



广揽英才 “凤凰”高飞

——唐山实施“凤凰英才”计划引进培育高层次人才探访

□河北日报记者 刘禹彤
通讯员 李慧 肖玉宏

日前,在河北震安减隔震技术有限公司一期项目现场,工人们正在紧锣密鼓地施工。项目预计年内建成投产,未来年销售收入可达6亿元,带动就业千余人。

“唐山具有积极开放的人才政策和创业环境,所以我坚定地选择在这里建设公司的研发中心、检测(监测)中心、展示中心、生产基地和示范基地,为各类建筑提供更先进的抗震技术”。国家“万人计划”科技创业领军人才、河北震安减隔震技术有限公司董事长李涛介绍说,企业的母公司震安科技是从事专业减隔震产品研发生产的高新技术企业,将在唐山市打造国际一流的建筑减隔震综合研发实验室、国内一流的减隔震展览与交流中心。

这是唐山倾心引进高层次人才和高新技术项目,力促成果落地转化的一个案例。近年来,该市以实施“凤凰英才”计划为统揽,进一步强化体制机制建设,推进招才引智、平台建设和培育体系的深度融合,人才发展环境不断优化,创新聚集效应加倍显现。去年一年,举办“唐山市高质量发展院士专家座谈会”等活动70余场,引进两院院士等高端人才244名,推动与中国科学院等135家科研院所、北京交通大学等66所大学开展合作,签约落地科技成果75项。

健全机制 ——完善引才政策体系

“人才资源是第一资源,也是创新活动中最为活跃、最为积极的因素。着眼为产业转型升级厚植根基,注入活力、提供支撑,我市持续健全完善人才政策制度体系,真正实现引得进、留得住、用得好,着力做大人才资源底座。”唐山市人力资源和社会保障局党组书记、局长李东升表示,近年来,面对新兴产业、创新人才竞争日益白热化的局面,唐山的人才政策就应更加积极、更加开放、更加有效,以协同为导向,积极集聚人才资源,聚天下英才而用之。

为做实做优吸引人才的制度机制,该市健全了市委、市政府主要负责同志挂帅的人才工作领导小组,把人才工作融入全市“33458”工作思路统筹推进。持续实施“凤凰英才”计划,制定高层次人才分类认定办法、分类目录,出台了《关于促进高层次人才引进工作的实施方案》《企业家培训十年规划纲要》《人才发展资金使用管理办法》等系列配套政策,使具有唐山特色的“1+N”(1是指“凤凰英才”计划,N是指系列配套政策)人才政策体系不断完善。

不仅如此,该市还在工作中着力突出协同,建好用好驻中关村引才引智工作站,充分发挥桥梁纽带作用。与北京通州、天津宝坻签署了《通宝唐区域人才合作框架协议》,建立了人才工作联席会议制度,确定了高层次人才互认标准,搭建了人力资源服务共享平台等,具有比较优势的人才交流合作体系初步形成。在此基础上,进一步完善“凤凰英才卡”服务制度和内容,发放“凤凰英才卡”2767张;认真落实高层次人才安家费、租房补贴等,加紧推行高层次人才周转编制,不断破解制约高层次人才引进的制度机制障碍。此外,建成并投运河北、唐山人力资源服务产业园,集“公共服务、集聚产业、招才引智、企业孵化、培育市场”五大功能于一体,已吸引北京外企、中科嘉泰、天津华维等25家京津冀知名人力资源服务机构入驻,为人力资源服务领域培育了新增增长点。其中,唐山市人才市场通过了京



▲日前,中信重工开诚智能装备有限公司两位工程师熊文莉(左)、郭映言在讨论消防机器人的优化方案。近年来,开诚智能公司重视高技术、高技能人才的引进与培养,在北京和杭州两地成立研发中心,吸引高层次人才。目前,该公司拥有技术人员200余名,其中高级工程师等高层次人才81名。 河北日报记者 刘禹彤摄

▲近日,唐山市食品药品综合检验检测中心的王磊博士在进行农产品中未知危害因子的筛查。近年来,该中心高度重视科技创新,引进博士3人,硕士30余人,重点开展食用农产品及投入品质量安全检测和产品营养品质提升技术研究,可同时筛查检测300余种农药或兽药残留,为农产品质量安全提供强有力的技术支撑。该中心先后获得多项国家及省级科研奖项。 河北日报记者 刘禹彤摄



津冀统一服务标准认证,成为全省设区市首家5A级人力资源服务机构。

做大增量 ——持续引进高端人才

“如果没有政府全力支持,我的科研成果可能不会如此顺利问世。”28岁的鹰眼智能科技有限公司创始人袁鹏表示,自己主导研发的“基于深度学习技术的高速3D视觉扫描系统”日前被省人力资源和社会保障厅列入引进留学人员资助名单,同时,该项目也被列入人力资源和社会保障部留学回国创业启动支持计划名单,是唐山市唯一入选的优秀类项目。

从英国伯明翰大学毕业后,袁鹏一直研究机器视觉与人工智能技术,并不断寻找合适的创业基地。唐山高新区管委会得知他的科研方向和技术成果后,马上动员他带着创业项目留在该区,同步开通绿色通道,优先支持发展。于是,袁鹏的公司于2018年正式落户唐山高新区,此后在各级政府部门的助力下,专注开展机器视觉技术智能服务研发,成为中国中车、首钢集团、北京金隅集团等知名企业的服务供应商。

唐山聚焦重点产业和关键领域,持续优化工作方法,壮大高层次人才队伍。在刚性引才上,他们建立起全市规模以上企业人才需求信息动态管理台账、重点企业紧缺人才库,健全高层次人才引进公告、紧缺人才需求目录制度等,通过走进重点高校等赴外引才、急需关键岗位猎头觅才、组织民营企业招聘会专场荐才、举办陶博会人才技术交流会暨沿海经济带高层次人才交流大会品牌选才等渠道,促进人才向唐山流动。2020年,引进博士75名、硕士1041名、海外高层次人才75名。在柔性引智上,以实施“百名高端人才进唐山”系列活动为抓手,依托驻中关村人才工作站、驻北美洲海外人才联络处、京津唐人才技术项目网络市场等平台,组织开展唐山高质量发展院士专家座谈会、中国(河北)自由贸易试验区曹妃甸片区人才发展论坛、京津冀专家唐山行、海内

外专家唐山行、留学人员技术推广和转让交流会等引才引智活动70多场,引进高端人才244人,促成人才智力合作214项。

培厚“土壤” ——推进成果落地转化

前不久,全市特邀院士工作站全部通过了2019—2020年度特邀院士工作站考核。更为重要的是,工作站创新工作结出丰硕成果:两年间,唐山重点企业(单位)与两院院士开展项目合作61项,其中,国家、省立项21项,获得专利授权166项,转化科研成果56项。这是唐山市打造高层次人才平台、培厚平台“土壤”、助推科技成果落地转化的生动注脚。

唐山市把“筑巢”作为“引凤”的先手,持续优化服务载体,为高层次人才在唐山发展搭建平台。着眼推进高端引领,去年新建院士工作站2家,累计达到37家,聘请的109名特邀院士常年服务于该市重点区域、重点企业、重点项目一线,开展各类合作达到125项;新增博士后科研工作站(创新实践基地)4所,累计达到28所,先后招收博士后69名,承担科研项目75项;持续推动高技能人才培训基地、技能大师工作室建设,总量分别达到26个、38个。着眼推进示范带动,积极谋划实施和推介人才项目工程,22个项目获国家和省支持资助,37个项目获得市级人才项目资助。其中,“河北省自贸试验区·曹妃甸片区人才智力支撑工程”“校城融合强冀项目”入选2020年“河北省人才强冀”工程实施项目。着眼推进内外协同,成功引进西南交通大学、北京交通大学、北京理工大学在唐山建立研究(生)院;复旦大学在曹妃甸区成立“唐山机器人产业研究院”;中科院在玉田县建立“国科智慧产教融合创新平台”;科技部在丰南区建立“科技领军人才创新驱动中心”。与华北理工大学构建城人才联合培养机制,依托其博士后科研工作站、众创空间等平台,加强专业技术人才和管理

人才培养。

提升技能 ——深化人才培育培养机制

“学到了很多”“解决了我很多疑惑”“对我今后工作有相当大的帮助”……日前,在全国技术能手、开滦集团首席技师刘赞利主讲的“唐山技能大师讲堂”上,河北能源技术学院的教师和学员们纷纷表示收获满满。创新举办“唐山技能大师讲堂”是近年来该市培育高技能人才、实施职业技能提升行动的具体举措。

“人才成长有其自身的规律,我们要遵循人才成长规律,推动人力资源的深度开发,培育储备一批符合唐山发展方向的复合型人才。”唐山市人力资源和社会保障局党组成员、人才交流中心主任李雅宏表示。近年来,该市围绕激发人才创新创业活力,健全人才培养和激励机制,不断提升人才的荣誉感、归属感和获得感。突出业绩贡献,该市已连续组织四届“市长特别奖”评选,每届评选12个团队(或个人),每个团队(或个人)奖励20万元;已连续举办三届“唐山工匠”职业技能大赛,每届授予20个职业(工种)的第一名“唐山工匠”称号、第二名“唐山技术能手”称号,并分别奖励3万元、2万元、1万元。突出创新引领,围绕引领学术技术前沿,助推新兴产业快速发展,2020年培育省级以上专家人才11名,累计达到510名。突出能力提升,制定企业家培训工作管理办法,通过组织赴国外和国内顶尖高校培训、举办企业家高端对话和高峰论坛等方式,大力培训企业管理人才。去年,举办“战略性新兴产业发展论坛”等活动37场,培训企业经营管理人员2338人。高标准谋划实施了技能领军人才培训、重点领域人才培训等10大培训工程,培训技能人才15.56万人。

“今年是十四五开局之年,我们将进一步完善人才工作制度机制,全方位培养、引进、用好人才,为新唐山高质量发展提供源源不断的人才智力支撑。”李东升表示。

迁安荣膺全国村庄 清洁行动先进县

河北日报(记者王育民 通讯员彭月娟)日前,中央农办、农业农村部印发《关于通报表扬2020年全国村庄清洁行动先进县的通知》,对106个措施有力、成效突出、群众满意的村庄清洁行动先进县予以通报表扬。其中,迁安市榜上有名。

自2018年以来,迁安坚持全域规划、全社会参与、全方位提升,补短板、强基础、壮实力。特别是2020年以来,该市以“清洁村庄助力乡村振兴”为主题,以“三清三建一改”为抓手,深入推进村庄清洁行动,让村庄面貌焕然一新,农民群众的获得感、幸福感受到进一步增强。

行动中,迁安市深入开展农村生活垃圾治理,去年累计投入10.3万人次,出动车辆6.5万车次,清理村内道路两侧、桥头和集贸市场积存的各类垃圾14.5万吨,实现全市所有村庄内和村庄周边无积存垃圾。同时,采取清理漂浮物、清淤疏浚等措施,对村内河塘沟渠256处进行清理,在此基础上,栽培水生植物以美化环境。

农业生产废弃物是影响农村环境的重要因素。为此,迁安市在清理农业投入品包装物、废旧农膜等农业生产废弃物的基础上,积极推进资源化利用,让全市畜禽规模养殖场粪污处理设施装备配套率达到100%,

实现畜禽粪污综合利用率92%,农作物秸秆综合利用率96.17%,废旧农膜回收和综合利用率89.7%。

为治理农村生活污水,迁安市坚持污染治理与资源利用相结合、工程措施与生态措施相结合、集中处理与分散治理相结合,采取纳入污水管网、联村集中治理、分村分户治理等方式,梯次推进农村生活污水治理工作。同时,不断深入实施农村厕所革命,目前无害化卫生厕所普及率达到90.8%。

据了解,为有效推进各项整治,迁安市不断加大资金投入,2020年以来共整合各级农村人居环境整治资金5亿元。同时,还开展了宣传引导、现场观摩、拉练评比、创评“美丽庭院”、督导检查等一系列活动。其中,为巩固村庄清洁行动成果,该市以创评“美丽庭院”为平台,引导村民发挥想象力和创造力,自己动手,最大化提升房前屋后景观,扮靓优美庭院,让群众参与其中、乐在其中,全年共创建美丽庭院13.67万户。

今年,迁安市还将投入5亿元,继续深入开展村庄清洁行动,着力引导农民群众养成良好卫生习惯和健康生活方式,不断健全长效机制,努力打造“全国有位置、全省一流”的乡村振兴“迁安样板”。

玉田“十三五”以来投入 7860万元补贴农机购置

河北日报(记者刘禹彤 通讯员孟凡俊、贾春刚)牛年伊始,玉田县的拖拉机、平地机等“铁牛”持续助力春耕春播生产,各种现代化农业机械在田野里穿梭奔忙。“十三五”以来,玉田县农业部门共投入7860万元用于农机购置补贴,鼓励有条件的种植能手,扩大承包规模,实施全程机械化生产。

地里“铁牛”,耕田不用愁。“我们每天下午开始干活,一台机器可耕种40亩左右,省时又省力。”近两日,玉田县潮洛窝乡种粮大户刘志江和刘志永瞄准天气、土壤状况较为适宜的有利时机,抢先在流转的1000亩耕地上播种春小麦,率先打响玉田春耕第一枪。

与此同时,玉田县益田高农机农民专业合作社利用新配

备的卫星平地机为托管的种植大户开展平地业务,有效降低耕地高低差,增强灌溉效果,提高肥水吸收率。之前,玉田县农技人员春节期间通过微信、电话、农技推广平台等多种方式开展“云指导”,为机手检修保养农机具、农户选种选肥提供技术帮扶,助力春耕生产。春节期间,玉田县共组织“云指导”“云培训”1000余次,协助农机大户、农机专业合作社检修农机具2600余台次,安装调试农机智能监控终端589台,自动驾驶导航设备21台套,智能配肥装备2台套,并积极推广代耕代种、土地托管等服务,已协调社会化服务组织与村集体经济合作社签订土地托管面积6万余亩,预计今年全县春播作物面积达80万亩。

各级工会为留唐过年 外地务工人员送温暖

河北日报(记者王育民 通讯员陈冬宁)为更好地服务广大外地务工人员,唐山市过一个安乐祥和的春节,唐山市总工会在落实好各项送温暖活动的基础上,组织全市各级工会组织扎实做好在唐过年外地务工人员送水饺活动。春节期间,全市各级工会组织为在唐过年的96044名外地务工人员,累计发放水饺14.3万余公斤,支付专项资金约475.7万元。

活动开展之初,唐山市总工会发出送水饺公开信,公布各单位送水饺服务热线和市总工会监督电话,确保节日期间不间断服务。在此基础上,全市各级工会组织对本地区、本单位在唐过年的外地务工人员实施全覆盖、无遗漏,底数清、情况明。据统计,在唐过年外地务工人员共有96044人,其中零散务工人员30793人。

据了解,全市各级工会组织根据疫情防控要求和外地务工人员实际,坚持简单、易行、高效的工作原则,精准施策,多渠道、多形式,灵活多样推进送水饺工作。同时,各级工会组织充分发挥新民俱乐部作用,分别开展线上送电影、“十个一”线上系列文化活动等,真正把“暖心工程”做到暖心贴心。



3月1日,在丰润区李钊庄镇大漫港小学,老师在辅导学生表演皮影戏。当日是唐山市中小学开学首日,丰润区各中小学围绕爱国主义教育、非遗传承、卫生防疫等主题进行了开学第一课。 河北日报通讯员 朱大勇摄

遵化打造京东红色文化教育基地

河北日报(记者刘禹彤 通讯员王晓艳、王双利)“爱党拥军霸王鞭舞蹈动作简洁有力,既能锻炼身体,又能感受红色文化,大家都非常喜欢。”新春伊始,遵化市盛世歌舞队队长魏遵平高兴地介绍,每天早晨,她都带着37名队员在该市沙河公园跳舞,很多市民都围上来看。这两天,又有七八个姐妹加入了队伍。

近年来,遵化市深入挖掘提炼西铺村、沙石峪村、鲁家峪村等3个红色典型的精神内涵,加强基础研究,

丰富传播载体,健全党建机制,推动红色文化产业发展,着力打造京东红色文化教育基地。

组建红色文化专班。为将对党忠诚、艰苦创业、团结奋斗、敢为人先的红色遵化内涵进行挖掘推广,该市于2019年成立了红色文化研究中心,核定事业编制5名,专门负责指导红色文化区域的整体开发,红色文化资源的研究、搜集、整理和挖掘,指导红色文化基地建设开展学习培训及做好中外游客的接待,指导红色文化基地开展宣传教

育等工作。其中,爱党拥军霸王鞭舞蹈就是该研究中心整理发掘编排的,经过半年多来的推广,该市已有15支队伍、300多人进行练习。

丰富红色文化载体。该市采取举办周末“红色大讲堂”、爱国主义教育、开展丰富多彩的社会实践活动等多种形式,让“红色遵化”品牌看得见、记得住、传得开。2020年至今,该市已举办周末“红色大讲堂”8期,开展覆盖全市648个行政村的文化宣讲120场次;组织新考上大学的大学生、新入伍军人、外出打工党团

员、中小學生等,到西铺村、沙石峪村和鲁家峪村等地接受红色文化教育20万人次;开展手工艺产品制作、担土造田、果树剪枝等红色劳动体验活动300余次。

以弘扬红色文化为依托,推动重点工作。开展“守初心、担使命、开建建功”行动,引导广大党员干部争做“对党忠诚、为人忠厚、工作实干、彰显实绩”的“两忠两实”干部,培育“千群一条心、黄土变成金”的新风正气,加快推动项目建设、产业转型升级、乡村振兴、生态环境提升、全国文明城市创建等工作。

此外,该市正在制定《红色文化旅游发展规划》,按照“发挥优势、整体开发、连片打造、抱团发展”的思路,扎实推进西铺村、沙石峪村和鲁家峪村三地的红色文化旅游发展,积极推动该市红色文化旅游产业实现质的飞跃。