

给“基层减负”再加一把力

微评

杜绝倒卖简历乱象 求职网站责无旁贷

□许君强

近日,记者调查发现,在某些网络社交平台上,有人公开售卖求职简历。有卖家表示,其所售简历都是从知名求职网站的企业账号直接下载而来,真实可靠。另有卖家声称,他们通过“提取器”和“采集系统”而非人工手段,可以24小时不间断批量下载实时更新上传的简历。(据《新京报》12月7日报道)

求职简历往往包含比较详细的个人信息,如真实姓名、身份证号码、联系方式、学习与就业轨迹等。这些私密信息遭到泄露,侵害求职者的利益,危及求职网站的信誉。个人简历泄露事件频发,一个很重要的原因,在于求职网站没有扮演好“信息守门员”的角色,给了不法分子以可乘之机。无论是“内鬼”倒卖,还是不法分子通过虚假招聘批量采集信息,求职平台都难辞其咎。

杜绝倒卖简历被倒卖乱象,必须严守信息保护的“第一道关口”,压实求职平台的责任。监管部门要进一步督促平台采取切实有效的防范措施,有针对性地提升技术手段,从源头上保护好个人信息安全。同时,还要加大对整个黑色产业链的打击力度,并及时下架“提取器”和“采集系统”等信息收集工具,为求职者和企业搭建一个安全便捷的交流互动渠道。

“捡走泰山石最高罚2万” 倒逼文明游览

□丁家发

近日,山东省对《泰山风景名胜区保护管理条例》作出修改,进一步细化了对泰山石、泰山文物等风景名胜资源的保护措施,明确对在泰山风景名胜区内捡拾并带离泰山石的,最高将罚款2万元。(据央视网12月5日报道)

泰山石被人们赋予稳如泰山、石来运转的美好寓意,不少游客在泰山游玩时喜欢捡一块石头带回家以求给自己带来好运。拿走一小块石头对体积庞大的泰山来讲,看似无关紧要,但长此以往,不但可能导致“人丢山空”,还会对当地生态环境造成破坏,更会摧毁其承载的历史文脉。

“捡走泰山石,可罚2万元”——新修订的条例,无疑提高了捡石等不法行为的违法成本。为了区区一块石头,要付出2万元的代价,在利弊权衡之下,相信绝大多数游客都会管住自己的手,文明游览泰山。

好法规只有落到实处才能真正发挥作用,一方面,泰山风景名胜区应通过多种形式加大对条例的宣传力度,让广大游客了解捡走泰山石等不文明行为的危害,以及将要受到的严厉惩罚;另一方面,通过安检、工作人员巡察、安装监控设备等举措,让捡走泰山石等不文明行为无处遁形,为处罚提供事实依据。

□周丹平

近期,记者分两路跟随河南省委督查室暗访基层减负工作,一路上,听基层干部谈实情、吐真言,有肯定、有吐槽、有期盼。通过此次暗访,记者发现河南各地在精简会议文件,规范督导检查方面减负成效显著,在解决属地管理权责不一、为基层赋权赋能、激发基层干事创业的内生动力等深层次问题方面,经验探索与难点问题并存。(据《新华每日电讯》12月4日报道)

发文、开会少了,干工作时间多了;检查督导少了,并且不是光问责,也能帮基层解决一些问题了……去年以来,一系列切中时弊、直击问题的举措陆续出台,着力解决困扰基层的形式主义问题,取得较为明显的成效。但从报道中也可看出,工

集思录

对“赶飞机迟到大闹”更要晓之以法

□张淳艺

12月5日,一段10秒的视频在朋友圈热传,大致内容是一位自称在哺乳期的宝妈,赶飞机迟到了,在登机口要求航空公司再派一辆摆渡车将她送到飞机上机处遭拒,并嚷着:“我要全国最大的点击量”。据了解,事情发生在杭州萧山国际机场,最终该女士退票改乘其他航班。(据《钱江晚报》12月6日报道)

从个人情感来说,因为迟到两分钟没赶上飞机,确实有些难以接受。但为此提出专门派摆渡车送自己,并在无理要求被拒后躺倒在地大闹机场,同时向围观群众喊话快拍,“我要全国最大的点击量”,并非理性行为。应该说,这样一位不尊重规则、要求“特殊待遇”的宝妈,充其量只是“妈宝”,只能自取其辱,并不值得同情。

机场属于公共场所,公民需要遵守相关规定。《治安管理处罚法》第二十三条规定,扰乱车站、港口、码头、机场、商场、公园、展览馆或者其他公共场所秩序的,将处警告或者二百元以下罚款;情节较重的,处五日以上十日以下拘留,可以并处

作中过度留痕、多头要材料等现象尚未杜绝,一些县市陪会现象比较突出、会议精细化程度不够等问题依然存在。

实际上,这些问题并非河南独有。从根子上减轻基层负担,还需坚持问题导向,着眼于破解现实难题,给“基层减负”再加一把力。

“上级职能部门责任下放多,权力卡得死,涉及自身利益的事不愿放权。没有具体人员,经费也不到位,责任放下来我们接不住。”“现在任何事情都要求属地管理,对基层压力太大。基层没有执法权,更多是服务职能,但是现在出问题首先追究乡镇。”

过分强调属地管理,基层权责不清、责大权小、问责追责不问原因等现象还比较突出。这是基层减负的深层次问题,也是形式主义、官僚主义难以根治的重要原因。

作为行政管理的重要手段,“属地管理”在明确责任、推动工作落实方面发挥着积极作用。可一旦“属地管理”成了筐,什么都往里边装,以属地之名“压担子”“甩包袱”,把分内工作、应担责任向下传导,就会导致“能力有限、责任无限”的错位,让基层不堪重负,与落实工作、提升效能的目标背道而驰,成了变种的形式主义、官僚主义。

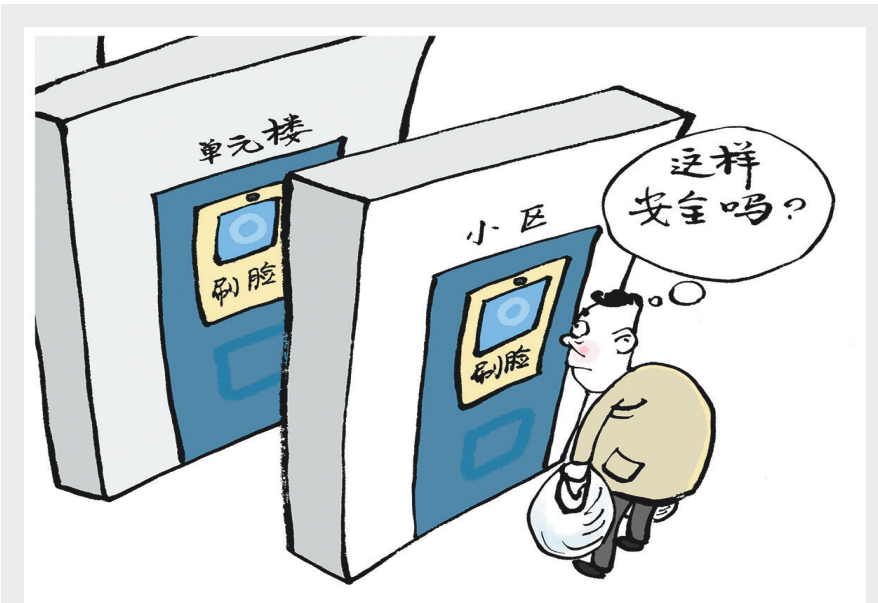
职责不清、边界不明是“属地管理”泛化、基层减负难进行的根源。在制度设计上厘清权责,在资源分配上放权赋能,才能让基层治理责任分明、有序运转。同时,划定“属地管理”事项责任边界,既强调“放权赋能”,也强调“权责一致”,才能避免“闭门造车”“拍脑袋决策”,制定出合实际、接地气、能落地的政策措施,才能减少“干多错多、动辄问责”的担心和疑虑,

在容错激励机制上进一步改革,为实干者撑腰、为担当者担当,真正把广大基层干部的手脚从形式主义、官僚主义的束缚中解脱出来,把更多精力用在抓落实上。

“现在干部们都知道,事的重要性不是以会议文件多少来定的。基层减负,不叫你开会,你还得把事干好、干成功,让老百姓满意,你要把心思放到干工作上,不是放在开会发文上。”基层干部朴实的话语,道出了基层减负的出发点和落脚点。探索实行一系列制度机制、工作规范,以钉钉子精神做好基层减负工作,就一定能激发广大基层干部干事创业的奋斗激情,凝聚起奋进新征程的磅礴力量。

纵横谈

中国新闻名专栏
zonghengtan@126.com



画里有话

图、文/王 绎

给人脸识别技术划出使用边界

从刷脸支付到刷脸取钱,从刷脸安检登机再到刷脸认证办事……刷脸深入到生活的方方面面。在不少人感叹刷脸带来方便的同时,也有人担心——刷脸技术的滥用,会对个人信息、财产等方面的安全带来风险。(据央视财经12月6日报道)

技术本无善恶,用法却有好坏。在人脸识别技术普遍应用的当下,要为包括人脸识别在内的个人信息采集划出使用边界。

创新引领 高质量发展

——中交装配式建筑科技有限公司的成长历程

当今世界正在经历百年未有之大变局,我国发展面临的国内外环境发生深刻复杂变化。从企业层面看,“十四五”时期以及更长时期的发展对加快科技创新、提高科技含量和核心竞争力都提出了更为迫切的要求,必须坚持创新是第一动力,在全球科技革命和产业变革中赢得主动权。现在,我国经济社会发展民生改善比过去任何时候都更加需要科学技术解决方案,都更加需要增强创新这个第一动力。

中交装配式建筑科技有限公司(以下简称“中交装配式公司”)为投资研发装配式建筑而设立,坚持以“诚信服务、优质回报”为经营宗旨,以创新为引领,打造装配式建筑科技全产业链条。中交装配式公司也一直致力于打造“全国装配式建筑+绿色建筑领域最具竞争力的科技创新型企业”。“聚焦科技型、管理型、质量型发展目标。”中交集团党委书记、董事长、总经理王彤宙在科技月主题活动倡议书中表示,“加快科技创新既是扛起央企使命的必然需求,也是推动企业高质量发展的必由之路。”

京津冀装配式产业基地是中交装配式公司的首个创新型绿色智能制造综合性产业基地,位于河北廊坊大城县工业园区,距北京100公里,距天津60公里,距雄安新区55公里。基地总占地面积317亩,设有混凝土拌和车间、管片生产车间、管片水养区、管片存放区和集设计、研发、试验检测为一体的技术研发中心。“我们目标是要打造华北地区最先进的绿色智能综合性装配式产业基地。”中交装配式公司技术研发中心赵阳介绍,“为了达到智能化生产运营,公司研发了具有自主知识产权的智能工厂数字化管理平台,平台融合了6维智能理论,实现智能计划排产、智能设备联通、智能物料管理、智能人员管理、智能三维检测及质量管控、智能数据分析和辅助决策。平台以建设构件生产和质量管控数字化为业务核心,并拓展至物料、成本、运输、设备、考勤、安全等子系统,参与工厂生产全过程管理,拥有此平台的助力,预制工厂真正成为了具有数据采集自动化、生产管理智能化的‘智慧工厂’。”

创新管理体制体现在企业的方面。中交装配式公司强化目标导向,注重建设与生产经营有机结合,公司各部门深度融合基



地建设情况,发挥主观能动性和创造性,为公司生产经营和经济发展建设提供坚实保障。就拿安全生产监督来说,举措创新、执行落地都十分重要,公司加大安全生产宣传和监督检查力度,把安全生产责任通过责任书的形式予以明确,使安全责任层层落实,建立了完善的安全生产管理网络。

只有做到细节管理创新才能让生产运营做到万无一失。为了保证产品质量,中交装配式公司与国内顶尖实验研究机构中国建材院以及武汉大学等高校联合合作,共同研究出以低造价、高性能和高抗裂性为主线的混凝土配合比,新的配合比不但满足了低塌落度、高标号、高抗裂性和耐久性要求并满足拆模早、早期强度高要求;联合北京交通大学共同研究混凝土内外温差对管片质量影响并用于指导后期施工。高技术研究人员对混凝土构件生产的每一个细节进行实地考察记录,对质量控制关键点进行认真的分析提高,对质量验收及资料管理平台进行改进,提升公司整体质量管理和运营水平。

中交装配式公司结合互联网与工厂的管理体系也属于创新之举,它让平台化的管理系统更加完善,更好地展现了公司形象,打造了公司-基地-生产现场多级联控管理场景,提高了工作效率。为了保证产品质量,基地的大型“智能中心”可连接不同设备与系统,实现人员、设备、材料、钢筋加工、混

凝土拌和、管片生产、堆放等数据实时在线。系统还赋予每个预制构件唯一“身份证”,监控生产每一个环节,并在生产过程中进行智能分析、动态管理。公司研究制定提升创新发展能力的重大举措,擘画新时期科技创新发展新蓝图,科技创新为公司“市场化、专业化、区域化、标准化、信息化”发展插上腾飞的翅膀。

中交装配式公司积极探索新时代产业工人队伍培养的创新之路。加强工人的思想政治意识变得尤为重要,让产业工人具备劳模时代精神,发挥劳模示范、引领和辐射作用,评选推举劳动模范(高技能人才)和工匠人才,将技能高、爱钻研、肯攻关的优秀人才“孵化”成为出类拔萃的技能大师和技能领军人物。公司不断夯实产业工人队伍思想建设,打造“中交装配式”职业精神。深化职业技能提升行动,规范技能人才评价,拓展技术工人发展空间,采用互联网+多渠道进行思

想教育,为企业发展提供坚实的技能人才保证。同时公司还鼓励工人对于更高生产技术的探索,全面引导、组织产业工人提升技能,为工人提供网上学习平台,涉及10余个工种的在线学习。中交装配式公司关注产业工人的健康,不断提高福利待遇,全面推行“生活圈”创建,设立“积分超市”、活动室、培训室、家属房等设施,配备春、夏、冬多种工作服,定期进行职业健康教育,营造“家氛围”。

科技创新力的根本源泉在人,激发人的动力和活力的关键在机制。在公司“装配未来”创新工作室,您会看到一张张年轻的面容在工作台前工作的场景。他们是一群有博士、硕士,甚至海外留学经历的高技术研发人才,他们能够自主开

发工厂智能生产信息化管理平台,能利用BIM技术将设计生产施工有效协同、能熟练运用Midas等结构计算软件进行受力验算,他们承担了基地内的科研攻关、技术攻关任务,用技术创新提升企业核心竞争力。

2020年11月初,中交装配式建筑科技有限公司与北京交通大学签署校企合作研发协议,就是为了通过产学研合作的方式,充分发挥校企双方优势,共同造就在交通运输和土木工程领域的综合型人才,为企业的高效、创新发展提供智力支持和人才保障。中交一公局集团人力资源部总经理冀兴录表示,北京交通大学是一所科研力量雄厚的百年名校,特别是土木工程学院在交通运输智能工程管理、智能工务管理、智能运维技术、智能控制技术等领域成绩突出,为经济社会

发展作出了巨大贡献。推动校企合作是中交一公局集团近年来主抓的一项重点工作,旨在一方面推动高校的技术、人才涌入到企业中,最大限度实现高校智力成果有效转换成企业发展的动力,另一方面帮助企业加快转型升级,增强企业的生命力,确保企业在发展大势中稳扎稳打,实现创新突破。接下来,签约双方要继续发挥好桥梁作用,促进高校与企业的密切联系,促成校企合作,为企业的高效、创新发展提供智力支持和人才保障。持续营造良好创新氛围,厚植创新发展沃土,培养新型创新型人才也符合国家发展主调。

2020年10月,产业基地承接了北京东六环改造工程超大直径盾构管片的预制生产任务。北京东六环入地改造是北京市重点工程,是落实北京城市总体规划和北京城市副中心控制性详细规划的重大建设项目,起着缝合城市空间、串联多个功能区,形成贯通历史、现状、未来的创新发展轴,促进京津冀区域交通协同发展,构建综合交通体系的作用。

“项目使用的盾构管片外径15.4米,约6层楼高,壁厚0.65米,是目前华北地区最大直径盾构管片。”管片采用C60钢筋混凝土,抗渗等级P12,设计使用年限100年。开工既是决战。产业基地生产厂长张翔介绍,2020年产业基地克服疫情防控和科学复工的双重影响,10月22日顺利投产。目前,基地管理人员60余人,作业人员245人,按照产业工人的管理模式实行2班倒生产,每日生产管片6环。从技术保障、冬季施工措施和原材料保供上下大力气,确保冬季不停产不降产,如期完成业主单位下达的450环管片年度生产任务。

科技点燃梦想,创新定义未来。据了解,未来两到三年,中交装配式公司京津冀装配式产业基地将结合三地协同发展建设需要,逐步提高年产能至40万立方米混凝土的规模,为京津冀地区道路交通、轨道交通、综合管廊、城市广场、供水、排水、供电、供天然气、供热以及人防等基础设施建设发挥重要作用,逐渐成为全国装配式建筑领域最具竞争力的科技创新型高标准示范型生产基地。(黄国清)



京津冀产业基地智能中心。