

沧州生态环境质量持续改善

2020年空气质量优良天数247天,占比67.5%,同比增加13天

河北日报讯(记者王雅楠)

记者从7月15日召开的沧州市阳光政务新闻发布会上获悉,2020年,沧州市生态环境质量持续改善。

环境空气质量持续改善。全市空气质量综合指数5.01,同比下降9.9%,PM2.5平均浓度47微克/立方米,同比下降6%。环境空气质量优良天数247天,占比67.5%,同比增加13天,重污染天数8天,占比2.2%,同比减少5天。空气质量综合指数、PM2.5平均浓度、优良天数占比分别排全省8个传输通道城市第2、第2、第3,圆满完成2020年和打赢蓝天保卫战三年行动方案目标任务。

水环境质量显著提升。2020年,全市13个国考断面全部满足年度水质考核目标要求,达标率100%,全部消除劣V类,超额完成省定目标任务。国考断面水质从2016年、2017年的全部劣V类提升至2020年的全部消除劣V类,其中7个断面提升至地表水IV类;饮用水源地大浪淀水库水质稳定达到或优于地表水III类,达标率100%。全省水污染防治考核沧州市跃升至优秀等次,水环境质量达到有监测记录以来最好水平。近岸海域水质连续4个季度达到优良水平,是全省8个国考点中唯一年均值达到一类最优海水水质的点位,圆满完成渤海综合治理攻坚战目标任务。

声环境质量稳定达标。2020年,全市声环境平均等效声级为51.7分贝,比2019年降低0.2分贝,声环境质量等级属于“较好”。城市道路交通噪声环境等效声级加权均值为64.0分贝,道路交通噪声达标,评价结果为“好”。居民和文教区、居民和商业混合区、工业区、交通干线区4类功能区噪声均值:昼间在47.1—61.8分贝之间,夜间在39.9—53.7分贝之间,均达标。

总量减排任务全面完成。2020年,四项主要污染物排放量为二氧化硫2.37万吨、氮氧化物7.46万吨、化学需氧量8.28万吨、氨氮排放量为0.67万吨,同比2015年分别累计削减54.7%、25.71%、24.3%、28.8%,全面完成“十三五”和年度任务目标。

监管执法水平有效提升。持续开展大气、水环境执法检查、危险废物环境隐患排查整治等专项行动,依法严厉打击环境违法行为,着力解决突出环境问题。2020年,全市共办理环境行政处罚案件2672件,处罚金额10488.69万元,环境信访举报案件数量同比下降33.8%。推进落实生态环境监督执法正面清单制度,积极采取“非现场”执法手段开展监督、管理和服务。深化“万名环保干部进万企”主题实践活动,帮扶企业1045家(次)。统筹做好疫情防控,医疗机构及设施环境监管和服务100%全覆盖,医疗废物、废水及时有效收集转运和处理处置100%全落实。

市县乡三级行政许可事项审查要点印发

河北日报讯(记者王雅楠)记者从7月15日召开的沧州市阳光政务新闻发布会上获悉,今年2月,共计90余万字,涵盖390余部法律、法规、规章以及规范性文件的《沧州市市、县、乡三级行政许可事项审查要点》最终成稿,印制成册后,已发放至市级各有关部门、各县(市、区)和乡(镇、街道),有效指导审批服务工作。

2018年7月以来,为切实解决行政审批系统中存在的审批力量薄弱,审批服务标准化、规范化、智能化程度不够高的问题,沧州市行政审批局启动了行政许可事项审查要点编写工作。这是沧州市深入推进政务服务规范化和标准化、优化营商环境的一项重大创新举措。结合工作实践,每个事项的审查要点主要分为3个部分,即形式审查要点、实质审查要点、实地勘查和特别程序审查要点,兼具实用性和规范性。

《沧州市市、县、乡三级行政许可事项审查要点》对申请材料进行了深度阐述,也对法律依据进行了深度挖掘,有很强的指导性和可操作性,审查岗位新手可以通过学习尽快掌握审查工作要领,资深人员也可以带着问题找答案,为解决审查中的“疑难杂症”寻求审查依据。

《沧州市市、县、乡三级行政许可事项审查要点》统一了市、县、乡三级行政许可事项的办理依据、申请材料和办理环节等,大幅削减了审批自由裁量权,进一步规范了行政审批行为,为全面落实依法依规审批奠定了坚实基础,也为真正实现审批事项无差别受理、只跑一次、网上办、移动办、智慧办、跨县跨市跨省通办和推行极简审批创造了条件。



日前,在东光县秦村镇小郭村,500多亩向日葵进入盛花期。近年来,东光县秦村镇大力调整农业结构,走出了一条节水农业、高效农业、品牌农业的发展路子。
河北日报 通讯员 朱林林摄

7166天安全运营是如何实现的

——中铁十五局集团轨道交通运营公司朔黄铁路运输处探访

河北日报记者 王雅楠

从最初的6台内燃机车参与试运营的单一业务单位,发展为下辖5个专业工队,涵盖机车牵引、调车作业、联合检修等业务的综合运输处。截至7月19日,中铁十五局集团轨道交通运营公司朔黄铁路运输处实现安全运营7166天。

先后获得“全国质量信得过班组”、中华全国铁路总工会“全国模范职工小家”、中华全国铁路总工会“火车头奖杯”、河北省“青年文明号”等荣誉,连续16年被国家能源集团朔黄铁路公司评为“先进单位”。

这一连串数字与荣誉的背后,是朔黄铁路运输处成立以来不忘初心、砥砺前行。他们坚持筑牢安全生命线,不断进行科技创新,以党建引领促发展,凝心聚力打造品质运输。

安全线就是生命线

安全是铁路运输的生命线。而确保安全,首要的一点就是实行管理的规范化和制度化。朔黄铁路运输处始终按照公司的统一部署,坚持“生命至上,安全发展”的安全生产总方针和“坚持以人为本、突出风险管控、狠抓体系落地、实现本质安全”的“本安体系方针”,先后修订完善了13项安全管理制度,逐级、全员签订了《安全包保责任书》。

出乘前必须充分休息,严禁饮酒;接班按职责分工进行交接;出段前注意接听信号楼电台联控,再次核对运行揭示;开车前确认监控装置设置正常……6月23日,打开机车乘务员一次乘务作业标准,这里对出勤作业、接班作业、出库作业等8个环节,制定了严格细致的作业标准和作业流程。

结合铁路运输行业作业特点,朔黄铁路运输处修订完善了机车乘务员、值班员、调车员以及检修人员的11项作业标准和作业流程,对乘务员一次作业、调车作业、车务专业行车指挥、检修人员检修验收等各个工作环节制作了作业指导书,拍摄了调车机标准作业视频,以规范的制度保障安全生产的长期稳定。

“朔黄铁路线长达594公里,机车乘务员一次作业至少需要10小时,难免会出现精神状态不良现象。”朔黄铁路运输处副处长张珂说:“为了保障安全运营,2015年,我们安装了虹膜系统,乘务员只要出现精神状态不良现象,系统就会发出提醒,同时把信号传给信息指挥台,值班人员第一时间与乘务员联系,提醒注意安全。”

羿珂介绍,对于新报到员工严格落实运输处、车间、班组三级教育培训制度,安排专人授课,并进行考试,合格后将岗前培训情况计入员工培训档案,并由各班指派专人与新员工签订导师带徒协议和岗位风险告知书,使员工上岗前熟悉各项规章制度及岗位操作规程,做到一人一师,导师带徒,保证作业安全。在每次接班会前进行危险源辨识,细化到每一个岗位、每一个人员,严格执行各项安全规章制度和作业标准,增强职工遵章守纪的自觉性和自控自控能力。

“老公,值班的时候你一定要安全在岗,家里的一切挺好的”……这一条条感人的视频,来自朔黄铁路运输处开展的以“亲情保安、感谢背后人”为主题的“亲情安全寄语”活动,他们鼓励职工与家属多交流、多沟通,让职工家属通过微信等平台录制安全寄语,车站每日的接班会前,利用大屏幕进行播放,让职工在当班前感受家人的嘱托,提升职工自觉标准化作业的安全意识。

2020年,朔黄铁路运输处还通过建立“钉钉”线上安全管理平台,设置了隐患排查、风险录入、危险源学习等模块,实现了员工实时上传隐患照片;自动通知隐患整改的责任单位和责任人,按照原定的风险

等级,明确各类隐患的整改期限,通过“钉钉”平台,各级管理人员能实时了解隐患状态,督促整改及复查验收,做到了隐患整改的闭环管理,并通过系统自动对每月安全生产情况进行统计分析,为各级管理人员制定整改措施以及下一步工作计划,提供了参考经验,实现了安全信息化管理。

科技创新保安全
创新,是企业活力的源泉。自参加联合运输以来,朔黄铁路运输处十分注重打造创新品牌,让科技创新的成果最大化地服务于安全运营。

6月23日,走进朔黄铁路运输处机车智能运用创新工作室,工作室成员魏超指着一台设备说:“这是我们研制的A/F变换器测试仪,今年已经获得国家实用新型专利。”

魏超介绍,因电力机车内电子环境复杂,各类干扰较多,容易造成信号发生异常。当信号发生异常时,由于检修人员没有专用的A/F变换器检测设备,很难准确地判断具体的故障点,以往都是对可能存在问题的设备进行全部更换,造成很大浪费。

2019年,创新工作室的8名成员结合一线工作实际,开始研究如何解决这一难题。他们投入10万元的研发经费,通过初步设想、多次调试,历经1年多的时间,研制出一款电力机车A/F变换器测试仪。通过该测试仪,可以快速地判断是信号输入源问题,还是A/F变换器本身问题,或者是后续的信号处理显示问题造成的信号最终异常,可以有针对地对故障部件进



▲在朔黄铁路运输处黄骅港折返段检修大库内,检修工在检查处理机车齿轮箱漏油问题。

▶朔黄铁路运输处河间站区进行救援演练。

河北日报通讯员 赵向国摄
河北日报通讯员 杨晓峰摄



▲朔黄铁路运输处黄骅港折返段检修大库内,检修工在检查处理机车齿轮箱漏油问题。

▶朔黄铁路运输处河间站区进行救援演练。

河北日报通讯员 赵向国摄
河北日报通讯员 杨晓峰摄

行更换。
目前,该测试仪已投入了日常检测实用。魏超说,此测试仪的成功研发可使检修人员处理A/F变换器方面的故障时间下降70%,每年可节约A/F变换器设备检修成本30余万元。

为了提高企业自主创新能力,强化职工岗位创新意识,激发职工的创新欲望与潜能,促进职工与企业共同创新发展,2017年,公司成立了朔黄铁路运输处机车智能运用创新工作室。

该工作室成立以来,建立了创新工作室管理制度,制定了成员工作守则、创新工作室目标、项目开发流程图,以“技术创新、质量创新、管理创新”为工作宗旨,以课题研究与应用为载体,紧紧围绕降低成本、节能减排、技术改造、工艺革新组织开展技术创新活动。目前,共完成6项创新成果研发,其中4项成果获国家实用新型专利。

近年来,朔黄铁路运输处不断开展科技攻关,为科技保安提质助力,开展了机车无线重联系统改造、机车走行部JK-430设备的改造,达到了对设备运行状态实时监控;增加了乘务员精神状态虹膜预警系统、两万吨平稳操纵指导系统等设备,起到了对乘务员在视野偏离及精神状态不良时的警示和对机车乘务员平稳操纵的指导干预作用,对两万吨列车

行更换。
目前,该测试仪已投入了日常检测实用。魏超说,此测试仪的成功研发可使检修人员处理A/F变换器方面的故障时间下降70%,每年可节约A/F变换器设备检修成本30余万元。

为了提高企业自主创新能力,强化职工岗位创新意识,激发职工的创新欲望与潜能,促进职工与企业共同创新发展,2017年,公司成立了朔黄铁路运输处机车智能运用创新工作室。

该工作室成立以来,建立了创新工作室管理制度,制定了成员工作守则、创新工作室目标、项目开发流程图,以“技术创新、质量创新、管理创新”为工作宗旨,以课题研究与应用为载体,紧紧围绕降低成本、节能减排、技术改造、工艺革新组织开展技术创新活动。目前,共完成6项创新成果研发,其中4项成果获国家实用新型专利。

近年来,朔黄铁路运输处不断开展科技攻关,为科技保安提质助力,开展了机车无线重联系统改造、机车走行部JK-430设备的改造,达到了对设备运行状态实时监控;增加了乘务员精神状态虹膜预警系统、两万吨平稳操纵指导系统等设备,起到了对乘务员在视野偏离及精神状态不良时的警示和对机车乘务员平稳操纵的指导干预作用,对两万吨列车

掌握了全市农村劳动力转移就业情况,实时监测农村劳动力转移就业流向及就业变化趋势,提高了公共就业服务的精准性和实效性。

公共就业服务更加精准多元。沧州市建立了“24小时重点企业用工保障机制”,对19552家企业用工进行监测,实时了解企业用工需求,已为339家企业解决用工需求4262人,保证了重点企业用工缺口时时清零。依托各级公共就业服务机构和各类人力资源机构积极举办网络招聘会、线上春风行动、百日千万网络招聘等系列活动238场,登记招聘13.7万人,成功就业3.06万人。坚持把加强基层公共服务平台建设作为做好人社系统工作的重要抓手,不断提高公共服务能力,目前,全市21个县(市、区)均建有综合服务中心,200个街道(镇)建有人力资源社会保障服务中心,在5988个社区(行政村)级便民服务站建有人力资源社会保障站,公共服务平台覆盖率100%。

近年来,朔黄铁路运输处利用“业务培训”“导师带徒”“技能比武”等载体,建立起党员干部“学习培养+一线锻炼”的系统培养模式,坚持抓什么训什么、管什么学什么、缺什么补什么。与石家庄、衡水等地轨道交通职业技术学院建立“联合培训示范基地”,与河北诺达人力资源服务公司达成培训合作框架,为运营公司其他兄弟单位输送各类运输专业人才百余人。同时,朔黄铁路运输处积极参与业主组织的“两万吨重载技术论坛”,成为“两万吨技术攻关小组”成员;每逢防洪度汛等关键节点,都会与各联建支部成立党员突击队,为完成目标任务提供有力保障。

的安全运行提供了保障,实现了科技保安、设备保安的目的。

党建引领促发展

安全管理坚持“党政同责,一岗双责,失职追责”。朔黄铁路运输处成立以来,他们不断总结党建工作经验,逐步提炼出一套由党委统一领导,各级党组织积极协同、职工群众全员参与的“一领五创双提升”的党建引领促安全、促发展的工作模式。

“一领”,即以党的政治建设统领运输处的发展方向 and 各项工作。“五创”,即党的思想建设、党的政治建设、党的组织建设、党风廉政建设、党建载体品牌建设等“五个”实践创新。“双提升”,即以党建工作推动运输处生产经营工作发展,同时以生产经营工作提升党建工作内驱动力。

他们制定出台朔黄运输处“11631”发展战略,即:1个指引,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引;1条主线,以风险预控管理体系为主线;6个专业,突出机务、车务、检修、工务、电务、供电六大业务;3个平台,以党员活动室、劳模创新工作室、职工学校为依托;1个企业理念,始终坚持“塑造一支安全、和谐、创新、担当型运输团队”的创业理念,为运输处的发展把好“方向盘”。

朔黄铁路运输处党委下设机关、车务、机务3个党支部,共有党员45名,充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,紧密围绕安全运输中心任务,密切联系服务职工群众,坚持党工团建设同步抓、党工团阵地同步建、党工团教育同步搞,使运输处组织建设得到不断加强,凝聚力、战斗力和号召力得到提高。

组织党员、预备党员、发展对象、部分大学生到革命圣地西柏坡重温红色记忆,传承革命精神;开展“学党史、知责任、办实事——肃清特殊教育学校暖心公益活动”联合主题党日活动……

以“一个支部一个堡垒、一名党员一件好事”为倡议开展基层服务,通过在各级党组织因地制宜地开展先锋示范岗、红旗责任区、党支部联合共建、党员公益团队等特色党建工作,打通服务基层职工“最后一公里”。

朔黄铁路运输处党委采取“严肃学习形式,严格学习内容,严肃学习过程,严格学习考勤”的“四严”措施,实施网络平台学、手机微信学、主题党日学、党课教育学、专题讨论学、红色教育学、考试检验学、班前工后学“八学”模式,学形势任务、学党纪企规、学业务知识,凝聚发展共识,提振职工干事创业的精神。

近年来,朔黄铁路运输处利用“业务培训”“导师带徒”“技能比武”等载体,建立起党员干部“学习培养+一线锻炼”的系统培养模式,坚持抓什么训什么、管什么学什么、缺什么补什么。与石家庄、衡水等地轨道交通职业技术学院建立“联合培训示范基地”,与河北诺达人力资源服务公司达成培训合作框架,为运营公司其他兄弟单位输送各类运输专业人才百余人。同时,朔黄铁路运输处积极参与业主组织的“两万吨重载技术论坛”,成为“两万吨技术攻关小组”成员;每逢防洪度汛等关键节点,都会与各联建支部成立党员突击队,为完成目标任务提供有力保障。

上半年城镇新增就业5.21万人

河北日报讯(记者王雅楠 通讯员朱冲)今年上半年,沧州市城镇新增就业5.21万人,失业人员再就业1.31万人,就业困难人员实现就业0.55万人,分别完成全年任务的69.8%、60.6%和60.9%。

今年以来,沧州市按照“促就业举措要应出尽出,拓岗位办法要能用尽用”的思路,全面强化就业优先政策,出台了《关于推进大众创业的实施意见》等多个文件,从强化创业扶持带动就业等方面对就业创业政策体系进一步完善。

大力推进创业就业孵化基地优化提升行动。以促进创业就业为主线,以培育创业主体为目标,以完善创业服务为重点,在全市开展了创业孵化基地自查整改活动,对15家孵化基地进行优化升

级,充分发挥孵化平台扶持创业倍增效应。同时,不断加大创业担保贷款扶持力度,提出了“创业担保基金市级统筹”的办法,解决了各县(市、区)因担保基金不均,影响全市放款量的问题。为提高企业吸纳就业、稳定就业的能力,市财政自筹资金,对小微企业的贷款贴息幅度由50%提高到了100%,加大资金扶持力度。依托创业培训机构、创业就业孵化基地等创业服务机构,为创业人员提供初创扶持、政策咨询、技能培训等创业服务。

重点群体得到更多救助和帮扶。促进高校毕业生多渠道就业,组织高校毕业生参加就业见习对接活动,3301人参加了就业见习,开发临时性公益岗位安置303名高校毕业生。第六届高校毕业生就业市

场,820家招聘单位提供2万余个工作岗位,共计1.2万余人次成功与企业达成就业意向。在全市组织开展的就业援助月专项活动中,重点对就业困难人员、残疾登记失业人员、高校毕业生、建档立卡脱贫劳动力等就业帮扶人员实施就业援助,通过制定援助方案、落实援助责任、提供就业岗位、落实社会保障等有效措施,取得了较好的成效。活动期间走访及电话调查就业困难人员等重点就业帮扶家庭2465户,其中残疾登记失业人员家庭88户,搜集招聘岗位8508个,帮助就业困难人员实现就业1342人,帮助1812名就业困难人员享受就业扶持政策。通过基层公共就业服务平台,将全市153.2万名农村劳动力全部纳入了转移就业实名制管理系统,准确

场,820家招聘单位提供2万余个工作岗位,共计1.2万余人次成功与企业达成就业意向。在全市组织开展的就业援助月专项活动中,重点对就业困难人员、残疾登记失业人员、高校毕业生、建档立卡脱贫劳动力等就业帮扶人员实施就业援助,通过制定援助方案、落实援助责任、提供就业岗位、落实社会保障等有效措施,取得了较好的成效。活动期间走访及电话调查就业困难人员等重点就业帮扶家庭2465户,其中残疾登记失业人员家庭88户,搜集招聘岗位8508个,帮助就业困难人员实现就业1342人,帮助1812名就业困难人员享受就业扶持政策。通过基层公共就业服务平台,将全市153.2万名农村劳动力全部纳入了转移就业实名制管理系统,准确

掌握了全市农村劳动力转移就业情况,实时监测农村劳动力转移就业流向及就业变化趋势,提高了公共就业服务的精准性和实效性。

公共就业服务更加精准多元。沧州市建立了“24小时重点企业用工保障机制”,对19552家企业用工进行监测,实时了解企业用工需求,已为339家企业解决用工需求4262人,保证了重点企业用工缺口时时清零。依托各级公共就业服务机构和各类人力资源机构积极举办网络招聘会、线上春风行动、百日千万网络招聘等系列活动238场,登记招聘13.7万人,成功就业3.06万人。坚持把加强基层公共服务平台建设作为做好人社系统工作的重要抓手,不断提高公共服务能力,目前,全市21个县(市、区)均建有综合服务中心,200个街道(镇)建有人力资源社会保障服务中心,在5988个社区(行政村)级便民服务站建有人力资源社会保障站,公共服务平台覆盖率100%。