



# 是能源大港,更是绿色枢纽

## ——唐山港曹妃甸港区推进绿色转型发展探访

河北日报记者 王育民 通讯员 董恩航



日前,位于唐山港曹妃甸港区的华能曹妃甸码头,正在进行装卸作业。河北日报通讯员 李 锐摄

渤海湾畔,波涛不惊。一艘艘货轮有序靠泊,一台台皮带输送机轰鸣作响……萧瑟的寒风,抵挡不住唐山港曹妃甸港区码头上的繁忙火热。

作为我国“北煤南运”的重点港口,曹妃甸港区承担着国家能源保供的重要任务。每天都有大量的煤炭、铁矿石、LNG等大宗商品在这里“上岸”,使得其成为我国北方重要的能源、原材料大港。

尽管主要货物以“黑”和“红”为主色调,但放眼整个港区,在蓝天的映衬下,看不到乌烟四起,却总能见到绿植鲜花,这得益于近年来曹妃甸港区的绿色发展。“在国家提出碳达峰、碳中和政策背景下,曹妃甸港区以绿色港口为发展目标,全面推进绿色生态港口建设,在修复治理港区生态的基础上,积极构建多式联运物流系统,并将新能源、新技术应用于港口节能减排及环保提升改造中,取得了显著成效。”唐山市曹妃甸区港口物流园副主任王飞跃说。

### 生态修复,繁忙码头变绿洲

封海禁渔前一天,天刚蒙蒙亮,华能曹妃甸港口有限公司生产管理部主任贾幼磊便早早来到海边,开展“对虾宝宝”拯救行动。

所谓“拯救”,即增殖放流,通过招标的方式从养殖场把对虾幼苗买走,放流到大海中,从而补充渔业资源种群与数量,改善与修复生态环境,实现生态效益、经济效益、社会效益的三效合一。

“我全过程监督增殖放流,亲眼看到一个‘小精灵’游向蔚蓝色大海,心里特别高兴。”贾幼磊说,增殖放流是华能建设绿色港口的一个有效做法。

曹妃甸港区所在地是通过吹沙填海方式造就的新型工业基地,一定程度上改变了海洋鱼类的生存环境。

因此,华能曹妃甸港口有限公司全面启动了渔业生态修复、增殖放流工作,积极与地方渔政部门进行对接,选择适合曹妃甸海域水生环境的经济物种。通过严格的招投标方式,选择优质种苗供应商,采用人工繁殖的方式,在每年封海前进行近海放养,减少人为捕捞,有效保证了种苗成活率。同时,邀请相关部门加强放流监督,既要保证放流数量和种苗质量,也要防止外来生物入侵和基因污染,保证放流物种符合环保要求,提高放流效果。

“港口建成后,很少能在近海捕鱼了,就转行干别的了,自从港口企业投放许多鱼苗后,咱又拾起老本行了。”当地渔民表示,增殖放流增加了曹妃甸海域海洋生物数量,提高了捕捞的产量效益,增加了自身收入。

不只修复海洋生态,还要治理岸线环境。为了让繁忙的码头岸线变为“绿洲”,华能曹妃甸港口有限公司平整土地、改善土质、大面积种植耐盐碱植被。

“每年花期过后,一年生的草本植物枯枝就被打碎翻耕入土滋养土地。”该公司保障部副主任赵天龙说,土地改造将持续两到三年,届时港区土地将适应大多数植被生长。

按照“乔灌搭配,增加绿量”的原则,曹妃甸港区积极推进花园式港口建设,近3年共新增或提升绿化面积64.7万平方米。每到盛花时节,曹妃甸港区便成了花的海洋,不仅引来许多蜜蜂、蝴蝶,还吸引了众多鸟儿在此筑巢安家。

为持续推进港口“花园式”建设,曹妃甸港区港口物流园2018年以来,积极联合相关职能部门持续开展港区扬尘治理攻坚行动,通过联合执法检查督导和各企业主动作为,各散货码头堆场货物苫盖更加完全、更加及时,基本实现“应苫尽苫”,从源头遏制了扬尘污染。同时,迅速推进环保硬件设施改造项目,并修缮塌陷路面连锁块32467平方米,减少了车辆因道路颠簸产生的扬尘。

### “公转铁”,多式联运促低碳发展

11月11日,一列搭载包钢集团生产的25米散装钢轨班列由包头西站发运后首次抵达曹妃甸港通用站,并完成



①12月15日,工作人员在国投曹妃甸港煤码头翻车机房巡检。河北日报通讯员 赵 路摄  
②日前,国投曹妃甸港集控中心工作人员在进行远程指挥作业。河北日报通讯员 孙香云摄

铁路接卸;11月14日该批钢轨进行装卸,出口至越南用于中越越南铁路既有线路升级改造。这标志着曹妃甸港区正式构建起联结西北地区的特殊钢材铁路物流新通道,也标志着曹妃甸港集团在推动“公转铁”项目落地、实施“西北腹地”战略等方面取得实质性成效。

以减少公路运输、增加铁路运量为核心的“公转铁”改革,是国家打赢蓝天保卫战的重大举措。近年来,曹妃甸港区作为国家推动疏港运输“公转铁”的重点区域,持续优化铁路运输结构、完善港口集疏运铁路路网建设,为“公转铁”注入持续动力,降低物流成本的同时,更降低碳排放。

据了解,铁路运输效率是公路运输效率的200倍以上,铁路运输排放量是公路运输排放量的七分之一,因此“公转铁”可大幅提升运输效率,有效减少污染物排放。

在唐山市铁路办协调调度下,曹妃甸港区合理安排码头装车能力和铁路车皮调配,进一步提升铁路运输效率。今年1至9月份,在钢铁企业限产的情况下,曹妃甸港区完成铁矿石铁路疏港量1681万吨,同比增长6.4%,相当于减少50万车次次的汽车公路运输,并预计全年完成2800万吨以上。

与此同时,对既有铁路线扩能改造,重点加快曹妃甸实业、矿石码头三期、港池岛铁路装车线扩能改造工程。到2022年,再新增6条装车线,新增铁路疏港能力3450万吨,目前均已开工建设,各项工作正在稳步推进。

在大力推进公转铁的同时,为进一步改善空气质量,切实通过汽车尾气减排缓解污染压力,曹妃甸港区还严格督促各经营矿石企业严格落实每日22时至次日6时禁止铁矿石疏港政策,并严格按照各钢铁企业备案产能核算矿

石需求量,精准限定汽车运输量,预计今年同比减少2000万吨汽车疏港量。

值得一提的是,落户在曹妃甸港区的华能曹妃甸港口有限公司还充分利用自身集团公司的产业优势,积极落实港航产业协同,推动铁水联运、江海联运、江海直达多式联运,持续巩固了曹妃甸港区能源保供港口主枢纽作用。

### 科技赋能,助推绿色转型

随着“天盛27”轮的顺利离港,国投曹妃甸港11月25日单日装船量定额在37.02万吨,创单日作业量开港以来历史新高。

高产量得益于高智能化程度。长期以来,国投曹妃甸港不断推进“绿色、阳光、智慧”港口建设,智能化项目陆续转入运行,港口生产智能化关键技术取得了新的突破。智能港口建设使港口生产转入数字主导型的运行模式,数字化的生产管理和全自动的堆取设备实现了高效协同,提高了装卸效率。

智能化带来的高效作业,减少“无用功”,势必减少能源消耗以及碳排放。

华能曹妃甸港口有限公司充分应用物联网、云计算、AI、大数据、智能控制、区块链等新一代技术,形成了设备智能自服务系统、智能润滑系统和人员定位系统,自主开发了堆取料机无人操作系统和翻车机远控系统,并综合应用物联网、5G等新一代技术,自主开发建设华能首个装船机无人化远程控制系统,实现了装船作业无人化和远程控制,有效提高了作业效率,降低了人工成本。

据统计,该公司应用10台堆取料机无人操作系统和两台翻车机的远程控制系统后,操作人员大幅减少,每年可节约人工费用750万元,同时减少了人员误操作情况,进一步提升了港口安全生产水平。同时,无人化取料作业舱时量保持在4500吨/小时左右,较有人作业平均效率提升超过20%。人员定位系统有效实现现场作业人员动态跟踪、实时定位和数量管控,每年压减人员管理费和人工成本费210万元。智能喷雾抑尘系统和污水全回用系统每年可节约用水近4000吨,每年可节约资金近20万元……

打造绿色智慧港口,华能曹妃甸港不仅做到了节能减排,而且实现了生产提效、服务提升。

而在国投曹妃甸港,随着起步无人化、生产管理系统、智能排产系统等生产智能化关键项目全面联动运行,先进的生产技改真正发挥了包括环境监测在内的综合效能。其中,在智慧码头建设,将含尘率测量与除尘系统粉尘、风速、风向、温湿度、货物状态等数据进行监测,实时掌握环境数据,加强全天候气候监控,为港区环保和恶劣天气持续生产提供决策支持。同时,智能生态运营平台,以“一体化”管控理念,将含尘率测量与除尘系统粉尘、实时调整洒水除尘策略,将环保设备与生产设备运行状态相关联,根据环境、煤质、生产信息综合进行环保设备的闭环管理,可实现复杂工况下全公司环保设备的集中智能管理,提升港口环保应对能力。

不仅如此,在华能曹妃甸港口有限公司,世界煤码头卸车能力最大的翻车机配套采用了先进的干雾抑尘系统,根据煤炭特性和含水率,精准洒水抑尘,接卸万吨列车仅需1小时完成,且不给环境造成任何粉尘污染。同时,皮带机同步装有干雾抑尘系统,结合皮带秤流量和煤炭扬尘特性,对皮带载煤合理喷雾,实现皮带转运环节无扬尘、无污染,来煤水分不超标。堆场采用先进的多级智能抑尘系统,配合全封闭防尘网,构成粉尘多道治理体系,实现多点洒水、精准喷雾,及时、有效进行抑尘。采用国际先进技术投用的环渤海煤码头首个岸电工程项目,实现了靠港船舶零油耗、零排放、零噪声,可降低船舶靠泊期间污染物排放、改善港口环境质量,具有很大的社会效益。

与此同时,该区还利用曹妃甸港集团有限公司国家、省、市级各工作室重点开展技能革新、带徒传艺,“以点带面”推进高技能人才的培养,打造了一支知识型、技能型、创新型的高技能人才队伍。同时利用高技能人才培训基地,针对电工、钳工、起重装卸机械操作工等工种开展普遍性的技能提升培训。

为调动广大职工提高技能水平的积极性,曹妃甸港区还以该司自主评价、职业技能竞赛、综合业绩评价为主要方式,科学评定员工职业技能等级,并建立物质激励、荣誉与机会激励、事业激励相结合的立体激励模式,通过推选全国工会代表、省级工会代表、市区级党代表及政协代表等方式激励员工在各岗位上精益求精、追求卓越、争创一流。

# 曹妃甸区扎实开展『我为群众办实事』实践活动 党员干部下沉一线解『急难愁盼』

河北日报讯(通讯员王梦录、王江波)党史学习教育开展以来,曹妃甸区把“我为群众办实事”实践活动作为党史学习教育的重要内容,坚持问题导向、立足群众需求,组织党员干部“沉”到一线去,广泛听取收集民意,着力解决群众“急难愁盼”问题,切实把好事办好,把实事办实,不断提升民生温度,让广大群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。截至目前,征求群众意见两万万余条,帮助群众解决问题1350余个。

为用心用力解决基层群众的困难事、烦心事,曹妃甸区坚持问需于民、摸清实情,摸准群众的痛点、难点、焦点、堵点问题。其中,区领导结合各自分工,带头深入基层群众、生产一线等察民情、访民意,认真梳理问题,深入分析原因,针对性提出解决方案,先后开展基层调研50余人次。各单位与社区、生活小区进行对口包联,入户4万余户。

与此同时,曹妃甸还发布了《关于报送“我为群众办实事”——民生微项目和群众微心愿清单的通知》,采取“自己梳理、调研摸排、征求意见”相结合的方式,梳理归纳区级“我为群众办实事”重点项目200多项,建立“微项目清单、微心愿清单”两张清单,推动工作落实。

针对梳理总结出的群众难题,曹妃甸区组织广大党员干部从最困难的群众入手,从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,把为民办实事作为检验党史学习教育成果的“试金石”和“晴雨表”。其中,区教育局体育局聚焦家长“三点半”接送难题,在全区23个公办小学和两所民办小学开展课后延时服务,惠及近1.4万名学生;各农场因地制宜开展鲜活实践活动,解决农业生产中的困难问题,帮助群众销售西红柿、芹菜、草莓等农产品25万公斤;区行政审批局梳理五大类37项办实事清单,对90余项高频事项进行颗粒化梳理,形成办事指南,同时加大线上办理的宣传指导和冀时办App、一窗通等推广使用力度,今年以来,线上办件5617件,办理率居全市第一。

为加强督导,该区依托区委大督查办公室成立3个巡回督导组,把“我为群众办实事”列为巡回督导工作重点,对全区98家单位开展全覆盖巡回指导两轮次,并抽取33家基层党组织进行了延伸指导。重点对办实事清单有没有、实不实,对已确定的民生事项是否落地开工,对一时解决不了的问题是否及时向群众解答清楚等逐项对照检查,目前督导发现问题370个,并及时建立巡回指导问题台账,实行挂账销号机制。

让干部“沉下去”的同时,曹妃甸区还广泛发动全区35个党委(党组)组建志愿服务队,以主题实践、固定党日等形式,深入开展“我为群众办实事”扶贫帮困、健康义诊、环境整治、知识讲座、法律政策科普等志愿服务活动300余场。

## 曹妃甸区税务部门与企业建立一对一联系机制

河北日报讯(通讯员杨立文、王立维)近年来,曹妃甸区税务部门加强优化以首钢京唐公司为代表的大型企业纳税服务,不断创新服务举措,提升服务质量,在促进企业发展的同时,也推动区域经济发展。2016年至2020年,首钢京唐公司收入从217亿元增长至436亿元,成为促进曹妃甸经济发展的龙头企业。

为做好纳税服务工作,曹妃甸区税务部门围绕企业的发展,积极转变观念,找准角色定位,税收管理方式逐步实现由管理主导型向税收服务型转变,特别是为首钢京唐公司推出了纳税服务联络员制度、企业诉求直通车反馈机制等一系列优质服务举措。其中,通过纳税服务联络员与企业建立一对一联系机制,做到“一政一讲、一措一谈”,让企业第一时间得到及时详尽的政策解读,保证政策执行的及时性和有效性。同时,为畅通税企沟通渠道,开展税企座谈会、税企沙龙、企业走访等,认真听取意见和建议,及时收集和回应企业关心的涉税问题,予以政策和政策支持。

创新服务举措的同时,持续提升服务质量。曹妃甸区税务部门突出“快”“优”“暖”,实施精准滴灌的服务,做到了企业有需求即服务、无需求不打扰,而且是能办快办、办则办好。同时,建立了专家团队政策攻坚机制,深入了解企业情况,研究生产流程、整体架构、行业特征和核算特点,分析企业关键涉税控制节点,提出完善建议,提升企业内控质量,降低涉税风险。

## 唐山工业职业技术学院成为全国职业院校数字校园建设样板校

河北日报讯(记者王育民 通讯员刘东林)学工系统、教务管理系统、课程中心、学生信息管理等,我的学习空间……临近期末,唐山工业职业技术学院的学生们登录“唐工e厅”,就可方便快捷地进行事项查询和办理。“这是学院精心打造的‘数字化+’系列应用平台之一,不仅方便师生网上办事,而且助推学院推进‘双高计划’。”该学院相关负责人表示。

2019年,唐山工业职业技术学院入选中国特色高水平高职院校和专业建设计划(以下简称“双高计划”)以来,便以信息化技术为手段,精心打造了“数字化+”系列应用平台,完善内部质量保证体系,实现了数据辅助决策和精准化管理,建成全国数字化样板校,全面提升项目管理效能和水平,成功入选全国职业院校数字校园建设样板校和2020中国职业院校智慧校园50强。

围绕“双高计划”建设总体目标和“教育信息化2.0行动计划”,唐山工业职业技术学院通过“数字化+”“修改、任务、内控、政务”平台建设,打造“数字化+治理”模式。其中,“数字化+修改”平台,在学校、专业、课程、教师、学生5个层面的目标链、标准链中确定了诊断项41个、诊断要素125个、诊断点396个,真正实现了“信息多跑路、教师少跑腿”;“数字化+任务”平台,梳理锁定双高项目目标任务649项,形成高效闭环的任务监控和执行机制,助力了“双高计划”高质量建设;“数字化+内控”平台,建成集预算编制、报销、收费、资产管理、采购等于一体的、数据互联互通的内控管理信息化平台,全面实现了资金预算透明化、审批流程可视化、资金监控即时化;“数字化+政务”平台,构建了以《学院章程》为统领、条块结合、层次清晰、覆盖全面、流程监控的制度体系,搭建了师生服务大厅(唐工e厅),为师生提供学校“一站式”服务。

## 区委组织部报送的“立足港口特色 着力构建‘五位一体’”

# 技能人才培养模式入选全国人才工作创新案例

河北日报讯(记者王育民 通讯员刘亚东)近日,由中央组织部人才工作局指导、中国人才杂志举办的2021年(第五届)全国人才工作创新案例评选揭晓,曹妃甸区委组织部报送的“立足港口特色 着力构建‘五位一体’”的技能人才培养模式入选,成为唐山市唯一入选的优秀案例。根据案例,曹妃甸区委组织部立足区域高质量发展需求,结合曹妃甸大港口

的实际,高度重视技能人才工作,着力构建了战略导向、德才并重、技能提升、认定评价、择优激励“五位一体”的技能人才培养模式。

在该模式下,该区引导曹妃甸港集团有限公司坚持以总体发展战略对高技能人才的需求为导向,围绕调度服务能力、生产作业能力、设备管理能力的提升,有针对性地培养高技能、高水准的港口工匠,并以产业升级

转型定高技能人才培养方向,以生产岗位能力要求定高技能人才培养标准,保证高技能人才培养与公司发展相适应。同时,坚持以“工匠精神”引领高技能人才培养工作,激发员工敬畏职业、追求完美的精神,鼓励员工追求突破、精益求精,加强对高技能人才科学精神、职业道德的培养,完善多元化人才评价体系,坚持把品德作为人才评价的首要内容,实行职业道德考核“一票否决制”。