

地方小剧种如何解决受众少、舞台小、演员队伍断档等难题 延续乡土文化根脉

地方小剧种 内外兼修 图新生

□记者 曹铮 实习生 刘佳硕

2019年戏曲百戏(昆山)盛典于7月21日至8月27日在江苏昆山举办,我省一台大戏和两台折子戏,共计11个剧种参演。一些活跃在乡间的小剧种终于有机会登上全国大舞台,无疑对剧种发展具有强大的助力作用。面对受众少、舞台小、演员队伍断档等问题,各个小剧种都在想方设法谋求突围,探索适合自己生存发展的路子。我省扎根基层的诸多小剧种面临着哪些亟待解决的问题?如何让地方小剧种走向更广阔的天地?笔者就此进行了调查采访。



日前,参加2019年戏曲百戏(昆山)盛典的我省小剧种永年西调在省会进行排练。 记者 曹铮摄

种的文化价值是多元的,除了具有保留中国传统文化的价值外,它们还具有别具一格的表演形式、服饰、道具、唱腔等方面的审美价值,而这些审美价值依旧浸润在当地百姓的性格和精神之中,影响着人们的日常生活。

在戏曲市场逐步繁荣的当下,守住赖以生存的民间小戏台,登上更广阔的都市大舞台,对于提振小剧种传承底气、彰显文化自信有积极作用。

乡音乡韵+不断创新 传承小剧种之魂

原先贤寓调的剧目可不少,光代表性剧目就有《王实甫前传》《哭饭碗》《法门寺》《珍珠衫》等一大批,可现在能演出的不多了。为了把贤寓调传下去,我们又新编了三个现代剧目。保定市定兴县贤寓调剧团领队、贤寓调研究会秘书长张会新不无遗憾地说道。

别的剧种都是一个高音一个低音,只有乱弹是两个高音和两个低音,唱出的调子特别好听。可再好听也得不断往前发展,才能让老百姓想听、爱看。经历过多年的艰难坚守,赵合增对乱弹的传承和保护有着自己的想法。我们对乱弹进行了创新,从唱腔上摒弃了虚字,吐字更清晰,让观众能听懂,伴奏上加了电子琴、二胡,从剧目上也有创新,紧跟时代潮流。赵合增说。

为了留住乡音乡韵,不少小剧种都在进行多方面探索,不仅在新剧目创作上体现创新意识,更在唱腔和舞蹈设计上增加现代元素,在题材上贴近现实生活。唱生活、演生活,力求让小剧种活在百姓生活中。

戏剧不可能是凝固的文化,它的发展一直随着人们生活观念和审美观念的变化而变化。但如果从文化多样性的角度来看,小剧种保持它的原有状态更重要。赵惠芬认为,传承小剧种,尤其是濒危小剧种目前最迫切的事,是挖掘原有的声腔和表演程式。

继承先人+培育后人 绽放小剧种之花

冯庄乱弹艺术团演员平均年龄50多岁,定兴贤寓调剧团演员平均年龄60多岁。从我省参加百戏盛典活动的地方戏曲院团演员平均年龄不难看出,现有小剧种虽然还有人能演唱,但人才传承断档问题严峻。

这次参演的7名演员最年轻的53岁,最大的70岁。张会新很感谢老艺人们的执着坚守,希望通过老一辈艺人的精彩演出,将贤寓调推广到全国,吸引更多年轻人喜爱和学习。

实现小剧种的振兴和发展,保护老艺人传承传统技艺自然是重要的,但是

培养后备人才更是关键。在这方面,保定市清苑区哈哈腔剧团的发展过程具有示范作用和启示意义。

1955年建团的清苑县(现清苑区)哈哈腔剧团,曾于2000年至2005年,剧团发展到过万人,老演员大多年事已高,年轻人不愿接触戏曲,70余人的剧团最后只剩下28人,基本生计难以维持。

2006年以来,清苑区委区政府加大对剧团的财政支持和招生力度,不断向剧团输送戏曲专业学校的年轻演员,演出阵容逐渐强大。2016年,清苑成立了全国唯一的传承哈哈腔剧种的国办中专班,学生免学费。2018年起,清苑设立哈哈腔传承发展专项资金,每年拨款80万元用于剧本创作和剧目创排等。同时,加强哈哈腔人才培养,专业教师的工资及补助经费列入清苑区财政预算,建立哈哈腔专业人才培养引进机制,保障哈哈腔从业人员社保权益,开展哈哈腔进校园等活动。

赵惠芬说,各级财政的专项资金扶持,助力哈哈腔在人才和剧目传承上发生了巨大的转变,其成功经验值得借鉴。

一个地方小剧种传承发展情况,与当地政府的重视程度有很大关系。冯彦瑞表示,培养戏曲专业人才的院校缺乏、招生困难,以及演员待遇问题是小剧种人才培养方面亟待解决的问题。未来,省级层面将研究采取多种措施,改善小剧种生存发展环境。

河北省市场监管局

构建治理体系 提升治理能力

省市场监管局探索市场监管“六大体系”建设取得初步成效

2018年11月3日,省市场监管局挂牌成立。机构改革以来,省市场监管局深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻习近平总书记对河北工作的重要指示和关于市场监管工作的重要论述,认真落实机构改革重大部署,紧紧围绕治理体系和治理能力现代化,探索市场监管“六大体系”建设,取得初步成效,各项工作迅速走上正轨,全省市场秩序平稳向好,市场监管领域未发生区域性、系统性重大安全事件。

员占79%,实现一类事项由一个部门统筹、一事情由一个部门负责,法规制度体系的构建,为转职能、提效能打下良好基础。

构建监管责任体系,落实职能

围绕从农田到餐桌、从实验室到临床、从标准到使用,构建全链条市场监管责任体系。

明确16742工作思路。一个统领:以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领;六个坚持:坚持以人民为中心、坚持围绕中心服务大局、坚持高质量发展、坚持四个最严要求、坚持风险防控、坚持市场化改革方向;七项工程:实施质量提升、食品药品安全、市场信用管理、数字市场监管、市场环境净化、人才培养、基层建设提升等七项工程;四个实现:实现市场有活力、竞争有秩序、发展有质量、安全有保障;两个提升:提升市场监管治理体系和治理能力现代化水平,提升人民群众满意度。

构建法规制度体系,夯实基础

法规制度具有根本性、全局性、稳定性和长期性的特点。省市场监管局坚持把构建法规制度体系作为提升治理能力的重要基础。

梳理现行法律法规。梳理涉及市场监管法律34部、法规66部、规章228件,制定过渡期的市场监管系统规范性文件50余份,印发全系统学习执行,出台《关于改革和完善疫苗管理体制的实施方案》《关于深化改革加强食品安全工作的若干措施》,发布《河北省奥林匹克标志保护规定》;《河北省食品添加剂亚硝酸盐安全管理规定》列入2019年立法计划,编撰《河北省中药材标准》《市场监督管理行政处罚程序暂行规定理解与实务》,分别由河北科学技术出版社、中国工商出版社出版。

建立内部运行规章制度。先后制定《党组工作规则》《省市场监管局工作规则》;出台公文运转、干部人事管理、财务管理、应急管理、信访管理、机关党建等38项机关运行规章制度;制定直属事业单位管理相关制度,确保靠制度管人管事管权管作风。

合理明确内部职能。打破原有部门格局,重新进行职能、机构、资源优化组合。坚持人员力量向业务处室倾斜,整合后业务处室占80%,业务人

等予以细化;明确省食安办、省质量强省办、省双打办各成员单位工作职责,促进工作落实。

实施七项工程。每项工程都配套工作方案、明确目标任务、细化责任分工,目前正在有序推进。

七项工程的实施,运用了项目管理理念,使工作可量化、可评比、可考核,为转职能、提效能搭建了平台载体。

构建风险防控体系,严守安全

把构建风险防控体系作为提升治理能力的有力抓手,坚持预防为主、风险管理、综合施策。

开展隐患排查大排查大整治。建局伊始,即在全系统部署开展隐患排查百日攻坚行动,排查生产经营单位700586家,排查隐患80964个,整改78554个,整改率97%;对食品、药品、特种设备、区域产品质量等十个方面的问题隐患建立台账,动态监控,将风险隐患排查制度化、经常化。

开展专项整治。与省纪委监委党风政风专项工作领导小组办公室联合部署山寨食品和非渠道购销药品损害群众利益问题专项整治;开展整治保健市场乱象百日行动,我省立案数居全国第三,罚没金额居全国第一;开展三无电梯、危化品、液化气瓶等专项整治行动,切实保障公众安全。

开展区域整治提升。将隐患问题较多的电线电缆、羊绒制品、散装白酒、童车、箱包等11个县(市、区)5个特色产业列入省级整治重点,围绕百强百业县域经济高质量发展目标,对固安县等25个产业特色明显的区域实施标准质量对标,确保整治守底线,提升有水平。

加强风险监测和监督检查。2019年安排省以上风险监测6954个批次,监督检查32485个批次,开展13个药品品种的非标检测,基本覆盖市

场监管领域全产品、全产业链。强化日常监管。全面推行双随机、一公开监管,已组织全省随机抽查3239次,抽查检查对象7万余户。在国家总局召开的全面推行部门联合“双随机、一公开”监管会议上,我省和福建省介绍了经验做法。

持续打击违法犯罪。进一步完善行刑衔接机制,持续加大违法犯罪打击力度,先后处置了华林传销、日化品假冒、瘦身线缆等案件,共查处市场监管领域各类案件2983起,移交司法机关30起。在全国打击侵权假冒工作电视电话会议上,我省作典型发言。风险防控体系的构建,织严织密了守底线、保安全网络屏障。

构建信用管理体系,创新监管

把构建信用管理体系作为提升治理能力的治本之策,积极探索、创新实践。

健全信用信息归集机制。完善全省市场主体信用信息归集共享的数据标准,加强国家企业信用信息公示系统(河北)应用和管理,构建省、市、县三级互联互通、开放共享的全省市场主体信用管理综合应用系统。截至目前,50个部门共归集涉企信息4265万余条。

探索市场主体信用评价管理。综合市场主体登记注册信息、行政许可、监督检查等各类信息,探索建立市场主体信用管理指数模型,设计符合实际的信用指标体系,不断推动信用监管向纵深发展。

强化失信惩戒。建立健全全省市场监管部门企业经营异常名录和严重违法失信企业名单管理制度,加强协同监管和联合惩戒,促进失信联合惩戒措施落地实施。目前,全省10.83万户企业被列入经营异常名录,1.36万户企业被列入严重违法失信企业名单,对老

赖实施任职资格限制4.5万人次。一处违法、处处受限的信用监管格局正在形成。

构建技术支撑体系,提升水平

坚持把现代科技与市场监管深度融合,提供支撑、全面提升。

强化数字市场监管。制定《河北省市场监督管理信息化建设指导意见》,使全省系统信息化建设有章可循,基本完成数字市场监管顶层设计,包括市场准入、市场监管、行政执法、政务服务、综合管理、质量基础设施、法人库应用管理和电子营业执照认证管理8大业务平台,内含22个子系统,整合优化OA功能,开发一体化聚合平台,实现省市县三级随时随地移动办公。

提升检验检测和科研能力。制定并实施《推进全省检验检测机构能力提升促进检验检测行业高质量发展行动计划》,对全省1991家获证检验检测机构进行全覆盖监督检查和能力验证考核,打击检验乱象,杜绝假检验、假报告,出台《关于进一步加强对省局直属检验检测机构规范管理的实施意见》,规范所属技术机构检测行为,发挥技术支撑主渠道主阵地作用,加强科学研究和创新团队建设,争创食品综合监管技术国家市场监管总局重点实验室、中药材市场监管总局重点实验室、能源计量检测技术省级重点实验室,力争用3到5年,建成1至2家国家重点实验室。

夯实质量基础设施。强化标准、计量、合格性评定工作,加快推进光伏光伏国家标准创新基地建设步伐,积极争取筹建唐山中车高端装备制造国家技术标准创新基地;向有关部门提交了建设雄安新区国家质量基础设施研究基地建议;石家庄市获评第三批全国知识产权运营服务体系重点城市,3年内将获国家1.5亿元经费

构建人才队伍体系,增强发展动能

千秋基业,人才为本。省市场监管局把强化人才队伍建设作为提升治理能力的动力源泉。

机关建设风清气正。新组建的市场监管局由多个部门整合而来,比任何时候都需要统一思想、凝聚人心。建局伊始,在全局明确三个树立起来:把理想信念树立起来,把纪律规矩树立起来,把好干部标准树立起来;向全局承诺:没有比踏实工作、敬业奉献还快的晋升路径,没有比相信组织、依靠组织还硬的“天线”后台,没有比老本分、忠诚担当还正确的自我设计。坚持向上导向,加大干部交流,机关正处级领导干部交流(自由),特别注重年轻干部的培养使用,促进了融合、激发了干劲,营造了勠力同心、奋发作为的良好氛围。

廉政建设警钟长鸣。印发《2019年全面从严治党暨党风廉政建设要点》;建立每季度联合驻局纪检监察组召开联席会议制度,开展集体廉政谈话,开展全系统廉政和作风明察暗访,开展机关干部军训,建设廉政教育基地,将廉政教育贯穿全程,警示全局干干净净做事,清清白白做人。

人才建设紧锣密鼓。实施人才培养工程,提出建设执法办案、检验检测、审评认证、法律法规和科技创新5支人才队伍,初步建立了各类人才管理库,培训专业技术人员3100余人;向省政府提交了《关于加强全省食品监管队伍专业化职业化建设的实施方案》,初步研究了支持鼓励技术创新、科研创新的办法、路径等,以人才建设促事业发展。

下一步,省市场监管局将在省委省政府坚强领导下,守初心、担使命,找差距、抓落实,努力打造一支秉公执法、精通业务、恪尽职守、服务人民的市场监管队伍,为新时代全面建设经济强省、美丽河北而不懈奋斗。(马彦铭)