

展现“六稳”“六保”中的国企力量

百年开滦调结构促转型凸显发展潜力

“十四五”时期,中国将开启全面建设社会主义现代化国家新征程,当今世界正经历百年未有之大变局,新一轮科技和产业革命正在加速拓展,新冠肺炎疫情在对全球经济社会短期冲击后还将带来深远的影响。

面对新冠疫情的冲击,已有142年发展历史的开滦集团,发扬优良传统、稳步深化国企改革、积极探索创新发展,乘风破浪、稳步前行,走出了具有开滦特色的地方国有大集团的高质量发展之路。今年前三季度,经济增长韧性和潜力凸显,各项经济指标稳中有增,展现了“六稳”“六保”中的国企力量。



1 战疫情逆势增长,彰显百年底蕴

今年前三季度,开滦集团原煤产量完成1911万吨,精煤产量完成526万吨,焦炭产量完成505万吨。从主要经营数据看,开滦集团前9个月实现营业收入633.65亿元,同比提高18.12%;利润总额7.27亿元,同比提高0.26%,均优于国家统计局发布的1-9月份全国同行业平均水平。

这些稳定增长的数据背后,正是开滦集团多年风雨历程锤炼的“特别能战斗”精神和深厚的经营管理功底、应急处置能力,保证了开滦集团在大疫面前从容不迫,疫情防控和生产经营两手抓两手硬,实现了企业平稳运行。

从疫情防控角度看,开滦集团的“三多三广”客观实际,使其疫情防控的难度非常大。“三多”,即员工、家属和下属企业数量多;“三广”,即员工所属社区、家属所在地区、下属企业所在区域分布广。员工和直系亲属总量以六位数计,在唐山市方圆13400多平方公里的区域范围内分散居住。不仅如此,开滦集团还在唐山以外的多个地方建有分支,均有外派



员工。疫情防控的难度和复杂程度可想而知。

尽管新冠疫情突如其来,但是开滦集团从容不迫,迅速建立健全工作组织体系。坚持外防输入,内防反弹,精准施策,超前出台加强员工行为管控制度措施,制订完善了疫情排查报告、应急处置、防控包保等13项防控制度。在全集团范围以不大于20人为一个管理单元,实施疫情管控网格化管理,形成了从集团班子成员到车间班组一级包一级、一级保一级的疫情防控包保全覆盖格局。同时,对重点人员加强排查管理,充分利用自有医疗资源优势,为疫情防控提供准确

依据。

疫情期间,不仅要保障员工的基本生活,还要力保能源供应。对开滦集团而言,一手抓疫情防控一手抓生产经营,实现稳增长,不仅仅是企业自身的生存和发展的需要,更是百年开滦作为国有企业的责任担当。

随着疫情趋于稳定,在煤化工、电力产业始终坚持生产的基础上,开滦集团积极有序推进其他企业复工复产。唐山区域各生产矿井于1月27日全面复工复产,合理组织劳动用工向一线倾斜,确保重点岗位、关键岗位不空岗不缺员,化解疫情对生产经营工作造成的不利影响,实现了生产作业安全高效。到2月中旬,唐山区域

主要生产单位复工复产率就达到了100%。内蒙古、张家口蔚州区域各生产矿井根据属地政府部署也先后恢复生产。

一方面,眼睛向内提升自身经济运行质量,另一方面,开滦集团还抓住疫情防控常态化形势下“保市场主体”的政策机遇,用足用好国家减税降费政策,优化融资结构,落实“压短增长、压债增贷”融资策略,降低融资成本。强有力的疫情防控措施和对生产经营中各个环节的不断优化管理,让开滦集团在疫情冲击下依然能够稳步前行。

1-9月份,开滦集团精煤和焦炭产量分别超预算53万吨、30万吨。商品煤销量1569万吨,同比增加49万吨,为保障煤炭能源稳定供给、确保供应链安全作出了积极的贡献。今年前9个月,通过全员全要素全过程成本管控,实现商品煤综合成本比预算节支3.89亿元,降幅4.95%,煤炭生产同比节支77.33元/吨,降幅13.9%。这些数据不仅仅是开滦集团面对市场变化迎难而上、勤力而为的结果,更是企业扎实的经营管理基础和强大的凝聚力、向心力的反映。

在大疫面前,以“特别能战斗”精神著称的百年开滦,凭借深厚的文化底蕴,牢固的组织体系、过硬的员工队伍和有效的风险应急管理,不慌不乱、从容应对,既科学、有效地防范住疫情,又在最短时间内高效组织复工复产并实现平稳提升,用实实在在的发展成效展示了强大的国企力量。



3 抓创新深化改革,用好发展金钥匙

虽然新冠肺炎疫情冲击造成的影响仍待观察,但百年开滦在历史传承与创新发展的融合中厚积薄发,逐渐显现出持续稳定增长的潜力。

一方面,巩固发展“三柱一新”产业新格局,为经济持续稳定增长提供了必要的产业基础。140多年前由煤炭开采起步的开滦,如今已经发展成为煤炭生产及洗选加工、煤化工、现代物流、矿业工程服务、金融服务、文化旅游、装备制造、热电、建筑施工等多业并举的大型企业集团,直接设立的分公司有38家,下辖全资和控股子公司有145家。另一方面,开滦集团依靠深化改革、优化管理体制、大力解决企业办社会等方面的历史遗留问题,实现轻装上阵、化解危机、应对挑战的能力进一步增强。

过去几年里,改革已成为开滦集团破解发展难题的“金钥匙”。在“2020改革提升年”里,开滦集团以增强企业发展动能为目标,把各项改革工作做得更深更实。

混合所有制改革稳步推进。13家拟混改企业中,2家完成审批决策进入实施阶段,1家正在履行二级公司审核论证,5家企业初步确定了意向合作方正在编制混改方案。

体制机制改革持续深化。以“优化健全、理顺提效”为抓手,不断加大改革力度,实现瘦身健体。2019年,总部部门由19个精简为12个,人员由1065人精减至177人。以此为基础,2020年全力做好改革“后半篇文章”,精干高效、优势互补、功能优化、运转协调的管理新格局日趋完善。加速推进内部资源整合,组建开滦实业发展公司;以国和公司为平台完成物流产业内部整合重组,集中优势资源,压缩管理成本,防控经营风险;进一步做实二级公司,逐步下放38项职能;压缩精简机构,1-9月份管理费用同比节支2.41亿元。

供给侧结构性改革持续深化。2020年,开滦集团退出产能130万吨,涉及2处矿井。2016年以来,已累计退出产能1977万吨,涉及矿井38处。涉及人员全部分流安置,没有一名员工下岗失业。

“三供一业”分离移交和退休人员社会化管理持续推进。其中,“三供一业”分离移交基本完成,退休人员社会移交管理工作全面启动并取得积极进展。

传统煤炭产业向智能化迈进。遵循“贴近实践、适用实用”的原则,坚持自主创新,以“两化”深度融合为基础,推进生产矿井智能化建设。到2025年,全集团大中型矿井将基本完成智能化建设,形成完整配套的智能化生产、管理体系,助力百年开滦高质量发展再上新台阶。

依靠持续深入的改革创新,激发企业内生动力,提升转型发展水平,开滦集团走上了一条集约发展、内涵发展、绿色发展的道路。

开滦集团将按照“两手抓、两手硬、两战赢”的要求,抢抓政策机遇和市场机遇,以提高发展质量和效益为中心,以改革创新、转型升级为动力,坚决打好“十三五”收官之战,确保全年利润总额、资产负债率、净资产收益率、投资总额、研发费用等各项指标创出最好水平,奋力开创百年开滦高质量发展的新局面。

(李晓辉)

2 调结构转型升级,助推高质量发展

煤化工产业发展态势良好,13万吨/年沥青提质技改和4万吨/年蒽法苯酚产业链延伸项目通过省国资委审批,开滦集团与知名石化企业合作,1-8月份累计销售乙醇汽油1.65万吨、锅炉用醇基燃料1.46万吨。聚甲醛纺丝中试、3D打印耗材等项目研发按计划实施,煤化工产业链条不断向高端延伸。

生产服务业瞄准内外两个市场,依托矿业工程和电力检修两大平台,加大市场开发和创收力度,成功签订吉林油页岩矿项目整体托管6年合同,预计创收2.83亿元。

金融产业持续拓展业务板块和领域,企业资金管理和风险控制能力进一步增强,前三季度,营业收入和利润分别实现2.06亿元和1.88亿元。

在战略性新兴产业方面,开滦集团重点培育新材料、清洁能源、新一代电子信息技术、物联网等产业。1-9月份战略性新兴产业投资完成1.2亿元。

预计开滦集团将如期完成“2020年好于上一年度实际完成情况、经济

增速不低于行业平均水平”的确保目标,并在统筹抓好疫情防控和生产经营的基础上,全面提高国有资产运营质量和效益。

开滦集团在运营了140余年后,仍能保持这样的发展水平,得益于脚踏实地的文化基因,这样的基因在新时代双轮驱动下的每一项改革创新举措中都得到了体现。作为传统的国有企业,通过改革创新推进结构调整和经济转型,是新时代继续保持可持续发展的必然选择。



近年来,开滦集团超前谋划实施结构调整和经济转型战略,初步构筑起煤炭、煤化工、现代服务业和战略性新兴产业“三柱一新”产业新格局。在一系列重点项目建设的拉动下,这座百年老企业转型升级持续推进,产业发展质量和水平不断迈上新台阶,开启了新的发展征程。

顺应传统煤炭产业新旧动能转换的大趋势,开滦集团有序淘汰落后产能,推进“双大”和智能化采开工作面建设,提高安全集约高效生产水平;内蒙古红树梁矿全面开工建设,开启了煤炭产业科学发展的新征程;开滦集团联合社会资本和企业,完成了金川集团及所属矿井的整体接收工作,就开发新疆库车资源签订战略合作框架协议,进一步增强了煤炭产业发展后劲……

