

给泛滥的基层网络评比立立规矩

□贾梦宇

近年来,随着一系列严控评比政策落地,基层各种达标表彰评比活动已明显减少。不过,记者调查发现,目前,各种网络评比活动依然不少,有的地方通过各种形式要求基层公务员参与,甚至还发通知要求投票、点赞。一些企业也层层收到通知,要求赞助、参加并不情愿的评比排名,苦不堪言。(综合近日多家媒体报道)

生活中,绝大多数人应该都有过被人要求帮忙投票点赞的经历。各种网络评比活动火爆到什么程度?“最美民族村”“特色社区”,甚至连“最美萌宝”“美宿评选”“最美笑容大赛”,随便一个名号,都可成为发起投票的噱头,在微信群开展评比

投票活动。大到行业协会,小到自媒体个人,不管是否具备资格,都可以随意发起网络评比活动;在评比项目上,不管是否具有正能量、影响力和评比价值,尽可拿来评选;至于评选范围和评选标准,更是各行其是、五花八门。

评比表彰原本是鼓励先进、鞭策落后,激励担当、鼓舞士气的有效手段。随着新媒体的发展,一些地方政府通过微信公众号推送先进人物也未尝不可。然而很多打着“最美”“最好”旗号的网络评比活动,评选出来的获奖对象与“美”和“好”几乎不沾边,决定“美”与“好”的往往是看谁的人脉广、拉票多,有些甚至是花钱请职业投票机构刷出来的高排名,试问,这样的网络评选专业性、权威性何在?

网络评比活动之所以层出不穷,一方面,是主办方有利可图,通过举办评选活动,或为了推广APP、公众号,或能收取参评费用。另一方面,网络评比填补了一些地方和部门满足“面子主义”政绩观的渠道空白。有的地方为了实现全县总“动员”,先进典型不“落榜”,结果是诸多基层公务员、企业等被裹挟其中。比如,有基层干部反映,近两年来几乎每个月都有网络投票活动,尤其年底那段时间。部分网上投票耗时费力,有的评比每天可以投10次票,每次间隔1分钟到半小时不等,有时每天“打卡”耗时在1小时以上,实在是难以承受。

上面千条线,下面一根针。基层干部工作忙、任务重、压力大,迫切需要减负减压,轻装上阵。而基层网络评比活动的泛滥,不仅加重了基层干部和企业的负担,滋生了形式主义和虚假作风,而且也损害了一些地方政府的形象。

严肃、权威的评比活动,才更有利于提升基层治理能力。让基层干部、企业等从投票、“赞助”的负担中解脱出来,就必须对当下过多过滥的网络评比活动立规矩。有关部门要加强对形形色色网络评比活动的监管,对活动审批、过程监督、结果审定等进行约束与规范,并禁止刷票、刷好评等不良行为。如此,才能为网络评比乱象踩刹车、治乱源,真正给基层干部减负。

今年3月发布的《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》,明确提出大中小学设立劳动教育必修课程。但记者调查发现,一些学校和地区劳动教育课程不同程度存在打卡式“走过场”、变相让家长“增负”等问题。(据《光明日报》11月8日报道)

劳动教育重在让学生亲历实际劳动过程,通过动手实践、出力流汗,磨炼他们的意志,培养他们正确的劳动价值观和良好的劳动品质。然而,劳动教育沦为拍照式打卡,劳动实践课程家长全程参与,甚至代劳,难免会让教育效果大打折扣。

微评

劳动教育应避免形式主义

□许君强

何以如此?主要在于劳动教育课程不在升学考试范围之列,学校缺乏动力,积极性不高。在唯分数论特别是升学率的压力下,一些学校常常是“上有政策,下有对策”,把劳动教育课程当做一项任务来完成,带学生到实践基地拍照留痕交差了事。有些家长对劳动教育存在一定思想误区,把注意力主要放在如何提高孩子分数上,并不把劳动教育真正放在心上。此外,相关惩戒措施的缺乏也是一个重要原因。形式主义的劳动教育,让学生烦、家长累,与有关要求以及劳动的本意相背离。对此,相关方面必须采取有效措施,让劳动教育深入人心,真正落到实处。

集思录

“劳模工匠上名校”值得点赞

□周家和

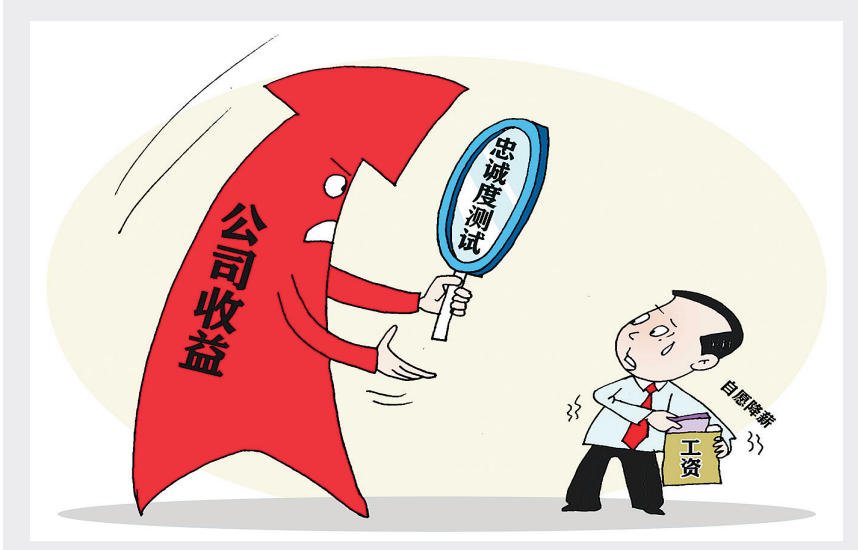
来自陕西各地各行业的45位劳动模范、三秦工匠、全国五一劳动奖章获得者,日前齐聚中国西部科技创新港,参加陕西省总工会与西安交通大学战略合作框架协议签署暨首届劳模工匠学历提升班开班仪式。由此,这些在劳动一线登上职业高峰的产业工人,走进名牌大学当上了大学生。(据《工人日报》11月8日报道)

首期劳模工匠学历提升班的45位学员,年龄最大的51岁,最小的33岁,仅有3人上过大学。他们虽然学历普遍较低,但都在平凡岗位上作出了不平凡的业绩,可谓本行业和本领域高技能人才中的佼佼者。他们并没有满足于已有的成绩和荣誉,而是顺应时代发展的需要,到大学中丰富知识结构、扩大知识视野,实现个人专业技能、丰富实践经验与相关技术理论的深度结合。这本身就体现了新时代劳模的引领示范作用,值得大家尊重和学习。

新型的要求。这就要求劳模们必须不断学习新知识、提高综合素质,以不断适应时代需求。

“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。”劳动模范是工人阶级的先进典型,是党和国家的宝贵财富。推进供给侧结构性改革和产业结构调整升级,打造“中国智造”新名片,更需要高素质的技术技能人才、需要千千万万的大国工匠。党的十九大报告指出,要“弘扬劳模精神和工匠精神,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”。陕西省总工会助劳模工匠读大学,将进一步提升劳模的综合素质、创新能力,加快打造知识型、技能型、创新型的高素质职工队伍,也传递出政府部门、工会组织对新生代产业工人发展和成长的重视,必将激励更多优秀人才投身技能岗位,值得点赞。

愿这些当大学生的劳模工匠们,把工作中的奋斗、拼搏精神带到学习中,完成学业后为国家作出更大贡献。也期待其他地方都能开设劳模工匠学历提升班,以引导更多的劳动者投身平凡的专业岗位,积极学习钻研业务技术,走技能成才、技能报国之路。



画里有话

图/沈海涛 文/丁家发

岂能用“自愿降薪”测试忠诚度

近日一则截图引发网友热议。截图对话显示,“今年公司效益良好,利润有较大增长。公司决定,允许员工自愿申请每月降低待遇的10%”。据核实,该公司为广州多益网络股份有限公司,有多名该公司员工向记者透露,“自愿降薪”言论为公司的服从性/忠诚度测试,类似测试在公司每年都会发生。(据澎湃新闻网11月8日报道)

“自愿降薪”测试员工忠诚度不仅涉嫌违法,还测出了企业格局的“小”,体现了一种变态的企业文化,应当予以叫停和纠正。

工伤“先行支付”不能沦为“纸上画饼”

□戴先任

社会保险法规定,职工所在单位未依法缴纳工伤保险费,发生工伤事故,由用人单位支付工伤保险待遇,用人单位不支付的,从工伤保险基金中先行支付。不过现实中,职工申请“先行支付”并不顺畅,困难重重。(据《工人日报》11月9日报道)

工伤“先行支付”对于受伤的劳动者来说,可谓“及时雨”,但这一好举措落地难,成了“纸上画饼”,劳动者并没有享受到福利,其合法权益没有得到应有保障。之所以如此,有相关政策不完善的原因,比如一些地方申请“先行支付”程序复杂,需确认劳动关系、工伤认定、劳动仲裁等。另外,先行支付后往往追偿困难,追偿成功率较低,而先行支付通常涉及巨额医疗费、伤残补助,社保机构出于对工伤保险基金安全的考虑,往往会拒绝部分先行支付申请。

工伤“先行支付”绝不能成为“慢支付”“不支付”。这就需要有关方面完善与法律、政策相配套的实施细则和执行办法,让各项制度更具可操作性、更便于落实。同时,还要降低劳动者申请“先行支付”的成本,给予其必要的便利,更要对那些“拒不支付”的用人单位加大惩治力度,充分保障劳动者的合法权益。



保护森林,向一次性筷子说不



加入光盘行动