程施工及设计、房地产开发、项目投资、建材物流、进出口贸易等综合实力的国有大型建筑企业集团,年经营规模超过500亿元,经营足迹遍布全国30个省、市、自治区和海外40多个国家。

管理费来维持运转。

在改革开放大潮的带动下,河北建工集团锐意进行经营机制改革,2002年在集团母公司实施全员入市。通过内部建立对中标承揽工程的贡献者给予奖励的激励机制,开辟了全员扛指标、人人跑市场的发展新道路。2003年实现产值同比增长2.5倍,充分发挥了母公司龙头作用,带动集团起跑加速。

全员入市的实施,极大改变了全体员工的发展理念、经营观念和国有企业固有的陈旧思想,有力促进了集团市场开发量的大幅增长,逐步形成了如今集团区域化、国际化的市场开发网络和体系,为规模化发展打好了基础。母公司实现了自力更生,不再要求子公司上缴管理费,员工收入得到保障并实现增长,效果相得益彰。

集团还在管理扁平化、项目模拟股份制、全员竞聘等内部经营管理模式上进行了大胆尝试,大力提升企业、项目精细化管理水平,建设企业有朝气、员工有活力的市场化体制机制,发展潜力不断挖掘,企业发展水平和效益持续提升。

集团还在管理扁平化、项目模拟股份制、全员竞聘等内部经营管理模式上进行了大胆尝试,大力提升企业、项目精细化管理水平,建设企业有朝气、员工有活力的市场化体制机制,发展潜力不断挖掘,企业发展水平和效益持续提升。

改革创新 助推发展  
持续推进改革创新是河北建工集团追求

发展的成功尝试。

十一五期间,河北建工集团通过实施四轮驱动战略,确定了做实做强、做强做大、做大做优三步走的发展路径。十二五期间,初步构建了两大主业、五大板块的发展格局。通过子公司公司制改革,完善了法人治理结构,建立了适应市场经济的现代化企业制度,通过在子公司层面推进全员入市、项目模拟股份制、全员竞聘等改革,提高了集团整体市场化水平和发展水平。

一系列改革举措成了企业发展的助推器。2009年,河北建工集团完成产值首次超百亿元,第一次挺进中国企业500强;2011年突破200亿元,2014年基本达到300亿元。第1个百亿用了12年时间,而后续2个百亿的跨越仅用了5年时间,呈加速发展态势。

进入十三五,河北建工集团主动适应市场变化,加大京津冀、雄安新区、冬奥会、新型城镇化等重点领域市场开拓,探索EPC、PPP等经营、投融资模式,向基础设施、超高层、节能环保、装配式建筑等高端、大项目、新领域以及海外市场积极转型,尤其是母公司取得建筑、市政2项特级资质,有力带动了市场开发,使得上述领域项目开发额及占比不断提高,转型升级取得积极成效。

深化国企改革成为河北建工集团改革发展的重头戏。2017年,河北建工集团定位改革行动年,推进集团母公司、母公司分公司、子公司分公司、项目部四层面,以及资金集中管理和物资集中采购两集中改革,不断完善财务、市场、人力等集团化管控体系。各系统垂直管理体系随着集团信息化建设的推进而加快完善,提升了集团整体发展实力。

坚定目标 行稳致远

2017年11月份,省政府办公厅出台《关于促进建筑业持续健康发展的实施意见》,提出了打造年产值500亿元以上企业不少于2家,100亿元以上企业不少于5家,超50亿元企业不少于20家的目标任务。2018年,省住建厅印发了《培育发展建筑业龙头企业工作

计划(2018-2020)》明确提出,重点培育1-2家年产值超500亿元的建筑旗舰企业。

河北建工集团党委书记、董事长李云霄指出,集团作为省属企业和河北省建筑骨干企业,定位500亿元建筑旗舰,企业目标既是适应外部形势发展及政策的内在需要,也是企业谋求发展、做大做强的必然要求。

2018年集团各项经济指标大幅增长,再创历史最佳,展现了持续发展的强劲实力。根据集团发展规划及转型升级三年行动计划,到2020年,河北建工集团力争实现产值500亿元以上,两大主业做强做大,新型五个板块加快发展,打造以实业为基础、以新型产业为动力、以资本经营为核心、相关多元化发展新型综合集团,稳居国内省级建工集团先进行列。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。面对新的征程,河北建工集团将以更坚定的步伐和百折不挠的信心扬帆远航,奋力谱写集团发展新篇章!(许永波、范丽波)



中企联合会AAA级信用企业 2018年度荣获7项国家级工程质量奖 2018年中国企业500强