

治一治 文件材料恐惧症

微评

儿童票 看年龄 应推而广之

□晏庆盛

近日,交通运输部、国家发改委联合发布《关于深化道路运输价格改革的意见(征求意见稿)》,其中明确提出,城市公交、长途客运的儿童优惠乘车政策将从量身高转为看年龄。6岁以下儿童可免费乘车,6岁到14岁的半价。(据《新京报》7月13日报道)

近年来,儿童票是以身高还是年龄作为衡量标准,一直是舆论关注的一个热点。以身高作为儿童票的购票标准由来已久,然而权威部门的数据显示,从1992年到2002年,全国6岁的城市男性儿童平均身高增加了4.9厘米,到2012年又增加了3.7厘米,达到了1.2米。显然,原来的身高标准已经无法适应儿童越长越高的现实。此次国家有关部门将量身高转为看年龄,值得称赞。

城市公交、长途客运实行儿童票看年龄,可谓开了一个好头。希望铁路、民航、水运、旅游等行业也能适时作出相应调整,让儿童福利政策的惠及面更广。事实上,在此之前,已有一些景区上调了儿童票的身高标准,展现了对儿童的关爱、顺应了公众的期盼,为景区赢得了声誉。如此一举两得,其他行业、部门何不及时跟进?

纵横谈

zonghengtan@126.com

□张博

起草公文、制定文件、上报材料,是基层工作分内之事。然而,近年来文件材料搬抄拼凑现象屡有发生。半月谈记者梳理、统计发现,近八成文抄公集中在基层。有基层干部反映,政府机关里的许多年轻科员越来越不愿写材料了,甚至连抄抄也不愿抄。写材料这个苦重的活计,往往会被层层往下压。(据《半月谈》7月11日报道)

都说写材料苦,苦到什么程度?有的基层干部感叹,每天不是在写材料、编材料,就是在报材料、送材料,人活在材料里。有的更是抱怨,自己写材料写到手腕患上腱鞘炎还是写不完。还有的自我调侃,年纪轻轻就写白了头,写秃了顶,说多

了都是泪。前一段时间,网上有一幅几位干部坐在投影仪前逐字逐句推材料的漫画,就引发了不少人的共鸣。

一项基本的工作,却成了被嫌弃的脏活累活,以至于大家不愿写、不想写,甚至为了应付差事而东拼西凑,当起了文抄公。

文件材料恐惧症的出现很不正常,应当刨根问底找原因,对症下药治一治。

公文、宣传材料、发言材料、工作总结,文件材料是党政机关推动工作的有效载体,好的文件材料能对工作起到积极的促进作用。不过,凡事过犹不及,一旦太过执拗于材料,所有工作都围绕着文件材料来开展,就会陷入形式主义的窠臼。

文件材料恐惧症折射出一些干部在能力水平、工作状态等方面存在的问题。但同时更要看到,这个症候的病根有时却是在

上不在下。文件照抄,甚至连抄也不愿抄的背后,是文来文往、过度留痕等形式主义套路在作祟。

基层要写的文件材料多,很多时候是因为上面要得多;基层文件材料写得糊弄,很多时候是因为上面作风虚浮。上面千条线,下面一根针。基层一个单位,要对接上级许多部门,上级一个通知要某项工作的报告,基层就得按时交卷。有的地方,上面安排布置工作时,文件一发了之,却要求基层每周汇报、月月总结。不久前,曾有媒体曝光,某个村打印脱贫材料足足用了65公斤A4纸,竟然要用拖拉机运上报。有的地方,上级部门上午刚下通知,下午就要反馈报告,导致基层干部前前后后,心力交瘁。有的地方,评判工作成效过于强调形式,大大加重了基层的工作

量。比如,一处下水道堵塞了,社区花50元钱找个维修工,几分钟就疏通好了。而按照考核要求,也需要有工作计划、有实施方案,完成之后还要有总结。实际上,文件材料恐惧症往往就是形式主义、官僚主义综合征。

破解文件材料恐惧症,基层干部要提高能力水平、优化工作作风,上级部门更要整改不严不实的作风,主动给基层减负。期待各地都能崇尚实干、注重实绩,不以文件材料论英雄,让基层干部摆脱纸堆,轻装上阵,安安心心服务群众,踏踏实实抓好落实。

集思录

撤销教师资格不应是 辱骂学生事件的 句号

□贾宇宇

就读于陕西省商洛市商丹高新学校初一年级的婷婷(化名)因成绩较差遭班主任王某辱骂,她在20天内录下一百多条录音,总时长超过20小时。7月13日,此事经媒体报道后引发关注。7月14日中午,商洛市商州区相关领导带领该校校长和涉事教师本人,向当事学生及其家长承认错误,并进行了道歉。14日晚,处理结果公布,给予王某记过处分并撤销其教师资格。(据澎湃新闻7月15日报道)

你一天跑到学校死来了,你害人恨你不,你自己丢不丢人,你坐到教室有啥坐的,你相当于一个死人坐在教室。若非媒体报道,谁会想到这样恶毒的羞辱、责骂之语,竟出自当地一名区级优秀班主任、区级优秀教师、区级教学能手之口,且辱骂时间持续近一学期,以至于被羞辱学生直言想死。

毋庸置疑,教师享有对学生的管理和教育权力,而且相关部门正在探索明确教师惩戒权,授权教师对犯错误的学生施加相应惩戒。但是,这位涉事教师的言辞,远远超出了教育、管理、批评、惩戒的界限,已经

异化为对学生的人格侮辱和精神摧残。根据《教师资格条例》和《中小学教师违反职业道德行为处理办法》的相关规定,当地有关部门对涉事教师予以记过处分并撤销其教师资格的做法,合理并且合法。

但仍需深思的是,出了这样的事,难道仅是涉事教师的错吗?答案显然是否定的。从当地媒体的采访影像中可以得知,该校教务处两名工作人员不但对此事未表示任何愤怒和谴责,而且还说这样做是为该女生好。由此不难想见,涉事学校在办学理念、管理方式等方面存在明显偏差,辱骂式教育在该校也并非个案。

因此,撤销教师资格不应是辱骂学生事件的句号。涉事学校是否长期无视师德师风建设?是否根本就不关心学生的权益?是不是故意采取辱骂等极端方式逼走差生?这些问题,都有待相关部门展开深入调查,并积极回应公众关切。由此推而广之,其他学校也应以此为鉴,对办学理念、管理方式、师德师风等进行系统梳理和检视。只有这样,极端失格的老师长期辱骂学生,才能真正禁绝,这一事件的曝光才更有意义和价值。



画里有话 图/王铎文/郭元鹏

大热天里 走正步 是管理 走错路

7月11日,一段山西忻州环卫工人走正步的视频,引发热议。视频中,约60位环卫工人身穿橘红色工作服,排队踏着节拍,在公路上高喊“一二一”走正步。忻州市容环卫处副处长回应媒体称,走正步始于去年底,刚开始每天训练,今年五一后每周训练一天,一般不超过两小时,目的是为了增强凝聚力。(综合近日多家媒体报道)

增强凝聚力的方法有很多,但大热天里让环卫工走正步,明显是一种瞎折腾,是管理走错路。

推进工业转型升级

廊坊以工业设计助推产业升级

2018年,廊坊市充分发挥工业设计的创新引领作用,紧贴廊坊实际扎实开展工业设计工作,有效促进了产业转型升级,有力推进了廊坊经济持续健康发展。

高度重视,建立工作推进机制

廊坊市委市政府高度重视工业设计工作。成立工业设计领导小组,成立了以主管副市长任组长,12个政府部门为成员的廊坊市工业设计发展工作领导小组,办公室设在市工信局,为全市工业设计发展提供组织保障。设立廊坊市工业设计产业发展专项资金,市财政初期安排不少于1500万元资金,重点支持工业设计中心建设、设计成果转化、设计活动举办等。出台工业设计系列政策,陆续出台了《关于支持工业设计发展的若干政策措施》《廊坊市工业设计发展专项资金管理办法》《关于支持工业设计发展的若干政策措施实施细则》等文件,为廊坊工业设计发展工作提供了组织保障和政策支撑。

加强宣传引导,培植工业设计土壤

为使廊坊工业设计工作开好

头、起好步,更好地助推企业转型升级、实现企业高质量发展,廊坊市下真功、用实劲,多措并举开展工业设计宣传推广工作,努力培植廊坊工业设计发展土壤。

发挥网络功能,做好宣传推广。在廊坊企业云服务平台开设工业设计栏目,利用微信建立廊坊企业云服务平台,及时发布廊坊工业设计相关政策、工业设计重要通知和工业设计重大活动等信息,运用企业云平台开展大赛作品征集、工业设计项目申报等工作,大大拉近了政府与企业之间的距离。组织召开廊坊市2018年工业设计新闻发布会,介绍廊坊工业设计政策措施、工业设计重点工作等情况。

制作政策汇编,加强政策普及。省市工业设计相关政策出台后,及时印制省市《工业设计政策汇编》,利用工业设计培训会、企业对接活动、工业设计周活动、入企调研等时机,为企业发放《工业设计政策汇编》2000余册,帮助企业解读政策措施,使企业强化政策常识学习,更好地依照政策实现转型发展。

开展培训辅导,拓展创新思维。组织召开了廊坊市工业设计培训暨市工业设计协会成立大会、河北工业设计大讲堂廊坊工业设计培训、工业设计引领产业升级高峰论坛和工业设计大讲堂等活动。全市企业家1650余人次参加了培训。专家教授与企业面对面交流互动、洽谈对接,从企业发展实际出发进行指导把脉,帮助企业开拓思路、破解难题,受到企业家一致欢迎。

组织对标学习,汲取成功经验。组织企业家参加第六届深圳国际工业设计大展、第二届中国工业设计展等展会,帮助企业开拓发展视野、提高创新意识,寻求企业发展机遇和企业经济增

长点。组织企业家到哈工大机器人集团、上海彩虹鱼海洋科技股份有限公司等科技创新型企业参观考察,学习借鉴知名企业转型升级、创新发展理念。组织企业家到廊坊华日家具股份有限公司、廊坊百冠包装机械有限公司等域内典型工业设计企业参观学习,为企业创新发展寻求标杆和样板。

打造廊坊品牌,助推企业转型升级

廊坊市坚持把工业设计作为企业转型升级的突破口,大胆创新工作模式,注重打造廊坊工业设计品牌,充分展示廊坊工业设计特色,实现了廊坊工业设计工作的高起点介入、高质量推进。

举办工业设计国际峰会。廊坊市举办了中国国际工业设计产业高峰论坛系列活动,此次活动以设计互联、制造业变革与数字经济为主题,采用会、展、谈三位一体模式展开。中国工业经济联合会李毅中会长、英国著名工业设计大师迈克尔·杨等国内外知名专家、设计大师作主题演讲;20余位国内外工业设计大咖进行主旨演讲、参与论坛对话;组织海内外设计机构与制造企业面对面对接洽谈。通过国内外工业设计专家、设计大师及知名工业设计企业影响带动,扩大了廊坊工业设计的影响力,激发了企业应用工业设计的动力。

建设工业设计展示窗口。聘请顶尖设计团队建设了融入智慧博物馆4.0理念、占地面积1500平方米的廊坊宏泰工业设计博物馆,将100多件红点iF和红星等国际顶级大奖的代表性获奖产品陈列其中,是集科普、教育、审美、体验为

一体的工业设计展示平台和工业设计推广交流窗口。

搭建工业设计发展平台。以服务企业、发展产业,整合设计资源,促进交流合作,全力提升本地制造业创新设计能力和工业设计产业发展水平为宗旨,高标准筹建廊坊宏泰工业设计创新中心。创新中心总投资1900余万元,建设面积10000多平方米,设有中心办公区、入驻企业办公区、公共服务平台区、设计成果展示区以及设计交流区等,提供基础办公、专业培训、对接交流、设计咨询、手板制作、产品展示等服务,并开通了官方网站、注册了微信公众号,对外宣传推广政策信息。以湖南大学设计艺术学院博士后工作站为班底,抽选7名专职人员组成中心运营团队,负责日常运营工作。市政府给予创新中心连续3年、每年300万元的运营补助。

省市联动激发市场动力。为营造政府、园区、高校、企业多方联动,社会力量广泛参与的良好氛围,激发工业设计活力,筹备开展了第一届廊坊工业设计周系列活动。工业设计周以设计创新发展为主题,与第一届河北国际工业设计周联动,举办会、赛、展、对、谈、行六位一体的系列活动,有声有色、形式多样、不拘一格,深受企业家的欢迎与支持。各县纷纷学习借鉴省市工业设计周活动的经验做法,分管领导亲自筹划部署,广泛开展了工业设计周活动,在全市掀起了工业设计创新促转型发展的新高潮,激发了制造企业的内在动力和创新活力。

精准联合发力,实现产业创新突破

廊坊市出台工业设计扶持政

策、落实政策奖补资金、开展企业对接活动、校企合作活动等切实有效的系列举措,帮助制造企业拓宽了发展思路,开阔了发展视野,调动了发展激情,坚定了发展信心,初步实现传统产业转型升级、创新发展。

出台政策有创新。该市出台的政策措施,经过实地调研、征求意见、专家论证,符合廊坊工业设计发展实际、切实推进企业发展。把有限的资金用在刀刃上,用在推进企业转型升级的关键点上。

资金奖补有力度。严格落实工业设计政策措施,加大专项资金扶持力度,助推企业转型升级。去年全市支持工业设计中心项目18个,购买工业设计项目9个,工业设计重大活动项目1个,工业设计创新中心项目1个,拨付奖补资金1388万元。同时,积极鼓励、帮助企业申报省级工业设计项目,全市企业共申报河北省工业设计项目5个类型、32个项目,争取省级专项资金300多万元。通过资金支持,企业应用工业设计的积极性快速提升。

标杆典型有复制。通过工业设计系列活动开展,拓宽了企业企业发展思路,带动了企业改革创新。制造企业纷纷主动与省外设计机构对接合作,提升产品质量、打造企业品牌。三河市黑蚂蚁仪表有限公司是廊坊市全面推动工业设计产业发展的受益者之一,今年该公司与深圳亮月公司合作设计的3项产品一举荣获3项全球工业设计的顶级大奖——德国红点奖(T2无线温湿度采集器获得红点产品设计奖;亚克力彩虹获得红点概念奖;乐高和宜家的连接板获得红点概念奖),企业销售额比上年增长接近了2倍,深圳设计经验在廊坊得到了复制,形成了廊坊工业设计一道亮丽的风景线,

极大提振了全市企业转型升级的信心和决心。

开展活动有拓展。组织中国

国际工业设计高峰论坛、工业设计引领产业升级高峰论坛等活动,邀请国内外知名设计大咖和设计领域专家学者进行辅导授课、开展交流经验,帮助廊坊企业开拓视野、提振信心。组织开展工业设计系列培训、工业设计博物馆观摩、企业对接和设计专家企业行等活动,为企业提供具体业务指导,帮助企业规划发展方向,提出发展建议。通过系列活动开展,使企业远有前景、近有抓手、心有目标。制造企业主动与设计机构洽谈业务、寻求合作,力求通过工业设计帮助企业提升产品质量,打响企业品牌,全年共签订合同31份,设计服务合同总额达740万余元。

宣传推广有网络。注重发挥网络优势,在多方面应用、多渠道推广、全覆盖宣传等方面下功夫。在下发通知、门户网站发布基础上,组织召开工业设计新闻发布会,通过媒体宣传报道,让企业了解廊坊工业设计发展情况。开设廊坊企业工业设计栏目,通过互联网和微信公众号发布工业设计最新进展情况。利用企业云平台开展工业设计大赛作品征集、作品评选。利用网络开展申报项目审查工作,既使企业第一时间了解廊坊重大活动及重要举措,又提高了日常工作效率,极大促进该市工业设计工作发展。

校企合作有成果。积极推进校企深入交流对接,建立完善校企合作长效机制。组织域内北华航天工业学院、华北科技学院、廊坊师范学院等高校召开座谈会,了解设计专业师资力量、学生就业等情况,并围绕设计专业人才流失、设计研究与实践应用脱节等问题进行了研究讨论。邀请驻廊高校师生参加工业设计重要活动,与工业设计相关企业进行深入对接交流协作。通过系列活动开展,驻廊工业设计相关专业高校,已与80余家企业签署了人才培养、在职实训、订单指导战略合作服务协议,建立了长期合作关系和实训基地。

(米彦泽)