

微评

期待 时间银行 经得住时间考验

袁浩

年轻时志愿进行养老服务以存储时间,年老时可提取时间兑换服务。记者日前从南京市政府新闻发布会上获悉,到2020年,南京将全面推广“时间银行”互助养老机制,实现服务时间全市互通兑用。(据新华网8月11日报道)

在养老服务领域推出“时间银行”模式,就是把志愿者为老人们提供服务的时间存储起来,当志愿者进入老年或者面临生活难以自理状况时,再由其他志愿者提供同等时间的志愿服务。可以想见,如果“时间银行”运转状况良好,在“时间存款”的存储和支取上能够进入良性循环状态,那么这一模式必将在社会养老中发挥重要作用。

“时间银行”互助养老模式的出发点好的,但在实际运行中却面临两大问题:一是志愿者的服务内容、服务强度难以量化,没有统一的标准,也没有权威的机构进行记录、认证与核查;二是现代社会人员流动快,而当前的“时间银行”探索还只限于局部区域,一旦“存折”持有人搬了家,异地兑换恐难以实现。

在对“时间银行”报以热切期待的同时,我们也期待有关方面不断完善相关配套措施,提高统筹层次,建立统一的“时间银行”信息平台,解决“通存通兑”和“转移接续”问题。同时,应引导、发动更多的志愿者社团、企业等社会力量和资源参与其中,让“时间银行”的兑换方式更加灵活多样。

整治非法校园贷 需形成合力

潘泽印

一些互联网金融平台在国家取缔校园贷之后,仍悄悄从事该业务。在记者测试的平台中,仍从事校园贷的占比超过42%。其中,某平台向学生发放高利贷年化利率高达199.38%,该平台还发明了“变种砍头息”,借1000元,实际只得790元。(据《每日经济新闻》近日报道)

虽然校园贷已经被取缔,但一段时间以来,大学生盲目从网络平台上借钱,最终酿成恶果的事件时有发生。非法校园贷死而不僵,必须引起高度重视,多措并举,合力进行整治。

执法部门要下猛药、出重拳,时刻保持高压打击态势,对非法校园贷平台坚决予以取缔,对改头换面的校园贷更要从严打击,将不法分子绳之以法。教育主管部门和高校要加强金融常识的宣传和普及教育,帮助大学生群体养成科学合理的消费观念,摒弃虚荣、攀比的不健康心态,切实提高对各类套路贷、陷阱贷的识别能力,从而自觉远离非法校园贷。金融服务机构应加快开发针对大学生群体的金融产品,为大学生提供渠道畅通、手续便捷、利率合理的信贷服务,压缩非法校园贷的生存空间。

抄袭的整改方案 应该怎么整改

周丹平

广西河池市凤山县人民医院提交的《医院关于县委巡察组反馈问题的整改方案》中,讲到县医院的工作时,多处出现“领导班子分工”“乡党委书记为整改工作第一责任人”“乡党委加大督查工作力度”等不符合医院实际的表述。医院党总支支委扩大会上,12名支委成员人手一份《整改方案》,竟无一人对此提出任何意见和建议,院长、副院长和院党办主任便在上面签了字。(据《中国纪检监察报》8月10日报道)

县医院的整改方案,居然涉及乡领导班子分工,乡党委书记竟然成了县医院整改工作的第一责任人。若非亲眼见,人们恐怕很难想象出,如此浓郁的“混搭风”

出现在正式的整改方案上。更让人不可思议的是,这样一份漏洞百出的整改方案居然能够顺利经过12双眼睛的审查。

当初,在凤山县县委巡察组召开的巡察情况反馈会上,这家医院院长当场表态“照单全收,立行立改,真抓实干”。可在实际行动中,他们竟然照抄照搬其他单位的整改方案,甚至连单位名称也照单全收,以致“驴唇不对马嘴”,漏洞百出,错误连篇。

表面上看,这样一份整改方案,只是闹了一场“关公战秦琼”式的笑话,但往深里说,却体现出政治站位不高,整改的决心、诚意和责任缺失等严重问题。在巡察反馈里,这家医院存在着党组履行主体责任不到位、财务制度执行不严格等10个问题,本应该认真对待、抓紧解决,可他

们根本就没有把问题放在心上,根本就不想整改,拿出所谓的整改方案只是为了走程序、应付事。现实中,有了严谨、扎实的整改方案,高质量的整改尚有一定距离,还需要认真对照方案严格落实,更何况连整改方案都不负责任、七拼八凑,12名支委成员对“奇葩”整改方案看都不看,就将其顺利过关。没有对问题的正确认识,缺少内心深处的真正警醒、真正重视,怎能指望他们真心实意去整改?巡察组要求的、人民群众期待的整改又怎么可能落到实处?

巡察是党中央强化党内监督的重大部署,是严肃的政治体检,岂能搞虚假整改、敷衍整改?整改不认真、不落实,甚至东拼西凑试图蒙混过关,背离了巡察的本意,更会助长形式主义、弄虚作假之风。

奇葩“整改方案”反映出的是典型的懒政和不作为,更有政治意识、责任意识等的严重淡化和缺失。整改“抄袭”的整改方案,需要这家医院认真分析原因,拿出有针对性的举措,重新制定一份合格的整改方案,并严格按照方案整改落实,更需要重视“抄袭”的整改方案背后的真问题,强化整改中的监督执纪问责,严肃查处“假整改”“不整改”。有了正确的导向,有了严肃有力的震慑,整改中弄虚作假的空间就会被压缩得越来越小,那些搞形式主义、试图应付过关的不良心态和作风就会被彻底清除。

纵横谈
zonghengtan@126.com

集思录

还有多少 要求证明我妈是我妈 的规定

贾梦宇

近日,河南郑州张女士向记者爆料说,她从2004年开始连续9年无偿献血,按照国家相关政策规定,亲属需要用血时可以免交或减免一定费用。2018年,张女士的母亲因病需要用血,可血液中心非得要求她出示“母女关系证明”。虽然张女士把其他所有的证明都拿出来,但是血液中心还是不肯。为此,记者到红十字血液中心了解情况,负责人核实后表示可以给报销。(据大河网8月11日报道)

我国《献血法》规定,无偿献血者的配偶和直系亲属临床需要用血时,可以按照省、市、自治区、直辖市人民政府的规定免交或者减免费用。这是对善行义举的积极回馈,也是调动、保护公众义务献血积极性的重要手段。

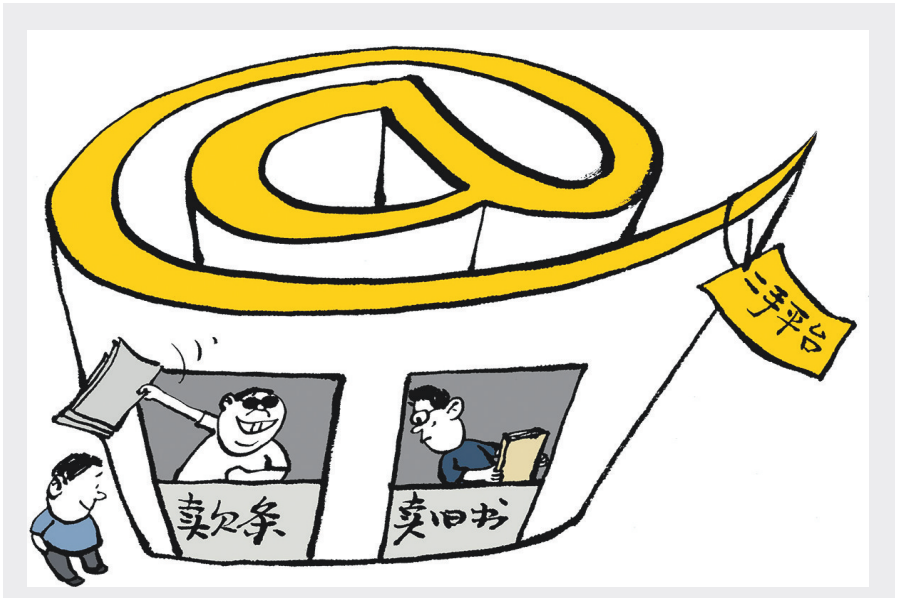
由于涉及费用减免和报销,血液中心等单位对申请用血者与无偿献血者的身份关联情况进行审核确认,是必须也是必要的。但需要强调的是,这种审核确认必须简便易行,否则,就有可能让“免交或者减免费用”成为悬在空中的权益。如果没有媒体的介入,上述新闻

中的张女士恐怕就得面对这样的无奈。

河南省红十字血液中心规定,献血者家庭成员用血报销,需提供献血证原件、献血者与用血者双方身份证件(如身份证、驾驶证、社会保障卡或军官证)和代办者身份证原件,献血者和用血者双方关系证明,如户口本、结婚证;如果双方关系不在一起,由任一方户籍所在地派出所户籍部门出具关系证明等一系列材料。稍加留意就可以发现,上述规定已经明显不合时宜。其一,将“证明责任”完全推给了群众;其二,具体方法不但明显滞后于现代信息技术的发展,而且与“派出所不再证明我妈是我妈”的改革趋势相悖。

由此而言,张女士被要求证明“我妈是我妈”,与其说是相关工作人员作风不佳所致,不如说是相关规定“惹的祸”。

在为民服务解难题的浓厚氛围中,确保更好便民利民惠民,需要基层一线改进工作作风、创新方式方法,也需要清理各种束缚基层手脚、制约改革创新陈规旧制。从这个意义上讲,推动为民服务解难题,不妨将“清理要求证明我妈是我妈”之类的规定作为一个重要着力点。



画里有话

图/王铎 文/李英锋

欠条 买卖不能成为一门生意

10万元的欠条,6折转让。现在不少年轻人热衷于在二手交易平台上买卖一些闲置物品,但是眼尖的网友发现,借钱时打下的欠条也出现在二手交易平台上。在某些二手交易平台上输入“欠条”字样,各种“欠条”“借款转让”“债权转让”的条目多到令人目不暇接。(据央视网8月11日报道)

债权转让虽合法,买卖欠条需谨慎。监管部门应加强对二手交易平台的监管,对利用欠条买卖实施诈骗等行为依法予以打击。

聚焦应急管理

省应急管理厅深入剖析存在问题

进一步加强高炉铸造类企业安全监管

今年上半年,省应急管理厅对高炉铸造企业开展了专项执法检查,组织力量深入剖析存在问题的深层次原因,制定印发了《关于进一步加强高炉铸造类企业安全监管工作的意见》。省应急管理厅日前要求,各地要结合实际,认真抓好意见落实。

认真抓好《河北省安全生产风险管控与隐患治理规定》的贯彻落实,实现风险辨识全覆盖,企业按照《河北省安全生产风险管控与隐患治理规定》推进方案及冶金行业专项整治方案要求,全面开展风险辨识,特别是针对各类重大风险和危险作业风险,做到不漏一处、不漏一项。实现管控措施全有效,针对辨识出的风险,结合企业实际,组织专业力量,制定有针对性的管控措施,措施要做到

简便、易行、管用。实现岗位员工全参与,企业积极开展“双控”机制建设专项培训,将具体管控措施落实到各岗位、各员工,使每名员工做到知职、尽责,解决好“双控”机制建设最后一公里的问题。对于走形式的企业,责令推倒重来,并按要求上限处罚,对问题突出的,约谈企业主要负责人并通报。

强力推动企业安全生产标准化建设。所有高炉铸造类企业必须全面启动标准化创建工作,各企业要严格按照全省标准化工作最新要求,积极开展申报和预创建工作。标准化创建必须与《河北省安全生产风险管控与隐患治理规定》落实相结合。标准化预创建过程中,要将“双控”机制建设列为重要考评内容,实现两项工作同部署、同推动、

同提升。所有企业必须按要求完成三级及以上标准化达标,对未落实标准化创建工作要求的,逾期仍未实现达标的,加大执法检查频次和力度,督促企业全面提升安全管理水平。

持续紧盯重大事故隐患的整改落实。企业必须严格按照国家工贸行业重大事故隐患判定标准,逐项对照排查,建立动态管理机制与隐患问题台账。对于企业自查后仍存在同类重大事故隐患的,责令企业停产整改,涉及并处的上限处罚,并严格落实整改验收等相关工作。

着力提高企业安全设施设备保障水平。严格管控企业重点环节,提高设备保障能力和水平。喷煤等涉及煤气管道置换介质保障设施、煤气支管快速切断装置、煤气等各

类有毒有害气体监测报警装置、高温熔融金属吊运作业相关设备等,必须符合国家有关标准规定。督导检查中发现企业存在同类问题的,责令其立即停产整改,并保证整改期间的安全。

注重提升企业安全管理人员能力素质。企业主要负责人必须积极参加各级部门组织的资格培训以及再教育培训,切实履行自己应尽的安全监管职责;企业必须严格按照《安全生产法》和《河北省安全生产条例》要求配备安全管理人员及注册安全工程师,炼铁单元安全管理人员配备比例不低于分厂(车间)总人数的2%。督导检查中一经发现未按要求培训以及对自身职责不清的,一律取消其资格,重新培训后方可上岗。(潘文静)

全省精细化工行业安全生产 专题培训在沧州举行

8月2日,全省精细化工行业安全生产警示教育会议在沧州市渤海新区召开。会议就扎实做好精细化工行业安全管理、坚决防范各类生产安全事故做了专题培训,并对做好当前和今后一段时间精细化工安全生产工作进行了安排部署。

专题培训围绕全省危险化学品事故情况、精细化工概述、精细化工行业安全生产特点、典型事故案例分析等六部分内容展开,就近三年以来全省化工行业事故情况同比、事故时段分析,强调了当前8月份、

9月份危化品事故高发的严峻性。

会议指出当前化工企业存在的八个方面的问题,即企业主要负责人的重生产轻安全、企业规模小安全管理基础差、忽视外来施工作业环节安全监管、自动化控制程度低、部分产品工艺技术尚不完善、企业实际生产产品及所用原料或采用工艺路线与申报许可情况不一致、部分县区尚未树立正确的安全发展观、对企业安全管理缺乏有效督促指导等,并对对照问题提出了21条解决措施。(潘文静)

应急宣传燕赵行 深入18个县(市、区)

为广泛宣传普及应急管理、防灾减灾救灾和安全生产知识,省应急管理厅宣教中心从6月份起组织开展了“应急宣传燕赵行”活动。截至目前,“应急宣传燕赵行”活动已分别走进石家庄市市长安区、廊坊市霸州市、三河市、承德市宽城满族自治县、双滦区、衡水市饶阳县、沧州市河间市、

滨海新区、唐山市曹妃甸区、秦皇岛市昌黎县、抚宁区、张家口市桥西区、尚义县、涿鹿县、保定市高新区、莲池区,以及定州市和辛集市等18个县(市、区)的机关、企业、社区、广场,举办了18场宣传活动,现场观众约2.5万余人,并通过当地广播电视、网络直播等进行广泛宣传。(潘文静)

唐秦两市交流安全文化建设 示范企业创建工作经验

8月2日,唐山、秦皇岛两市在首钢股份公司迁安钢铁公司联合召开了安全文化建设示范企业创建工作经验交流会议。唐山市首钢股份公司迁安钢铁公司、国投曹妃甸港口有限公司、秦皇岛市中交一航局第五工程有限公司分别就企业安全文化建设进行了经验分享。

会议充分交流了唐山市健全长效机制,用政策推动企业安全文化建设,培塑标杆样板,用典型引领企业安全文化建设,打造创建平台,用活动带动企业安全文化建设,营造良

好氛围,用宣传促进企业安全文化建设的做法,以及秦皇岛市坚持安全文化引领、组织有序推进、开展多层次交流、全面推进安全文化建设示范企业创建的典型经验。

会议强调,企业安全文化建设要走上制度化、规范化、科学化的轨道。各级应急管理部门、安全生产协会、各企业要把安全文化建设示范企业创建工作与安全生产管理工作紧密结合起来,统筹安排、协调推进,不断解决创建过程中遇到的问题,形成良好的创建工作机制。(潘文静)

我省圆满完成13期冲锋舟驾驶员培训

为提高全省防汛救援技术骨干在救援一线的专业水平和救援能力,省应急救援和训练中心从今年4月至8月组织完成了13期防汛抢险救援队技术骨干暨冲锋舟驾驶员培训。

培训以“学以致用,贴近实战”为原则,课程设置分为安全基础培训和轮训课程,参训消防员519人,每期72学时,期间,共509人取得内河驾驶证,服务簿(经过6个月实习将取得内河驾驶证)。

省应急救援和训练中心精心组织,科学安排,确保每一期培训工作顺利完成。

注重前期谋划。成立工作组,下设教学组、后勤保障组、督导检查组,指定专人负责,明确工作目标,制定工作职责,确保整个培训领导有力,各项工作落实到位,在主汛期按时完成20人培训。

科学设置,强化科学救援。立足按纲培训,突出特色的原则,本着培训出合格的冲锋舟驾驶员的目

标,科学设置培训课程,将训练中心的装备实训及仿真模拟、体能训练等融入课程中。特别是对冲锋舟驾驶员的实操课培训,把内河水上救生与求生、航行与避让、船舶操纵等内容作为培训重点内容。

严格施教,确保培训效果。专门组织有关专家对授课老师教案进行审核,规范授课老师教学质量,对授课老师进行质量评估,确保培训质量和效果。

组织有序,实施科学管理。坚持准备、协调、落实、检查四到位。负责培训人员全程跟班参与,严格落实《班主任工作职责》,每天与授课老师沟通,及时了解学员学习状况,严格按照《学员守则》《安全须知》及相

应制度进行管理,实行准军事化管理,定期召开班会,研究学习及管理中遇到的问题。

注重总结,提升培训效果。发放调查问卷520份,对学员的意见和建议,进行汇总、分析。每期评选4位优秀学员代表在结业式上发言。每期培训结束后召开五方座谈会(省应急救援和训练中心、河北海事局、省消防救援总队、河北交通职业技术学院航海分院、石家庄市行政审批局),从不同角度分析好的方面和存在问题,并制定改进措施,避免后期的培训出现差错,做到闭环管理。

据悉,省应急救援和训练中心下一步将做好冲锋舟驾驶员后续工作,及时做好档案归档、服务

簿发放工作。做好冲锋舟驾驶员日常培训和实习工作,加强与省消防救援总队沟通,建立冲锋舟驾驶员日常培训和实习工作制度。对取得服务簿的消防队员,加强冲锋舟日常的实习管理,力争半年后顺利取得内河驾驶证。研究创新实操课教学方法,认真总结分析培训中实操课存在的问题,以目标和问题为导向,学习借鉴其他培训机构经验,开拓工作思路,使实操课培训方式方法更精准,实战能力培训更提升。建立教学评估统计分体系,补齐补齐我省救援队实操课的短板,充分发挥训练中心先进的装备和先进的教学设施,强化培训工作的时效性。(郑昊、潘文静)

安全生产非法违法举报奖励
电话 12350,最高奖 30 万元