

网约护士 来了 您约不?

1 网约护士 市场需求大

□见习记者 霍相博
记者 张淑会

父亲因脑出血瘫痪在床,平时饮食、翻身等简单护理,我们还能做。但到做常规检查、换尿管等时,就不得不去医院,不仅父亲受罪,我和家人也犯愁。省会王女士说,如果通过互联网预约上门护理,对她来说,是件好事,能省去很多麻烦。

记者调查发现,像王女士这样,有上门护理需求的人不在少数,尤其是一些家里有老人或失能半失能人员、康复期患者和终末期患者等行动不便的特殊人群,要求比较迫切。

国家统计局统计数据显示,我国患有慢性病的老年人有1.5亿,占老年人总数的65%,失能、半失能的老年人4000万左右。失能、高龄、空巢老人的增多,使得很多带病生存的老年人对上门护理服务需求激增。

据了解,早在几年前,就有企业对网约护士这一市场进行了开发。记者在APP库进行搜索,发现已有医护到家、滴滴护士、金牌护士、阳光护士等多家平台上线,其护理服务项目涵盖了基础护理、母婴护理、专科护理、检验服务等方面,包括打针、输液、采血、换药、导尿、吸痰、拆线、雾化治疗以及胎前产、产后护理等。

有专家分析,此次国家出台的试点方案,是从国家层面对网约护士的明确支持。

目前,我省虽然不是全国试点,但对互联网+护理服务工作也很重视。省卫生健康委有关负责人介绍,目前,我省正在研究制定开展互联网+护理服务的试点方案。结合国家有关要求,我省将选择两至三家公立医院开展试点。届时,广大患者也可通过网上预约,选择自己需要的护理服务。

新华社发



上门服务!

手机下单

2 安全问题影响 网约护士 发展

根据国家的试点方案,互联网+护理服务主要是指医疗机构利用在本机构注册的护士,依托互联网等信息技术,以线上申请、线下服务的模式为主,为出院患者或罹患疾病且行动不便的特殊人群提供的护理服务。

但是,与当前上门护理需求激增相矛盾的是,我国专业护理人员短缺。根据2017年卫生健康统计年鉴,我国注册护士有380万人,每千人拥有护士数量是2.7人,这一比例与欧美发达国家相比远远不足。

目前,我们医院没有开展护士网络接单服务,也没听说河北哪家医院的护士兼职网约护士。关于网约护士,省会一家三甲医院肿瘤科护士长刘柳(化名)向记者表达了自己的看法,在院外,护士工作任务繁重,压力也很大,哪有精力外出提供上门服务。

不仅仅是工作任务繁重,网约护士的安全问题,也是刘柳所担心的。

3 加大监管让 网约护士 走上正轨

作为一种新型的医疗服务业态,必然伴随一些问题的出现。记者了解,目前,至少有十余个版本的网约护士APP平台在市场上运行,价格参差不齐。在不考虑交通费用、上门服务等各项成本之下,网约护士的收费要比医院高出许多。

我坐月子期间生病,一个人出门不方便,想找护士上门服务,当时需要输液,网上服务价格为159元。在省会上班的陈月告诉记者,由于价格太贵,她在社区诊所找了一个护士,其上门服务费就几十元。

如何让网约护士既提供便利,又守住安全?华北理工大学附属医院神经内科主任医师、教授王大力建议,平台医疗服务价格必须在工商管理、卫生管理等相关管理部门的监督下制定。要结合当地生活水平,合理定价,不能各城市一视同仁,价格应是浮动性的,要随当地生活水平的变化,在合理区间上下浮动。

的。在护理行业中,以年轻女性居多,万一有不法分子利用网络平台实施犯罪行为,谁来为护士的安全问题买单。

邯郸的周立春在北京从事护理工作,不久前她在一个护士上门服务平台上注册了个人信息。因为平时工作忙,所以她只在周末才会接单。接过两单,一个是给一位血友病患者注射药物,一个是到医院陪诊3小时。因担心安全问题,小周的男友每次都会陪着她一起去。

记者调查发现,网约护士来源主要有两部分:一是公立或民营医疗机构的兼职护士;二是专职人员,即平台有自属人才库(平台自称护士站)。专职人员属于已经脱离医疗机构的医护人员,他们的资质和水平如何保证?关于资质问题,平台一般采取挂靠在民营医院的方式,保持有效性。但能否保证有丰富的临床经验,却是个未知数。

在此基础上,相关部门应对各平台服务价格划定一个统一标准,平台之间的价格差异要参考标准,不能过于离谱。平台开展的一些特色医疗加价服务,要向工商、卫生管理部门进行报备,说明加价理由,经管理部门调查研究,同意实行后方可开展。

王大力教授还建议,应尽快建立网约护士平台与医院相结合的一体化服务合作机制,平台不能孤立行动,要依托正规医院。尽快填补监管空白,使网约护士更趋合理。

对网约护士的监管,王大力教授认为,应将重点放在对平台的监管上,主要包括:对平台聘任护士资质的审核监管、对平台医疗服务活动质量的监管等。网约护士平台要开通监管窗口,与卫生健康管理部门相关平台进行对接。卫生健康管理部门要通过监管数据,如患者投诉数、满意度情况等,定期对各平台开展审核督导。对平台聘任护士资质的审核,卫生健康管理部门要制定资质审核制度,要求平台将聘任护士送到正规医院或指定机构进行技能评定,正规医院或指定机构出具合格证明后,方可入职。

此外,网约护士不仅存在一些监管空白,也存在一些法律法规空白。如网约护士的行业标准、风险规避制度、医疗事故权责的法律依据等,都需要进一步完善。

本报讯(通讯员于世强 记者张淑会)前不久,机动车驾驶人耿某被张家口交警支队依法吊销机动车驾驶证,且终生不得重新考取机动车驾驶证。

耿某之所以被终生禁驾,缘于他醉驾和肇事逃逸。据警方介绍,2018年5月21日下午,耿某驾驶轿车与一辆骑行的摩托车相撞,造成摩托车车主当场死亡。事故发生后,耿某不但没有及时报警和抢救伤员,而且驾车逃逸。经查,耿某血液酒精含量为325.69mg/100ml,属于醉驾,涉嫌交通肇事罪,被判处有期徒刑一年六个月,缓刑二年。

像耿某这样,因酒驾、醉驾、肇事逃逸等原因被终生禁驾的,我省今年1至4月就达589人。5月8日,省公安厅交管局按照道路交通安全法有关规定,曝光了这些终生禁驾人员名单。终生禁驾,意味着驾驶人终生不得重新考取机动车驾驶证,终生不能开车。省公安厅交管局有关负责人介绍,这些终生禁驾者中,153人是因饮酒后或者醉酒驾驶机动车发生重大交通事故构成犯罪被终生禁驾,448人是因交通事故后逃逸构成犯罪被终生禁驾,其中有12人既有饮酒后或醉酒驾驶机动车发生重大交通事故构成犯罪,又有逃逸行为,被两次作出了终生禁驾的处罚。

法律意识淡薄,存在侥幸心理,盲目相信自己驾驶技术等,是导致终生禁驾的重要因素。该负责人表示,这些被终生禁驾人员不仅犯了罪,还有可能失去了一项今后生活工作的必需技能,希望大家能引以为戒,自觉遵守道路交通安全法、法规,文明行车、安全驾驶。

据介绍,终生禁驾者的信息将被录入全国机动车驾驶证管理系统,并实施动态监管,无论在本地还是异地,一旦发现禁驾人员报考,系统会自动锁定。省公安厅交管局还提醒广大驾驶人,切勿饮酒后驾驶机动车。无论何种原因发生交通事故后,都要及时报警,抢救伤员并保护好事故现场,逃逸将加重处罚后果。



日前,临城交警夜查酒驾在对驾驶员进行呼气式酒精检测时,测试仪闪烁报警提示该驾驶员体内有酒精含量,疑似酒驾。(本报资料照片) 记者 赵永辉 通讯员 郝红亮摄

不到10天时间,石家庄市消防支队新华路中队处理4起蜂群扰民事件

夏季马蜂集聚多 切勿擅捅马蜂窝

本报讯(见习记者王璐丹 记者尹翠莉)5月10日,石家庄市消防支队新华路中队接到群众求助,称小区内有多处马蜂成窝。消防队员迅速赶到,用火攻消除了蜂患。

5月3日,我外出购物回家,刚走进1号楼旁边的铁门,看到过道里黑压压一片马蜂。石家庄二建宿舍的赵阿姨观察到,发现单元楼旁边有一群马蜂正在井盖上的两个洞往下面飞。

赵阿姨和几位居民找了几块砖把井盖上的洞口盖了起来,再埋上土,又对着外面的蜂喷了84消毒液。然而,情况并没有好转。无奈之下,她只好拨打了119求助。

5月中旬开始,气温节节攀升。不少小区居民都反映发现蜂群出没。最近接到马蜂扰民的报警很多,不到10天时间,我们已经处理了4起蜂群扰民事件。新华路中队消防员杜金朝说。

清理马蜂窝是一件非常危险的事情,如发现小区里出现了蜜蜂或者是马蜂聚集筑巢,千万不要擅自行动,尤其是在没有防护的情况下去捅马蜂窝。杜金朝提醒,不要招惹、捕捉蜂类,远离蜂巢蜂群。如果有人不小心引发蜂群攻击,千万不要四处乱跑,应就地蹲下,用随身携带的衣物遮挡头和身体其他裸露部位;千万不要试图反击,否则只会招致更多的攻击;千万不要顺风逃跑,因为蜂群借助风势会飞得更快。

很多市民不禁发问:这些马蜂为什么选择在居民区安家落户?

这个季节正好是马蜂分蜂的时候,在河北地区,经常是每年的5月它们就开始出来活动,直到10月才作短暂的休

息。河北农业大学林学院森林保护系副教授杨晋宇分析,这个时候,一些逐渐成熟的雌蜂离开了自己的老东家,开始自立门户。

蜂群靠植物为生,凡是生态条件好的地方,都会有它们的身影,并且当植物逐渐茂盛,蜂群也会更加活跃。杨晋宇告诉记者,近几年城市森林覆盖率的不断提高和绿化面积的增加,给蜂群提供了良好的生存环境。

除了绿化的关系外,杨晋宇认为,也有可能是小区内的生活垃圾中含有大量甜味食品,吸引蜂群纷纷前来投宿。

现在路过井盖都是绕着走,生怕再飞出来马蜂。多位二建宿舍居民表示,虽然消防队员们已经将蜂群清除,可现在想起来还心有余悸。

针对这种情况,可以观察两三天,如果蜂王死了,蜂群再回来的可能不大,如果蜂王还在,就会重新聚起新的蜂群。杨晋宇说,如果蜂群在原来筑巢处留下了气味,也许会再次吸引其他的蜂王前来安家。

如果不小心被蜂蜇到了,该怎么办?

杨晋宇提醒广大市民,一旦被蜇,首先要检查有无皮肤内的毒刺,发现毒刺应及时拔除,而且一定要彻底清除伤口残留的毒刺,然后使用碱性的药剂来进行清洗,比如苏打水、肥皂水、碘伏之类的。如果被蜇后立刻出现全身皮疹,或者发生头晕、头痛、呼吸困难等过敏症状,应立即就近送医院抢救。

我省外环境普遍缺碘 碘缺乏地区分布十分广泛,专家建议公众

坚持科学补碘长期补碘

□记者 张淑会

5月15日是我国第26个防治碘缺乏病日。记者从省疾控中心了解到,目前,我省碘营养状况处于适宜水平,但由于我省外环境普遍缺碘,碘缺乏地区分布十分广泛,专家建议公众,要坚持科学补碘、长期补碘。

我省外环境普遍缺碘

碘是人体新陈代谢和生长发育必需的微量营养素,是人体合成甲状腺激素的主要原料。省疾控中心地方病防治所所长马景说,碘摄入不足,可引起碘缺乏病。碘缺乏病主要包括地方性甲状腺肿、地方性克汀病、地方性亚临床克汀病以及碘缺乏导致的流产、早产、死产及先天畸形等。

碘缺乏病对人群健康的主要危害是造成不同程度的脑发育障碍。马景介绍,如果孩子于胎儿期和婴幼儿

期缺碘,会影响大脑正常发育,严重的可造成克汀病、聋哑、智力损伤等。成年人缺碘可能会导致甲状腺肿大和甲状腺功能低下,容易疲劳、精神不集中、工作效率下降。

我国是世界上严重缺碘的国家之一,我省也不例外。马景介绍,我省大部分地区外环境(水、土壤等)普遍缺碘,尤其山区、丘陵、河谷地带、荒漠化地区和河流冲刷地区缺碘较为严重。在全民食盐加碘之前,我省168个县(区、市)中,除5个高碘县(区、市)外,其余163个县(区、市)均存在不同程度的碘缺乏病流行。

根据国家统一部署,我省从1995年开始实施全民食盐加碘防治碘缺乏病的措施。经过多年防治,2000年,全省实现了消除碘缺乏病阶段性目标。2012年,我省根据碘缺乏病监测结果,经专家论证,适时调整了碘盐浓度,确定食用碘盐含量平均水平为25mg/kg,同时为孕妇、哺乳期妇女等特殊人群提供30mg/kg碘盐。

2016年,我省100%的县(区、市)消除了碘缺乏病。

2018年,按照国家碘缺乏病监测方案,我省在全省开展了监测工作,结果显示:儿童和孕产妇家中食用碘盐覆盖率分别是88.79%和81.69%,尿碘中位数分别为193.13μg/L和164.86μg/L,碘营养状况均处于适宜水平。8-10岁儿童甲状腺肿大率是2.59%。从病情指标及人群碘营养水平看,我省仍保持碘缺乏病消除状态。

食用碘盐防病最简便最有效

碘缺乏病是可以预防的。食盐加碘,是最简便、安全、有效的预防方式,也是世界卫生组织在全球推行的策略。马景说,通过补碘所获得的健康收益,远超过补碘过量带来的潜在健康风险。

因外环境的碘缺乏是长期的,不可自行改变,因此人体无法从外环境中获得足够的碘来满足身体需

要。马景介绍,而且,人对碘的储备能力也十分有限,摄入过多碘时,机体并不储存,而是通过尿排出体外。

补碘是需要长期坚持的,一旦停止,碘缺乏病有可能死灰复燃。

当前,随着市场上食盐品种增多和群众食盐消费需求日趋多样化,加之部分地区对碘缺乏危害认识不足,部分地区碘盐覆盖率持续偏低。2018年监测结果显示,我省碘盐覆盖率和合格碘盐食用率均在90%以下,并有逐年下降的趋势,存在碘缺乏病病情反弹的风险。为做好碘缺乏病等地方病的防治工作,今年,省卫生健康委等8部门联合制定了《河北省地方病防治专项攻坚行动方案》,提出到2020年实现控制和消除地方病的目标。

盲目选择无碘盐和怀疑食用加碘盐导致补碘过量,都是不正确的。马景呼吁,相关部门要高度重视碘缺乏的危害,广大群众也要提高科学补碘认识,选择加碘食盐。

今年我省应届高校毕业生人数再创新高 多项举措应对最难就业季

今年我省应届高校毕业生人数再创新高

本报讯(记者马利)从5月17日召开的全省就业创业工作暨普通高校毕业生就业创业工作电视电话会议上获悉,我省今年应届高校毕业生达38.8万人,比去年增加2万人,为历年最高。为兑现高校毕业生生更高质量和更充分就业,我省将抓住毕业生在校期间这一关键时期,大力开展就业指导进校园活动,密集组织定向专场招聘会,帮助大学生在离校前找到合适的工作。

据了解,去年,全省城镇新增就业87万人,高校毕业生就业规模持续扩大,年底就业率达95.5%,登记失业率保持3.3%的较低水平。今年以来,我省就业大局保持总体稳定。为引导和鼓励高校毕业生到基层就业创业,我省将继续组织实施“特岗教师计划”“公费师范生”“免费医学生”等基层就业项目。鼓励毕业生到文化创意、健康养老、服务外包等现代服务业和边远贫困

地区就业创业,到中小微企业就业。各高校将充分利用平台经济、众包经济、共享经济、数字经济等新业态,支持鼓励毕业生实现多元化就业。省教育厅要求各高校建立校园招聘精准就业服务机制,建立毕业生求职和用人单位需求数据库,精准推送毕业生求职简历信息与用人单位招聘岗位信息,推动就业服务个性化、信息化、精准化进程。同时,加大就业困难群体帮扶力度,通过开

展个性化辅导、技能培训和优先推荐岗位等方式,对就业困难群体毕业生实施“一对一”就业服务和针对性较强的岗位帮助,确保就业困难毕业生顺利就业。

为提升人才培养和毕业生就业创业能力,鼓励高校完善创新创业政策体系,进一步细化创新创业学分积累与转换、弹性学制管理、保留学籍休学创业、支持创新创业学生复学后转入相关专业学习等政策,允许本科生用创业成果申请学位论文答辩,创造有利于学生创新创业的政策环境。此外,加强对人力资源市场服务的监督管理,严厉打击虚假招聘、黑中介、协议造假等违法行为,维护高校毕业生合法权益。



扫二维码 观看视频。 视频摄制 见习记者 王璐丹 殷雪迪