

## 廊坊开发区全力优化营商环境支持企业发展

# 当好“第一服务员” 真金白银解难题

□河北日报记者 孟宪峰  
通讯员 王卫国

“这次讲座加深了我们对5G和工业互联网的认识,对企业发展智能制造很有帮助。”近日,在廊坊开发区组织的5G及工业互联网知识讲座上,好丽友、维特根等近百家工业企业的负责人为廊坊开发区点赞。

廊坊开发区拥有33个国家和地区的近5000家市场主体,包括129家规模以上工业企业、152家外资企业、112家高新技术企业及22家世界500强企业,是全市高端产业集聚区、经济发展主战场。今年以来,廊坊开发区组织了一系列面向企业的专题讲座、培训,推动区内企业做大做强。

“企业是开发区项目建设、经济发展的主体,是全区经济社会高质量发展的主力军。”廊坊开发区党组书记、管委会主任王一平介绍,该区采取建立优化营商环境体制机制,真金白银支持企业发展等系列措施,全力当好企业“第一服务员”,打造全市营商环境新高地。

### 健全优化营商环境体制机制

临近年底,启迅飞鸿公司的工作人员进入了忙碌状态。作为廊坊开发区聘请的营商环境第三方评价机构,他们围绕17个一级指标和86个二级指标设计出企业满意度调查问卷,挑选区内重点企业完成问卷调查,然后客观公正地评价出廊坊开发区的营商环境情况。

“我们将根据调研情况对17个一级指标评价结果进行排名,梳理出急需改进指标和次要改进指标,督促有关部门认真完成整改。”廊坊开发区经济发展局局长林秋鸿介绍,评价机制的建立让营商环境得以量化,倒逼营商环境改善。

这是廊坊开发区建立健全优化营商环境体制机制的一个缩影。今年,他们建立健全了包括实施方案、考核办法、评价工作在内的建设一流营商环境制度体系,健全完善了领导干部包联企业机制以及政企面对面服务企业五大机制,为企业在开发区安心舒心发展保驾护航。

大力开展“一流营商环境建设年”活动,廊坊开发区制定出台了《2020年建设一流营商环境体系实施方案目标任务分解表》等一系列政策措施,同时健全完善了营商环境评价制度和职能部门绩效考核制度,为打造一流营商环境提供了有力支撑。

目前,廊坊开发区政务服务事项网上可办率达到了97.77%,企业开办1日办结,社会投资简易低风险项目审批时限压缩至15日,各类工程建设项目审批压缩至50个工作日以内……年初确定的一系列优化营商环境目标基本实现。对标国内先进经开区,开发区深入查找市场主体和人民群众关心的、反映强烈的痛点、堵点、难点问题,全力打造“心情舒畅办事”的营商环境。

今年以来,廊坊开发区持续深化领导干部包联企业机制,党工委、管委会领导班子成员和48名部门(单位)副职以上干部,对407家“四上”企业、重点项目及207家重点工业企业进行分包帮扶。据不完全统计



▲近日,在捷温汽车系统(中国)有限公司生产车间内,工人在生产线上作业。受益于廊坊开发区良好的营商环境,该公司年产不同类型的汽车座椅加热系统及空调系统2500万件左右,全球市场占有率领先。

河北日报通讯员 刘 向摄

▶11月16日,在廊坊开发区行政审批局政务服务大厅,工作人员在为前来办事的群众解答问题。

河北日报通讯员 侯子清摄



计,先后帮助好丽友、维特根、华升富士达等28家企业解决资金困难、防控物质短缺、产业链配套等方面难题102个,受到了企业的广泛好评。

为应对疫情的不利影响,廊坊开发区邀请卢克斯、山特维克、福克·埃尔莫等12家重点外资外贸企业举行座谈会,深入了解企业需求,出台有针对性措施,帮助企业渡过难关。该区支持中国科学院过程工程研究所(廊坊)科技成果线上对接会举行,100余家企业、投资机构和科技服务机构参会,通过线上线下广泛对接,推动新技术、新成果、新产品快速落地。

通过千方百计保产业链供应链稳定、坚定不移保市场主体,廊坊开发区经济发展冲出困境、企稳向好。1-9月,全区完成地区生产总值398.1亿元,同比增长了3.6%。完成一般公共预算收入25.46亿元,占到了全年目标的78.5%。

### 千方百计为企业纾困解难

国外肆虐的疫情,给外贸经济占较大比重的廊坊开发区带来了前所未有的困难。受国外疫情影响,区内69家外资外贸企业中,46家企业出现产值下滑。廊坊开发区千方百计为企业纾困解难,真金白银提振企业发展信心。

全力支持企业冲破困难,廊坊开发区对全区高质量发展暨优秀企业隆重表彰。华为技术有限公司、新奥集团、好丽友食品有限公司等高质量发展综合实力60强企业,东轮科技

实业有限公司等69家获得国家、省、市级荣誉的企业,英博电气有限公司等多家创新创业企业受奖,奖励资金达3733.75万元。

坚定不移支持企业走高质量发展之路,廊坊开发区全力打通企业发展的痛点、堵点、难点,企业资本运作、绿色生产、经营管理等高质量发展能力走在全市、全省乃至全国前列。企业遇到困难之际,他们及时伸出援手,和企业携手并肩共渡难关。

近日,廊坊开发区组织了“工业诊所”企业巡诊活动。通过座谈交流、现场观摩等形式,对区内129家规模以上工业企业进行全覆盖的“问诊把脉”,帮助企业谋划产品质量提升、工艺流程改进、生产设备改造等项目,提出转型升级意见建议,制定转型升级方案,指导企业抓技改、上项目,积极争取各级各类专项扶持资金。

年初至今,廊坊开发区先后出台《关于支持企业疫情稳增长二十四项措施》《廊坊开发区出口退税信贷风险补偿金管理办法(试行)》等政策,从资金、信贷等方面全力支持企业发展。同时,用好用实上级高新技术企业认证、落实失业保险稳岗返还等各种专项资金和扶持奖励资金,助力企业高质量发展。疫情期间,累计帮助符合条件的企业兑现资金2071.16万元。

外贸进出口在廊坊开发区经济版图中举足轻重。在疫情冲击下,很多进出口企业周转出现困难,资金需求强烈。廊坊开发区设立了500万元的出口退税信贷风险补偿金,鼓励合作

银行按风险补偿金规模放大5至10倍发放贷款,有效解决了出口企业资金不足、资金成本高的问题。

稳外贸、稳外资,该区全力支持外贸产业健康发展。廊坊开发区积极协助雅致集成房屋等60多家企业用好贴息贷款、“促复产稳投资补短板”融资专项等各类惠企金融服务,区内相关银行累计投放惠企贷款7亿元。

保就业、保民生,廊坊开发区积极落实社保费减免、失业保险稳岗返还、就业补贴等政策。疫情期间,他们先后为区内382家单位发放稳岗返还资金1849.93万元,为两家经营困难且恢复有望企业发放失业保险稳岗返还资金1006.42万元,稳住了就业基本盘。

拥有2000多名员工的华日家具股份有限公司,是一家劳动密集型企业,疫情期间企业经营出现困难,还要支付房租和员工工资,资金压力很大。就在企业万分焦虑之时,作为“经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员”企业的失业保险稳岗返还政策送上了门,帮助企业解了燃眉之急。

廊坊开发区还加快构建国内国际双循环相互促进的新发展格局,稳投资、稳预期。该区在加大各类惠企资金支持力度的同时,在消费端全面发力,全力支持企业发展。该区安排财政专项资金150万元,通过发放“廊坊开发区惠民电子消费券”和“京东线上消费券”的形式,提振消费信心,带动企业发展。今年前3个季度,全区限上消费品零售额完成103.9亿元,同比增长75.1%。

河北日报(记者孟宪峰 通讯员王卫国)近日,中油龙慧自动化工程有限公司在“企业云”的帮助下,顺利完成了唐山LNG项目管理系统、巡检项目和业务系统部署。“有了廊坊开发区专项资金扶持的‘企业云’,企业的管理效率、编程规范以及交付质量均大大提升,给项目带来了很大的便捷性。”中油龙慧经营管理部经理刘金虎说。

为扶持区内企业上“云”,支撑制造企业提质增效降本,廊坊开发区从2019年起,计划连续3年为企业云服务专项资金,每年安排1000万元,用于对区内企业使用软件云服务进行补贴。通过面向全国公开政府采购,廊坊开发区选择了“华为云”提供使用范围内的云服务套餐。2019年,廊坊开发区分两批扶持企业37家,拨付扶持资金824.82万元。今年,已扶持第一批企业15家,扶持资金542.88万元。截至目前,已拨付1367.7万元专项资金支持企业上“云”。今年第二批扶持企业名单正在组织申报中。

据介绍,每一批扶持企业名单的确定,都是依照企业云服务专项资金管理办法,成立由3名“华为云”专家、两名行业专家组成的专家评审组,针对企业递交的《云服务申请表》,从项目目标、项目计划和社会效益等维度进行专业评审,对每个企业单独形成专家组评审意见,经专家评审最终确定。

2019年第一批扶持企业名单,包括新奥集团、中油龙慧、索菲亚等18家企业,业务范围涉及智慧城市、智慧环保、智慧医疗、智能家居等不同领域,扶持套餐费用531.48万元。这些企业既包括了大型传统企业,也包含了小型初创企业,并规划了项目目标、使用计划以及产生的经济效益和社会价值。

“企业上‘云’已成为加速制造业数字化、网络化、智能化转型的有效路径,能够为企业带来更经济、更灵活、资源更丰富并可无限扩展的信息化服务。”廊坊开发区经济发展局工作人员介绍,从2019年起,廊坊开发区计划连续3年为企业云服务专项资金,全面提高企业的核心竞争力,为企业做大做强奠定基础。

## 对区内企业使用软件云服务进行补贴 1367.7万元专项资金支持企业上“云”

## 全区重点推进61个项目建设

河北日报(记者孟宪峰 通讯员马璐璐)近日,笔者从廊坊开发区经济发展局获悉,开发区重点推进开工、已签约以及重点在谈的61个项目建设工作,力促取得更大成效。

对已开工建设的中国医学科学院肿瘤医院廊坊院区、华为廊坊基地云数据中心、京东廊坊云数据中心等12个省市重点项目,以及集中开工的16个项目,坚持每周调度,及时解决项目建设困难和问题,推动项目早竣工、早投产、早见效。

对重点推动开工的华大基因生命健康科学城等6个项目,积极协调各相关部门,加快项目前期手续办理,尽快进入供地流程,推动用地征迁、基础设施配套建设等工作全面铺开。

此外,对已签约的创菱汽车产业园、南洋新农业跨境电商供应链产业园、东久高端制造产业园等14个项目,加紧项目前期手续和用地规划的调整,为加快项目建设做足准备。对重点在谈的芯豪廊坊集成电路科技产业园等13个项目,有针对性加大攻关力度,力促优质项目签约落地。

## 前9个月 廊坊综合保税区进出口贸易额同比增长280%

河北日报(记者孟宪峰 通讯员马璐璐)近日,笔者在廊坊综合保税区看到,工作人员正在测试跨境电商零售进口业务和货物分类监管的软件系统,为正式启动全球中心仓做准备。据介绍,1-9月,廊坊综合保税区进出口贸易额完成3.9亿元,同比增长280%,预计全年进出口贸易额将超过6.6亿元。

为推动进出口贸易额的持续增长,廊坊开发区不断加大政策扶持力度。该区于今年9月出台《关于促进廊坊综合保税区产业发展实施意见》,规定自文件下发之日起3年内,在廊坊综合保税区新设立的企业,

## 今冬居民供热面积达298万平方米

河北日报(记者孟宪峰 通讯员马璐璐)燃气输入正常,炉膛压力、温度正常,锅炉给水正常……近日,笔者在廊坊开发区热力供应中心第四供热站锅炉房看到,工作人员正在电脑前全神贯注地监控着4台锅炉的运行情况。从这里产生的热量,源源不断地输送到所属各个换热站,再输送到千家万户。

廊坊开发区热力供应中心现有第二、第四、第五供热站3座锅炉房,生产用锅炉共计11台。供热范围北至开发区大学城、南至荷花道、东至高速公路、西至和平路,今冬居民供热面积298万平方米、企事业单位供热面积332万平方米。11月1日,3座锅炉房正式点火运行后,各班机组每两小时进行一次

燃气泄漏检测,所属各个岗位应急管理机制也建立起来,充分确保安全运行。

廊坊开发区热力供应中心经理刘桂林介绍,2016年他们按照环保要求对3座锅炉房实施了煤改气,2019年又升级了低氮燃烧设备,完全符合了国家排放标准。今年夏天,他们对锅炉房、换热站的所有设备及电气仪表进行了维护,对所有井室及附属区域进行了检修,确保采暖季安全稳定供热。

稳定的气流是保障供热稳定的关键。刘桂林介绍,今年夏天,他们已经和新奥燃气公司签订了《管道燃气供气协议》,协议中确定了每日用气量72万立方米,完全能够满足开发区的供热需求。

## 廊坊开发区着力打造富有创新能力和创业活力的人才聚集地

# 4年发放各类人才补贴2700余万元

河北日报(记者孟宪峰 通讯员王卫国)开发了紧凑型聚变数值模拟代码10套以上,负责完成了国内第一个角向套筒磁压缩装置的物理设计……入职新奥科技发展有限公司两年多,北京大学物理学院博士后谢华生就取得了诸多科研成果。作为来廊坊开发区就业的高层次人才,他目前正在享受廊坊开发区提供的每年2.4万元的生活补贴。

人才是第一资源,也是区域发展的核心竞争力。近年来,廊坊开发区深入实施人才强区战略,通过优化人才开发支撑体系、引才育才模式、人才发展环境,着力打造富有创新能力和创业活力的人才聚集地。目前,廊坊开发区有博士304人、硕士2852人、学士20026人,有高级职称3651人、中级职称6472人、高层次人才7039人,引进“两院院士”等高层次人才76人,为全面建设经济强

区、美丽新城提供了有力的人才保障和智力支持。

2016年6月,廊坊开发区制定出台了《廊坊开发区引进高层次人才试行办法》及4个配套办法,形成了“1+4”的人才引进政策体系,对引进的人才提供生活补贴、购房补贴、创新扶持、创业资助等全方位、多层次支持。其中,对新引进的重点大学本科、硕士生、博士生以及省部级以上层面高层次人才,分别给予每月400元至1万元生活补贴和10万元至100万元购房补贴。

今年7月,廊坊开发区制定出台《廊坊开发区柔性引进高端人才资助办法(试行)》,规定按企业为人才实际支付的劳动报酬(以年度累计)分层级给予企业最高不超过100万元引才资助。

为确保各项人才政策落地落实,廊坊开发区设立了人才发展专项资

金,每年由财政安排预算资金1000万元,用于高层次人才的各项补贴、资助和奖励,激发人才的积极性、主动性和创造性,引进人才的数量规模和质量层次均有明显提升。4年多来,共为80家企业新引进的1349名高层次人才、6个创新创业项目和3家人才载体发放各类补贴资金2700余万元。

为给人才在政策申报、兑现上提供更加高效、便捷、贴心的服务,廊坊开发区积极探索“互联网+人才服务”,由企业统一通过“廊坊开发区高层次人才引进申请平台”进行申请,对符合条件的人才只需要在平台上提交真实完备的申报材料即可。对经审核公示无异议的,及时将补贴资金拨付至个人账户。从企业申请、网上审核、公示到资金拨付整个流程,在两个月内即可完成。

在释放政策红利的同时,廊坊开发

区还持续推进人才队伍建设。每年组织企业参加北京、天津等地招聘活动,举办固定日人才交流会、公益网上招聘会、春秋两季大型人才招聘会以及校园招聘、博士后创新实践基地、院士工作站建设,积极吸引科研人员进站开展成果转化。目前,开发区有4人成功入选国家重点人才工程人选,7人获得省级专家称号,37人被评为市级优秀人才。

“今后,我们将积极引进一批信誉好、专业程度高、服务能力强的高端人力机构、猎头中介等专业服务机构,着力构建‘全业务’‘全链条’的人力资源服务体系。同时,聚焦重大项目、重点企业,提供‘一对一’保姆式人才服务,将开发区打造成各类人才干事创业的聚集区、实现价值的大舞台、安居乐业的目的地。”廊坊开发区人社局副局长郑广庆说。