

电脑居然自动生成文书 放老赖出境?

微评
期待互联网医院
在更多地方 落户

□周丹平
吴某某欠徐先生6000多万元,徐先生担心他转移资产,逃往海外,便向江苏丹阳市人民法院申请限制吴某某夫妇出境,法院也作出了限制出境的决定书。可时间不长,丹阳法院工作人员却在徐先生毫不知情的情况下,向他提供了一份双方达成执行和解、解除限制的决定书。对此,法院相关负责人回应称,这份文件是案件承办人在办案过程中制作文书时由系统自动生成,并未使用,也不是正式文书。而且,他们确实在2018年10月解除了对吴某某夫妇的出境限制,但这种解除,依据的不是徐先生手中的那份法院决定书,而是吴某某夫妇提出的申请。(据央广网11月26日报道)

糊涂。吴某某明明不能被解禁,却出现了两份为他解禁的法院文书。对其前因后果,法院的解释难以自圆其说,让人一头雾水。
徐先生拿到的文书,法院说是自动生成的。可法院格式性文书除一些固定内容外,案号、当事人姓名、相关事项与日期等都需要案件承办人亲自输入,电脑不可能主动代劳。再者,法院文书具有高度的严肃性和权威性,制成后需要经过一系列程序才能加盖公章。这份文书上赫然显现的公章,总不能是自动盖上或自动生成的吧?反过来说,既然这份文书加盖了法院印章,那又何又不是正式文书呢?
有关法律规定,在限制出境期间,被执行人履行法律文书确定的全部债务,执行法院应当及时解除限制出境措施,被执行人提供充分、有效的担保或者申请执行人

同意的,可以解除限制出境措施。记者调查发现,吴某某夫妇并不满足上述条件中任何一条,徐先生更没有与对方达成执行和解。尽管这份文书最终并没有成为解禁,吴某某的依据,法院方面也声称正在调查其产生过程,但一份法律文书牵扯如此多的蹊跷,引发如此多的质疑,一句“系统自动生成”恐怕无论如何也说不过去。
如果事情止步于此,有关调查或许会证明这不过是一场乌龙事件,问题主要是法院有关人员业务不精,不细致、不严谨。但第二份文书的出现,却让这种可能烟消云散。因为法院确实解除了对吴某某夫妇的出境限制,吴某某的妻子还去过澳门几天,而这种解除的依据居然是吴某某夫妇自己的申请。如果被执行人一申请就可以解禁,那种种限制令岂不形同虚设?对此,法院方面实在应该

解释解释,这一解禁又是如何自动生成的呢?
面对当事人和舆论质疑,实事求是、开诚布公才能说明真相,赢得信任,可这家法院却始终遮遮掩掩、推诿搪塞,很多话漏洞百出、自相矛盾,根本经不起推敲,无法令人信服。这不能不让人对那里的人员素质、管理能力感到失望,对可能存在的徇私枉法、滥用职权等问题产生联想。目前,当地纪检监察部门已经介入,期待调查结果能够拨开迷雾,给公众一个明确的交代,还那台自动生成文书的电脑以清白,重塑涉事法院的司法公信力。

□许君强
11月25日,肇庆市第一人民医院互联网医院正式上线,线上问诊、处方外配、健康管理、互联网+护理服务等四大板块同步上线,意味着今后当地老百姓足不出户就可享受三甲医院的优质医疗服务。(据《广州日报》11月26日报道)
健康助力小康,民生牵动着民心。近年来,有关部门积极作为、创新实践,使看病难问题得到很大程度的缓解。但从目前来看,医疗资源分布不均、与群众看病需求不匹配问题依然存在,只有下大力气加以解决,才能让更多群众更加平等、方便、快捷地享受优质医疗服务。
作为实体医院的移动端,互联网医院把实体医院搬到移动平台,使优质医疗资源成功走出大医院,跨越地理空间、行政区划的距离,真切地来到群众身边。肇庆市第一人民医院互联网医院正式上线后,患者只需一部手机,就可随时随地享受从病情诊断到药品送达的一体化便捷服务,有使用者表示,互联网医院使看病像网购一样畅快。
互联网医院便捷高效,给群众就医带来了极大的便利,是便民利民的有益探索。期待这样的互联网医院能够尽快在更多地方落户。

集思录

求职遭地域歧视胜诉 的现实意义

□贾梦宇
河南女孩小闫今年7月份在网上向浙江喜来登度假村有限公司投递简历,后收到该公司回复称不适合应聘岗位,原因系河南人。事后,小闫起诉该公司索赔精神损失6万元。11月26日,记者从浙江杭州互联网法院获悉,法院判决浙江喜来登度假村有限公司赔偿小闫精神损失费9000元,合理维权费用1000元。此外,被告公司被判向小闫进行口头道歉,并在《法制日报》登报道歉。(综合近日多家媒体报道)
我国《劳动法》第十二条规定,劳动者就业,不因民族、种族、性别、宗教信仰不同等而受歧视,《就业促进法》第三条也明确,劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利。显而易见,就业歧视不仅违反了相关法律法规,而且严重侵害了公民的人格尊严和合法权益。
然而,近年来有关地域歧视的话题却不时见诸报端。比如,去年北京盒马鲜生在京招聘时被曝地域歧视,该公司招聘负责人在微信群发声时,不要本地人,并明确表示此为“公司规定”,爱奇艺曾在

则内部招聘通告中直言拒绝河南人和东北人,险些惹来全网黑。实际上,就业歧视远不止地域歧视一种,性别、相貌、身高、学历、毕业院校等,往往都会成为一些行业、单位拒绝劳动者入职的理由。
现实当中,就业歧视之所以难以禁绝,原因大致有二。其一,为规避监管,很多就业歧视都是以隐性的方式进行的,鲜有公开声明不用某类人者,如此一来,大多被歧视者往往只能哑巴吃黄连。其二,就业歧视行为被发现、举报后,对其处理往往是责令改正、警告之类,有的甚至不了了之,违法违规成本太低,在无形中给了一些行业、单位违法用工的胆量。
因此,这一求职遭地域歧视官司的胜诉,无疑具有很强的现实意义。提示劳动者应果断拿起法律武器,维护自己的合法权益,警告用人单位当心伸手必被捉。当然,在这一事件中,被歧视者之所以有底气诉诸法律并顺利打赢官司,很大一个原因就是对方把涉嫌地域歧视的证据白纸黑字地写了出来。这也提醒有关方面,整治显性歧视易,查处隐性歧视难,消除就业歧视,还需多方努力。



画里有话 图、文/吴之如

骗子混进了家长群?

记者近日从南京雨花台公安分局板桥派出所获悉,有骗子混进了某学校家长群。一个自称语文老师的人在家长群发布信息称:“@全体人员 本学期的语文资料费一共157元(94元资料费,63元复印费),请各位家长支付宝转账给我,并把支付成功截图发给我,谢谢各位家长家长的配合!信息下方还附上了收款二维码。消息一出,许多家长随即通过支付宝扫码支付了157元的资料费。直到骗子在收取了14个家长的费用退群后,家长们才意识到自己被骗了。(据《扬子晚报》11月25日报道)
骗子这么轻易就能得逞,是因为骗术太高明、家长太大意,还是由于老师让买资料早已司空见惯?

党风廉政

石家庄市纪委监委持续推进漠视侵害群众利益问题专项整治工作 聚焦痛点难点 解决群众身边问题

□通讯员 闫杰 记者 卢旭东

压实主体责任 分领域分层级精准施策

为方便群众参与监督和反映问题,现将专项整治受理群众监督举报和反映问题方式公布如下:10月12日,石家庄日报、石家庄市纪委监委网站、石家庄市纪委监委微信公众号同时在醒目位置发布了一条消息,将各成员单位受理群众监督举报和反映问题方式向社会公布。
为履行好牵头职责、监督责任,石家庄市纪委监委在认真制定工作方案的基础上,多次组织召开沟通协调会、调度会,将20个整治问题逐一分解到31个部门,每个整治项目明确定量和定性预期成果指标,实行项目化管理,建立台账动态更新。
这是最近一份台账显示的工作进度情况:针对贫困地区义务教育阶段孩子辍学问题,确定整治措施5项,已完成5项,完成率100%;针对贫困户住房和饮水安全问题,确定整治措施6项,已完成6项。
该市纪委监委工作人员介绍,他们在工作过程中强化施工意识,加强过程管控,每半月盘点进度,持续推动落实,对什么时间重点抓什么、抓到什么程度,都要做到心中有数。
面对专项整治牵涉单位多、整治问题多、时间紧、任务重的特点,我们建立定期调度、督导调研、情况报告等一系列工作制度。该市纪委监委相关负责人介绍,为强化协调调度机制和压实整治责任,该市建立工作专班,明确31家成员单位分管领导及业务联系人,加强与各成员单位及有关派驻纪检组的沟通协调、跟踪了解和督促检查。各成员单位依据各自职能职责,积极发挥对行业系统的政策指导和推动作用,抓机关、带系

义务教育保障未解决的126人已全部入学,查处食品经营违法案件362件,不忘初心、牢记使命主题教育中,石家庄市纪委监委聚焦扶贫领域腐败和作风问题,教育、医疗、环境保护、食品药品安全等民生领域侵害群众利益问题,发生在群众身边不正之风、微腐败问题和统计造假等4个方面,扎实推进整治漠视侵害群众利益问题专项整治工作。截至目前,明确的172项整治措施中,已完成并取得明显成效171项,1项将于本月底完成。

统、促基层,上下联动整改问题。
为着力解决群众最关心最直接最现实的利益问题,该市纪委监委还从市长公开电话、纠风办等部门收集筛选了333个群众反映突出的问题,加强盯办督办,目前已办结292个。
工作抓得实不实、干得好不好,人民群众的获得感、幸福感、安全感是最直接的衡量标准。市纪委监委相关负责人表示,在专项整治工作中,该市始终把人民群众摆在心中最高位置,着力解决群众最急最盼的紧迫问题,一直坚持从具体人、具体事入手,一个问题一个问题解决,有条不紊扎实推进专项整治工作。

奔着问题抓整改 朝着民心抓落实

扫一扫就知道这些产品来自哪儿,安不安全,咱心里有个数,吃着也放心。在超市买菜的石家庄市民张先生拿着手机扫描苹果上方的二维码,屏幕上立刻显示了该批次苹果的生长环境数据、检测农药残留信息等。
专项整治改得怎么样,成效好不好,群众最有发言权。我们坚持把开门搞整治情况作为监督的重点,督促各成员单位把整治工作落实到位。

产品二维码溯源监管平台的基础上,开创食用农产品一品一码溯源监管模式,执法人员和消费者可通过扫描二维码查看产品的相关信息,初步实现了对食用农产品的来源可查、品质可溯。
一品一码溯源监管模式是该市聚焦食品药品安全问题维护群众利益的一个缩影。据了解,9月份以来,该市市场监管部门牵头组织开展食品安全整治、保健食品行业专项清理、药品安全整治、校园食品安全集中整治四大行动,查处食品安全违法案件362件,罚款425.67万元;检查保健食品生产经营单位3481家,查处问题14起;检查药品经营场所7967个,查办案件336起;抽查校园食品2242批次,约谈主体单位2300家;公安机关侦破食品类违法犯罪案件33起,抓获犯罪嫌疑人50人。
在纪检监察机关跟踪督促下,该市教育局的整改效果也同样明显。针对贫困地区义务教育阶段孩子辍学问题,该市教育局建立义务教育控辍保学监测平台,对全市义务教育阶段学生辍学情况进行动态监测,解决义务教育保障未落实问题126人。
专项整治改得怎么样,成效好不好,群众最有发言权。我们坚持把开门搞整治情况作为监督的重点,督促各成员单位把整治工作落实到位。

隆化
廉情预警机制为党员干部上紧“纪律发条”
本报讯(通讯员刘明义 记者卢旭东) 切勿以恶小而为之,自觉抵制社会不良风气,有效筑牢廉政防线。日前,隆化县为新入职干部进行廉政教育培训。
隆化县纪委监委在从严执纪执法,强化高压震慑的同时,坚持防微杜渐,抓早抓小抓苗头,通过完善廉情预警机制,抓好六谈一课一信,为党员干部上紧纪律发条,督促其绷紧纪律弦。
探索建立六种谈话机制:任前廉政谈话重教育,突出责任意识,强化一岗双责;履职廉政谈话重预防,突出六大纪律,强化警钟长鸣;提醒谈话重整改,突出遏制苗头问题,强化消

除隐患。今年以来,该县共开展各类谈话5600余人次。
讲好廉政党课,以正面宣讲和警示教育形式,督促党员干部常记做人之本、常怀律己之心、常修从政之德、常思贪欲之害。同时,在重要时间节点,通过发送廉政提醒短信,教育党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。
实施廉情预警机制,进行经常性的廉政约谈、督促提醒、警示教育,把严明纪律体现在干部日常监督管理中,特别是在干部迷茫的时候促其猛然惊醒,防止小错变成大错、违纪走向违法,真正体现对党员干部的严格要求和关心爱护。该县纪委监委主要负责人表示。

带着感情和责任 回应群众诉求

本报讯(通讯员李亚宁 记者卢旭东) 您就是纪委书记呀,有个事儿我得向您反映!日前,60多岁的李某推开了肃宁县尚村镇党委书记办公室的门。尚村镇党委书记请李某坐下,一边倒水一边询问情况。
经过详细了解,原来李某是该镇刘河村的村民,因与邻居宅基地纠纷,导致其盖房遭到阻拦,李某多次向村党支部反映此情况,期间村党支部书记唐某进行了2次调解,但双方仍未达成一致,盖房一事一直不能解决。
在调查中,该镇纪委工作人员了解到李某之前曾多次反映村干部的问题,给村两委留下了不好的印象,因此在调查李某与邻居宅基地纠纷一事时,唐某态度不积极,担当作为不够,致使李某反映的问题一直不能得到有效解决。
在摸清事实情况后,该镇纪委对刘河村党支部书记唐某进行了提醒约谈,督促其从速从善解