



开滦集团:党建领航企业高质量发展



目前,开滦集团党委共有基层党组织1040个,其中党委39个、党总支83个、支部918个、党员19090人。在企业发展进程中,开滦集团党委始终坚持党的领导、加强党的建设,特别是党的十八大以来,不断加强和改进党建工作,全面提升把方向、管大局、保落实的能力,为百年开滦实现高质量发展提供了坚强保障。

讲规矩,增强政治引领力

党的政治建设是党的根本性建设。对于国有企业党组织来说,加强党的政治建设,必须始终坚持党的领导,坚决贯彻执行党的路线方针政策,认真落实党中央关于推进国有企业改革发展的决策部署,切实加强本单位党的建设工作,充分发挥党组织重要作用,保证本单位工作坚持正确政治方向,取得良好政治效果。

在党的建设方面,开滦集团党委始终坚持把党的政治建设摆在首位,旗帜鲜明讲政治,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不折不扣将党中央各项决策部署落实到位。

上级党组织《关于建立实施国有企业“第一议题”制度的通知》下发后,开滦集团党委迅速召开专题会议,认真研究制定了《落实“第一议题”制度的实施细则》,并在研究重大事项、重要问题和作出重要决策

时,自觉与习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神对标对表,不折不扣将党中央重要决策部署落到实处,确保各项工作沿着正确方向发展。同时,坚持不懈强化理论武装。党的十八大以来,集团党委以建设学习型企业为目标,充分运用党委理论中心组学习、集中宣讲、专题培训等机制载体,持续推动理论学习走深走实、入心入脑,不断提高用党的政治理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力水平。

企业领导人员党校培训班至今已经坚持举办20多年,有效提高了企业党员领导干部的政治素质和工作能力。每年集中举办的党支部书记培训班,重点围绕深入贯彻落实国有企业基层组织工作条例、党支部工作条例、党员教育管理工作条例等一系列党内法规,开展专项培训,强化理论学

习。2020年,有724名党支部书记参加了集中培训。

近年来,党中央开展了多次党内集中教育,开滦集团都能够站在讲政治的高度,做到规定动作不走样,自选动作有特色。每次主题教育,都第一时间召开专门会议、组建专班、成立工作小组,加强主题教育的组织领导和推动落实。在开展创先争优活动中,坚持立足企业实际,认真查找制约企业发展的瓶颈问题,提出了具有开滦特色的“3155”目标工程。在“不忘初心、牢记使命”主题教育中,构建了“1195”推进落实体系,形成了横向联合、上下联动、运转有

力的工作格局。在历次教育中,始终坚持问题导向、效果导向,切实解决党的建设和改革发展中的实际问题。在创先争优活动中,涌现出一大批先进典型和优秀项目,受到了上级组织和领导的高度评价,集团公司党委作为河北省和全煤系统的唯一代表,参加了中央创先争优活动座谈会,受到了党和国家领导人的亲切接见。



游客在开滦国家矿山公园参观开滦集团发展历史图片展。

讲成效,增强企业改革发展驱动力

改革发展成效是检验国有企业党建工作的重要标尺。开滦集团作为一个具有140多年煤炭开采历史的能源化工企业,资源赋存和生产条件困难、历史遗留问题多、企业负担沉重等问题在全国同类企业中非常典型。面对困难与压力,开滦集团党委坚持贯彻新发展理念,科学研判形势,积极应对困难,切实将党的政治优势、组织优势转化为推动企业改革发展的优势。

面对严峻形势和艰巨任务,开滦集团党委主动谋发展促转型,超前研判企业内外形势,科学谋划企业发展战略。“十三五”期间,面对企业经济下行、煤炭市场萎缩、化解过剩产能等压力,确立了“扭亏脱困、转型升级、稳定发展”的工作主基调和“以煤为基,多元发展”的战略方向,引领企业构建了“三柱一新”产业新格局,新旧动能加快转换,主业更加突出,结构更加合理。“十四五”开局,面对转型升级关键期、深化改革攻坚期、结构调整窗口期、动能转换发力期、发展矛盾凸显期“多期叠加”的实际,开滦党委审时度势,谋定后动,坚持稳中求进总基调,坚定高质量发展主题,不断调整优化发展战略,以“三柱一新”产业布局为发展方向,大力实施“国企改革三年行动”,科学制定企业“十四五”规划,确定了企业资产规模和销售收入突破“双千亿”发展目标,牵引企业驶入高质量发展轨道。

不折不扣将两个“一以贯之”要求落到实处,坚定不移将党的领导融入公司治理各环节,推动党的建设与企业改革发展实现了体制对接、机制对接、制度融合。集团及所属境内注册且正常生产经营的全资及控股子公司,全部将党建工作要求写入公司章程。全面加强党委领导班子和法人治理结构建设,在集团公司及所属全资子公司和股权多元化改制企业,全面推行了党委书记、董事长“一肩挑”和“双向进入、交叉任职”领导体制。全面修订了《三重一大》决策制度的实施细则,明确了119项重大决策事项清单,有效厘清了企业各治理主体之间的职责边界。通过一系列行之有效的措施,确保了党对企业的领导,有力保证了党组织的意图在企业改革发展中得到有效落实。

持续推动党的建设与经济工作相融互促,确保企业改革发展取得新成效。“十三五”期间,煤炭产业持续发展能力巩固提升,内蒙古红树梁矿、新疆金川等多个重点项目取得突破;煤化工产业链条持续延伸,现代服务产业规模和发展质量得到提升,产业结构更加优化。围绕集团三个层级“三个中心”的定位,大刀阔斧变革管理体制,瘦身做优集团总部,原总部层机关机构由39个精简至12个,人员由1065人精简至177人;下放职权,再造流程,扩权做实二级公司,将18个二级公司整合为10个,管理体制取得突破。超额完成煤炭去产能任务,累计削减煤炭产能2016万吨,超计划161万吨;改革红利逐步释放,企业活力明显增强,累计实现营业收入3909亿元、利税182亿元,企业利润由“十三五”初期的2亿元增长至“十三五”期末的10.52亿元,保持了连年增长态势,经济建设、改革发展取得新突破。今年上半年,围绕集团确定的“五个强化”“六大重点”目标任务,牢记使命、持续发力,圆满实现了“双过半”,为完成全年任务奠定了坚实基础。

(古连喜)

讲创新,增强党建工作凝聚力

开滦集团党委在讲规矩、提高政治站位的基础上,坚持以解放思想为先、以创新为要,着力打造符合企业实际、增添党建活力、凸显党建作用的党建品牌。近年来,通过创新,开滦集团党建工作质量不断提高,曾多次被省、市和省国资委党委评为先进基层党组织,并被中组部命名为“全国先进基层党组织”称号。

解放思想,不断创新党建工作思路。在企业不同阶段,党建工作面临着许多新情况、新矛盾、新问题。要打造符合企业实际、体现行业特点的党建品牌,就必须立足时代发展,科学研判新形势,敢于直面新问题,以创新的思维、创新的理念去推动党建工作。

管理体制、经济运行机制和生产管理全过程;党的活动范围、方式要实现拓展和转变。这为加强开滦集团党的政治建设、发挥“三个作用”、推进企业改革发展起到了重要的作用。

企业改制后,随着改革发展的逐步深入,企业各方面的工作发生了重大变化,党组织的任务、工作环境也随之发生了很大变化,党的工作“干什么”“怎么干”“怎么评价保证”等问题不是十分清晰,迫切需要提高党建自身的科学化、规范化和现代化水平来解决这些问题。开滦集团党委以发挥党组织和党员“三个作用”为目标,以“党建工作系统化管理”为原则,按照“职责清晰、程序明确、制

为全国煤炭系统党建创新重点推广项目,获得国家版权局注册证书。

进入新时期,宏观经济、行业和地方发展趋势对企业带来了新挑战,组织和人力资源工作面临着许多新情况和任务。对此,开滦集团党委结合上级工作精神,着眼企业长远发展,立足改革发展实际,经过深入思考、持续完善,形成了“四个三”整体思路,具体为:经营管理、专业技能和技能操作岗位“三个通道”并重发展,经营管理人员队伍、专业技术人员队伍、技能操作人员队伍“三支队伍”同步建设,经济待遇、事业发展、政治荣誉“三大激励”协同发力,党委领导作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用“三个作用”全面彰显。近两年来,通过召开六次现场推进会,“四个三”整体思路已深入人心、形成共识,并取得了明显成效。实践证明,这一思路契合了全面从严治党要求,符合新时代党的组织路线,回应了企业高质量发展对组织和人力资源工作的新期待。

在推动党建工作中,开滦党委结合企业发展实际、行业特点、党员诉求等诸多因素,持续加强研究与探索,不断创新活动载体,有效增强党建工作的活力和动力。

率先建立并实施“二三四五”前置研究讨论工作机制。开滦集团党委严格落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序,认真落实省委省政府决策部署、精心谋划研究,强化顶层设计,以“界定两种情形、把握三个原则、明确四类内容、抓住五个环节”为主要内容,在全省国企率先构建了“二三四五”党组织研究讨论前置机制。前置工作机制实施以来,有力推动了党的领导融入公司治理,使党组织“把方向、管大局、保落实”有了制度性保障,党组织参与重大问题决策的途径更加规范,企业决策更加科学高效。

深入实施“五基六化”支部建设。党的十九大指出,要以提升组织力为重点,突出政治功能,把基层党组织建设成为坚强战斗堡垒。近年来,开滦集团党委牢固树立“大抓基层、大抓支部”鲜明导向,重心下沉、精准发力,探索实施“五基六化”工作机制,以基本组织、基本队伍、基本活动、基本



中浩化工有限公司集中控制中心。

首先明确“开放、融入、转变”的党建工作新思路。开滦1999年改制后,原来的国有企业的工作与新的体制和新的形势出现了不适应和脱节的问题,党的工作保证、监督的职能已经不能很好地满足现实需要。党的工作如何围绕中心、服务大局,如何不断提升企业的核心竞争力,成了当时开滦集团党委必须解决的课题。经过多次研讨,开滦集团党委在召开第一次党代会时,提出了“党建创新是党组织保持生机活力的重要源泉,也是提高企业市场竞争力的核心”的理念,明确了以“开放、融入、转变”的党建工作新思路为主线,大力推进党建工作创新。“开放、融入、转变”的党建工作新思路,即:党建要实现民主、开放;要融于经济

度健全、考评科学”的要求,探索构建了党建创新现代管控系统。

首先,运用系统论和现代管理学的原理、方法,对党的工作各种要素及工作流程进行系统的梳理、调整、完善、提升和再造,构建开滦党的工作三大系统,以职责清晰为标准,完善了工作职责系统;以程序明确、制度健全为标准,完善了途径程序系统;以考评科学为标准,完善了考核评价系统,形成了党的工作系统化体系。其次,为了强化党的工作系统化的管理,自主研发了网络管理系统。依托覆盖全矿区的开滦局域网,利用信息化手段,将各级党组织和广大党员实施党的工作系统化建设的工作情况,融汇于一个统一的网络平台,集中进行管理。党建创新现代管控系统,曾被列