



微评

对“代拍秒杀”需及时出手

□许君强

双11临近,各电商平台陆续上架秒杀商品,“代拍秒杀”生意也随之火爆起来。商家承诺在购买代拍服务后,消费者只要提供个人账户和密码,0.05秒内就能拍下指定限量商品。(据澎湃新闻11月2日报道)

这些商家能秒下商品,难道他们真有过人神通?其实不然。他们只不过靠作弊走捷径,即在系统程序上动歪脑筋,利用程序非法侵入并控制电商平台计算机系统。手段非法,危害更不容小觑。消费者要想享受“畅快”的服务,就必须把个人账户和密码告知秒杀商家,这给不法分子“自由出入”大开方便之门,消费者的财产安全由此将面临重大威胁。账户上姓名、身份证号、收货地址、联系电话等个人信息一旦泄露,用户还可能面临骚扰电话、推销短信等困扰。此外,违规“代拍秒杀”也在一定程度上侵害、剥夺了其他“剁手一族”的合法权益,扰乱了电商平台的运营生态。

决不能任由违规“代拍秒杀”肆意横行。在消费者提高防范意识的同时,监管部门更要及时行动起来,采取切实有效的措施,切断“代拍秒杀”灰色产业链,保护消费者的合法权益,维护公平竞争的市场环境。

为高质量人口普查尽一份公民责任

□刘天放

11月1日,第七次全国人口普查正式开启现场登记。

“第七次全国人口普查是新时代开展的一次重大国情国力调查,也是党和国家工作中的一件大事。”11月2日下午,习近平总书记在北京中南海参加人口普查登记。习近平按照普查登记要求,逐一回答了普查员的询问,普查员将信息输入到平板电脑中。随后,习近平在申报人签名栏中都重签下自己的名字。

人口是最基本的国情。只有查清了我国人口数量、结构、分布等方面的“家底”,把握人口变化趋势性特征,才能为完善人口发展战略和政策体系、制定经济社会发展规划、推动经济高质量发展提供准

确统计信息支持。

自2010年第六次全国人口普查至今,已整整十年。这十年又是我国经济社会发展较快、变化较大的十年,无论是我国人口发展的内在动力,还是外部条件等方面都发生了显著改变。比如,人口总规模增长的惯性开始减弱,劳动年龄人口波动下降,而老龄化程度却在不断加深等。此外,随着经济的发展,我国人口流动也在进一步加剧,“人户分离”现象较为多见。目前,对于许多城市来说,到底有多少人口,除了户籍数据外,很难有一个最准确、最清晰、最权威的数据。这些都说明,需要来一次全面、深入、细致的人口普查,勾勒出精准的“人口画像”。

人口普查,与你我的生活息息相关。完整详尽的人口信息,既是制定和完善教育、医疗、就业、社会保障、社会救助等方

面公共政策的基础,也可以为公共服务基础设施的布局和建设等提供决策依据,使幼有所育、学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、弱有所扶方面的工作不断取得新进展。所以,人口普查与我们每个人的生活密切相关,最终将使每个人参与普查的人受益。

本次人口普查,意义也极为特殊。明年是“十四五”规划的开局之年,在这个关键节点,更需要全体公民积极配合,如实填报,为制定相关政策提供真实、完整的第一手资料。

大国点名,没你不行。接受人口普查、提供真实信息,是每一位公民的义务。相比前六次,这次的普查情况更加复杂,除了要面对疫情防控常态化之外,人员的流动性更大,职业身份更加多元,社会的复杂程度也更高,调查难度可想而知。只有每一位公民主动配合、积极喊“到”,确保人口普查“一个都不能少”,才能高质量地完成这次普查工作。

大国点名,喊“到”是义务。对每一名党员干部来说,要在人口普查中做好示范,积极带动身边人,耐心接受普查,并对普查员多一些关心关爱,积极协助解决普查期间遇到的问题和难题。而对我们每一个人来说,当普查人员上门时,积极主动地配合,实事求是地作答,也是为自己更美好的生活尽一份力。

纵横谈

中国新闻名专栏

zonghengtan@126.com

集思录

“笔试面试后取消招聘”必须给个说法

□贾梦宇

近日,有考生反映,其于今年7月30日参加安徽医科大学附属小学的教师公开招聘考试,以笔试第一、面试第一的成绩进入体检环节,但之后一直未接到用人单位上班通知。直到10月27日,该考生接到校方电话通知,称本次招聘考试取消了。11月2日,安徽医科大学宣传部一名工作人员称,该校发现此次招聘面试环节出现了不规范的操作,会影响所有考生成绩的公平、公正,因此取消了本次招聘。目前,该校纪委正介入调查。(据澎湃新闻11月3日报道)

好不容易通过笔试面试,却突然被告知招聘取消了……对辛辛苦苦准备招聘的考生来说,校方这种出尔反尔的行为,不仅浪费了他们大量的时间和精力,让他们错过其他招聘和求职的机会,还损害了他们的合法权益。

一场教师公开招聘,怎么就成了说取消就取消的“逗你玩”?这葫芦里到底卖的什么药?和“倒霉”的考生一样,公众对这种“神操作”也困惑不已。

招聘教师本是严肃的事情,具有严格

的流程。一般情况下,在招聘审查过程中发现问题,比如入围考生条件不符合,或出现舞弊等行为,可以公布并依法依规进行处置,该取消入围资格的取消入围资格,该递补的递补,严格按照招聘程序录用考生,而不是在招聘结果出来两个多月后,直接取消招聘。退一步说,如果因不可抗力,招聘不得不取消,相关组织方也要给考生一个合情合理的解释,尽最大努力弥补考生的损失。但此事件中,校方的态度显然很粗暴、蛮横——给考生打个电话告知招聘取消了,未解释取消招聘的具体原因。如此不规范的招聘工作,有何严肃性和公信力?

毕业生就业不仅关系到本人的前途与家庭的幸福,同时也关系到社会的稳定与可持续发展。受新冠肺炎疫情影响,2020年秋企业招聘减少,再加上毕业生人数增加,部分毕业生面临“慢就业”的境遇。在这种特殊的背景下,招聘工作更要注重公开、公平、公正。

在笔试面试后取消招聘,不能不了了之,必须查明背后真相。当地教育主管和监管部门应积极介入,对此深查、严查、细查。以确切的调查结果回应民众质疑,给考生一个交代。



图/王铎 文/杨玉龙

画里有话

“暗语”销售“特供”商品亟待整治

近期,部分电商平台出现以拼音缩写等“暗语”方式使用“特供”“专供”等标识销售、宣传商品问题,扰乱市场秩序,欺骗误导消费者。针对上述问题,国家市场监督管理总局迅速行动,第一时间组织开展清理整治网络销售和宣传“特供”“专供”标识商品专项行动。(据《法治日报》11月2日报道)

“暗语”方式销售“特供”商品现象泛滥,源于对“特供”标识的迷信。打击和清理“专供”和“特供”商品,更要持之以恒地纠正隐藏在特供商品背后的不正之风。

谨防被伪高科技产品收“智商税”

□张玉胜

只需将一张金属贴片贴在手机背部的“有效位置”,信号就能从1格变成3格,玩游戏、刷视频就能不延迟……一段时间以来,号称能“全景”增强手机信号的“增强贴”热销网络。对此,专家表示,通过原理分析和效能调查来看,所谓“增强贴”根本没有增强信号的能力。(据新华社11月3日报道)

近来,诸如此类打着高科技名号忽悠消费者的事还有不少。从“包治百病”的“量子”医疗器械,到“修复皮肤松弛”的“石墨烯”保暖衣,从预防近视“神器”防蓝光产品,到“可降糖70%”的“脱糖电饭煲”,个个科技范十足,听着神乎其神,但都经不起推敲。

伪高科技忽悠屡屡得逞,在于很多人对这些产品所涉知识虽有所耳闻,却不甚了了,缺乏判断真伪的能力。再加上见利忘义的商家借高科技之名进行概念炒作、误导宣传,助推了此类产品大行其道。

防止被伪高科技产品收“智商税”,需要公众自觉提高科学知识素养,需要专家和媒体和有关方面做好科学知识普及,还需要相关部门加大对伪高科技产品生产、销售等方面的监管力度,让这些伪高科技彻底失去生存土壤。

聚焦应急管理

河北进一步防范和遏制非煤矿山生产安全事故发生

各级应急管理部门和有关企业,要围绕六个着力,做好冬季乃至今后非煤矿山安全生产工作

为切实做好今年四季度安全生产工作,进一步防范和遏制非煤矿山各类生产安全事故发生,省应急管理厅近日组织召开全省非煤矿山安全生产工作视频会议,分析研判当前非煤矿山安全生产形势,安排部署下一步安全生产重点工作。

会议指出,做好冬季非煤矿山安全生产工作,任务艰巨,意义重大,影响深远。非煤矿山企业能否做到不出事故,特别是坚决遏制较大以上事故,直接关系到人民生命财产安全和社会稳定,关乎能否圆满完成“十三五”规划主要目标,关乎能否为现实党的第一个百年目标营造良好的安全环境。当前,全省非煤矿山安全生产依然存在着思想重视不到位、监督管理不到位等突出问题,地下矿山、露天矿山、选矿厂、尾矿库及油气开采生产作业现场仍存在大量事故隐患,加之极端天气、疫情防控、历史事故高发期等多重因素相互叠加,极易引发生产安全事故,非煤矿山安全生产形势复杂严峻。

从事故规律看,冬季历来是事故的多发期、易发期。从气候条件看,冬季风雪、雾霾、低温、冰冻等恶劣天气增多,气候干燥、防火等级居高不下,设备设施易变形、破裂、泄露,有毒有害气体易大量聚集,从业人员视觉、听力、行动受到影响,极易发生坍塌、坠罐跑车、火灾等事故,非煤矿山安全风险明显加大。

会议要求,今年冬季非煤矿山安全生产工作,要锁定三大目标。按照应急管理部和省政府非煤矿山安全生产“十三五”规划总体要求,到“十三五”末,各市“十三五”与“十二五”相比,事故起数和死亡人数要分别下降10%以上,本年度不发生较大以上生产安全事故,非煤矿山企业(不包括油气开采企业)数量要下降20%以上

以上三项目标,是年底对各市专项考核的刚性指标,不能完成目标任务的,在专项考核中予以扣分。

要做到四个确保。各市要确保完成上级确定的非煤矿山安全生产“十三五”三大目标,要确保完成非煤矿山安全专项整治三年行动实施确定的年度排查整治以及尾矿库在线监测监控预警建设任务,要确保本行政区域内在生产非煤矿山企业双重预防机制建设达到良好以上等次的企业数量达到80%以上,要确保对非煤矿山实施监管、监察的天数分别不低于90天和150天并查处到位。

要突出五大重点领域。各地要突出抓好单班最大入井人数超过30人的地下矿山、现采深超过200米的高陡边坡露天矿山、三等以上尾矿库“头顶库”、易发井喷的石油天然气井以及近三年来的非煤矿山事故企业等重点领域,严格重点区域、重点企业、重点工艺、重点人员、重点时段管理,严防发生中毒窒息、火灾、透水、爆炸等事故。

要着力做好六项重点工作。各级应急管理部门和有关企业,要围绕六个着力,做好冬季乃至今后非煤矿山安全生产工作。

要着力推动落实非煤矿山企业主体责任。各级应急管理部门,要按照分级分类和属地管理的原则,督促非煤矿山企业严格履行安全生产法定责任,建立健全自我约束、持续改进的内生机制。企业主要负责人要结合本单位实际,亲自组织一次以上冬季安全生产全面检查以及风险管控措施和管控方案落实情况专项检查,建立健全安全管理机构并配备充足人员,及时协调解决安全生产重大问题。推动落实全员安全生产责任制,全力保障本单位安全生产无事故。

要着力强化非煤矿山现场风险管

控和隐患排查治理。各级应急管理部门要督促非煤矿山企业,结合冬季安全生产规律和特点,有针对性地采取切实可行的现场风险管控和隐患排查治理措施。地下矿山:要完善提升、运输、给排水设备管路、备用发电机等防冻措施。强化通风、作业现场、井下用电用火安全管理。加强井下在用机电、通风、排水、运输设施设备和安全避险系统设施设备安装使用和维护维修。露天矿山:要加强边坡边坡、作业现场安全管理,遇6级以上大风、暴雨、雾霾等恶劣天气,不得进行钻架顶作业,不得进行井架架、卸作业,不得进行吊架顶作业。运输车辆遇冰雪路段道路应有防滑安全措施并减速行驶。恶劣天气不符合作业条件时,应停止推土、爆破等作业,并采取必要的安全措施。尾矿库:要加强冬季筑坝管理和放矿管理,加大巡查检查力度。进一步完善尾矿库监测系统,未按期完成建设任务的尾矿库,一律停止使用并依法查处。

要着力开展冬季非煤矿山专项监督检查活动。市县应急管理部门要组织召开专题会议,研究部署冬季非煤矿山安全生产监管工作,组织开展冬季非煤矿山专项监督检查活动。活动要与非煤矿山安全专项整治三年行动、双重预防机制督导检查评估、年度执法检查计划紧密结合,做到有方案、有部署、有检查、有考核、有总结。凡是不认真开展专项监督检查、失职渎职、违规违纪、对存在的重大事故隐患应发现而未发现的,或者由此导致发生事故的,一律严肃追究相关人员责任。凡是发生生产安全事故的企业,一律实施提级处理,一律严肃追究相关人员责任,一律实施顶格处罚。

要着力推动非煤矿山双重预防

步完善顶层设计,构建更加完备的双重预防机制责任体系;进一步健全制度标准,有效规范和加强双重预防机制建设;进一步强化落实企业主体责任,推进风险管控和隐患排查治理工作;进一步提升双重预防机制建设的监管效能,加强安全生产监督管理;进一步推行智能化信息化技术的应用,不断提升双重预防机制建设科技化水平。确保到2020年底,规模以上非煤矿山企业全面建立制度健全、职责明晰、运行规范、管控有效的双重预防机制,形成企业“风险自查、隐患自报、责任自负”的工作模式,有效提升企业安全生产管理水平,确保“十三五”期间非煤矿山事故起数和死亡人数双下降。

要着力强化顶层设计,认真编制“十四五”规划。各级应急管理部门要坚持全面统筹与突出重点相协调、战略性与操作性相统一、源头治理与精准管控并重的原则,开门问策、集思广益,力争将本地非煤矿山五年规划确立的重点工作、重大工程列入本级政府及其发改、财政等部门规划中,最大程度征得本级政府及其有关部门的政策、资金、人才等支持,为非煤矿山安全生产“十四五”规划的顺利实施提供强大动力。

要着力做好非煤矿山安全生产督导检查考核工作。各级应急管理部门要紧紧围绕冬季安全生产有关要求,进一步加大对非煤矿山安全生产督导检查力度,特别是对上级应急管理部门挂牌督办重大事故隐患,要跟踪督促整改,督促企业真正做到责任、措施、资金、期限、预案五落实,确保及时整改到位。要进一步加大安全生产问责力度,严格安全生产警示教育制度。对安全生产责任不落实、监督管理工作不力、造成事故的单位,要给予安全生产问责和警示。(潘文静、魏景瑞)

我省开展特种作业操作证专项整治行动

特种作业人员依法持证上岗是《安全生产法》等法律法规的强制性要求,是消除事故隐患、预防生产安全事故的重要举措。为严厉打击伪造、倒卖、骗取特种作业证等各类违法行为,省应急管理厅决定在全省开展特种作业操作证专项整治行动。

此次专项整治行动重点整治六个方面内容:非法印制、伪造、倒卖特种作业操作证,或者使用假冒特种作业操作证的行为;生产经营单位对本单位或其承包、承租单位特种作业人员持证情况不检查、默许特种作业人员无证上岗或持假证、持过期证上岗作业的行为;生产经营单位未按规定建立健全特种作业人员培训、复审档案和台账的行为;特种作业人员以不正当手段,采取假借培训、替代考试等行为骗取特种作业证行为;既不在户籍所在地,也不在从业所在地,从第三地违规骗取或购买特种作业操作证行为;特种作业操作证的培训、考核、发证等工作环节不规范、不科学,以及其他违规违纪行为。

专项整治行动自2020年11月开始,至2020年12月31日结束,分三个阶段进行。自查整改阶段(2020年11月1日至15日),各级应急管理部门制定专项整治行动具体实施方案,做出全面部署安排;各生产经营单位、培训、考试机构对照相关规定进行自查整改。执法检查阶段(2020年11月16日至12月15日),各级应急管理部门采取明察暗访、随机抽查等方式,深入企业和培训考试机构

认真查找存在的问题,对不合规证件进行坚决清理整顿,对违法违规行为进行严厉处罚。总结提高阶段(2020年12月31日前),各级应急管理部门对检查情况进行梳理总结,分析存在问题,明确下一步工作目标,切实提升安全培训作质量。

省应急管理厅通知要求,各级应急管理部门要把开展特种作业操作证专项整治行动作为落实“培训质量提升”的重要举措,制定针对性工作方案,做出全面工作部署。要把整治重点问题与建立长效机制建设结合起来,有针对性地加强培训监督、证件管理等制度建设。要强化跟踪问效,深入基层,总结推广好的经验做法,对“零问题、零整改、零处理”的地区进行针对性重点检查。要引导企业、广大从业人员、培训考试机构落实安全培训相关制度,落实培训质量保障责任,教育从业人员通过规范的培训考试渠道获取操作证。要及时向社会公布公开举报奖励电话,鼓励社会公众举报特种作业操作证违法行为。严格执法检查和处罚惩戒,各级应急管理部门要把特种作业操作证专项整治行动纳入执法检查计划,要将检查过程、执法检查行为、抽查培训过程、规范培训行为作为执法检查的重要内容。对存在不按大纲教学、虚假宣传、乱办班等行为的培训考试机构,要依法严肃处理;对持假证、该持证未持证、通过异地假培训取得证件的高压处罚。(潘文静、张皓)

安全生产非法违法举报奖励
电话 12350, 最高奖 30 万元