



# 打造“红色引擎” 推进乡村振兴

## ——河间创新机制加强基层党建工作探访

河北日报记者 王雅楠

今年以来,河间市突出红色主题,坚持党建引领,抓实基层党建,通过用好红色资源,筑牢党建堡垒;培树红色头雁,打造中坚力量;创新“党建+”,提升基层治理水平,持续加强农村党的建设,以党建引领优化乡村治理,不断激发乡村振兴活力。

### 用好红色资源,筑牢基层党建堡垒

旧址、党建长廊、私塾、村史馆、现代展馆……10月22日,走进河间第一个党支部,处处彰显着红色革命精神,带人走进中国共产党艰苦奋斗的历史岁月。

来到河间第一个党支部学习室,河间市行别营镇党委书记李保华正以“学好百年党史 走好新时代长征路”为主题,为该镇40余名机关干部讲课。

“每次来这里,都会接受一次精神的洗礼,让我的理想信念更加坚定,在基层工作中,不忘初心,发挥好党员的作用,脚踏实地干工作。”行别营镇政府工作人员石丹丹深有感触地说。

河间第一个党支部的旧址始建于20世纪初期,至今已有一百余年历史。为了追本溯源,让红色精神传承下去,2018年以来,河间对第一个党支部进行了修复、布展。河间第一个党支部现已成为河北省、沧州市“农村干部培训示范点红色教育基地”,沧州市、河间市关心下一代工作委员会挂牌“青少年教育基地”,河间市11个单位挂牌“党性教育基地”,成为河间市一张名副其实的“红色名片”。

用好、用活河间第一个党支部等红色资源,是河间市筑牢基层党建堡垒的重要举措。除河间第一个党支部外,北石槽乡齐会村齐会战斗纪念馆被评为河间市青少年革命传统教育基地、沧州市国防教育基地、沧州市青少年教育基地等。

北石槽乡充分依托齐会歼灭战遗址等红色资源,用好线上平台、线下教材及实地资源,精心制作“实景课堂”“线上课堂”等,开展了现场学习、实地宣讲、重温入党誓词、制作红色宣传片等特色鲜明、形式多样的学习教育,让党员干部通过学习教育,从党的艰苦奋斗历程中涵养信念、汲取动力,凝心聚力谋思路、办实事、出实效。

作为冀中革命老区,河间把传承和发扬革命精神,作为对农村干部教育培训的重要内容。新一届农村“两委”班子上任后,以乡镇为单位组织到西柏坡、河间第一个党支部等地参观学习,教育基层干部把“为民服务”的红色基因融入思想血脉。在此基础上,全面开展村干部乡村振兴能力和农村党员群众技能培训,今年以来,全市集中轮训村党组织书记615人,举办党员夜校培训5800人次。与此同时,在市职中心开办“乡村振兴精英培育班”,已培训248人,为乡村振兴储备了力量。

一个党员,一面旗帜。河间把夯实筑牢村党组织战斗堡垒作为重中之重,在村“两委”换届工作中,把人选的政治表现放在第一位,大力选拔政治素质高、甘于奉献、能够团结带领群众推进乡村振兴的优秀人员进入村“两委”。全市615个村共选举产生村“两委”干部2944人,党员占74.5%,平均年龄比上一届下降6.9岁;大专及以上学历占19.5%,高中(中专)学历占57.7%,致富能手占75.7%,新一任班子整体政治素质高、学历高、致富能力强,成为推进乡村振兴的“红色引擎”。

### 培树“红色头雁”,打造基层中坚力量

在河间,有这样一位村支书,他原是一



▲河间市沙河桥镇罗位村干净的街道。河北日报通讯员 杨盼盼摄

►日前,在河间市沙河桥镇罗位村党群服务中心,工作人员正在为村民办理业务。河北日报通讯员 李世文摄

名副科级大校军官,退休后回乡当起“村官”;他一心一意为村民办实事、做好事,3年时间把一个班子涣散、矛盾多发、垃圾遍地的后进村变成一个村容整洁、村风文明的模范村。

他是河间市兴村镇大庄村党支部书记、村委会主任,大庄片区党总支书记石炳启,以自己的实际行动展现着一名党员干部、一名退役军人的奉献与担当,先后荣获“全国模范退役军人”“全国最美退役军人”“全国优秀党务工作者”等多项荣誉,并荣登“中国好人榜”。今年7月29日,石炳启被授予“燕赵楷模”荣誉称号。

如今,行走在兴村镇,进村花园整齐美丽,平坦的水泥路通向村中,精美的彩绘文化墙把村庄装扮得格外靓丽,屋前栅栏交错,儿童欢快嬉戏。

“以前可不是这番景象,进村的小路坑洼不平,随处堆放的垃圾散发着臭味儿,私搭乱建的房子横七竖八。”村民张占琴说,现在村里的党员干部带头维护村庄卫生,群众积极参与,这样的环境住着舒心。

2018年,石炳启担任村党支部书记后,做的第一件事就是抓党建,想方设法让班子、村民拧成一股绳。每周召开两次班子学习交流会,每周一次党员学习活动,每半月给党员群众讲一次党课。定期召开党员民主生活会,不定期组织党员参加集体劳动和献爱心活动。同时,制定了大庄村班子履职五不准,筑牢廉洁自律防线,实施会议公开、村务公开、财务公开的管理机制。

乡村振兴,产业先行。上任第一年,石炳启带领村“两委”班子,将收回的村内15亩空地种植了树苗,不仅美化了环境,还为村里赚了钱,村集体收入由以前的零收入,变为每年至少收入10万元。

为了培育文明的乡风民风,石炳启着眼大庄村农民的生产生活特点,以“零彩礼”婚礼为抓手,积极推进移风易俗。如今,大庄村已举办了10场“低彩礼、零彩礼”婚礼,村民们纷纷称赞叫好。

乡村振兴,干部人才是关键。河间市注重培树高素质“兵支书”队伍,制定《关于培养退役军人“兵支书”的实施意见》,推行发现、选拔、培育、使用、管理“五位一体”联动机制。

河间市还举办了退役军人村干部基层治理能力擂台赛,培树优秀“兵支书”,开展

“兵支书”讲党课、组织外出观摩、观看红色电影等“八个一”系列活动,让退役军人“对党忠诚、勇挑重担、敢打硬仗、能打胜仗”的红色品格,在担任村党支部书记的岗位上得到充分释放和展现。

在今年村“两委”换届中,河间市大力发现并鼓励退役军人参选,换届后,全市615个村“两委”成员中,退役军人510名,其中,退役军人党支部书记205名,占比33.3%。“兵支书”已成为河间市基层治理和推进乡村振兴的中坚力量,先后有6名村支书入选省“千名好支书”。

### 创新“党建+”,提升基层治理水平

干净的街道,特色的凉亭,美丽的喷泉广场……走进河间市沙河桥镇罗位村,除了漂亮的街景,随处可见的“红马甲”更成为一道亮丽的风景线。

这些“红马甲”是村内的志愿者,有的在清扫街道,有的在整理花草树木,有的在清理垃圾。这是罗位村推进“党建+志愿服务”的成效,村内现有大爷帮帮团、五老帮帮团、青年志愿先锋队、少儿志愿者“四代”志愿者157名,志愿者们充分发挥“主人翁”精神,在村庄共建共治共享中发挥了带头作用。

“村子以前可不是这番景象,广场原先都是坑塘和垃圾点,杂草丛生,环境很差。”是村民也是志愿者的罗振山正在党群服务中心西侧的游园清理垃圾,他说,现在每家每户都有志愿者,虽然做的都是一些小事,但是志愿服务已经成了一种习惯。

罗位村党支部书记、村主任罗全富介绍,村“两委”将村子划分为3个片区,选出3名网格员,由党员担任,并选出9名网格员,实行“党建+网格化”机制,将村民全部纳入网格化管理,将党建、人居环境、矛盾调解等内容全部纳入网格,实现了人在网中走,事在格中办。罗位村现在是远近闻名的乡村治理示范村,村庄美、村风正、民心齐。

乡村要振兴,治理得有效。在河间,罗位村不是个例,近年来,河间市诗经村镇二十里铺村以党建为引领,不断提升基层治



理能力,完善基层治理体系,有效激活乡村振兴的“神经末梢”。

建班子、强队伍,不断提高基层党组织的战斗力和战斗力。2013年,二十里铺村党总支成立后,实行统一指挥、统一办公,村干部24小时轮流值班,确保随时为村民解决困难。二十里铺村党总支书记王志强号召能人带队伍,强村带弱村,鼓励有志农村青年参加乡村振兴精英班,在处理矛盾纠纷调解、便民事项代办等工作中发挥作用。

为了让村庄更加和谐稳定,王志强探索出了“两调一议”调解新机制。“两调”指的是村民调解小组和调解委员会。目前,我们村共有18个调解小组,每组3个成员,由退休干部、退役军人等有威望的人组成。调委会这边由我担任主任,下设8个成员。王志强说,“一议”则指的是由村“两委”、红白理事会、调解委员会成员组成的道德评议委员会。通过“两调一议”调解新机制,让大事不出村,小事不过夜。

王志强说,自“两调一议”开展以来,二十里铺村共调解纠纷69起,调解成功率100%,群众满意度100%。二十里铺村先后荣获“全国文明村镇”“河北省民主法治示范村”“沧州市级党建示范点”等荣誉称号。

河间突出党组织核心引领作用,以创新“党建+”模式优化基层治理。为彻底解决“最后一公里”问题,推进“党组织+网格化”机制,以“党建+”引领乡风文明、移风易俗,健全农村“五位一体+红白理事会”组织体系和工作运行机制,市乡党委制定村规民约。同时,出台了相关文件,建立起大党建工作制,建立党建联席会议制度,实现管理和服务无盲区、无死角,不断提升基层治理水平。

补贴提高比例”,月度考核结果为“较差”等次的,不予发放当月核定绩效补贴。考核结果面向面向被考核村、被考核人反馈,肯定成绩,指出不足,督促整改,激发动力,激活村“两委”干部干事创业积极性和主动性。

“刚当选村党支部书记时,感觉压力很大,什么事都自己上手,就怕工作出现疏漏。现在,村里的工作局面打开了,县委组织部出台了村干部月度考核办法,镇委细化了考核方案,我们村‘两委’成员依据方案对工作进行合理分工,每个人都有自己的‘责任田’,激发了干工作的热情,增强了为群众办事服务的主动性,也提高了效率,团结了班子。”高湾镇后刁村党支部书记邢广发在镇党委调研座谈时说。

为让村“两委”干部月度考核机制不断完善,切实落到实处,更好发挥作用,海兴县委书记回永智已将该举措确定为自已抓的党建“书记项目”。

# 全市冬枣产业产值明年拟达5.8亿元

河北日报讯(记者王雅楠)日前,《沧州市冬枣产业高质量发展推进方案》印发,提出建设冬枣产业集群,全面提升冬枣产业发展质量和效益。到2022年,全市冬枣面积稳定在12万亩,产量达到9万吨,产值拟达到5.8亿元。

结合沧州市冬枣资源分布、种植传统、产业发展等因素,以黄骅市为核心区,兼顾孟村、沧县、青县等县,在滨海盐碱地建设一批高质量发展标准生产示范基地,推广节水灌溉、有机肥替代化肥、绿色防控技术,推广新型现代装备,通过示范引领,推动产业发展标准化、集约化。完善标准化生产体系,制修订一批冬枣生产管理、品质分级等相关技术标准。探索组建、扶植标准化生产服务组织。到2025年,建设不同模式高品质标准化生产示范区5个,每个面积不低于1000亩,修订、起草相关标准2-3项,建设1000亩以上标准化生产服务示范区2-3个。

遵循品牌发展规律,充分发挥品牌引领作用,完善市场营销体系。制定品牌推广方案,加强品牌管理,做强“黄骅冬枣”区域公用品牌。打造、升级“黄骅冬枣”的系列标识,推广使用标注“黄骅冬枣”品牌。准确定位高端目标群体,准确投放广告,提高消费增量。

发挥毗邻京津的地理优势,加强京津地区集散地市场、批发单位、零售单位的调研,推荐好货源;加强京津直送服务,保证稳定快速的物流能力,畅通重点销售渠道。到2025年,实现早采摘、午上架、晚享用。

建设和改造升级冷库,引进智能化分级包装设备,提高初加工能力。提高酥脆冬枣、枣片等深加工水平,确保产品保值增值。开发冬枣罐头、蜜饯等新产品。

# 市直机关基层党务干部能力提升专项行动启动

河北日报讯(记者王雅楠)10月22日,沧州市委市直机关工委在市文化艺术中心礼堂,举行市直机关基层党务干部能力提升专项行动启动仪式,先锋讲堂首期课程随即开课。

专项行动旨在解决当前专职党务干部不精通业务、兼职党务干部不熟悉业务、新任党务干部不了解业务的突出问题,推动机关党建高质量发展。

实施基层党务干部能力提升专项行动,通过“请上来”开办周末学堂、“走下去”开展流动课堂、“常态化”开设先锋讲堂等3种方式,为党务干部讲授党建业务知识和工作流程,开展研讨交流,组织党建辅导员下基层流动授课、“送教上门”,开展“菜单式”辅导;深入解读上级有关机关党建重要文件、召开的重要会议精神,深度解析重大活动、重点工作、重点任务要求,真正为机关各级党组织和广大党务干部答疑解惑。以市直机关工委各部室业务骨干为主体,吸收各基层党组织业务能力过硬的优秀专兼职党务干部,同时特邀部分省、市内外专家教授,组建机关党建业务辅导员工作队,为市直各级党组织和广大党员干部、党务工作者提供党建业务辅导方面的服务和支撑。

启动仪式后,此次专项行动特约辅导员、市委党校党史党建教研室副主任、副教授刘俊娥,以“伟大的建党精神”为主题进行了授课。

# 首届河北(肃宁)电商文化节开幕

河北日报讯(记者张岚山 通讯员陈志丹)10月26日,首届河北(肃宁)电商文化节在肃宁县科创中心开幕。第二十届中国·尚村国际皮草交易会、第四届中国·肃宁纺织服装文化节、河北(肃宁)电商产业国潮大集、肃宁县鱼竿渔具博览会、肃宁县电力装备博览会同时开幕。100多家企业的特色产品进场展销,80余位网红主播现场带货。

本届电商文化节为期一个月,旨在通过“电商搭台 产业唱戏”,用本地的产品吸引外地的主播,用外地的产品丰富本地主播的销售内容,实现“聚产业、聚渠道、聚行业”,进一步巩固第八届中国淘宝村高峰论坛周年成果,推进肃宁“电商兴县”战略实施,以销促产,以产促转,推进县域经济高质量发展。

“我们将大力实施电商兴县战略,不断地推进电子商务和实体经济的深度融合,发挥电子商务对经济发展的放大、叠加和倍增效应,为产业发展赋能,为乡村振兴助力。”肃宁县委书记王志乾说。

2020年第八届中国淘宝村高峰论坛在肃宁县成功举办,促进了电子商务“肃宁模式”的蓬勃发展。目前,全县注册网店达3万余家,年发货量突破1亿大关。肃宁县数字经济与乡村振兴战略相结合的经验做法,入选国家“数字乡村建设典型案例”,肃宁县被评为国家“数字乡村试点地区”“全国”电子商务促进乡村振兴十佳案例、“电子商务进农村综合示范县”“淘宝村百强县”,成为集聚创新创业资源、“播全国卖全国”、极具电商发展活力的县。

## 青县公安局

# 密织城乡一体化立体防控网

河北日报讯(记者戴绍志)自河北省公安机关开展“燕赵一砺剑铸盾2021”专项行动以来,青县公安局进一步加强城乡一体化立体防控体系建设,密织城乡防控网,全面提升社会面综合防控能力。“盗抢骗”案件与去年同期相比下降了21.5%。

强化隐患排查,提升物防能力。深入开展辖区安全隐患集中整治专项行动,对党政机关、内部单位、企事业单位等重点单位、重点部位,进行严格督导检查,认真落实门禁、防盗门、防盗窗、保险柜等物防措施。目前,完善重点单位物防措施11处,落实重点部位技防措施20余处,消除了治安隐患。

实施科技防控,提升技防能力。大力实施“智慧社区”等科技防控工程建设,加快推进全县无缝隙、全覆盖科技防控网建设。日前,通过视频监控系统抓获逃犯8名。

# 海兴建立村干部月度考核机制

## 将考核结果与选拔任用、培养教育、绩效补贴等紧密结合

河北日报讯(记者张岚山 通讯员孙世宾、邢广燕)海兴县着力做好村“两委”换届“后半篇文章”,立足村干部队伍规范化建设,通过管住人,促进干成事,制定出台了《海兴县村“两委”干部月度考核实施办法》,明确了村干部职能,调动起村“两委”干部的工作主动性,形成“比学赶超”的良好工作氛围,为乡村振兴各项工作有力有序推进提供了组织保障。

新一届村“两委”换届后,许多年轻力量进入“两委”班子,他们有着服务群众的热情和干事的闯劲,同时也欠缺经验,有的工作方式方法不易于被群众接受。海

兴县委组织部在入村调研走访中发现此类问题后,决定以解决问题为突破口,加强村“两委”干部队伍建设,提升履职能力和服务水平。通过走访、座谈、问卷等形式,向乡镇党委、驻村干部、村党组织书记、村班子成员、村民代表、基层群众征求意见367条,并多次进行内部研究磋商,科学设置业绩考核指标,最终确定了《海兴县村“两委”干部月度考核实施办法》,为全面考核、考实村干部实绩设立了全县统一标尺。

考核办法明确了村干部工作职责,将具体工作落实到具体人,改变个别村一盘散沙

的局面,以制度约束促进工作落实,以职责分工提高办事效率,以考核激励激发干事热情。考核方式明确将全面综合考核与重点工作单项考核相结合、月度考评与日常监管相结合,每月一考核,月度评分由乡镇组织员办公室牵头负责,同步征求民政、环保、安监等相关部门意见,提交乡镇党政领导班子联席会议研究,确定“优秀、一般、较差”考核等次。

在月度考核结果运用上,将考核结果与选拔任用、培养教育、绩效补贴等紧密结合,考核为“优秀”的村干部“评先评优优先考虑、乡镇招录提干优先推荐、绩效