



沧州市妇幼保健院行政后勤党支部为脑损伤儿童过生日。

沧州市妇幼保健院行政后勤党支部开展“服务活动”。

渤海分公司党支部与千万间党支部结对帮带活动。

沧州市委市直机关工委赴浙江湖州、嘉兴对标学习机关党建工作。

模范共产党员沧州市自然资源和规划局运河区分局局长孟朝阳(右一)对沧州印象·大运河农业生态文化产业园进行踏勘。

初心不改,乘势而行。
治国安邦,重在基层;管党治党,重在基础。
近年来,沧州市委市直机关工委在沧州市委的坚强领导下,始终坚持以“不断提高党的建设质量”要求为总体方向,以提升组织力为重点,以标准化规范化为目标,扎实开展了“百强党支部”创建、“百强党支部”结对帮带、“百名好支书”选树活动。
今年,在全市开展的“严细深实快”作风教育中,沧州市委市直机关工委又谋划开展了“百个党员模范岗”和“百名模范共产党员”选树活动,激励市直机关广大党员干部在落实“严细深实快”要求上敢担当、善作为,全面推进基层党组织建设和党员队伍建设,为加快推动沧州高质量发展,开创新时代建设经济强市、美丽沧州新局面提供坚强有力的政治和组织保证。

沧州市委市直机关工委 五个一百工程让力量在党旗下凝聚

1 创建“百强党支部”,夯实根基

党支部是我们党最基本的组织,是党全部工作和战斗力的基础。党支部和党员队伍的建设状况如何,直接关系到党和国家事业的发展。抓基层就要抓到支部,强基层就要强到支部。
为此,2018年以来,沧州市委市直机关工委坚持多管齐下,通过把支部班子建设关、加强党员管理、严格落实“三会一课”制度、规范工作流程、打造党建品牌等有效措施,部署开展了“百强党支部”创建活动。
活动明确了创建内容和具体要求,研究出台了党支部标准化规范化建设考评细则,详细制定了23条考评细则,并细化了扣分标准及分值。各基层党支部认真对照创建标准和考评细则,突出问题导向,找准薄弱环节,补齐短板缺项,以严的要求、严的标准、严的落实推进支部标准化规范化建设,积极踊跃争创“百强党支部”。
在创建过程中,涌现出一大批政治功能突出、党建基础过硬、作用发挥明显、作风形象优良的优秀党支部,像沧州市妇幼保健院行政后勤党支部,以服务百姓健康为目标,



沧州市委市直机关工委党员干部在香山革命纪念馆重温入党誓词。

以党建为引领,创新工作形式,创建党建品牌,开展了丰富多彩的主题党日活动、为民服务活动。党支部牵头组织策划“弃婴回家”系列活动,为弃婴家庭踊跃捐款捐物1万多元,并送去温暖关怀。同时,党支部牵头参加“关爱自闭症儿童——沧州2019城市公益彩虹跑”活动,立足医疗特色奉献爱心,为2000名参加彩虹跑的人员提供免费体检,为

90名自闭症儿童提供专业体检。疫情防控期间,作为医院行政职能科室、抗击疫情的核心部门和重要支撑部门,党支部积极响应组织号召,主动召开党支部请战会,党员们纷纷写下“请战书”,非党员职工提交“入党申请书”,党支部的28名党员坚守抗疫一线。今年6月份,在“百强党支部”评选中,沧州市妇幼保健院妇女医疗保健中心党支部、儿童医疗保健中心党支部、医技党支部等三个党支部获评“百强党支部”,至此,医院党支部全部成功创建“百强党支部”。
像这样优秀的党支部还有很多:沧州市人民检察院机关第一党支部、沧州市住房公积金管理中心任丘市中心党支部……他们不但在自己的工作领域勇于担当、走在前列,还形成了以党建带队建、以党务促业务的生动局面。
沧州市委市直机关工委副书记贾长青介绍,创建“百强党支部”,推进机关党支部标准化规范化建设,是有效解决支部存在的轻党建重业务、政治功能弱化、组织涣散等问题的有益尝试。在进行分类定级、严格考评验收的基础上,沧州市委市直机关工委在申报参评的600多个党支部中,分六批选树了289个党支部,命名挂牌“百强党支部”。



沧州市委市直机关工委组织开展“百强党支部”结对帮带工程擂台赛现场观摩。

4 选树“百个党员模范岗”和“百名模范共产党员”,提升党建质量

以创建智慧城市为契机,沧州市城市管理信息中心利用多部门资源共享,加快对城市管理精细化、智慧化建设。创新“多层立体网格”管理机制,工作人员通过手机客户端对城市管理问题“随手拍”,形成案件上报。今年以来,中心智慧城管平台共接收上报案件654646件,结案519756件……
2020年,沧州市自然资源和规划局运河区分局局长孟朝阳超前谋划、提前准备,克服疫情影响,率先完成部分重点项目用地的组卷前期工作。针对“沧州印象·大运河农业生态文化产业园项目”情况进行了两次专题报告,争取对重点项目用地给予政策倾斜保障……

这是沧州市委市直机关工委开展“百个党员模范岗”和“百名模范共产党员”选树活动中出现的生动典型。为了配合“严细深实快”作风教育的开展,以正面典型为“镜”抓示范,激发市直机关各级党组织和广大党员干部干事创业的内生动力,沧州市委市直机关工委围绕“严细深实快”这一主题,在“百强党支部”创建、“百强党支部”结对帮带、“百名好支书”选树活动的基础上,10月中旬谋划开展了“百个党员模范岗”和“百名模范共产党员”选树活动。
此次选树活动,以经济建设一线、涉及民生的窗口服务行业为重点,把政治过硬摆在首位,突出群众公认,紧扣“严细深实快”五字要求,重点选树一批在推动沧州实现高质量发展跨越发展中政治过硬、苦干实干、敢闯敢拼、实绩突出、清正廉洁、群众公认的模范岗位和模范共产党员典型。



沧州市人民检察院机关第二党支部与北京协和药厂沧州分厂开展联学联建。

活动开展以来,市直机关各级党组织和广大共产党员紧紧围绕“严细深实快”五字标准,积极创建共产党员模范岗,踊跃争当模范共产党员,初步形成了加压鼓劲、增比进位、苦干实干、奋勇争先的工作局面。在争创过程中,涌现出一大批恪尽职守、高效服务、作风严谨、纪律严明的共产党员模范岗和一大批敢于担当、勇于作为、善于创新、甘于奉献的模范共产党员。
经各级党组织申报推荐、所在单位党组(党委)同意,沧州市委市直机关工委选树出102个“共产党员模范岗”、108名“模范共产党员”,并为“共产党员模范岗”制作了标牌,为“模范共产党员”颁发了证书。
“开展‘严细深实快’作风教育,是深入贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求,巩固‘不忘初心、牢记使命’主题教育成果的强有力举措,对进一步改进干部作风、加强干部队伍建设,推动沧州实现高质量发展具有十分重要的意义。”沧州市委市直机关工委负责人杜雅良说,他们将把“严细深实快”作风贯穿贯穿于深化实施“五个一百工程”的各环节、全过程,努力建立长效机制,巩固创建成果,让力量在党旗下凝聚,推动市直机关基层党组织全面进步、全面过硬,为推动沧州实现高质量发展奠定坚实思想基础、提供作风保障。

2 实施“百强党支部”结对帮带工程,全面进步

一个支部,一个堡垒;一名党员,一面旗帜。
在深化“百强党支部”创建活动基础上,沧州市委市直机关工委又谋划实施了“百强党支部”结对帮带工程。按照资源共享、优势互补、典型带动、共同发展的原则,每个“百强党支部”与本系统、本单位位置相邻、特点相近、性质相似、工作相通的一般党支部结成对子,帮带班子队伍、任务落实、活动开展,促进党支部质量提升。
活动开始后,“百强党支部”纷纷行动起来。作为“百强党支部”之一的沧州市委市直机关渤海分公司党支部对沧州市市政公司千万间公司党支部进行了结对帮扶。在结对党支部的指导下,千万间公司党支部对党员活动室进行了改建,创建党建活动室,张贴党建制度与宣传标语,设立党员图书角,使党员们的综合素养不断提升。同时,坚持党员理论学习常态化,以党支部为单位,在每周最后一个工作日下午进行集中学习,通过统一学、自学、自学加讨论等多种学习形式,学习后每位党

员将学习感受发表在党建学习园地中。千万间公司党支部还根据工程项目分散的特点,推动并实施了把党组织建立在项目上的创新举措。结对帮带工作开展以来,党支部试点创建跨支部的孟村弘智里项目党小组,建立了稳固的党小组活动制度,并制定了相关管理制度和学习制度,为项目上的党员们打造了一个及时高效的学习平台,并把党组织作为项目一线指挥部,打造成项目一线的战斗堡垒。千万间公司党支部被沧州市委市直机关工委命名为第五批“百强党支部”。
不走形式、不走过场,在“百强党支部”结对帮带前,沧州市委市直机关工委积极引导“百强党支部”深入进行调研、座谈,了解掌握所需帮带党支部工作现状,协助帮带党支部从班子建设、党员管理、制度落实等5个方面精准施策,并对照党支部标准化规范化建设23条考评细则,逐一找差距、补短板、强弱项。沧州市委市直机关工委专门制定“百强党支部”结对帮带责任书,建立结对帮带台账,结对党支部按照支部班子帮扶、党员

队伍帮带、党建活动帮促、阵地建设帮建的内容要求,共同推动结对帮带党支部建设质量提升。同时,注重意见的反馈和问题的发现,加快推进“百强党支部”结对帮带工程落实落地。
为避免临时性、短期性行为,沧州市委市直机关工委引导各级党组织建立健全长效机制,建立工作台账,翔实记录实施结对帮带工程情况,及时收集文件、图片、简报等资料,形成书面材料整理归档。同时,坚持正向激励引导和反向督导检查,一方面,组织擂台赛,让“百强党支部”比帮



沧州市委市直机关工委组织开展“扮靓大运河·创城有我”党员志愿服务活动。

3 评选“百名好支书”,示范引领

在“百强党支部”创建和结对帮带工程中,涌现出一大批优秀党支部书记。为培树典型、弘扬先进、激发干劲,沧州市委市直机关工委在已命名的“百强党支部”书记中评选政治素质高、履职能力强、工作作风硬、工作实绩优的“百名好支书”。
沧州市人力资源市场党总支书记崔满城就是一名“好支书”代表,是“百名好支书”候选人之一。入党15年来,他始终坚持政治上高标准、思想上高境界、业务上高水平、工作上高成效,恪守“团结是基础、服务是宗旨、敬业是本分”的信条,带领支部一班人不断加强支部标准化规范化建设,实现了党建工作与市场业务相互促进、共同发展。在他的带动下,市场党总支建立了“三严三保学习制度”,通过“三会一课”、周五集中学习、设置文化墙等多种渠道进行学习交流和交流,努力打造学习型支部。结合部门特点,打造党总支策划主

题党日+特色党建教育创新活动,自2018年以来,通过开展“走进人防,情系国防”“情系高校毕业生,精准就业在路上”等主题党日,强化了党员担当,增强了组织凝聚力。针对窗口工作的实际,他注重业务水平和服务水平一块抓。党支部将每个党员所在岗位都制定出相应的评选标准,评选“创先争优”星级党员模范,切实增强党员意识,牢记党员身份,促使市场全面形成比学赶超的良好氛围,当好人民群众的贴心人。在崔满城的培养带动下,涌现出一批批优秀的工作人员。作为沧州市人力资源市场党总支的书记,他还提出了“一促三明”的管理办法,“一促”即主管副主任无特殊情况在窗口现场办公,检查督促各项工作规范有序开展,“三明”即明确目标、明确职责、明确奖惩。
“百名好支书”选树活动自今年7月底启动以来,沧州市委市直机关

带成果、帮带对象党支部之间比创建成果,并将结对帮带成果纳入“两优一先”评选指标体系;另一方面,强化督导检查,把“百强党支部”结对帮带工程纳入工委年度党建目标考评,注重集中督查与随机抽查相结合,确保结对帮带工作有力有序开展。

河北省“千名好支书”沧州市人力资源市场党总支书记崔满城(右二)为就业困难人员送政策上门。