

低温津贴不能被冷藏

微评

忽悠人的“买会员免广告”必须严惩

□王井怀

寒潮来了!2021年的首次寒潮预警,紧接着2020年年末的超级寒潮,北方多地最低气温创下入冬以来新低,让人们感受到这个冬天的寒意。

除了个别城市和群体享受到低温津贴外,很多户外劳动者的低温津贴仍被冷藏。记者走访的多位环卫工、外卖小哥等都不清楚低温津贴的事。新华社记者不久前在内蒙古、黑龙江等地也遇到了同样情况。天津和山西的相关职能部门

干部也说“没听说过有低温津贴”。去年,上海市一项7000多名职工参与的线上调查显示,84%的受访职工从未听说过低温津贴。

其实,早在2004年我国在《最低工资规定》中便明确提出低温津贴。中国气象局统计显示,我国平均每年有寒潮5.27次,冷空气9.7次。以此算来,16年来保守估计有200多次寒潮和冷空气来袭。看来,低温津贴是不能指望大风寒流刮来的。

纸上的权利究竟为什么落不到手上?综合近年来各行各业的情况分析,无非有

这几种情况:一是法规不够细致,落实没有着落;二是我国幅员辽阔,各地情况不同;三是监督没有到位,全靠企业自觉。

不过,有夏季高温津贴作为参照,这些困难似乎有“不为也,非不能也”的嫌疑。尽管落实高温津贴还有改善余地,但比低温津贴要好一些了。专家也认为,不妨参考高温津贴,研究制定低温天气劳动保护专项政策法规,明确低温天气作业范围、适用人群等,强化落实和责任追究制度,真正让户外劳动者在寒冬中感受温暖。

当然,这已经来不及抵挡这次寒潮了。那么,能不能在下次寒潮来袭前拿出落实方案呢?毕竟,2015年公布的《职业病危害因素分类目录》已将低温列为职业病危害之一。我们期待“政策一调三温暖”,让所有低温下的劳动者在寒潮中被温柔以待。

新华社
北京1月6日电

纵横谈
中国新闻名专栏
zonghengtan@126.com

集思录

“用坐垫监视员工”的奇葩管理何时休

□戴先任

这两天,两家公司的奇葩规定,引爆了朋友圈,引发网友热议。

据网友@苹果橙子妹妹发帖称,自己在杭州一家科技型公司上班。该公司最近给员工发了一批外形跟普通坐垫一样的“黑科技”坐垫,内有生物传感芯片模组,不仅可以监测心率、呼吸、坐姿以及疲劳度,还能看到人使用坐垫当日总时长和单次就座时长。与此同时,有网友爆料,广东省东莞市安普电器有限公司有员工因上厕所被罚款。网传的处罚公告显示,该公司规定每个班只允许上一次洗手间,而被处罚人员上了两次,还有被处罚者后面备注着“上班期间上两次洗手间,罚20元!”(综合近日多家媒体报道)

给员工配备“神奇坐垫”,这种“特殊”福利表面上是出于一种人性化关怀,实则是侵犯员工隐私的反人性化“损招”。而在上班期间限制员工如厕次数,违者就罚款,这样的公司规定不仅不合理,更不合法。

近年来,一些公司、企业的奇葩规定频频上头条。2019年,就有媒体报道亚马逊用于追踪员工效率的AI系统,如

果员工打包包裹的时间过长,该系统将自动发出警告或开除指示;去年10月,某互联网公司被曝出“员工上厕所须计时”,一个隔间上方设有显示器,可实时显示单次使用时间……人不是机器,一切行为都暴露在监控下,非但不能提高员工的工作效率,更有可能引起员工的反感。

《劳动法》规定,劳动者享有获得劳动安全卫生保护的权利,用人单位应当依法建立和完善规章制度,保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务。无论是限制劳动者的“如厕自由”,还是发放“监控坐垫”,实质上侵犯了员工权利。这既反映了一些企业管理者的蛮横霸道,也暴露了他们在管理方面的无能与愚蠢,不利于企业的长远发展。

在劳动者权益日益觉醒的今天,用人单位制定规章制度或劳动纪律,不能脱离实际和矫枉过正,更不能以损害员工的合法权益为代价。相关部门也要加强监管,加大执法力度,打造法治化用工环境,避免一些用人单位打着关怀员工等“看上去很美”的旗号行侵犯劳动者权益之实,切实保护好劳动者的合法权益。



画里有话

图、文/张建辉

共享充电宝岂能“共享”隐私

生活中,出门在外遇到手机没电时,一款可租用的共享充电宝可谓“江湖救急”。不过,部分共享充电宝不仅可能存在质量隐患,还可能被不法分子植入木马程序,导致手机里的通讯录、文本信息甚至照片、视频等隐私数据被泄露。(据《法治日报》1月5日报道)

共享充电宝不能既提供方便,又“共享”隐私。相关部门要加强管理,对共享充电宝非法采集、贩卖个人数据信息的行为依法严惩。

社会

县域医联体建设调查

迁安

组团发展 提升基层医疗服务能力

河北省576个院内中医药制剂可在省内调剂使用

为促进中药饮片生产企业规范高质量发展,省药监局出台《关于支持医药产业高质量发展的若干政策措施》,允许中药饮片委托生产,鼓励企业发展优势饮片品种,形成大品种

□河北日报记者 霍相博 张淑会

乡镇卫生院是基层三级医疗卫生服务网络的枢纽,是分级诊疗能否成功落地的关键。迁安市打破乡镇卫生院单体发展旧格局,以中心卫生院为核心,整合周边乡镇一般卫生院的模式,重新确定功能定位,组建了8大基层区域医疗服务中心。

横向联合,纵向组团。在组建基层区域中心的基础上,迁安市仍以市人民医院和市中医院为龙头,组建了两大医疗集团,将县域内所有基层医疗机构全部纳入集团统一管理。

基层区域中心如何发展,医疗集团又如何发挥“龙头”作用,这样布局调整能给老百姓带来哪些实惠?记者就此到迁安进行了深入采访。



在迁安市杨店子镇区域医疗服务中心推拿室内,小宝宝正接受医生的中医按摩治疗。
河北日报记者 霍相博摄

效能分配统一管理,实行“1+N”一体发展。

按照新的功能定位,杨店子镇区域中心的三个卫生院合并了行政和公共卫生科室,相关人员也作了分工调整。李春荣说,调整后更多的医卫人员充实到临床一线,基层医生短缺问题得到缓解。“以前派一个医生出去进修都困难,可现在就有9人在上级医院学习,有长期学习的,也有短期培训的。”

“人力资源配置得到优化,医技科室力量加强,工作效率也大幅提高。”对于整合带来的变化,李春荣体会最深。拿居民体检来说,以前每个卫生院要组织一班人马,持续一个多月时间才能完成。可2020年,他们同时派出了5个小分队,仅用20天就完成了所有居民的体检。

以区域中心为纽带,迁安市还对以往临床与公共卫生岗位相对独立、14项基本公共卫生服务项目相对独立、县乡村三级医疗服务相对独立的格局进行改革,建立了乡级医生医疗、公共卫生两兼,基本医疗、基本公共卫生两融合,家庭医生签约服务县乡村一体化的医卫深度融合机制,通过区域中心纽带,

把疾病的预防、治疗、康复管理、随访连接起来,实现医疗公卫“两不误、两促进”。

对于区域中心的探索,还不止这些。张旭光介绍,为提升群众的获得感和满意度,他们计划在每个区域打造至少一个技术叫得响、群众信赖的特色医疗服务品牌。目前,杨各庄中心重点打造呼吸病专科,大崔庄中心打造脑血管病专科,沙河驿中心打造糖尿病专科,夏官营中心打造胸痛单元心脑血管病专科……

纵向组团,“双龙头”错位发展促优质资源“下沉”

把老百姓留在家门口看病,光发展基层远远不够,还必须上下联动,纵向推动更多优质资源“下沉”。

对此,在基层组团发展的基础上,迁安市按照“均衡、高效、普惠”原则,科学确定县域医疗集团空间布局,重新划分了两大医疗卫服服务区域。

“市人民医院、市中医院各有所长,实

力相当。我们以此为龙头,组建了两个县级医疗集团,也就是紧密型医联体,对全市所有乡镇卫生院和村卫生室统一管理。”张旭光介绍,两个医疗集团的组织架构、决策机制以及各项管理制度,统一由市医管会研究制定。由牵头医院负总责,各成员单位分工协作、防治协同,为居民提供疾病预防、诊断、治疗、康复、护理等一体化、连续性服务。

“我背部稍一受凉,就酸痛得站也不是,坐也不是。找王大夫做了几次理疗和按摩后,症状缓解了很多。”2020年12月25日10时许,在迁安市彭店子乡卫生院国医堂,八家寨村村民王红梅说,她今天专门来找市中医医院风湿病科主任王秋云。

八家寨村离市区20多公里,去一趟挺费事,所以这个“老病根”她之前一直拖着,“现在在市里的专家,啥时候出诊,门口都有时间表,来一趟太方便了。”

彭店子乡卫生院是市中医医院医疗集团的成员单位。基于此,市中医医院下派9名专家,定期到彭店子乡卫生院,开展诊疗和帮带工作。同时,还有3名卫生院医生被上派到市中医医院进修。

医疗资源共享共建不只是人员的上下流动,集团还组建了检查检验、心电图诊断、医学影像、远程会诊等6个资源共享中心和人力资源、财务、质控等10大服务中心。据介绍,目前,两大集团远程心电、影像中心等远程医疗平台已搭建完成并进入试运行阶段。

“仅半年时间,我们就拓展了新技术44项,就诊人次和业务收入同比分别增长了141.7%、167.8%。”彭店子乡卫生院院长郭向东说。

中西医在治疗不同疾病上各有优势和特色。为精准提升服务能力,迁安市以县域疾病谱和外转率为导向,在集团内全力推行错位发展,有计划地扶持两家龙头医院发展肿瘤、心脑血管、血液、儿科、妇产、康复等重点学科,建设县级胸痛、卒中、创伤、危重孕产妇救治、中医疗康复等专科中心,打造县域西医、中医两个医疗高地。

“下一步,我们还将根据两大龙头医院的特色优势,定向发展多所专科医院。”张旭光介绍,如市妇幼保健院将重点发展妇科、产科、新生儿科等相关科室,市老干部局医院将重点发展老年人康养服务。

为支持医药产业高质量发展的若干政策措施》,允许中药饮片委托生产,鼓励企业发展优势饮片品种,形成大品种

河北日报讯(记者张淑会)从省政府有关方面获悉,我省结合医疗机构应用传统工艺配制中药制剂实施备案管理细则,创建了传统工艺配置中药制剂备案平台,全面实现了网上申报备案,先后批准576个院内中医药制剂可在省内调剂使用。

目前,我省中药生产企业达279家,从业人员4.7万人,年产值约293亿元,拥有中药批准文号3200个。为促进中药饮片生产企业规范高质量发展,省药监局出台《关于支持医药产业高质量发展的若干政策措施》,允许中药饮片委托生产,鼓励企业发展优势饮片品种,形成大品种。中药饮片生产企业通过GMP检查后,在原生产范围炮制方法项下新增品种,无需备案,按要求报告市级药品监管部门即可。对于中药材来源稳定、中药饮片质量安全稳定可追溯的,允许中药饮片生产企业采购趁鲜切制的中药材初加工产品。

在完善药品注册管理方面,我省从2018年至今,以药品生产技术转让的方式,从江苏、内蒙古等地将西黄胶囊等51个品种转移到我省生产。2020年5月,以岭药业连花清咳片通过国家药监局注册审批并取得药品注册批件,该品种为药品审评审批制度改革和新版《药品注册管理办法》发布以来,我省首个通过国家药监局快速审评审批、附条件批准的中药新药批准文号。在完善中药质量标准体系方面,编制了《河北省中药材标准》,作为我省药品研究、生产、经营、使用、检验和监督管理的法定技术标准。

为提升药品质量,我省还通过持续开展全省中药饮片专项整治,严厉打击染色增重、掺杂使假等违法行为,全省中药饮片生产流通企业和使用单位依法依规开展生产经营活动的意识显著增强,违法违规为显著减少。加强中药饮片和中成药的日常监管及市场抽检,中药制剂产品在省内抽检中未发现不合格情况,中药饮片抽检合格率从2013年的73.43%上升到2019年的96.34%,高于全国91%的平均水平。

据介绍,今后,我省将不断提升监管效能,持续推进放管服改革,支持中药研发审批,在政策上给予咨询指导,鼓励企业加快古代经典名方研发运用以及医疗机构应用传统工艺配制中药制剂备案。推动河北省中药材质量检测中心建设等工作。结合实际情况,制定出台相关政策,确保2020版《中国药典》有效执行。同时,将探索建立中药材、中药饮片、中成药生产全过程追溯体系,用5年左右时间,逐步实现中药重点品种来源可查、去向可追、责任可究。