

为基层减负 槽点 就是着力点

微评

莫让旧衣回收箱成摆设

□ 回 娜

为了合理利用居民淘汰的旧衣服,避免过多资源浪费,很多居民小区里都设有旧衣回收箱,供居民放置不再使用的旧衣物。但记者调查发现,一些旧衣回收箱几乎无人问津,有些甚至成了垃圾箱。(据新华社4月17日报道)

将居民闲置不用的旧衣物捐赠给困难人群,或者将其变废为宝,进行无害化处理后循环利用,提高资源利用效率是设置旧衣回收箱的目的和意义所在。然而,由于宣传不到位、旧衣物去向不明以及缺乏监管等原因,导致居民对旧衣回收箱认知程度低、认同程度差,让旧衣回收箱在不少地方名存实亡,成了一个摆设。

旧衣回收箱是城市文明建设的创新举措,理应采取有效措施,使其发挥应有的作用。首先,应加强宣传,让居民充分认识到旧衣物回收的作用和意义。其次,要不断完善旧衣物回收、利用体系,尽快制定分类标准、回收标准,以及再生产品质量标准。同时,要加强监管,对参与回收的公益组织和企业进行规范和指导。只有这样,旧衣回收箱才会成为城市中一道亮丽的风景线,在建设资源节约型社会中发挥应有作用。

□ 蔡晓辉

街道有些部门让我们报表,即使没有数据也要盖章报空表,这真的有必要吗?近日,四川省泸州市龙马潭区石洞街道会议室里召开了一场特殊的吐槽大会。社区干部、居民小组长、群众代表共20余人,围绕街道和上级部门存在的形式主义、官僚主义问题集中吐槽。街道领导班子成员边听边记录,不时插话,要求发言者举例说明。(据4月14日四川在线报道)

不久前,中共中央办公厅印发《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》,明确提出将2019年作为“基层减负年”。通知就解决文山会海反弹回潮以及检查督查考核、过度留痕等问题提出了务实管用的举措。近期,各地纷纷出台具体措施,采取务实行动,落实中央要求,切实

为基层减负。

把为基层减负要求落到实处,其中一个关键就是精准。为基层减负是一个老话题,也是一个老难题。解决这个老难题,一是要有一抓到底、锲而不舍的决心;二是要有找准问题症结、实施靶向治疗的智慧。只有找准着力点、切入点,才能做到有的放矢、精准发力,切实把减负减到基层干部的心坎里。

眼睛向下看,倾听基层心声,问题找精准,主动请人揭短,以减负为主题的基层干部吐槽大会,就是这样一种务实举措。

知屋漏者在宇下,知政失者在草野。基层负担有多重,最突出的问题有哪些,这些负担分别来自什么部门、单位,减负还有哪些拦路虎,基层干部群众体会最深,最有发言权。耐心倾听他们的吐槽,如实记

录他们集中反映的具体问题,可以从中探查形式主义和官僚主义的病灶,为下一阶段的靶向治疗提供准确的判断依据。

现实中,基层干部的不必要负担,不少都缘于上级单位、部门存在的形式主义和官僚主义问题。而在这些问题当中,有不少是从来如此,或被认为是理所当然的做法。对这样的问题,上级部门和单位要么往回推,要么不闻不问,不识庐山真面目,只缘身在此山中。总之就是难以自我发现问题,自己的刀削不了自己的把。这种情况下,一个有效的方法,就是主动开门纳谏,把基层干部群众的感受、意见当成透视镜、X光机。如此,才能准确诊断病症、发现病灶,也才能在红脸出汗中增强解决问题的主动性、积极性。

为基层减负,槽点就是着力点。当然,更好为基层减负,倾听基层吐槽,还只是一

个好的开端。带着基层干部群众各种各样的吐槽回来,上级部门、单位需要做的就是对吐槽的内容进行深入分析、认真对照,以明确减负的重点领域、关键环节,找到破解难题的有效对策和办法。这样才能保证减负的精准性和针对性,真正做到减基层最重之负、最迫切需要减之负。

吐槽大会作为为基层减负的创新举措,其效果值得期待。期待更多的地方能以更多的实践创新切实为基层减负不必要的负担,把基层干部的手脚从各种各样的捆绑中解放出来,让他们轻装前行,将更多时间和精力投入到干事创业和服务群众上来。

纵横谈
zonghengtan@126.com

集思录

安全帽一碰就碎 不只是质量问题

□ 贾梦宇

近日,一段名为“一线工人安全帽”的视频引起热议。视频中的工人师傅用手拿着黄色的“一线工人安全帽”和红色的“领导安全帽”相撞,黄色安全帽的帽壳直接被撞碎。拍摄视频的奚师傅称,拍摄所用的安全帽是工地发的,不结实的安全帽就是塑料,一碰就碎。(据澎湃新闻4月17日报道)

安全帽是保护工人生命安全最基本、同时也是最重要的装备。特别是许多一线工人,长期在工地作业,容易遭遇高空坠物等的侵袭,危险系数高,所佩戴的安全帽必须安全。这是对劳动者的保护,更是对生命的基本尊重。

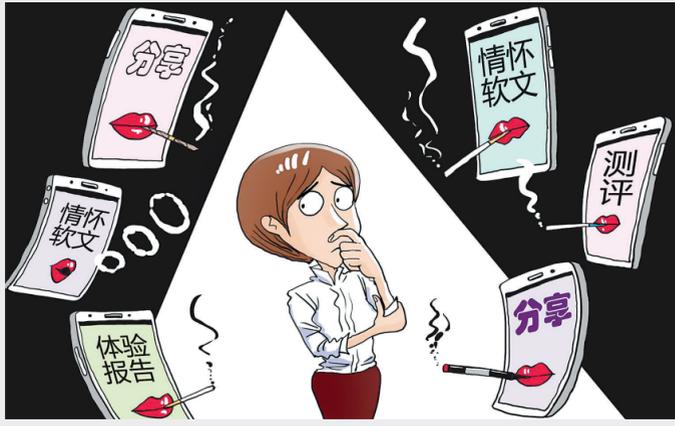
为此,我国对安全帽的质量标准有着明确的规定。根据国家标准规定,安全帽的选用要符合GB/T 30041-2013《头部防护 安全帽选用规范》要求,即安全帽应按照规定的方法,经高温、低温、浸水、紫外线照射预处理后做冲击测试,传递到头模上的力不超过4900N,帽壳不得有碎片脱落,安全帽的基本性能要包括抵御坠物对头部造成的伤害,普通型安全帽还可增加阻燃功能、防静电性能、电绝缘性能、侧向

刚性和防寒性能等。

然而,从网络上流传的视频可以清楚地看到,一线工人所佩戴的黄色安全帽简直就是一碰就碎。同时,据该视频发布者此前拍摄的多个视频显示,其曾用拿砖头敲、用木棍戳等方法来测试安全帽质量,结果都能很轻松地将黄色安全帽砸破、戳穿。佩戴上这样的安全帽,丝毫不能降低风险系数。正如应急管理部部长官方微博表示,如果连工人的安全帽都不安全,又怎么能够实现生产安全?

生命面前人人平等。不管是领导安全帽,还是一线工人安全帽,都应该足够安全,而不应有等级之分。落实企业安全生产主体责任,决不能流于形式、浮于表面。而领导安全帽轻松撞碎,一线工人安全帽的事实却表明,个别企业重视的只有领导安全,丝毫没有把工人是否安全放在心上。

安全帽一碰就碎,不只是质量问题。劳动监察部门理当切实加大对用人单位的监督检查力度,用严格执法保证工人头顶上的安全,市场监管部门也应擦亮监管之眼,盯紧生产、销售的各个环节,不让不合格安全帽混进工地。



画里有话

图/张建辉 文/贺成

烟草软文广告 急需硬治理

尽管国家明令禁止,但互联网烟草广告仍大量存在且更加隐蔽。4月15日,北京市疾控中心发布的2018年中国互联网影响数据监测结果显示,青少年用户众多,监管相对缺位的互联网平台正成为烟草销售的重灾区。媒体调查发现,仅在小红书一款APP上,与烟相关的营销信息就多达9万多条,这些信息多以“测评”“种草”等软文的方式展开,吸引了大量读者关注。(据《北京青年报》4月16日报道)

测评也好,种草也罢,实质都是打擦边球的烟草软文广告,急需硬治理。

党风廉政

石家庄市纪检监察机关持续发力精准监督

铁纪护航脱贫攻坚

□ 记者 刘荣荣 通讯员 周文颖

要不是县纪委的同志一盯到底,我都不知道低保金被扣了这么多,感谢纪委帮我追回了活命钱!日前,在赞皇县许亭乡追缴违规低保金返还会场,贫困户袁成峰拿着6880元钱,连连道谢。

赞皇县纪委监委相关负责人当场公布了对涉案村干部的处理情况,被挪用克扣的34874元低保金逐一发放到15位贫困户村民手中。

扶贫领域的腐败和作风问题,啃噬群众获得感,是决战脱贫攻坚路上必须打掉的拦路虎。为贯彻落实中央纪委和省纪委部署要求,今年以来,石家庄市各级纪检监察机关强化政治担当,将监督执纪问责贯穿脱贫攻坚全过程,紧盯群众身边的腐败和作风问题,持续发力、精准监督,为脱贫攻坚架起纪律高压线。

责任上肩 机制保障

村支书克扣了群众的救助金,也就几百元的事儿,纪委管吗?

管,当然管。接到群众的举报电话,接访人员当场给出肯定答复。

经查,栾城区西营乡郭家庄村三位村民按规定申请临时救助金共计2200元,该村党支部书记郭某代为支取后,分别给予三人各500元,将剩余700元据为己有。2018年6月,郭某受到党内警告处分,并将违纪所得退还退缴。

从我们近年查处的扶贫领域违纪案例来看,有些金额不大,也就是几百元钱,几十只兔子,但都是涉及群众身边利益的具体问题,造成的影响不容小觑,绝不能让民心工程变成伤心工程。石家庄市市委常委、市纪委书记、市监委主任陈玉祥介绍,该市持续健全工作机制,压实责任,形成全市一盘棋工作格局。

为加强专项治理力度,石家庄市在全省率先成立以市纪委监委班子成员为成员的专项工作领导小组,坚持每周进行工作调度,每月听取专题汇报,同时,制定《石家庄市纪检监察机关开展扶贫领域监督检查机构任务分工、明确5项具体任务和3项有关要求》,此外,该市专门研究制定两项制度,对扶贫领域问题线索的移交接收和管理进行统一规范。

近日,石家庄市纪委监委干部在赞皇县南村村五保户石珍珠(中)家了解五保待遇落实情况。

通讯员 张克洪摄

数据最有说服力。2018年以来,该市累计查处扶贫领域腐败和作风问题线索746件,处理977人,其中党纪政务处分467人。

此外,该市公开曝光扶贫领域腐败和作风问题典型案例127起288人,其中市本级通报曝光41起77人,持续释放执纪必严、违纪必究的强烈信号。

上下联动 凝聚合力

从档案上看,您之前申请了1万元扶贫贴息贷款,干了点啥?现在效益咋样?没啥可投的项目,这笔钱就给别人用了。

2018年3月,在灵寿县慈峪镇徐家疃村贫困户张秀英家中,石家庄市纪委监委第六纪检监察室副主任秦占良实地走访发现,该村扶贫资金运用存在张冠李戴的现象。

这是石家庄市纪委监委深入一线,精准排查问题,广泛收集扶贫领域问题线索的一个缩影。

2018年,石家庄市脱贫攻坚进入关键

期,投入财政专项资金7.24亿元,比2017年增长124%,实施产业扶贫项目245个,贫困村和贫困户项目覆盖率均达到100%。

如何确保每一分资金都花在该花的地方?

抓早抓小,精准监督是一项重要举措。石家庄市纪委监委深入基层检查督导,抽调精干力量组成7个工作小组,对灵寿县慈峪镇所有贫困村进行深入剖析,一周内共走访农户306户(含42户贫困户)、781人,实地查看扶贫项目20个,累计发现问题线索9个。

与此同时,该市纪委监委还先后8次组织市直职能部门、县(市、区)纪委监委召开专题会议,集中听取汇报、总结点评工作、开展业务培训,结合专项治理回头看,市纪委监委各相关纪检监察室与各县(市、区)纪委监委进行了全面复盘,先后120件

巡查推进,集中组织开展常规检查、交叉检查和抽查暗访,发现问题线索111件,特别是将抽查暗访的情况制作成纪录片召开专题会议播放,在全市形成了有力震慑。

创新手段 靶向监督

低保特困政策落实、危房改造、产业扶贫等受群众广泛、影响面广的领域发现问题线索总数的69%,处理处分人员中村居两委和一般干部占比达到了72%。监督执纪问责工作落到了重心下移,向基层延伸的要求。

近日,一份《石家庄市扶贫领域腐败和作风问题监督执纪问责数据统计分析报告》出炉。报告从线索受理处置、分布领域、人员类别、违纪性质等方面,分3个层次进行系统分析,采取文字、数据、图表等形式,涉及大量详实数据,全面直观地反映出全市工作情况,并根据分析结果提出了指导意见。

这份报告是基于石家庄市扶贫领域数据管理系统生成的,也是该市应用信息化技术手段、加强数据管理分析、靶向发力扶贫领域监督执纪问责的一个表现。

石家庄市纪委监委相关负责人介绍,这套管理软件在2018年全面投入使用,不但能实时掌握各项数据,还能对问题线索办理实行全程跟踪监控,提高了效率,规范了流程,更重要的是可以根据数据分析,有针对性地提出解决问题的方法,推动专项治理工作平衡精准有效。

扶贫资金点多、面广、量大,而且各地情况不同,突出问题和薄弱环节也不尽相同。面对复杂形势和问题,石家庄市纪检监察机关不断加强信息化建设,创新模式、丰富手段,让专项治理更加精准、有效。针对部分固定贫困户任务较重的实际,在全市统筹协调力量,10天时间协助行唐、灵寿两县纪委监委集中查结了一批案件,进一步加快了全市问题线索办理整体进度。

铁纪护航之下,石家庄市脱贫攻坚工作取得扎实成效。截至2018年底,全市共有5.7万人脱贫,226个贫困村出列。

今年,石家庄市纪委监委进一步强化对项目开发建设、涉及资金量大、受群众广泛等方面问题的监督,对群众反映的虚假式脱贫、算账式脱贫、指标式脱贫、游走式脱贫等问题高度重视,坚决克服脱贫攻坚工作中存在的形式主义、官僚主义现象,提高脱贫质量,做到脱真贫、真脱贫。石家庄市纪委监委相关负责人说。

临西

党员干部婚丧事 报告备案制度成常态

本报讯(通讯员石永峰) 过几天孩子结婚需要置办酒席,我来提前备一下案,婚宴保证不超范围、不超规格。近日,临西县纪委监委党风政风监督室来了一名进行婚丧报告备案的乡科级干部。这已经是该县纪委监委今年办理的第九件乡科级领导干部婚丧事报告备案手续。

为刹刹婚丧事大操大办歪风邪气,近年来,临西县纪委监委前移监督关口,出台《临西县党员干部操办婚丧喜庆事宜暂行办法》,在对党员干部操办婚丧喜庆事宜严格规范的同时,大力推行报告备案制度,加强事前提醒和事中监督。该县明确要求,党员干部操办婚丧事宜应于7日前书面报告,操办丧事即时口头报告,婚丧事宜办理完毕后,均需15日内将相关执行情况作出书面说明,包括时间、地点、规模、参与人员范围等具体内容。

为推进此项制度向基层延伸,该县实行分级实施的方法,乡科级干部报告备案由县纪委监委直接负责,其他干部由各单位党组织负责,县纪委监委不定期对各单位报告备案情况进行抽查复核,对党员干部执行纪律情况开展明察暗访。

去年以来,通过明察暗访,该县纪委监委共发现5件党员干部婚丧事大操大办问题线索,5名党员干部受到党纪处分。

宽城

开设互动讲堂 提升纪检干部素质

本报讯(通讯员宋立新) 各级纪委的首要职责是监督,那么纪委自觉接受什么监督?新修订的监督执纪工作规则明确规定,纪检机关应当严格依照《中国共产党党内监督条例》强化自我监督,健全内控机制,并接受党内监督、社会监督、群众监督。日前,宽城满族自治县纪委监委、监委委员李玉在互动讲堂上作了讲课。

今年以来,该县将互动讲堂列入全县纪检监察干部素质提升工程,按照县纪委监委安排部署及工作实际,设定课程12期,邀请县纪委监委班子成员、各室负责人轮流授课,分期分批对全县纪检监察干部进行政治理论、业务知识培训。截至目前,已组织授课3期,60余名纪检监察干部参训。

与以往不同的是,互动讲堂变“我讲你听”为“讲+问+考”模式。在课程讲授完毕后,设置现场提问环节,主讲人对课堂上提出的疑问进行解答,并在问答结束后进行当堂测试,确保学习入脑入心。

又问又考,什么不懂就请教什么,考试中什么没搞准就重点温习什么,这样对学习内容的记忆就深刻了。宽城满族自治县纪委监委审理室干部梁晓玲说。

此外,该县还以微信平台为依托,在网上设置微课堂,鼓励广大纪检监察干部开展自学、问题讨论、经验分享等学习互动交流,实现相互学习、彼此促进、共同提高。