

传承铁道兵精神

品质运营46载

——走进中铁十五局集团轨道交通运营公司



2017年4月10日,公司HXD1-7138机车担任28016次两万吨重载列车上线

从一台机车单兵作战到拥有各类机车68台,参与运营铁路13条,管理车站22座,运营里程3448公里,形成了车、机、工、电、辆一体化运营格局;从蒸汽机车到内燃机车、电力机车,从万吨重联到两万吨重载……这一连串数字的背后,是中铁十五局集团轨道交通运营公司46年的不忘初心,砥砺前行。

46年来,他们传承铁道兵精神,贯彻创新发展理念,安全运营一条条铁路线,精心管理一座座车站,倾力打造“行业内轨道运营优质品牌”,为社会奉献“运营智慧”,为业主提供“运营服务”,为企业高质量发展培育“运营力量”。



电务作业现场



安全防护



标准化接车



标准化作业现场

从1975年3月26日铁道兵NJ线新建铁路管理科成立时起,中铁十五局集团轨道交通运营公司的先行者——铁道兵新五师官兵,就承担起了铁路运营维管业务,他们在塞外边睡安营扎寨,夙兴夜寐,建功立业。

1977年7月1日,“新管科”正式扩编组建为“中国人民解放军铁道兵NJ线新管处”,担负着NJ铁路吐库段全线475公里铁路的临管运输任务,成为具备机务、站务、工务、客货运输管理为一体的军事铁路管理单位。

1984年1月,集体“兵改工”整编为铁道部第十五工程局新线铁路运输管理处,脱下军装闯市场,他们初心不改。2017年2月7日,根据集团公司专业化发展战略和市场需求,中铁十五局集团轨道交通运营公司应运而生。

安全,是铁路运输的生命线,也是企业的第一政治,干部的第一责任,员工的第一福祉。

在安全品牌打造方面,该公司压实各级安全责任,坚持“聚焦本质安全,狠抓隐患排查,推进综合治理,打造平安运营”,以安全生产“零死亡、零伤害”为目标,通过公司各级领导班子成员带头分片包干落实安全生产“一岗双责”,在各单位关键岗位设立“党员安全示范岗”“青年安全示范岗”,构筑起党政齐抓共管的全员安全管控新机制,逐级压紧压实安全责任,层层夯实落地安全责任。

重点抓好风险分级管控和隐患排查治理。严格执行风险隐患排查机制,重点抓好疫情防控、风险识别和隐患整治、人身安全、列车运行安全、调车作业安全、小微工程项目施工安全专项整治等,就排查出的问题,开列安全生产负面清单,限期整治。

强力推进风险预控体系建设。各级管理人员运用风险预控体系控制流程方法,组织全员对照工作岗位、作业项目,全方位、全视角、全覆盖、无死角地开展危险源的辨识、评

估,强化作业场所,“四新”应用的安全管控,强化各类隐患问题整改的闭环管理。并在每月安全分析会、安全视频会、年度安全总结会的基础上,引入安全大检查“回头看”、安全约谈、安全红线、“三违”举报奖励、安全评

价考核、安全生产专项整治三年行动等全员管控安全新机制,“四个不放过”原则扎实落地,安全生产牢牢受控。

强化应急管理能力建设。进一步完善安全生产应急管理机制建设,抓好应急救援考核、安全生产专项整治三年行动等全员管控安全新机制,“四个不放过”原则扎实落地,安全生产牢牢受控。

强化应急管理能力建设。进一步完善安全生产应急管理机制建设,抓好应急救援考核、安全生产专项整治三年行动等全员管控安全新机制,“四个不放过”原则扎实落地,安全生产牢牢受控。

创新,是企业活力的源泉。自参加联合运输以来,该公司十分注重打造创新品牌,让科技创新燃放活力。

牵引机型牵引模式实现革新。牵引机型先后经历了从“铁道兵”号蒸汽机车到东风1、东风4、东风8、东风12、韶山4改型电力机车,“神华号”大功率交流电力机车等;行车闭塞设备先后经历了电话闭塞、单线半自动闭塞,双线半自动闭塞、双线自动闭塞;联锁方式从6502电气集中联锁到微机联锁;并熟练掌握TDCS列车调度指挥系统、CTC调度集中控制系统等行车指挥控制系统的广泛应用。

该公司成立了“朔黄运输处机车智能运用创新工作室”“山东铁路运输处创新工作室”,通过经常性的QC小组攻关,结合运输生产实际,以每年机车故障停车延时

不超过90分钟为目标,相继攻克了电力机车主电路RC回路烧损故障、机车信号装置升级改造、机车主断路器升级改造以及万吨机车重联改造等多项技术难题,减少了机车运行中故障停车事件的发生。参加联合运输21年来,多项科技创新成果榜上有名。自主研发的“韶山4改型电力机车高压柜传动风缸试验台”“电力机车A/F变换器测试仪”“一种轨枕钻孔装置”“一种铁路调车用的指示牌”等六项科研成果先后荣获国家实用新型专利,连续六年获得全国铁道行业年度优秀QC成果奖。自主研发的“内燃机车柴油机喷油器存放架”“移动便捷式内燃机车滑油自动加油机”“内燃

机车可移动双控加水设备”“可移动机车齿轮箱加油机”等多项“五小”技术成果被国家能源集团朔黄铁路公司评选通过备案3项。

该公司密切关注5G时代“智能驾驶”“智慧车站”等“智慧运营”新兴产业、新技术的引进应用,通过组织观摩、引进学习、实地参与等方式,借力发力,提前熟练掌握这些新技术新成果,提前引进培养储备一批5G时代“智慧运营”专业人才,推进“智慧运营”在企业落地生根。

公司坚持重引进、强培育的人才队伍建设方针,在人才引进方面,通过属地招生、校企合作、企企合作等“订单式”培养模

## 1 从铁道兵中走来

自2000年12月参加中国神华集团联合运输20年以来,他们先后参与了神华集团旗下神朔、朔黄、包神、准池、大准、新准、黄大铁路及山东、陕西地方铁路等多家业主单位的13条铁路的联合运输业务。目前,在线运营各类机车68台,其中“神华号”八轴、十二轴大功率交流电力机车16台,“陕煤号”八轴大功率交流电力机车2台,HXD3C型机车4台,韶山4改型电力机车33台,内燃机车13台。管理车站(调车组)22座,运营维护线路里程3448公里。

通过综合研判市场形势,该公司制订了企业中长期发展战略,确立了“打造系统领先、行业驰名、海外知名的品牌运营企业”的发展目标,“扎根国能,面向全国,拓

## 2 筑牢安全生命线



展海外”的经营战略和“深耕神华,扩大维管,拓展城轨,紧盯海外”的经营方针。通过主动对接神华集团铁路运输市场、山东地方铁路市场、陕西地方铁路市场和中土集团等“四大核心客户”,拓宽经营渠道和信息来源,努力做到精准确定跟踪信息和项目;同时,坚持“满足别人,成就自己”,落实“七严禁”“六不揽”,理性经营,合理扩张,最大限度地规避经营风险。先后与中铁建国际轨道交通运营公司、中车城市交通有限公司、成都八达通企业管理有限公司、中国铁路西安局集团公司宝鸡机车检修厂等多家单位签订了战略合作框架协议。

1999年12月,投入6台东风4B型内燃

## 3 科技创新燃活力

机车可移动双控加水设备”“可移动机车齿轮箱加油机”等多项“五小”技术成果被国家能源集团朔黄铁路公司评选通过备案3项。

该公司密切关注5G时代“智能驾驶”“智慧车站”等“智慧运营”新兴产业、新技术的引进应用,通过组织观摩、引进学习、实地参与等方式,借力发力,提前熟练掌握这些新技术新成果,提前引进培养储备一批5G时代“智慧运营”专业人才,推进“智慧运营”在企业落地生根。

公司坚持重引进、强培育的人才队伍建设方针,在人才引进方面,通过属地招生、校企合作、企企合作等“订单式”培养模

## 4 强化党建引领作用

修精神,“以人为本,安全高效,打造列检品牌;落实标准,精检细修,提供优质服务”的列检精神等班组文化;公司所属各单位还结合实际,总结提炼了有自身特色的“项目精神”,为推进项目管理注入了强大精神支撑。

通过多种载体,营造互助、友爱的和谐文化氛围:公司先后组织青年志愿者到洛阳市敬老院、洛阳市残疾人福利院送温暖;2019年在全公司范围内开展了“献爱心,助脱贫”捐款活动;朔黄铁路运输处为股份公

司对口扶贫的张家口市万全区、尚义县购买矿泉水230箱;为国家级重点贫困村山西神池县崔家庄和营头村捐赠爱心衣物623件,融洽了路地关系,树立了公司良好的社会形象,荣获国家能源集团朔黄铁路公司“道德风尚奖”。2020年疫情期间,他们主动联系购买河北魏县滞销鸭梨320箱,以实际行动支援地方精准扶贫工作,荣获肃宁县“扶残助残先进单位”。公司各单位党组织还定期通过党支部“三必访”活动,为重困患病职工送去党组织的温暖。近年来,公司党政工团共下拨各类慰问金273万元,慰问帮扶困难职工79人次、困难职工155人次。

(王伟林)

## 从铁道兵中走来

自2000年12月参加中国神华集团联合运输20年以来,他们先后参与了神华集团旗下神朔、朔黄、包神、准池、大准、新准、黄大铁路及山东、陕西地方铁路等多家业主单位的13条铁路的联合运输业务。目前,在线运营各类机车68台,其中“神华号”八轴、十二轴大功率交流电力机车16台,“陕煤号”八轴大功率交流电力机车2台,HXD3C型机车4台,韶山4改型电力机车33台,内燃机车13台。管理车站(调车组)22座,运营维护线路里程3448公里。

通过综合研判市场形势,该公司制订了企业中长期发展战略,确立了“打造系统领先、行业驰名、海外知名的品牌运营企业”的发展目标,“扎根国能,面向全国,拓

展海外”的经营战略和“深耕神华,扩大维管,拓展城轨,紧盯海外”的经营方针。通过主动对接神华集团铁路运输市场、山东地方铁路市场、陕西地方铁路市场和中土集团等“四大核心客户”,拓宽经营渠道和信息来源,努力做到精准确定跟踪信息和项目;同时,坚持“满足别人,成就自己”,落实“七严禁”“六不揽”,理性经营,合理扩张,最大限度地规避经营风险。先后与中铁建国际轨道交通运营公司、中车城市交通有限公司、成都八达通企业管理有限公司、中国铁路西安局集团公司宝鸡机车检修厂等多家单位签订了战略合作框架协议。

1999年12月,投入6台东风4B型内燃

## 筑牢安全生命线

机车可移动双控加水设备”“可移动机车齿轮箱加油机”等多项“五小”技术成果被国家能源集团朔黄铁路公司评选通过备案3项。

该公司密切关注5G时代“智能驾驶”“智慧车站”等“智慧运营”新兴产业、新技术的引进应用,通过组织观摩、引进学习、实地参与等方式,借力发力,提前熟练掌握这些新技术新成果,提前引进培养储备一批5G时代“智慧运营”专业人才,推进“智慧运营”在企业落地生根。

公司坚持重引进、强培育的人才队伍建设方针,在人才引进方面,通过属地招生、校企合作、企企合作等“订单式”培养模

## 科技创新燃活力

机车可移动双控加水设备”“可移动机车齿轮箱加油机”等多项“五小”技术成果被国家能源集团朔黄铁路公司评选通过备案3项。

该公司密切关注5G时代“智能驾驶”“智慧车站”等“智慧运营”新兴产业、新技术的引进应用,通过组织观摩、引进学习、实地参与等方式,借力发力,提前熟练掌握这些新技术新成果,提前引进培养储备一批5G时代“智慧运营”专业人才,推进“智慧运营”在企业落地生根。

公司坚持重引进、强培育的人才队伍建设方针,在人才引进方面,通过属地招生、校企合作、企企合作等“订单式”培养模

## 强化党建引领作用

修精神,“以人为本,安全高效,打造列检品牌;落实标准,精检细修,提供优质服务”的列检精神等班组文化;公司所属各单位还结合实际,总结提炼了有自身特色的“项目精神”,为推进项目管理注入了强大精神支撑。

通过多种载体,营造互助、友爱的和谐文化氛围:公司先后组织青年志愿者到洛阳市敬老院、洛阳市残疾人福利院送温暖;2019年在全公司范围内开展了“献爱心,助脱贫”捐款活动;朔黄铁路运输处为股份公

司对口扶贫的张家口市万全区、尚义县购买矿泉水230箱;为国家级重点贫困村山西神池县崔家庄和营头村捐赠爱心衣物623件,融洽了路地关系,树立了公司良好的社会形象,荣获国家能源集团朔黄铁路公司“道德风尚奖”。2020年疫情期间,他们主动联系购买河北魏县滞销鸭梨320箱,以实际行动支援地方精准扶贫工作,荣获肃宁县“扶残助残先进单位”。公司各单位党组织还定期通过党支部“三必访”活动,为重困患病职工送去党组织的温暖。近年来,公司党政工团共下拨各类慰问金273万元,慰问帮扶困难职工79人次、困难职工155人次。

(王伟林)



中铁十五局集团轨道交通运营公司首届职工技能竞赛决赛

机车参与朔黄铁路临管运营;2000年12月,开始正式参与神朔铁路联合运输;2001年10月,正式参与朔黄铁路车务管理;2012年2月,首列韶山4改型1+1万吨列车上线运营;2017年4月10日,神华号交流机车1+1万吨重载列车上线运营,公司两万吨班组多次荣获国家能源集团年度“先进集体”荣誉称号;2017年8月,公司正式参与包神铁路列检业务……截至2021年6月29日,中铁十五局集团轨道交通运营公司已实现连续安全运营7486天。

援体系建设,完善各类应急预案,特别是疫情防控预案,提升应急保障能力,强化应急演练,提高员工应急处置能力。

提升安全管理信息化建设。加强重点设备、薄弱环节、关键地段的安全投入,提高安全管理水平,利用“安全隐患治理平台”“钉钉”安全管理平台等信息化手段,更及时、准确地了解和反馈安全管理信息。将监控和视频分析出的问题纳入安全隐患管理,认真分析,找出问题根源,拿出合理有效的措施和办法,跟踪整改,夯实闭环管理。

打造过硬的安全监察队伍。加强安全生产干部队伍、专业队伍、一线队伍建设,实现专职安监人员持证上岗。鼓励职工踊跃报名参加“注册安全工程师”自学考试,配齐项目专职安全员,加强对全员的安全意识、安全教育,确保各级安全管理人员各司其职,工作落地。自2015年至今,公司车务、机务系统在朔黄铁路公司“五型企业”考核中已连续六年获得第一名,陕西省“青年安全示范岗”、沧州市“青年安全示范岗”等多项荣誉榜上有名。

式,引进运输生产急需的各类专业人才,有效破解了运输企业“用工难”的问题。在实践育才方面,通过组织乘务员参加国铁司机考试和定岗、提职考试,参加检修中心培训,自办或组织参加朔黄铁路公司举办的各类技术比武活动,使新分学员一年能成才、两年挑大梁、三年成骨干。有多名乘务员在各类职业技能大赛中脱颖而出,荣获省、市级“五一劳动奖章”。截至2020年底,共有635名学员通过了国铁司机考试,取得了机车司机驾驶证。一批批“企业工匠”脱颖而出;公司职工雷伟被交通运输部授予“2017年度全国交通技术能手”称号;连志伟、曹运成、李明兴、谭佩等多名员工先后获得神华集团、中国铁建“青年岗位能手”。在业主单位举办的各类技术比武中,该公司各单位也是表现不俗,多次夺冠。

司对口扶贫的张家口市万全区、尚义县购买矿泉水230箱;为国家级重点贫困村山西神池县崔家庄和营头村捐赠爱心衣物623件,融洽了路地关系,树立了公司良好的社会形象,荣获国家能源集团朔黄铁路公司“道德风尚奖”。2020年疫情期间,他们主动联系购买河北魏县滞销鸭梨320箱,以实际行动支援地方精准扶贫工作,荣获肃宁县“扶残助残先进单位”。公司各单位党组织还定期通过党支部“三必访”活动,为重困患病职工送去党组织的温暖。近年来,公司党政工团共下拨各类慰问金273万元,慰问帮扶困难职工79人次、困难职工155人次。

(王伟林)



列检学员入职培训 导师带徒