双导师培养 双身份学习

企业“师带徒”有了新模式

追访

□记者 宋 平

2018年10月，人社部、财政部印发意见，在开展企业新型学徒制试点的基础上，全面推行企业新型学徒制。从2018年起到2020年底，力争培训50万以上企业新型学徒。

作为首批试点省份，我省选取了石家庄、承德、唐山、邢台、邯郸市，在企业推行以“招工即招生、入企即入校、企校双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制。

企业新型学徒制新在哪里？如何发挥企业主体作用，提高职业培训的针对性和有效性？如何缓解技能人才短缺问题，以适应经济高质量发展和供给侧结构性改革的新形势？近日，记者对我省部分试点进行了探访。

近日，德龙钢铁有限公司高级技师郭彦刚（左三）在教授徒弟技术。 通讯员 路 松摄

企业主导、双师培养，填补技能人才缺口

1月6日，周日。9时30分，德龙钢铁有限公司电仪车间的曹子毅，准时来到公司的职工之家。每到周末，邢台技师学院的老师都会到这里给企业员工上课。

“工作中经常遇到焊缝不均匀、不整齐问题。该怎样解决焊缝成型差的问题？”一上课，便有员工向老师提出了问题。老师进行了耐心讲解，解开了曹子毅和其他学员的困惑。离开学校4年多，曹子毅能够重新走进课堂学技术，得益于我省推行企业新型学徒制试点。

在车间是员工，在课堂是学员。早在2015年底，我省就在石家庄、承德、唐山、邢台、邯郸市推行了企业新型学徒制试点。改变师傅带徒弟的传统模式，以企业为主导，由企业与技工院校、职业培训机构、企业培训中心等教育培训机构合作，采取企校双师带徒、工学交替培养、脱产或半脱产培训等模式共同培养新型学徒，送教上门，把课堂设在工厂车间。

曹子毅所在的德龙钢铁是邢台市试点企业，企业的高级技师郭彦刚是曹子毅的企业导师。在进入德龙钢铁前，郭彦刚曾在学校任教。“在企业干得好的老师傅不一定教得好，学校老师讲的理论又与企业实际有所脱节，企校双师正好做到了相互补充。”郭彦刚说。

根据我省《关于开展企业新型学徒制试点工作的通知》，此次试点主要针对新生劳动力及转岗就业人员。各试点城市选择一家着眼于新能源、新产业、新战略的大中型企业，或治理大气污染、节能减排、转型升级等成效显著企业作为试点单位。每家企业选拔100人左右参加培训，通过1至2年的培训，使学员达到中、高级技术工人的职业要求。

在德龙钢铁的100名试点培训员工中，有22人是因淘汰落后产能而转岗的工人，其余则为新员工。

除去取得相应的职业资格证书，曹子毅和同事在学满三年后，还将拿到邢台技师学院的毕业证书，实现学历技能双提升。

同样作为试点企业的唐山三友集团，试点培训员工均为新员工。“由于企业快速发展，新招收员工较多，且新员工中大多为非专业对口人员，人才不够用、不适用问题突出。”该企业培训中心负责人陈樱说。

“在就业结构性矛盾突出、产业结构优化调整的情况下，通过发挥企业主体作用，对新生劳动力及转岗就业人员进行培养，不仅有利于集聚优质培训资源，还有利于解决劳动力供给与需求不匹配的结构性矛盾，有效缓解就业压力。”省人社厅相关部门负责人说。

理论学习与专业实践结合，缩短员工培养周期

唐山三友集团纯碱分公司制修车间的姚蕾，没想到自己仅用了一年时间便拿到了焊工中级证书。

2016年进公司时，毕业于工商管理专业的姚蕾，对焊工技术一知半解。正赶上公司试点企业新型学徒制，企业特级技师刘胜合成了她的企业导师，同时唐山劳动技师学院的老师定期到公司讲授理论知识。

刘胜合进厂20多年，带了很多徒弟，但对姚蕾，他改变了传授方式。“以往带徒弟，都是干到哪儿教到哪儿，随机性比较强。”刘胜合说，现在不同了，依托岗位实际，他专门制定了详细的培训计划，一步一步传授技术，并定期进行考核。

刘胜合的培训计划，也会随着唐山劳动技师学院老师的教学进度及时调整。

“企业导师和学校的老师都建立了微信群，方便教学交流。实操中，如果发现员工哪部分理论欠缺，就会让学校老师多讲讲哪方面的知识。”刘胜合举例说，焊接工作中金属热处理的知识比较复杂，有些老师傅也一知半解，这就成为学校老师讲授的重点。

此次试点，唐山三友集团共选取纯碱、化纤、氯碱、热电、硅业五个子分公司新招收的100名技能岗位工人参加培训，并与唐山劳动技师学院分别成立了企业新型学徒制领导小组。双方分别筛选出生产一线岗位的90多名高技能人才及14名具有多年教学经验的专业教师作为学徒双师，并经双方研讨，确定课程。

学习内容要沟通，学习时间也要根据企业生产实际来制定。

试点开始后，同样的课堂内容，学校老师会安排两次甚至多次上课时间，以适应企业实行倒班制的实际情况。“这样，我就能在不耽误生产的情况下安心上课了。”曹子毅说，“将课堂设在工厂，解决了员工脱产学习难度大的问题，有效解决了工学矛盾。”

试点一年后，唐山三友集团的试点培训员工中，98%通过了中高级职业技能鉴定考试，获得职业资格证书，而以往在如此短的时间内，通过率最高只有60%。陈樱很高兴看到，通过推行企业新型学徒制，员工的专业知识和岗位技能均得到了系统扎实的学习与训练，有效缩短了员工的培养周期。

提高企业积极性，建立交流机制，让双师培养成为常态

在首批试点新型学徒制的基础上，2017年，德龙钢铁与邢台技师学院再次合作，根据实际需要增设了钢铁冶金、电气自动化两个专业，增加学员100人。

虽然唐山三友集团与唐山劳动技师学院的企业新型学徒制试点合作结束了，但是陈樱还是希望学校老师常到企业一线同企业技师进行沟通交流，建立常态交流机制。

省人社厅相关部门一直在关注企业新型学徒制的推行情况。让双师培养成为常态，完善双师培养机制，首先要持续鼓励企业的积极性。

企业在新型学徒培训中有三项直接支出：学徒工资、企业导师津贴和部分学校学费。此外，员工在岗训练和理论研修也会产生其他费用。“试点对企业采取事后补贴的办法，这在一定程度上影响了企业的积极性。”省人社厅职业技术培训教研室副主任高雪利说，人社部、财政部此次全面推行企业新型学徒制，采取了预支部分补贴资金的方式，这样可以有效提高企业培训人才的积极性。

除了费用支出，试点企业还要承担培训期满后员工流失的风险。“这就会导致企业在推行新型学徒制时有所顾虑。”省人社厅相关部门负责人说。

降低企业投入风险的最佳途径是提高员工的留任率，这样才能使企业的培训投入有预期回报。省人社厅相关部门负责人说，扩大试点范围，可以形成高培训率与高留任率的均衡。企业也应建立完善的技术工人等级工资制度和职称晋升制度，鼓励技术工人在同一企业长期工作。

让双师培养成为常态，还应将企校双师的师资培养纳入体系建设。高雪利希望，通过职业学校教师到企业实训，深入一线岗位，了解企业技术技能发展现状，促进学校学科专业发展与产业发展同步。企业导师也要到院校深造，提高技术理论水平，提高师资质量，更好服务于企业人才建设和发展。

我
『十
农

目前
全省共有
128家
国家级示
35家

本报讯（记者赵红梅 通讯员田鹏）近日，省农业农村厅确定了2019年河北省“十佳”农民合作社和10个农民合作社整县推进高质量发展示范县（市、区）。

2019年河北省“十佳”农民合作社为：石家庄市栾城区天亮种植专业合作社、元氏县生源种养专业合作社、承德县益民养猪专业合作社、秦皇岛小江蔬菜专业合作社、深州市三和养禽专业合作社、清河县华艺种植专业合作社、邯郸市肥乡区群利种植专业合作社、邯郸市永年区现海葡萄专业合作社、定州市宏伟农机农民专业合作社、定州市信联农机专业合作社。

2019年农民合作社整县推进高质量发展示范县（市、区）为：石家庄市鹿泉区、兴隆县、滦平县、涿鹿县、卢龙县、河间市、武强县、故城县、临西县、临漳县。

近年来，我省把农民合作社规范化建设摆在重要位置，积极探索合作社发展模式，完善政策扶持办法，加大工作创新力度，全省农民专业合作社规范化建设工作取得较好成效。目前，全省共有省级示范社1281家，国家级示范社359家。

适度规模经营和农民增收步伐加快。各县（市、区）合作社综合指导部门通过帮助指导合作社与农户签订流转合同，探索以合作社为载体，发展适度规模经营。同时，通过提供信息、牵线搭桥等办法，引导合作社以“供”“销”为切入点，由技术指导、信息服务向农资采购、农产品销售和加工等深层次合作转变。

促进了农业产业结构优化和科技推广应用。专业合作社开展专业化生产、区域化布局、规模化经营，促进资金、技术、土地和劳动力等生产要素合理流动，使产业结构进一步优化。同时，通过引进新品种、传授新技术，向社员提供科技和信息服务，提高了农业科技含量。

农产品品牌迅速增加。目前，全省4000家合作社有自己的知名品牌。其中，邱县的“七星瓢虫”有机蔬菜、“奔达鲜”食用菌、“冠嘉尔”柴鸡蛋等合作社品牌，市场覆盖京津冀鲁豫皖等。全省各地通过合作社品牌建设初步形成了“建一家品牌、兴一项产业、带一方经济”的局面，农产品市场竞争力明显提升。

去年全省城镇新增节能建筑5440.39万平方米

本报讯（记者杨玉）近日，省住建厅通报2018年全省建筑节能与绿色建筑专项检查情况。2018年，全省城镇新增节能建筑5440.39万平方米，占全省城镇民用建筑总面积的49.03%，超额完成年度目标任务。

新建建筑能效进一步提升。我省各地严格执行建筑节能标准，针对设计、审图、施工、竣工验收四个重点环节，不断完善事前、事中和事后节能监管制度，实行全部建筑工程和工程建设全过程“双覆盖”，实施“双随机”抽查，依法依规纠正和查处违反节能强制标准的问题，节能标准执行力进一步增强。全面提升新建居住建筑标准，全省城镇新建居住建筑全面执行75%节能标准，与京津两市保持同步水平和协同发展。去年全省竣工节能居住建筑4080.29万平方米。截至2018年底，全省累计建设超低能耗建筑213.42万平方米，其中竣工27.52万平方米，在建和竣工项目面积均居全国首位。

可再生能源建筑应用得到普及。各地持续推进太阳能热水系统建筑应用普及工作，大力实施太阳能热水系统与建筑一体化设计和施工。截至2018年底，全省可再生能源建筑应用面积累计达2.96亿平方米。其中，2018年新增3623.5万平方米，占新增建筑面积的66.6%。既有居住建筑节能改造方面，保定、廊坊、石家庄、唐山、张家口、衡水、沧州、邢台、邯郸9个北方地区冬季清洁取暖试点城市，继续对具有改造价值的既改项目存量进行改造。其中，唐山市2018年完成改造337万平方米。

加快建立公共建筑能耗监管平台建设。目前，我省公共建筑能耗监测平台和10个市级能耗监测平台已经建成，1个平台正在建设中；建成能耗监测终端采集点220个，并实现了数据传输。

《河北省住房公积金归集提取管理办法》修改版印发

灵活就业人员持身份与居住证件可设立账户

本报讯（记者杨玉）从省住建厅获悉，近日《河北省住房公积金归集提取管理办法》修改版印发，提出单位应当自设立之日起30日内，持单位依法设立的证明文件、职工个人信息等资料到单位所在地管理中心办理住房公积金缴存登记；单位新录用或者异地新调入职工的，应当自录用或者调入职工之日起30日内，到单位所在地管理中心办理缴存登记；灵活就业人员持身份与居住证件等资料，到当地管理中心办理账户设立手续。该办法自2019年4月1日起施行。

该办法提出，各地住房公积金管理中心（以下简称管理中心）负责本行政区域内住房公积金归集、提取的管理运作。管理中心设立的分中心或者管理部，在管理中心授权范围内办理住房公积金具体业务。管理中心应当在受委托银行设立归集专户，且在同一受委托银行只能设立一个归集专户。县（市、区）分中心或者管理部不得在受委托银行设立归集专户。职工与单位中止工资关系仍保留劳动关系的，单位应当为职工办理住房公积金账户封存手续。职工与单位恢复工资关系的，单位应当为职工办理住房公积金账户启封手续。管理中心应当自受理申请之日起3个工作日内，为单位、职工办结住房公积金缴存登记和账户设立手续。

该办法规定，单位和职工住房公积金缴存比例均不得低于5%，最高不得超过12%，缴存单位可以在5%至12%区间内自主确定住房公积金缴存比例。职工个人缴存的住房公积金，由所在单位每月从其工资中代扣代缴。单位应当于每月发放职工工资之日起5日内，将单位缴存的和为职工代扣代缴的住房公积金汇缴到管理中心在受委托银行设立的住房公积金专户。灵活就业人员缴存住房公积金的，按月到管理中心缴存。单位应当按时、足额缴存住房公积金，不得无故逾期缴存或者少缴。对连续亏损6个月且单位职工平均工资水平低于当地职工上一年度月平均工资50%的，可以申请降低住房公积金缴存比例；单位职工平均工资水平低于当地职工上一年度月平均工资30%的，可以申请缓缴住房公积金，待单位经济效益好转后，应当再提高缴存比例或者恢复缴存并补缴其缓缴的住房公积金。经依法批准缓缴养老和失业保险金的，可以同时申请降低住房公积金缴存比例或者缓缴住房公积金。

单位降低缴存比例或者缓缴的期限不得超过一年，超过一年的，应当重新办理审批手续。单位合并、分立、撤销、破产、解散或者改制的，应当为职工补缴以前欠缴（包括未缴和少缴）的住房公积金。单位合并、分立和改制时无力补缴住房公积金的，应当明确缴存住房公积金新的责任主体，才能办理合并、分立和改制等有关事项。单位撤销、解散或者被依法宣告破产的，其未缴或者少缴的住房公积金应当列入所欠职工工资，清算时应当列入财产的第一清偿顺序。单位从未缴存住房公积金的，原则上应当补缴自《住房公积金管理条例》（国务院令第262号，1999年4月）发布之月起欠缴职工的住房公积金。1999年4月以后成立的单位，未按规定的范围和标准为职工缴存住房公积金的，应当为职工补缴少缴的部分。

石家庄高新区行政服务局推出便民服务

周末中午不休满足百姓错峰办事需求

本报讯（记者宋平 通讯员郭星）1月20日，周日。一大早，个体从业者高丽赶到石家庄高新区行政服务局办事大厅，申请办理个体营业执照。听说大厅工作人员周末也上班，着急办理营业执照的高丽就赶来了。几分钟后，高丽就拿到了“石家庄高新区日华搬运服务部”的营业执照。

石家庄高新区行政服务局在调研中发现，一些企业需要审批部门审批事项的截止时间偏巧碰上了周末，由于多种原因未能在截止日期之前办理，干着急没办法；上班族要办理不动产登记等事项，不愿意上班时间为办私事而请假，等周日自己有了时间审批部门却不开门，也办不成。

为最大化满足办事群众需要，提高行政服务质量和水平，从1月5日起，石家庄高新区行政服务局开始推行“周末无休”措施。全局19个服务窗口、134项审批服务事项，周末全部按照正常上班时间和工作标准对外办公。

“工作人员周末上班不是只收收材料，而是平时怎么办事周末就怎样办事。”石家庄高新区行政服务局负责人说。

为真正把好事办好、便民利民，石家庄高新区行政服务局通过内部调整合理安排工作人员休息时间。推行这项惠民措施后，大大方便了群众和企业办理相关事项。

该负责人介绍，“周末无休”措施只是该局提升政务服务效能的一方面，早在去年12月12日起，他们就推行了午休延时服务，以不午休照常办公来满足群众的错峰办事需求，使来之即办、办结即走成为常态。

“目前，这两项措施的实施时间还比较短，周末和中午来办事的人还不是很多。我们希望通过不断优化服务，强力推进行政审批制度各项改革措施落到实处、见到实效，打造更加便捷、优质、高效的服务环境。”该负责人表示。

日前，《压载水公约》对我国正式生效，河北海事局

对履约船舶开展全国首次港口国监督检查

本报讯（通讯员陈泉涓 记者宋平）近日从河北海事局获悉，为做好《2004年国际船舶压载水及沉积物控制与管理公约》（以下称《压载水公约》）的履约工作，河北海事局于1月22日在辖区内选出履行《压载水公约》的船舶，开展全国首次港口国监督检查，即对辖区内作业的外国船舶进行监督，并开展压载水取样工作。

据了解，《压载水公约》是全球第一部应对船舶压载水携带外来物种入侵的国际公约，旨在通过对船舶压载水和沉积物的控制与管理，防止、减少和最终消除由有害水生物和病原体的转移，对环境、人体健康、财产和资源造成的危害。去年我国正式加入该公约，今年1月22日起该公约对我国正式生效。

受交通运输部海事局指派，河北海事局承担国内《压载水公约》履约跟踪和研究工作。他们成立了《压载水公约》研究工作室，从基础研究、国际谈判、法律文件制修订及公约宣传贯彻等方面做好后续履约工作，为全国海事系统开展《压载水公约》履约执法工作积累经验。

1月27日，南宫市尚优毛毡制品有限公司工人在整理毛毡饰品。“中国羊剪绒毛毡名城”南宫市，积极将文化创意融入到毛毡产品之中。新春佳节来临之际，该市毛毡企业设计生产了“旺财猪”、灯笼等毛毡饰品2000多万套，产品畅销全国各地。 记者 赵永辉摄