

行业动态

企业走出去 需借力保险手段

本报讯(记者任国省)近日,2019中国企业走出去风险发布会在北京召开,以中国视角呈现的2019全球风险图正式发布,该风险版图由五大洲风险版图、全球风险版图及风险指引组成。本次大会由全国工商联和中国产业海外发展协会支持,江泰国际合作联盟和江泰全球救援联盟主办。

升出境风险意识,并为做好行前筹划、妥善应对风险提供了针对性强的参考策略与对策。

江泰国际合作联盟主席沈开清向记者介绍,伴随着中国一带一路倡议共同成长的,中国企业走出去风险发布会始办于2015年,每年一届,迄今已连办五届。江泰国际合作联盟和江泰全球救援联盟持续秉持全球风险、全球发布、中国视角、全球机会、全球服务理念,主办这一年度公益性、民间性的中国企业走出去风险发布会,主要议题包括发布全球风险版图及中国企业走出去、中国公民走出去全球风险管理指引,召开全球投资服务论坛、全球救援服务论坛、驻华使馆投资促进论坛,发布海外经贸园区招商信息等。

中国产业海外发展协会会长胡卫平在会议致辞中说:中国企业走出去风险发布会连续举办5年,对增强中国企业和中国公民走出去过程中的风险意识,提高风险识别和化解能力都做出了独特贡献。

棉花 保险+期货 助力棉农抵御市场风险

本报讯(张忠义)3月22日,人保财险河北邢台广宗支公司向该县北塘镇东贺固等9个村1187户棉农支付棉花保险+期货赔款55.97万元。

广宗县是国家级深度贫困县、棉花种植大县,2018年10月和11月,人保财险广宗支公司在县委、县政府的支持下,创新金融扶贫模式,以郑州商品交易所和县政府联合出资、人保财险提供价格波动风险保障的方式,在北塘镇东贺固等9个村试点推行了棉花期货保险项目,分两批在郑州商品交易所购买了棉花期权,保障期限为4个月,为棉农生产经营收益兜底。

截至2019年3月20日,保险期限到期,由于出场价格低于保险期间内棉花交易价格平均价,3月22日,人保财险广宗支公司支付棉农赔款55.97万元,使1187户农户受益。广宗县扶贫办副主任孙聘军说:此项创新工作增强了农户脱贫攻坚的信心,有效助力了全县金融扶贫产业发展,被县政府评为全县10项扶贫亮点工作之一。

广宗县北塘镇周家寨村主任李增雷高兴地说:开办棉花期货保险给棉农吃了定心丸,极大地调动了农户种植棉花的积极性。大家再也不怕由于棉花市场价格大跌,辛苦一年白干了!

棉花保险+期货是通过保险机制向棉农提供棉花价格保险保障,同时利用期权工具,通过期货市场锁定棉花预期价格,实现对棉农生产经营效益的保护兜底。人保财险邢台市分公司表示,将积极探索多样化的保险+期货项目,做好保险服务,帮助农户更好利用期货工具,抵御市场风险,提供防御风险能力,助力全市打赢脱贫攻坚战。

河北省保险中介行业工会联合会成立

本报讯(通讯员高晶)为发挥工会组织在行业发展中的促进作用,服务行业发展,近日,河北省保险中介行业工会联合会成立大会暨第一届第一次会员代表大会召开,来自64家会员公司的近80名职工代表参加了会议。

行业各项工作;建立健全的工会制度,不断加强保险中介行业工会自身建设,切实把工会联合会建设成为深受职工信赖的职工之家;充分发挥行业工会组织优势,围绕提升行业中介服务经济、积极组织开展岗位技能竞赛评比活动以及与其他行业工会组织的横向合作交流,展示保险中介行业社会形象。

会议通过了《工会联合会筹备工作报告》《河北省保险中介行业工会联合会章程(草案)》以及《河北省保险中介行业工会联合会会员代表大会选举办法(草案)》,选举产生了17名河北省保险中介行业工会联合会第一届委员会委员、1名经审委员会委员、1名女职工委员。

省总工会相关负责人就做好保险中介行业工会联合会组织建设、发挥保险中介行业工会联合会服务经济社会发展能力等方面提出了具体要求。

据了解,河北省保险中介行业工会联合会于2018年12月经河北省总工会批准成立,是全省乃至全国首家具有保险中介行业性质的工会联合会。

《保险生活》由河北日报与河北省保险行业协会共同主办 热线电话:0311-67563273 QQ交流群:413017592

千万 网约工 将有工伤保险兜底

独家报道

报道独家新闻 期待你的参与

□记者 任国省

外卖送餐员小王送餐途中遭遇车祸,因未与平台签订劳动合同,也未参加社会保险,小王先后向平台和外卖点所在企业追责,未果。某网约车平台代驾司机王某发生交通事故去世,平台此前承诺的最高120万元意外身故保险缩水至1万元。

新业态、新模式经济发展迅速,在提供大量就业机会的同时,其从业者劳动权益实现也面临诸多难题,网约车尤为典型。加班加点、不缴社保、跨平台接单,这些状况都让网约车从业者陷入复杂的劳动关系之中。在我国,工伤保险基本上采取与劳动关系捆绑的制度模式,基于网约车的工作特点并不完全符合传统劳动关系的认定标准,不少企业有意无意忽略了一点。

网约工这一遭受意外伤害可能性较大的群体,却难以获得工伤保险的保障。

近日,人社部表示,将适时启动《工伤保险条例》的再次修订工作,把外卖员、网约车司机、快递员等新业态从业者纳入工伤保险制度保障当中。

网约工 工伤保险缺失

某网约车平台司机小李告诉记者,他在加入平台时只填写了个人和车辆信息,并没有签订书面合同,他本身也没有意愿签订劳动合同。我更喜欢把身份定位在自由职业者,可以接多个平台的单子,休息时关闭接单系统就可以了。小李说,如果签订正式的劳动合同,约束也会比较大。

外卖骑手小张加入平台时同样没有签订劳动合同,外卖骑手人员流动很快,不享受五险一金和休假等员工基本权益几乎是惯例。不过,平台帮他购买了商业保险。保险以天为计算单位,但理赔条件比较多,流程也比较复杂。

采访中,记者发现,网约工看中的就是它的工作灵活性和自由性,他们可以在多个平台跑单,签订劳动合同反而会给他们更多约束。而对于平台来说,他们也不愿意和多个平台跑单的网约工签订合同。

网约工打破了原来的公司+员工的模式,变成平台+个人,大部分网约工以灵活、弹性、平台、共享等就业形式存在,他们与互联网平台的法律关系较难界定。一些不具备法定意义上的劳动合同关系,如一些网约车平台上的快递骑手,当中有相当一部分人员是以兼职的身份存在于网约的雇佣关系里。这也让网约工这一新兴群体游离于传统的工伤保险制度以外,缺乏相应的保障。

工伤保险制度是建立在具有稳定劳动关系基础上的,而新业态重新定义了工作和就业,劳动用工去雇主化、劳动关系灵活化特征愈发明显,不具备法定意义上的劳动合同关系,致使该群体工伤保险缺失。

完善灵活就业人员社会保障

数据显示,目前我国通过互联网平台提供服务的网约工人数约为7000万,网约工的权益问题已引起相关部门的重视。近日,人社部表示,将适时启动《工伤保险条例》的再次修订工作,把外卖员、网约车司机、快递员等新业态从业者纳入工伤保险制度保障当中,争取在法律层面上解决新业态从业人员工伤保险问题和工作实践中易发生争议的有关问题。从源头上保障新业态从业人员的工伤保险权益,尽量减少工伤事故的发生。同时,将进一步探索建立政府主导、商业保险公司参与运作,参照《工伤保险条例》管理的多层次职业伤害保障制度。人社部也将支持保险机构针对新业态从业人员的特定风险需求创新产品,作为新业态从业人员工伤保险的有效补充。

当然,在业内看来,网约工和互联网平台之间无法简单认定为劳动关系,对快递员、外卖员等新就业形态人员来说,以灵活就业人员身份参加失业保险和工伤保险还存在制度障碍。依据现有社保政策,未与平台建立劳动关系的新就业形态人员参加城镇职工社会保险的渠道还未完全打通。虽然一些平台购买了商业保险,但是仍然无法弥补社会保险在养老、看病等方面的保障作用。

业内人士建议,应增强现有政策弹性空间,研究适应三新企业和各类小微企业职工及新就业群体缴费能力的社会保险政策,破除职业身份、就业区域等条件限制,完善灵活就业人员社会保障制度。

同时,扩大保险覆盖面,对于容易产生交通事故、带来社会负面影响的行业,如外卖送餐、快递物流等,可以考虑引入企业强制责任险,对于其他行业则可以引入更多的商业保险,由平台统一为网约工购买人身意外险、第三者责任险等,以较低的保费实现较好的劳动保障。

观点

网约工 群体应享受平等的劳动权益保障

□记者 任国省

真要是能给我们上工伤保险,那就太好了,以后心里就踏实多了。在多个平台接单的外卖小哥小许告诉记者,他和平台之间仅有合作协议甚至口头约定,并没有正式的劳动合同。我自己买一份意外险,虽然最高赔付额不高,但平台要求,也以防万一。

小许的情况只是千万网约工的一个缩影。

国家信息中心的一项数据显示,2017年我国共享经济平台企业员工约716万人,比2016年增加131万人。但通过互联网为平台企业提供服务的网约工数量则是平台企业员工数量的10倍左右。截至2018年7月,我国网约工人数达到7000万人,同比增加约1000万人。

大量外卖小哥、网约车司机等并未与企业签订劳动合同,在工作期间发生意外伤害时,对于工伤认定存在很多争议。相应的治疗报销、伤残赔偿等问题,也往往出现平台推诿,以不存在雇佣关系为由拒绝承担责任,一些大的网络平台的法务甚至做了法律隔离,把自己定位为信息服务商的角色,在当地找各种外包商与网约工签合同,把责任甩给别人。网约工的劳动者权益处于裸奔状态。

互联网+经济模式下,一些新工种在职业的法律概念、权益保障等方面比较模糊,但作为事实上的工种,每一个劳动者都应该被尊重,网约工与其他劳动者均可以享受社保权益,且应受到公平对待。

随着经济社会发展,网约工对人们生活的影响都已经深入到了每一个细节,种类繁多的网约工群体开始成为

日常生活服务的主力军。当工作和就业的概念更新了,保障制度也需要适时更新,适应劳动关系所发生的变化,以便较为及时、全面地保障所有劳动者的合法权益,发挥制度的最大效益。将网约工等灵活就业人员纳入工伤保险保障范围,是大势所趋。

值得欣慰的是,这个问题已经引起有关部门的重视。

工伤保险是网约工较为迫切的一项需求,而新业态从业者应享未享的权益保障并非只此一项,除去每天或次日结算的报酬、五险一金、休假等社会保障都离我们比较远。小许说,网约工工伤保险将至,他希望的也越来越近。

接下来,希望政府、企业、公众等多方合力配合,在保障网约工劳动者权益方面迈出实质性一步,进而推动网约工社保制度化。



3月15日消费者权益日当天,中国人寿沧州分公司在多地组织开展形式多样的各类活动,为市民解答保险相关问题近百个。沧州分公司营销服务部还向前来参加活动的市民赠送意外险。

导读 车行天下(第十六版) 16 车行天下 想靠卖车赚钱? 车商发力, 真实惠还是蹭热度? 新型“智能座舱” 有望破解电动汽车充电难题

保险观察

网约护士 兴起 为保险带来新机遇

□记者 李晓

人在家中坐,护士上门来。患者如果需要专业护士到家里打针、输液、拆线、换药等护理服务,拿起手机在APP下个订单即可。随着共享经济的风靡,网约护士开始在北京、上海等地悄然兴起。

不过,在网约护士日渐普及的同时,也面临着不少问题:虽然便利患者、盘活了医疗资源,但上门护理的规范性与安全性尚存疑虑。共享护士要想走进千家万户,还需要诸多摸索。

近日,国家卫生健康委员会发布《关于开展互联网+护理服务试点工作的通知》及试点方案,确定今年2月至12月在北京、天津、上海、江苏、浙江、广东等6地试点。互联网+护理服务,重点针对高龄或失能老年人、康复期患者和终末期患者等行动不便的人群,提供慢病管理、康复护理、专项护理、健康教育、安宁疗护等方面的护理服

务。值得关注的是,在应对互联网+护理服务风险方面,《方案》提到了保险。试点医疗机构或互联网信息技术平台应当按照协议要求,为护士购买责任险、医疗意外险和人身意外险等,切实保障护士执业安全和人身安全,有效防范和应对风险。

关键:保障护士的人身安全和患者的医疗安全

国家卫健委医政医管局副局长焦辉在发布会上表示,互联网+护理服务最关键的环节是两个安全的问题,一个是护士的人身安全,另一个是患者的医疗安全。

护士上门为患者服务,有可能会需要应对各种突发情况,他们的压力和院内工作相比是成倍增加的。医学专家认为,首先,是医疗质量和安全风险挑战。病人病情变化,护士不像院内那样有同事、医生的协助,医疗纠纷的风险也会更高。护士到病患家去上门,有时可能会

遇到安全方面的问题。一位医学工作者表示,比如上门的家里可能会有大型犬只或有精神疾病的病患,遇到这种情况,一定要懂得如何保护自己。

平台:购买保险产品,为医患双方提供风险保障

针对以上安全问题,专家建议,试点医疗机构或互联网信息技术平台可通过为医患双方购买保险的方式帮助解决医疗风险问题。

记者在预约一些平台过程中发现,许多平台逐渐完善了相关保障措施。如针对可能出现的药物不良反应乃至医疗事故,提供注册护士的医疗责任保险;针对注册护士的人身安全问题,提供个人意外伤害保险(身故伤残)、附加意外伤害医疗费用、附加人身权利侵害等保险;另外,大多平台都为患者免费提供了人身意外保险和第三者责任险等。

这方面必须与保险衔接。一位医护平台负责人表示,该平台为客户与护

士均购买了意外伤害身故险、第三方责任险、医责险等商业保险,护士与患者在这一过程中受到伤害,都可以获得商业保险公司赔偿。

呼吁:网约医疗纳入医保 减轻患者家庭负担

随着互联网+护理服务试点方案的启动,业内人士呼吁网约医疗项目能够早日纳入医保范围。据了解,目前预约上门护理服务的人群中,绝大部分都需要长期治疗护理,经济负担普遍较重,而且这部分人群前期在医疗上已经花费了大额医疗费。拿严重压疮的患者举例,需要天天或者隔天换药,上门费100元,再加上耗材费,对一般的家庭来说经济负担非常大。

业内人士表示,如果能进医保,推广普及相信互联网+护理服务会做得更好,不仅让患者享受到便捷的医疗服务,更能在节省医疗成本上得到更好的体现。