



深入学习贯彻党的十九届五中全会精神·宣讲进行时

省委管理领导人员企业主要负责人多种形式宣讲全会精神

吃透精神领会实质 做强做优做大国企

河北日报讯(记者贡宪云)按照省委统一部署,连日来,省委管理领导人员企业主要负责人通过报告会、现场宣讲等多种方式,学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神,切实把思想和行动统一到全会精神上来,吃透精神,领会实质,推动国企做强做优做大。

“要深刻认识我国进入新发展阶段的重大意义、有利条件和重要特征,准确识变、科学应变、主动求变,推动企业高质量发展。”11月23日,冀中能源集团党委书记、董事长郝竹山到华北制药宣讲党的十九届五中全会精神。他表示,学习全会精神,是全集团上下统一思想的过程,要认清国有企业自身优势,扬长避短,强化内部管理机制创新,建立起良好的激励机制。华北制药作为冀中能源集团重要

板块,要勇担责任,以新发展理念为引领,做强做优医药产业,为冀中能源集团转型发展作贡献。

“在全集团兴起学习贯彻党的十九届五中全会精神热潮,切实用全会精神指导集团改革发展实践、推动各项重点工作。”11月26日,河钢集团党委书记、董事长于勇向河钢总部干部职工工作宣讲时表示,要找准位置,扮好角色,进一步坚定集团发展的路径自信,在河钢唐钢新区、河钢石钢新区顺利投产的基础上,坚持践行新发展理念,站在引领中国钢铁工业发展的高度,加快转型升级和区位优势,实现工艺完善、产品升级、效益提升的目标,在华丽转身中彰显河钢人的政治站位和政治担当。

11月30日,开滦集团党委书记、董事长张建公作宣讲报告时指出,深入

学习贯彻党的十九届五中全会精神是当前和今后一个时期的重要政治任务,要深刻领会精神实质,准确把握核心要义,将其转化为推动企业高质量发展的强大动力。他表示,要将宣讲全会精神与开滦集团“十四五”规划编制相结合,既要高标准,又要科学合理,与全面深化改革相结合,统筹推进国企改革三年行动,与创新驱动发展相结合,激发全体员工创新潜能。

“重温赶考初心、激发赶考意识,铆足冲刺干劲。”河北省资产管理集团有限公司党委书记、董事长满翔宇带领干部员工赴西柏坡举办的党的十九届五中全会精神宣讲活动。他表示,今年恰逢企业成立五周年,站在一个新的出发点,要从战略规划、高质量发展、对标、风险、改革、市场、队伍建设、全面从严治党等

方面出发,抓好全会精神的贯彻落实,以资本撬动产业升级和区域振兴。

“集中力量抓学习、抓宣传、抓落实。”河北国控公司党委书记、董事长王金洲作宣讲报告时说,要围绕“双百”目标任务,对全年各项重点工作和经营指标一个一个进行梳理,一项一项压实责任,进一步增强责任感和紧迫感,凝心聚力,真抓实干,推动全会精神在公司系统落地生根、开花结果。

省属国企干部职工纷纷表示,企业主要负责人带头宣讲党的十九届五中全会精神,为谋划推动国有企业“十四五”发展起到强有力的促进作用,我们将进一步坚定信心决心,积极融入新发展格局,以钉钉子精神持续推动国企改革,为河北高质量发展贡献更多国企力量。

袁桐利在丰宁调研脱贫攻坚时强调 巩固拓展脱贫攻坚成果 确保脱贫攻坚战圆满收官

河北日报讯(记者尉迟国利)12月5日,省委常委、常务副省长袁桐利到丰宁满族自治县调研脱贫攻坚工作。袁桐利一行深入南瓦窑村,走访慰问脱贫群众,详细询问他们的生产生活情况,并对做好脱贫攻坚工作提出明确要求。

袁桐利指出,以习近平同志为核心的党中央高度重视脱贫攻坚工作,习近平总书记多次召开会议安排部署,多次发表重要讲话,为做好脱贫攻坚工作提供了根本遵循。要进一步提高政治站位,坚决贯彻习近平总书记重要讲话和党的十九届五中全会精神,落实省委九届十一次全会和省委、省政府安排,把做好脱贫攻坚工作作为践行初心使命

的重大政治任务,持续作战、奋力攻坚,确保脱贫攻坚战圆满收官。

袁桐利要求,要巩固拓展脱贫攻坚成果,接续推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接。要发展壮大扶贫产业,加大脱贫人口就业帮扶力度,确保脱贫群众稳定就业、持续增收。要健全防止返贫监测帮扶机制,继续对脱贫人口开展监测,持续跟踪收入变化和“两不愁三保障”巩固情况,严防返贫致贫。要严格落实“四个不摘”要求,保持帮扶政策总体稳定,“五包一”单位要继续搞好帮扶,进一步完善乡村基础设施、公共服务设施,深入推进农村人居环境综合整治,把脱贫攻坚成效巩固好、发展好。

袁桐利在廊坊调研时要求

全力支持民营经济和县域特色产业高质量发展

河北日报讯(记者孟宪峰)12月6日,省委常委、常务副省长袁桐利到廊坊调研。袁桐利一行深入三河亮克威泽涂料有限公司、汇福粮油集团、福成五丰食品股份有限公司和香河金钥匙家居会展中心,实地了解企业生产经营情况,对支持民营企业发展、做大做强县域特色产业提出明确要求。

袁桐利指出,民营企业是推进供给侧结构性改革、建设现代化经济体系的重要主体,是促进县域特色产业高质量发展的重要力量。要坚决贯彻习近平总书记关于支持民营企业发展的重要论述,落实党中央、国务院“六稳”“六保”决策部署,按照省委、省政

府要求,深入开展“三创四建”“三包四帮六保五到位”活动,严格执行惠企政策,全力为市场主体提供一流服务。

袁桐利要求,要落实包联帮扶机制,各级干部要深入企业现场办公,及时了解企业经营中遇到的环保管控、要素保障等问题,积极帮助协调解决,着力构建亲清新型政商关系。要深化“放管服”改革,全面落实减税降费、融资信贷等政策,持续优化营商环境。要加快县域特色产业发展,培育壮大龙头企业,引导企业通过科技创新、标准引领、品牌建设等措施,提升产品层次,优化供给结构,增强产业链供应链稳定性和竞争力。

全省各级关工委积极推进关心下一代工作

促进青少年健康成长 支持“五老”发光发热

河北日报讯(记者刘冰洋)今年以来,全省各级关工委和广大老干部、老战士、老专家、老教师、老模范等离退休老同志以党的十九届五中全会精神和习近平总书记对关心下一代工作的重要指示精神为指引,坚持服务青少年的正确方向,以培育和践行社会主义核心价值观为主线,立足基层,创新思路,强化措施,切实促进广大青少年健康成长。

积极引导青少年传承红色基因。

全省各级关工委以爱党爱国教育、讲好红色故事、组织红色研学寻访革命足迹、阅读红色经典、学英雄学先进等形式,扎实开展“传承红色基因·争做时代新人”主题教育活动。《平“语”近人——习近平总书记用典》进校园活动在全省各大中小学普及,覆盖我省所有在校学生。各地利用138个全国关心下一代党史国史教育基地和41个全省关心下一代党史国史教育基地开展了线上线下祭奠英烈、“学党史国

史·传承红色基因”答题等系列活动。积极服务脱贫攻坚工作。全省各级关工委和广大“五老”面向青少年开展了主题教育、法治教育、科技教育、困境帮扶等一系列教育帮扶活动,从青少年的思想、健康、技能、就业、就医等各个方面精准开展帮扶工作。进一步巩固和完善困境青少年救助机制,形成省、市、县三级网络,制定详细、严格的救助标准和审核办法,确保困境青少年得到及时有效救助。

积极参与社会治理。不断完善家长学校体系,全省共建成1.3万所家长学校,其中省级家长学校示范校327所。协助做好青少年普法工作,充分发挥900余个法治报告团、数百个法治教育基地、3000余名报告团成员以及1万余名法治副校长的作用,以学宪法和未成年人保护法为重点,结合刑法、预防青少年犯罪法、交通法、食品安全法等与青少年密切相关的法律法规,帮助青少年牢固树立法治观念。

文安 加大政策扶持 助推高质量发展

11月26日,位于文安县新桥环保科技产业园的廊坊海旭瑞达科技有限公司,一辆新能源车在等候充装液氮等产品。该公司集科研、生产、销售于一体,产品应用于高铁、航空航天及电子产品研发制造、医疗等领域。

文安县加强统筹规划和政策扶持,加快发展壮大新兴支柱产业,助推县域经济高质量发展。

河北日报记者 赵永辉摄



河北新增578家省级“专精特新”中小企业

河北日报讯(记者米彦泽)近日,省工信厅公布了第五批578家河北省“专精特新”中小企业名单,创历史新高。截至目前,我省累计入库培育企业2800多家,认定了五批共1602家省级“专精特新”中小企业。

“专精特新”中小企业是指具备专业化、精细化、特色化、新颖化四大优势的中小企业,是推动经济社会发展的生力军。我省2016年启动“专精特新”中小企业培育认定工作,2018年建立“专精特新”中小企业培育库,2019年实施“专精特新”示范企业选拔工程,形成了“入库培育、择优认定、选拔示范、打造小巨人”的梯度培育体系。

截至目前,我省选拔了首批52家“专精特新”示范企业;9家企业获评工信部首批专精特新“小巨人”企业;99家企业入围第二批专精特新“小巨人”企业公示名单,与江苏同为最多。这些企业聚焦主业,坚持创新发展、转型升级

级发展,引领带动更多中小企业走“专精特新”发展之路。

梯度培育引导示范作用突出。2018年以来,我省中小企业“专精特新”培育库”入库培育企业分别为866家、942家和1048家,累计达2800多家,企业入库积极性提升。培育企业数量逐年增加,2016年至2019年培育认定的省级“专精特新”中小企业分别为105家、219家、200家、500家,今年新认定578家。

培育“专精特新”中小企业发展提升。重点围绕专业化发展、精细化管理、创新能力提升、产业链配套等需求,省市工信部门协同联动,2016年至2018年组织开展专场培育服务活动30多场次,累计服务企业超4000家次,基本实现入库培育和认定企业全覆盖;组织企业通过网络直播、录播及微视频等方式学习培训超4万余人次。2020年全省“百场万家”公益服务活动覆盖了省市全部“专精特新”中小企业。

第十一届中国河北高层次人才引进交流大会将于12月15日在石举办 发布就业和人才需求 岗位6万余个

河北日报讯(记者解楚楚)为推进实施人才强冀战略,着力打造在国内外具有影响力的“冀才”品牌,为建设经济强省美丽河北提供强力人才智力支撑,由河北省委人才工作领导小组办公室、省人社厅联合主办,省人力资源市场服务中心承办的第十一届中国河北高层次人才引进交流大会将于12月15日在石家庄国际会展中心(正定)举办。

据了解,交流大会自2010年创办以来,已连续举办十届,是河北省人才引进工作最权威的、品牌活动。本次大会以“冀望未来,大有作为”为主题,主要举办3项活动:高层次人才引进交流云平台活动、高端人才技术项目对接洽谈活动、知名猎头机构对接服务河北活动。

此次活动采取线上线下联动、全省各级各地联动方式,组织发动全省3000家重点企业单位参会引才,发布就业和人才需求岗位6万个以上。截至目前,已组织发动河北大学、燕山大学、石家庄铁道大学等50余所省内重点高校、河北医科大学第一医院、河北大学附属医院、爱尔眼科等30余家医院、冀中能源、开滦集团、河北建投等40余家大型国企,长城汽车、新奥集团、华夏幸福等百余家大型民营企业,中国雄安集团、雄安启运之星等20余家雄安知名企业参会引才,共需求博士1800余人、硕士1700余人、本科及以下10000余人。高层次人才引进交流云平台活动即日起在河北人才网、河北高层次人才网开通服务,将持续至12月底。

驰而不息转作风 提质增效抓落实

——访廊坊市委书记杨晓和

作风建设书记访谈

河北日报记者 解丽达

记者:请您谈谈对作风建设工作的理解和认识?

杨晓和:党的作风就是党的形象,关系人心向背,关系党的生死存亡。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央始终把作风建设摆在突出位置,为我们抓好作风建设指明了前进方向,提供了根本遵循。省委深入贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,近两年每年春节后上班第一天都专门召开工作会议,在全省组织开展了纠正“四风”和作风纪律专项整治、“双创双服”活动和“三深化、三提升”活动,对作风建设进行全安排部署,充分体现了作风建设工作的极端重要性。

当前,廊坊发展正处于重要的历史性窗口期和战略性机遇期,实现新一轮大发展快发展的基础条件已经具备。越是在这样的关键时刻,越需要广大党员干部锤炼过硬作风,狠抓工作落实。市委把作风建设作为推动全市各项工作的重要抓手,持续推动作风纪律专项整治向纵深发展,以作风的新转变促进各项工作开创新局面,推动廊坊实现与区位优势相匹配、与经济基础相适应、与省委要求相适应的高质量发展,努力在全省发展大局中展现廊坊担当,作出更大贡献。

记者:廊坊市在推进作风建设方面开展了哪些工作,取得了哪些

成效?

杨晓和:一是疫情防控展现担当。全市两万余名机关干部进村、入社、联企,市直机关3000多名党员干部主动请战,全市上下打赢了疫情防控的人民战争、总体战、阻击战。深入开展“三包四帮六保五到位”活动,帮助企业解决融资、土地、用工、市场等难题,有序推进复工复产、复商复市,把疫情影响降到了最低。二是基层减负成效显著。制定40条责任清单,进一步把基层干部干事创业手脚从形式主义束缚中解放出来。大幅削减会议和督查检查考核事项,强化动态监控,确保同比“只减不增”。加大对“一票否决”、签订责任状的清理规范力度,市县两级设定的87项“一票否决”和签订责任状已全部取消。三是电视问政反响热烈。把开展电视问政作为深化专项整治的重要抓手,不断推动问政工作规范化、制度化、常态化。今年以来,采用“云问政”“人企现场问政”等方式,制作播出了15期《廊坊问政》节目,节目信息点击量达到19.25万余次,反响良好。四是营商环境持续优化。扎实开展“三深化三提升”活动,推进“放管服”改革,39个市直部门的全部政务服务事项全部纳入“互联网+政务服务”平台,政务服务网上可办率达97.5%,100项便民服务项目办结率“冀时办”,审批效率提高75%,企业开办手续7个小时内办结,工程建设项目审批实现全链条管理,廊坊被住建部列入全国58个工程建设项目审批制度改革样本城市。

记者:廊坊市在作风建设方面涌现出了哪些先进典型?

杨晓和:廊坊市的干部队伍整体上作风优良、能力过硬,特别是涌现出了以张海川同志为带头人的廊坊临空经济区规划建设团队,发扬拼搏奋进、敢打必胜精神,在短时间内推动临空经济区各项工作实现全面突破,为全市各级干部树立了标杆,也得到了省委的充分肯定。目前,廊坊市委已在市开展向临空经济区建设团队学习的活动,激励全市广大党员、干部展示新形象、体现新担当、实现新作为。具体就是大力倡导四种作风。

一是大兴真抓实干之风。坚持目标导向和问题导向,坚持事不避难,主动担当担责,撸起袖子加油干、苦干实干拼命干,做到想干事、敢干事、能干事、会干事、干成事、不出事,全面提升工作质量和效率。二是大兴调查研究之风。把调查研究作为提升工作水平的基本功,扑下身子、沉到一线,紧紧围绕群众生产生活和经济社会发展实际,察实情、听实话、求实效,真正做到一竿子插到底。三是大兴开拓创新之风。廊坊的发展需要“闯”的精神和“创”的劲头。要敢于在没有路的地方闯出一条新路,在没有经验的时候创出新的经验,不断创新工作思路、工作制度、工作方法,更好适应新时代新要求。四是大兴亲企惠民之风。亲企,就是全力构建“亲”“清”新型政商关系,做到亲而有度、清而有力,大力优化营商环境,帮助企业解决问题,当

好企业发展的服务员。惠民,就是秉持人民至上理念,下大力解决群众的“急难愁盼”问题,滚动实施惠民工程,当好人民群众的贴心人,让人民群众的获得感成色更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。

记者:您对下一步如何开展好作风纪律专项整治有什么想法?

杨晓和:省委决定由我担任廊坊市委书记,我深感责任重大、重任在肩。作风建设永远在路上,廊坊要以永远在路上的坚韧,锲而不舍抓好作风建设,做到持续用力、久久为功。一是积极创建模范机关。充分发挥领导机关的示范带动作用,带头反“四风”,树新风,全面加强作风纪律建设。着力整治不担当不作为、懒政怠政、推诿扯皮等问题,打造纪律严明、作风优良的模范机关。二是全面提升窗口服务。强化人员管理,加强业务培训,持续提高窗口单位服务效率和水平,下大力气解决好门好进、脸好看就是不办事问题。同时,加大明查暗访力度,持续整治损害市场主体和群众利益问题。三是持续优化营商环境。深入开展“三创四建”和“三包四帮六保五到位”活动,聚焦企业反映最集中的痛点堵点难点问题,提升政务服务水平,提高政府办事效率。四是切实强化监督问效。充分发挥社会监督、舆论监督、自我监督作用,聚焦群众反映强烈、制约改革发展和干部作风建设中的热点难点问题,创新工作方式,开办好电视网络问政栏目,倒逼党员干部作风转变。五是不断完善制度机制。深入查找作风纪律建设制度空白,及时把专项整治中好的经验做法上升为制度规范,进一步巩固发展风清气正、干事创业的良好政治生态,为推进廊坊高质量发展提供坚强保证。