



10版 廊坊 11版 石家庄 12版 渤海新区

巩固“双创双服”活动成果 推进“三创四建”稳步向前

秦皇岛全力提升创新创业规模质量

河北日报(记者孙也达、史晓多)4月16日,秦皇岛市有关部门举办“三创四建”新闻发布会,通报该市一季度科技创新、大众创业活动的开展情况:

——全市已经组织推荐218家企业完成第一季度科技型中小企业申报工作,比去年同期增长55.7%;组织13家单位申报省级各类科技创新平台建设,比去年同期增长近90%;完成输出技术合同登记14亿元,比去年同期增长60%,实现良好开局。

——全市城镇新增就业人员10533人。其中,下岗失业人员再就业3578人,就业困难人员1122人。转移农村劳动力4141人。登记失业率为2.93%。开展创业服务18303人次,组织开展线上创业培训240人,技能培训10362人。截至4月15日,全市发放创业贷款393笔,5703万元,带动就业人数1282人。推荐1家基地申报国家级小微企业双创基地。

今年以来,秦皇岛市通过实施创新驱动发展战略,不断提升创业规模、质量,多措并举巩固“双创双服”活动成果,推进“三创四建”活动稳步向前。

针对县域科技创新能力较弱这一短板,秦皇岛市开展县域科技跃升行动,建立县域科技跃升管理体制机制,指导县区加强县域创新发展顶层设计,健全评价工作体系,实施跃升奖励,激发县域科技创新工作的主动性、积极性;支持县区培育壮大创新主体,推动更多科技型中小企业成长为高新技术企业;深化行政审批、投资审批、商事制度改革,不断优化企业营商环境;完善县域创新条件建

一、一季度,全市已经组织推荐218家企业完成科技型中小企业申报工作,比去年同期增长55.7%;城镇新增就业人员10533人,开展创业服务18303人次。截至4月15日,发放创业贷款393笔,5703万元

设,支持企业建设科技创新平台;推动县域产业转型升级,重点建设一批优势特色产业,推动一批特色产业转型升级;大力发展战略性新兴产业,加快形成支柱性、先导性产业;加快推进科技农业、绿色农业、品牌农业和质量农业发展。

推进创新主体建设。秦皇岛市对高新技术企业及科技型中小企业认定目标任务分解,将全年目标任务下达给各县区,实行动态跟踪管理,对即将到期需复审的高新技术企业和科技型中小企业情况进行调查,积极组织优势单位申报省级新型研发机构和科技创新平台,加大对拟申报平台的指导,提高申报质量。“企业获得高新技术企业资格后,享受减免10%所得税的优惠,可获得省、市财政补助资金各10万元,并优先支持高企申报省级、市级各类科技计划项目。”市科技局调研员宋书泉说。

科技成果转化是衡量科技创新能力的重要标准。秦皇岛市指导技术合同登记机构和相关单位做好合同登记;配合省科技厅召开河北·2020科技成果直通车工作线上推进会,精准筛选科技成果,识别企业需求、组织对接活动;组织征集535名科技特派员和100个科技特派团,推动农业科技成果的转移转化。该市将围绕全市产业发展532结构重点领域,举办高端装备制造、信息化、高端农业、生物医药化工等

领域4至5次成果对接活动。

提高科技创新能力,离不开优良的创新环境。该市不断加强科技人才库建设,收集汇总合作院士、高层次创新创业人才和外国专家等科技人才基本情况。同时,谋划市科技人才管理办法,落实省市人才政策,争取吸引人才、留住人才、培养人才,为科技人才做好服务。

“下一步,我们将以高新技术企业增加值数量、技术合同登记额、高新技术产业增加值增速、科技型中小企业增加数量等指标和市委市政府重点关注的指标为工作重点,抓落实、抓培育、抓提质、抓服务,力求科技创新活动落到实处、取得实效。”秦皇岛市科技局局长郭拥军说。

扎实推进大众创业。今年,秦皇岛市计划年度新增城镇就业5.3万人;农村转移劳动力1.7万人,创业培训2万人,创业服务6万人次,发放创业贷款2亿元;申报2所河北省创业大学,优化升级11家就业创业孵化基地;新增市级小微企业创业创新基地3家以上。

“推进大众创业,要以激发市场主体活力为导向,以培育经济发展新动能为目标,以构建创业创新基地等创业服务平台为载体,发挥创业带动就业倍增效应,强化创业激励政策支持,进一步提升创业规模和创业质量。”秦皇岛市人社局局长柴

志国说。

就业是最大的民生。疫情给经济带来冲击,直接波及就业。秦皇岛市人社部门制定出台鼓励创业、促进就业和援企稳岗系列政策,全面落实社会保险“延、减、免、缓”政策。用人单位未能在2至3月办理参保缴费业务的,可在4月份办理,在4月底前完成缴费的,2至3月不产生滞纳金,阶段性降低失业保险费率、工伤保险费率政策截止时间从2020年4月30日延长到2021年4月30日;今年2至6月,对该市中小微企业和个体工商户的养老、失业、工伤保险的三项社保的单位缴费部分实行免征;2至4月,对该市大型企业和社会团体、民办非企业等社会组织的三项社保单位缴费部分实行减半征收;受疫情影响,生产经营出现严重困难的企业可申请缓缴,缓缴的期限原则上不超过6个月,缓缴期间免收滞纳金。

创业是就业之源,创业带动就业具有倍增效应。该人社部门新修订了创业担保贷款政策;对创办三年的小微企业创业者,提供免费创业培训和创业帮扶服务;中小微企业吸纳毕业两年内大学生的,给予三年社会保险补贴和一次性吸纳就业补贴;企业吸纳16至24岁青年劳动者,可纳入青年见习计划,给予见习补贴。

随着企业相继复工复产,秦皇岛市不断优化各项申报审批流程,实施“不见面服务”“就业服务不打烊,网上招聘不停歇”,通过电视播放、电话告知、短信推送等形式把“企业找补贴”转为“补贴送上门”。截止到4月15日,该市共为4000余家企业发放援企稳岗返还款2.67亿元,惠及职工18万余人。

港航企业复工率达100%

河北日报(记者孙也达)8家装卸货物码头业主单位、4家船舶修造厂、8项涉水工程项目,全部实现100%复工。4月21日,记者从秦皇岛海事局了解到,目前,秦皇岛市港航企业复工率实现3个100%,港航企业复工复产稳步向好,形势令人鼓舞。

疫情防控正处于“外防输入、内防反弹”的关键时刻,做好船舶船员疫情防控工作,对巩固疫情防控成果,为秦皇岛市社会生产生活尽快恢复正常营造良好环境,具有重要意义。

新冠肺炎疫情发生以来,秦皇岛海事局突出党建引领,探索形成了“一个包联领导,一支专业队伍,一套工作方案,一本工作台账”的“四个一”工作机制。

同时,该局采取网上预审、预约办理、邮寄服务等便民举措,“不见面”快速高效办结政务事项。建立“绿色通道”,科学合理安排载运应急和群众生产生活保障物资的船舶优先靠泊和靠离泊。对符合条件的海事业务,通过网上申报、网上核销,实行“容缺办理”。对因疫情无法按期办理年检、审核和换发船舶、船员、船公司等证书的,允许延期办理,且不予行政处罚。优化水工项目审批,推行远程预审、远程审批、远程复核,依托电子巡航和现场巡查相结合的方式五项措施,助力企业复工复产。该局优化规费征收方式,减少现场申报,落实财政部、交通运输部关于阶段性减免港口建设费和船舶油污损害赔偿基金的惠民政策,分别为符合政策的船舶减免港口建设费和船舶油污损害赔偿基金354.43万元和1.53万元。

市交通运输局

为复工复产企业提供通勤包车服务 运送企业员工22万人次

河北日报(记者史晓多 通讯员高扬)4月20日,秦皇岛市城区又恢复10条公交线路运营。至此,市交通运输局已分7批次恢复运营市区公交线路46条。

该局通过有序恢复公共交通、提供定制公交和通勤包车服务,畅通公路路网、开通物资运输“绿色通道”、审批“网上办”“延期办”五项措施,助力企业复工复产。

主动联系复工复产企业,采取定制公交、通勤包车两种方式,“点对点”“门到门”运送企业员工。自2月10日复工复产以来,市交通运输局已组织13家公交客运企业参与定制公交、通勤包车服务,每日投入车辆运力82台,为鹏鼎科技、威卡威、山船重工等19家企业提供通勤包车服务,运送企业员工22万人次。

全面恢复中断的国省干线及县乡道路,除保留各火车站、北戴河机场检疫站外,其他交通检疫站全部取消,全市国省干线、城区间主通道交通阻滞现象基本消除,禁止对入境车辆进行劝返或采取“硬隔离”手段阻断道路,并完善警示标志和安防设施20余个,排查整治危桥、险段等隐患7处。

简化车辆通行证办理流程,通过网上申请、三分钟审核、送证上门等举措,畅通公路“绿色通道”,落实“三不一优先”政策规定,对防疫物资运输车辆不检查、不停车、不收费,优先通行。目前,累计核发车辆通行证409张,为湖北、浙江等21个省市运送医疗物资1.08万吨。

推行审批“网上办”“延期办”,为运输企业纾解难题。市交通运输局搭建了大件运输许可网上平台,运输企业在电脑、手机App等客户端就可以提交申请资料、打印许可证件,实现足不出户“一站式”办理。将车辆营运证、从业资格证年审延期至疫情结束之后45天。目前,全市运输企业复工复产357家。

秦皇岛经济技术开发区

上榜国家新型工业化产业示范基地

河北日报(记者孙也达 通讯员王琳琳)近日,工信部公布一批国家新型工业化产业示范基地名单,秦皇岛经济技术开发区凭借装备制造优势榜上有名。此项殊荣对开发区推进新型工业化进程,加速构建现代产业体系具有重要意义。

国家新型工业化产业示范基地是指以可持续发展为前提,以产业集聚为主要特征,以工业园区为主要载体,主导产业特色鲜明、水平和规模居全国领先地位,在产业升级、“两化融合”、技术改造、自主创新、节能减排、效率效益、安全生产、区域品牌发展和人力资源充分利用等方面走在全国前列的产业集聚区,是我国加快转变经济发展方式,走新型工业化道路,实现工业由大变强的重要载体。

多年来,秦皇岛经济技术开发区着力构建装备制造创新体系,已经形成以中信戴卡、旭硝子汽车玻璃、威卡汽车零部件、山船重工、哈电重装等企业为龙头,以兴龙轮毂、戴卡兴龙、秦冶重工等企业为配套的装备制造产业集群。下一步,该区将持续培育壮大高端制造业,加快装备制造业由“制造”向“智造”转变步伐。



4月24日,在山海关区石河镇温室大棚内,游客采摘大樱桃。近日,山海关区入选第一批全国农作物病虫害“绿色防控示范区”名单。该区大樱桃蜜蜂授粉与绿色防控技术集成应用示范区涵盖13个行政村。蜜蜂授粉区坐果率平均提高12%。

河北日报通讯员 胡伟达摄



4月14日,秦皇岛汤河两岸绿树成荫,生机盎然。
河北日报记者 赵杰摄

今年全市计划营造林40万亩

截至4月23日,完成营造林18万亩,占总任务的45%

森林防火基础设施建设。

同时,该市有序推进森林资源管护和林业有害生物防治工作,现已基本完成7个国有林场森林自然资源资产价值核算试点工作。落实飞机租赁、农药采购、飞防区域划定以及人防各项措施,开展全市春季主要有害生物的情情调查和美国白蛾防治的各项准备工作。

重视经济林建设,全市今年计划发

展果品经济林面积5万亩,目前已超额完成任务。同时,该市组织市、县、乡三级开展培训,现已累计培训果农5000多人次。全市林木种苗生产面积达到3.1万亩,生产量达1亿株以上,全市造林绿化工程苗木供给率达85%以上,经济林苗木远销到新疆、青海、宁夏、贵州等地。

据了解,秦皇岛市自2016年启动国家森林城市创建工作,于2018年通过国家森

林城市验收。此后,秦皇岛市狠抓国土绿化,持续巩固国家森林城市创建成果。2019年,全市林地面积达到660多万亩,森林覆盖率57%,林业产值达到65亿元。

目前,该市已初步形成“城在林中,林在城中”的现代城市风貌,实现“春有花、夏有彩、秋有果、冬有绿”的四季景观效果,构建了以特色经济林、森林生态旅游、苗木花卉为主的林业产业体系。

组织联建、机制联议、网格联管,促城乡治理水平上档升级

抚宁区推行“三联一促”党建运转模式

干部相互交流、相互培训。组织2000多名机关党员亮出身份,主动认领服务岗位,发挥兼职委员联络作用和业委会、物业公司、社区骨干等桥梁作用,广泛收集群众需求,及时沟通资源清单和需求清单。

“6+6”推动机制联议。采取“六个一”工作法和“六共”议事方式,由“大党委”“大工委”书记召集,包联领导、党(工)委委员、兼职委员、综合调解专班成员等共同参加,通过明确议事制度、议事程序,协调解决工作中遇到的重要问题。“六个一”工作法,即“制定一个工作制度、签订一份共建协议、开展一次共建活动、一季一次调度、半年一次总结、一年一次评议”,以党建引领改革、服务发展、服务民生、服务党员、服务

群众为课题,努力拓展服务空间,提升服务水平。按照“大事共议、实事共办、要事共决、难事共研、急事共商、办事结果共评”的“六共”议事原则,共同协商讨论区域内全局性、社会性、群众性、公益性事务。

“5+5”(“4+4”)推动网格联管。以“5+5”(“4+4”)网格为指导,推动网格联管,让群众小事不出网格、大事不出村(社区)、难事不出乡镇(街道),形成横向到边、纵向到底、条块结合的基层党建网格。在城区,构建街道“大工委”、社区“大党委”、小区党支部、楼道党小组、党员中心户的五级组织网络,构建“街道联社区、社区联小区、小区联楼栋、楼栋联中心户、中心户联群众”五级服务网格。在乡镇,构建

乡镇“大党委”、村党支部、村党小组、党员中心户的四级组织网络,构建“乡镇联村党支部、村党支部联村党小组、村党小组联中心户、中心户联群众”四级服务网络。

“3+2”推动城乡治理由弱向强转变。以“3+2”工作法为抓手,加强党建引领基层治理能力和水平。“3”是打造三支队伍,即打造德能强的农村(社区)干部队伍,打造为民服务的党员队伍,打造遵规守纪的村民代表(社区工作者)队伍。“2”是进一步完善《村规民约》(《居民公约》)和村(居)民档案两项制度,建立基层治理的“硬约束”。疆城街道指导各社区制定体现各自特色的《居民公约》,引导广大村(居)民文明守法,提高素质。

河北日报(记者孙也达 通讯员杨楠、王坤)为提升党建引领基层治理水平,近日,抚宁区结合乡镇(街道)机构改革,探索实行“组织联建、机制联议、网格联管,党建促城乡治理水平上档升级”的“三联一促”党建运转模式,突出全区22个“大党委”“大工委”在辖区内各项事务的领导核心作用,实现“区域统筹、资源整合、优势互补、共建共享”的目标。目前,“三联一促”党建运转模式已在11个乡镇(街道)全面推开。

“1+N”推动组织联建。“1”是突出乡镇党委、街道工委、社区党组织等1个层级核心;“N”是将辖区内所有党组织联合起来,通过兼职委员制度,吸收75家“两新”党组织组成“党建伙伴”,实现区域内党建资源、社会资源、经济资源集约利用,民生改善、环境治理、综治联防等工作有效落实。充分利用兼职委员所在单位资源优势,在社区打造高水平党群服务中心,免费向居民开放。通过“大工委”“大党委”组织联结纽带,推动交叉任职、人才联用、队伍共建,常态化组织乡镇(街道)、社区与驻区单位党