

# 早防早治 重拳惩戒 快办快结 我省治理欠薪打出组合拳

## 专访

□记者 邢杰冉

岁末年初,辛苦了一年的农民工都盼着领到工资高高兴兴回家过年。

前不久,我省两次召开保障农民工工资支付电视电话会议,要求依法重拳惩戒欠薪违法行为,全面提升治欠保支工作水平,确保欠薪问题在2019年春节前解决到位。

从去年11月5日开始,我省开展为期近5个月的农民工工资支付专项检查。在此之前,我省不断创新农民工工资支付保障方式,打好治欠保支组合拳,建立完善常态化长效机制,去年共处理拖欠工资案件3180件,为3.63万名农民工追发工资待遇3.9亿元。

### 早防早治 实施治欠保支 冬病夏治 工程

近日,石家庄市保障农民工工资支付工作领导小组办公室对2016年至2018年发生过重大欠薪问题,尤其是冬病夏治专项检查中发现实名制管理、工资保证金和工资预储金等制度落实不到位的22家重点企业进行了约谈,要求各用人单位依法按时足额支付农民工工资,不得拖欠或克扣,把农民工工资列为第一支付顺序。

很受触动!石家庄某建筑公司负责人在约谈间隙告诉记者,此前,由于我们没有落实好农民工工资预储金制度,发生了一起欠薪案件。如今被政府约谈,认识到了自身问题,我们下决心整改,力争早日摘掉重点欠薪企业的帽子。

2018年以来,石家庄市已有97家企业和项目因实名制管理、工资保证金和工资预储金等制度落实不到位,被政府约谈并责令签订了整改承诺书。

治理拖欠农民工工资问题,预防比追讨更重要。石家庄市人社局局长王德庆说,石家庄市以“三金、三机制、一入罪”为核心建立一系列制度体系,促进治欠保支工作从注重事后查处向早防早治前移,并实现了在建项目实名制管理、分账制管理和按月足额发放工资三个百分百,有效防范了源头欠薪风险。

从全省看,去年省保障农民工工资支付工作领导小组印发《关于构建保障农民工工资支付长效机制的意见》《关于组织开展农民工工资支付专项检查的通知》实施治欠保支冬病夏治工程,自2018年起连续三年在全省开展治欠保支专项督查,督促各地切实把功夫下在平时,严格落实属地管理责任,将欠薪矛盾纠纷及时化解在当地,防止年底前讨薪问题集中爆发。

记者了解到,从今年起,我省农民工工资保证金制度实现升级。日前省住建厅、省人社厅等7个部门联合印发《关于进一步完善房屋建筑和市政基础设施建设领域农民工工资保证金和专用账户管理制度的通知》,不仅明确了工资保证金缴纳标准,还提出对工资保证金缴存实施差异化、规范工资保证金动用和返还程序等。

### 重拳惩戒 让失信企业处处受限

去年12月21日,常州市绿洲园林建筑工程有限公司、石家庄大铸房地产开发有限公司、隆化县金谷矿业集团有限公司、广州鑫民

### 2018年全年 共立案侦办拒不支付劳动报酬案件270起 采取刑事强制措施468人,移送起诉232人

对拒不支付劳动报酬犯罪行为形成了强大震慑作用,有效维护了农民工合法权益



建筑劳务有限公司、秦皇岛市第三建筑工程公司因拖欠农民工工资数额较大,被列入河北省拖欠农民工工资黑名单,并向社会公示。

没想到后果这么严重。不少被列入黑名单的公司负责人懊悔地表示,单位和个人都进入了国家征信系统,本来没当回事,直到他们因出差买机票和火车票时都受到了限制,才意识到问题的严重性。按照规定,进入黑名单的公司和个人要记录一年。

去年5月,我省首次出台拖欠农民工工资黑名单管理暂行办法,规定拖欠农民工工资黑名单信息将通过部门门户网站、信用中国网站、国家企业信用信息公示系统等予以公示。

我省对被纳入黑名单管理的对象,按照国家发改委等部门的有关规定,由发改、人社、法院、住建、交通、工商及金融等部门依法采取联合惩戒措施,在项目审批、资金支持、土地供应、评级授信、信贷融资、评先评优、乘坐飞机和高铁、房屋高档装修、购买车辆等方面予以限制,并由相关监管部门加强日常监督管理,提高检查频次。

从省人社厅劳动保障监察局获悉,截至目前,我省已向社会公布21家存在重大劳动保障违法行为的企业,将17家严重欠薪企业列入黑名单,实施联合惩戒。

我省还发挥恶意欠薪入罪的威慑力。恶意欠薪涉嫌犯罪的,依法移送司法机关追究刑事责任,切实发挥刑法对打击拒不支付劳动报酬犯罪行为的威慑作用。

打击拒不支付劳动报酬犯罪,公安机关义不容辞、责无旁贷。各级公安机关将积极配合人社、住建等部门开展隐患排查,对发现的涉及欠薪的矛盾、纠纷,及时配合指导事属单位妥善解决。省公安厅治安管理局局长张根立表示。

据了解,去年全省共立案侦办拒不支付劳动报酬案件270起,采取刑事强制措施468人,移送起诉232人,对拒不支付劳动报酬犯罪行为形成了强大震慑作用,有效维护了农民工合法权益。

### 创新方式 实现欠薪案件快办快结

前不久,已回到湖南老家的农民工唐英杰接到了一个特别的微信视频。您好,唐先生,我是石家庄市劳动保障监察局监察员于怀超,您投诉的欠薪案件已经办结,请将您的银行卡账号发过来,用人单位马上把钱给您打过去。唐英杰此前通过网络将欠薪问题投诉到该局后,该局立即采取有效措施,使唐英杰的欠薪问题很快得到解决。

截至目前,石家庄市劳动保障监察局已依托微信公众号、人社局门户网站受理举报投诉449起,监督企业用微信、网银等网络手段为农民工发放欠薪37.6万元。

去年11月23日,沧州某建筑施工队负责人张先生代表25名农民工激动地在河北新闻网《阳光理政》平台上留言:我和工友们为这笔钱奔波了一年多也没有结果。没想到在《阳光理政》平台上留言后,问题很快得到解决!

通过网络问政平台、举报投诉处理平台、门户网站、微信公众号、手机APP,畅通了被拖欠工资农民工与主管部门之间的沟通渠道,积极打造互联网+劳动保障治理模式,实现了欠薪案件快办快结。省人社厅劳动保障监察局相关负责人表示。

去年12月5日,河北省劳动保障监察举报投诉案件省级联动处理平台开通运行,向劳动者提供更加便捷、高效的劳动保障监察执法服务。劳动者可通过河北省人社公共服务平台、举报电话、劳动保障监察服务窗口等渠道,对全省范围内的劳动保障监察违法行为进行举报投诉,实现一点举报投诉,全省联动受理。

省人社厅劳动保障监察局相关负责人表示,我省将不断创新方式,积极推进劳动保障监察信息化建设,强化劳动保障监察两网化管理,信息数据采集,督促指导各市进一步充实完善用人单位和劳动保障违法案件处理信息,不断提高我省劳动保障监察信息录入率。

## 去年全省农村网络零售额达835.27亿元 同比增长36.78%

本报讯(记者贾楠)记者从省商务厅获悉,2018年,全省农村网络零售额达到835.27亿元,同比增长36.78%,占全省网络零售额的27.9%,比2017年增加2个百分点。全省农产品网络零售额达48.66亿元,同比增长80.75%,占全省农村网络零售额的5.8%,比2017年增加1.4个百分点。

去年,我省进一步加强对农村产品的挖掘和培育,将特色农产品打造成适销对路的网络商品,推动名特优新三品一标一村一品农产品上网营销。2018年,全省共有16个县被评为全国电子商务进农村综合示范县。截至目前,我省共有56个县(市、区)被评为全国电子商务进农村综合示范县,数量居全国第6位。其中,中国贫困县44个,省定贫困县2个,占示范县总数的82%,共获得国家补贴资金7.57亿元。

为加大电商扶贫,去年,我省向社会征集电商扶贫项目20多个,从中选择运营企业实力强、有实际成功案例的10个电商扶贫项目向贫困县推介,以市场化方式引导电商企业开展电商扶贫。同时,充分发挥农村电商公共服务体系作用,对贫困县传统企业开展主动对接、主动服务,重点加强县域电商公共品牌建设,帮助传统产业主体根据电商市场需求开发特色网络商品,对接大型电商企业。2018年,62个贫困县实现网络零售额157.51亿元,超额完成年初预定的130亿元的目标,同比增长35.2%,占全省农村网络零售额的18.86%,带动3.1万多名贫困人员实现增收。

## 去年我省出口整体 通关时间压缩64.38%

本报讯(记者邢杰冉 通讯员谢宁宇)从1月22日召开的石家庄海关工作会议上获悉,去年,该关积极推动各项改革落地,提升实际监管能力,共监管进出口货运量3.15亿吨,进出口货值460.75亿美元,同比增长9.2%,报关单(接单)115801份,同比增长12.4%。全力优化河北口岸营商环境,促进进出口贸易便利化,去年河北口岸进口和出口整体通关时间分别压缩75.56%和64.38%。

去年,石家庄海关积极支持河北融入一带一路建设,6条国际集装箱班列相继开通运行。及时跟进张家口冰雪工程重大项目建设,完善口岸餐饮、医疗卫生等保障。推动海关特殊监管区域(保税监管场所)建设,支持廊坊出口加工区升级为综合保税区,推动辛集保税物流中心(B型)通过验收,曹妃甸保税仓库保税混矿业务试点顺利实施,石家庄综保区和秦皇岛出口加工区业务增长超过1倍。支持唐山曹妃甸港区进口肉类指定口岸通过正式验收,推动唐山取得设立跨境电商电子商务综合试验区资格。

# 开滦集团:稳步走上高质量发展之路

2018年,是集团公司经济运行取得新突破的一年。在落实国家去产能任务和环保限产政策的情况下,量的积累更加稳固,质的提升更加明显。

2018年12月22日,开滦集团2019年党政工作会议上,该集团党委书记、董事长、总经理张建公代表集团党政所作的工作报告,多次被掌声打断。

掌声背后,自然是对集团公司一年来所作工作和取得成绩的认可。

2018年,开滦集团深入践行新发展理念,经济运行取得新突破,各项指标超额完成省国资委考核目标;转型发展取得新成效,三柱一新产业格局日趋巩固;深化改革取得新进展,企业发展活力进一步增强;党的建设取得新提升,党组织的领导作用发挥更充分。

这一年,还是开滦集团安全生产形势最好的一年、历史遗留问题解决最集中的一年、新旧动能转换突破最大的一年、在岗员工收入水平最高的一年。

从宏观数据所代表的企业经济运行情况到员工所关心的收入和安全生产,从战略性新兴产业的培育到历史遗留问题的化解,从内部管理创新的细微突破到外部市场开拓的恢弘之举,方方面面、点点滴滴,无不坚实有力。

### 经济运行质量显著提高 产业结构持续优化

收入增长11%,但利润却增长了390%,这是开滦集团的煤化工产业在2018年创下的业绩。这个由数字构成的强烈对比,是开滦集团坚持走高质量发展道路所取得成效的真实写照。

这一年,在落实国家去产能任务和环保限产政策的背景下,

开滦集团的经济运行,量的积累更加稳固,质的提升更加明显。全年营业收入、企业利润等各项指标均超额完成省国资委考核目标。

这一年,开滦集团全面深化提质增效工作,深入开展生产准备年活动,坚持工效挂钩,强化生产组织,加大安全高效矿井建设力度,加强洗选生产管理,实现了商品煤保量增收。精煤产率预计同比提高0.47个百分点,增收1亿元。商品煤A级品率同比提高2.76个百分点。全年煤炭收入同比增长2%,利润同比增长41%。

这一年,开滦集团创新销售工作,及时调整营销和定价策略,优化市场和产品结构,实现销售效益最大化。成功构建焦煤在线、开滦云商煤炭销售电子商务平台,销售煤炭9.6万吨,实现溢价增收;抢抓运输方式,公路转铁路政策机遇,发挥自营铁路优势,实现社会创收5280万元。

这一年,开滦集团持续优化产业结构,煤炭、煤化工产业齐头并进,现代服务业巩固提升,战略性新兴产业加快培育发展,三柱一新产业格局日趋巩固。

其中,煤炭产业深挖老区资源潜力,优化调整区域布局,推进两化融合和技术改造,不断提高产业安全、集约、高效水平。全年预计回采工作面单产、原煤生产效率、综合单进比计划分别提高2.11%、2.39%和1.1%,集团特级安全高效矿并全年产量占比同比提高近29个百分点。内蒙古、唐山等地重点项目前期工作稳步推进,产业发展后劲不断增强。

煤化工产业坚持生产管理与技术创新并重,技术水平和经济效益实现新提升,己二酸、聚甲基醇荣获河北省优质产品称号;己二酸产品成功出口33个国家和地区,实现创收2亿元。甲醇汽油、醇基燃料销售收入同比提

高2倍和6倍。聚甲醛纤维中试项目开工建设,40万吨/年乙二醇项目完成可研编制。全年预计焦炭增产增收10.2亿元,纯苯、甲醇等产品同比增收7.6亿元。

现代服务业方面,现代物流产业、生产服务业、文化旅游产业、金融服务业、生活服务业全面突破。非煤物流、国际贸易和物流金融等新业态不断拓展;矿业工程服务平台进一步完善,对内蒙古敖劳不拉和新疆西沟煤矿两个项目实现了由管理技术服务升级为矿井整体托管的新突破,与印度江基拉煤矿成功续签5年技术服务合同,并就印度BAL公司铁矿充填掘进项目达成深度合作意向;蒸汽机车观光园、中国铁路源头博物馆、金达纪念馆相继建成开放,开滦煤矿、开滦唐山矿分别入选中国工业遗产保护名录、国家工业遗产名单;金融服务业产业结构和服务布局进一步优化。

战略性新兴产业稳步推进,以培育发展新能源新材料产业为重点,针对焦、聚甲基醇纤维中试、乙醇汽油等项目开展了大量前期工作。电子信息产业推进矿山物联网优质示范项目,中滦科技荣获河北省专精特新中小企业称号。

热电产业坚持发、供、售一体化运作,售电交易规模扩大,全年预计电量替代交易3.5亿千瓦时。

### 新旧动能转换突破, 企业发展活力明显增强

超额完成了580万吨年度去产能任务;宋家营资源开发工作重新启动,内蒙古红树梁项目建设用地取得重大进展;两化深度融合、薄煤层智能化开采等先进技术、工艺得到推广应用,新旧动能的转换突破,使企业发展

动力进一步增强。

2018年,该集团第二个薄煤层智能化开采工作面实现正常回采,全年10个“双大”工作面投产,19项“两化”融合和互联网+项目完成。聚甲醛纤维、锅炉用醇基燃料相关技术规范标准正式发布实施。开滦煤炭清洁利用国际科技合作示范基地入选2017年度省级基地名单。

在重大资产重组上,内蒙古区域、新疆区域资产重组稳步推进,已与有关机构、企业签署股权投资框架协议。混改方案设计已经完成,研究拟定了改组国有资本投资公司方案,明确了三年改革目标、路径和实施计划。股权管理工作进一步推进。

在公司治理体制机制改革上,完成了外部董事引进工作,完善重要控股子公司法人治理结构;进一步优化集团的组织架构,对部分机构和职能进行划转、撤并重组,调整矿业工程公司管理体制,深入推进蔚州公司管理体制体制改革;同时,创新工资考核提取政策,充分调动了全员积极性。一年来,瘦身健体成果显著,用工节支2.7亿元。

在专业领域改革中,推行内部销售代理制,依托电子商务平台,强化销售统一管理;加大物资代储代销、电商采购工作力度,大力推广应用物资ERP管理、设备定位远程监测等管理系统,健全各种风险管理机制和体系,企业管理信息化水平和风险防控全面提升,获得省级以上管理创新成果54项。

2018年,还大力推进企业办社会等历史遗留问题的解决,企业承担的职工住宅小区供水、供热、物业移交基本完成,供电移交改造有序推进,资产移交已完成总量的90.72%,企业办社会等历史遗留问题得到有效解决。开滦还不断加强技术创新人才队伍建设,柔性引进国家千

人计划特聘专家1名,与15名院士建立合作关系,联合培养博士后14名。全年组织科技创新项目177项,获得市级以上科技进步奖26项,获得国家专利15项。大力推广应用物资ERP管理、设备定位远程监测等管理系统,健全各种风险管理机制和体系,企业管理信息化水平和风险防控全面提升,获得省级以上管理创新成果54项。

### 强化政治引领,着力 改善民生,员工获得感 大幅提升

2018年,开滦员工获得感、幸福感满满。这一年,是该集团在岗员工收入水平最高的一年,也是安全生产形势最好的一年。

面对化解过剩产能、移交企业办社会职能和转型升级等繁重任务,开滦集团始终把保障和改善民生工作作为重中之重,保证投入,多措并举,全力推进和谐企业建设,千方百计为员工办实事好事。把提高员工收入作为企业发展的重要目标之一,在在岗员工人均工资水平创历史新高。一年来,全面落实十件实事工程,启动恢复养老金工作,构建完善员工服务体系,救助困难员工6793人次,发放救助金666.27万元,组织危房改造13.12万平方米1608套,员工群众归属感、获得感和幸福感明显增强。高度重视员工安全健康保障工作,全年累计投入资金2700多万元,组织开展远程健康体检9万多人次。加强对职业危害场所的管理,开展职业健康体检,及时完善职业卫生、健康监护档案,职业健康体检率达到90%以上,促进了职业病危害防治水平的提升。2018年,全集团杜绝了职业病危害事故。企业百万吨死亡率、千人负伤率、班中死亡数均创出历史最好水平。

全面落实省委省政府“五包一”工作部署,深入开展精准扶贫,投入3167万元推进6项产业扶贫项目,累计998户2372人成功脱贫,完成扶贫任务总数的78.6%。

重视生态文明建设,逐级压实环保责任,推进燃煤锅炉治理、煤场封闭等项目建设。全年预计,吨原煤生产综合能耗、炼焦工序单位能耗、主要污染物排放、工业煤炭消费量削减量均较好完成考核要求,还被评为全国煤炭行业节能减排先进单位。

在这些看得见的工作和成绩背后,是开滦集团2018年大力推进的政治引领工程,是开滦集团党的政治、思想、组织、作风、纪律和制度建设的全面进步。一年来,开滦集团深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,党的政治、思想、组织、作风、纪律和制度建设得到全面加强,党组织的领导作用得到充分发挥,把方向、管大局、保落实的能力进一步提升,党的政治建设进一步得到加强,干部和人才队伍建设成效显著,基层党建和群团工作全面进步,宣传思想和文化建设全面加强,党风廉政建设和反腐败斗争取得重大成果。

这一切,为开滦集团走上高质量发展之路提供了政治引领,更为开滦集团的高质量发展提供了坚强后盾。

在改革开放40周年的重要时间节点上,中国经济由高速增长转向高质量发展,开滦集团承载着140年的厚重历史,凝聚磅礴力量,在企业高质量发展征程中书写着无愧于时代、无愧于历史的华彩篇章。

辞旧迎新,开滦集团党委书记、董事长、总经理张建公就2019年工作向全集团职工作出了新的部署,牢记使命,改革创新,奋力开创新时代高质量发展新局面。

(李晓辉、刘月)