



党建引领 创新赋能

开滦股份党委加强领导 推动企业高质量发展

“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’,是我国国有企业的独特优势。”

2016年10月10日,习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上发表重要讲话,深刻回答了国有企业要不要、国有企业要不要加强党的建设、怎样加强党的建设等一系列重大理论和实践问题,为新时代坚持党对国有企业的全面领导、做强做优做大国有企业指明了方向、提供了根本遵循。

开滦能源化工股份有限公司党委旗帜鲜明讲政治,理直气壮抓党建,红色基因底色更鲜明,红色引擎作用更强劲,有力推动了党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的创新优势和发展优势,企业综合实力显著提升。

政治建设呈现新气象

把党的政治建设摆在首位,坚持顶层设计与基层探索相结合

党的十九大明确提出党的政治建设这个重大命题,强调党的政治建设是党的根本性建设。

开滦股份党委始终把旗帜鲜明讲政治摆在党建的首要位置,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,严格落实“第一议题”制度,深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育,以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持用党的创新理论武装头脑,充分运用党委理论中心组学习、集中宣讲、专题培训等载体,常态化制度化开展学习教育,做到学理论、议大事、谈观点、出思路,把学习成果转化为推动企业改革发展的强大动力。

大局决定方向,定位彰显担当。开滦股份党委始终坚持从大局看问题,主动把贯彻上级精神体现到谋划发展战略、破解发展难题、提高发展质量的实践中去,在业绩担当上表现出了一如既往的惯性和定力。

2021年,开滦股份党委继续坚持顶层设计,紧扣贯彻新发展理念、服务构建新发展格局,突出企业转型升级、“二次创业”和推进“十大项目”等重点任务,精心谋划实施好开滦股份“十四五”发展规划,激励全体员工担当作为,推动企业转型升级的重任。

新机制带来发展新气象。开滦股份党委坚持把党委研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序,将党建工作写入公司章程,党的领导与公司治理实现有机统一,进一步完善“双向进入、交叉任职”领导体制,使党组织领导作用发挥制度化、程序化、规范化,引领企业沿着正确方向前进。

党史学习教育走深走实

以史为鉴 坚守初心,聚力攻坚 开创发展新局面

党史如明灯,照亮前行之路;党史如号角,激发奋进之力。

今年3月19日,开滦股份党委召开党史学习教育安排部署会议,深入学习领会习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话精神,对开展党史学习教育作出详细安排。

每一次向历史回眸,都是一次精神洗礼。开滦股份党委精心制作《中国共产党的百年辉煌》课件,供各级党委理论学习中心和党员干部学习;组织开展“学史力行强党性,蓄势添能促发展”党史知识竞赛,推动党史学习教育入脑入心;组织举办“学党史、感党恩、跟党走——庆祝建党100周年党史知识抢答赛”,营造党史学习教育全员参与的浓厚氛围。

员工食堂开设特色菜窗口、员工浴室配套设施改造、办公楼洗手间更换加热设备……一系列暖心工程的启动,让开滦股份员工的幸福感、获得感持续提升。随着党史学习教育的深入开展,开滦股份党委扎实推进“我为群众办实事”实践活动,解决员工群众“急难愁盼”问题。

开滦股份党委将党史学习教育与企业改革发展中心任务有机结合,牢固树立“大安全”意识,统筹安全、环保、稳定等各项工作;统筹煤炭市场走势、生产条件、系统承载能力等多重因素,合理调控生产节奏,提升系统稳定性;摆正成本投入与涨价增收的关系,合理管控成本,把有限资金用在刀刃上;认真落实“减亏降费”活动要求,加快历史遗留问题化解进度,减轻企业负担。

组织建设实现新突破

强基固本激发新活力,“红色引擎”释放新动能

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础。

求木之长者,必固其根本。近年来,开滦股份党委深入贯彻落实新时代党的建设总要求,按照中央推动全面从严治党向基层延伸的重要部署,积极践行党的一切工作落实到支部的要求,推动基层党组织建设全面进步、全面过硬,让党的旗帜在每一个基层阵地高高飘扬。

开滦股份党委严格按照《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党党员教育管理工作条例》等条例,围绕基本组织、基本制度、基本队伍和基本保障建设的重点内容,全面加强和规范各项工作,为加强基层党组织建设提供制度遵循。

在深化基层党建工作中,开滦股份党委全面推进“52411”党建提质工程,即“五力”党组织书记队伍建设、党支部“两化”建设提档升级、“四高”党员队伍建设全面推进、党员考评机制全面推开、股份先锋号智慧党建App试运行。其中多个项目获评中国煤炭工业协会示范和优秀案例,为企业转型发展注入新动力、点燃新引擎。

队伍建设迈上新台阶

坚持正确导向选人用人,深化机制创新“筑巢育凤”

事业兴衰,唯在用人;用人之要,重在导向。

坚持正确导向选人用人是转型发展的重要引擎。开滦股份发展之路上涌现出了一大批优秀党员干部。他们胸怀大局、忘我奉献,成为推进企业高质量发展的中流砥柱。

一直以来,开滦股份党委坚持党管干部原则,坚持新时期好干部标准,相继出台干部选拔任用工作实施意见等一系列文件,择优配强领导班子和领导人员队伍,不断健全科学考核评价体系,为企业高质量发展提供强力支撑。

开滦股份党委深入实施“四大一加强”行动,着力打造高素质干部队伍;坚持“三大激励”协同发力,持续壮大人才队伍,涌现出了以全国劳模刘少辉为代表的一大批劳动模范、技能大师和专家型人才,为企业高质量发展提供了强大的智力支持和人才保障。

大力推行干部队伍年轻化、优化领导人员选拔任用条件、制定下发优秀年轻干部培养选拔实施意见……开滦股份党委为构建一支素质优良的干部队伍提供制度保障。

面对宏观经济带来的新挑战以及高质量发展的新要求,开滦股份党委着眼构建“三支人



党史学习教育体验式教育。



技能大师培训。



开滦范各庄矿业公司党委组织党员深入学习,汲取奋进力量。



技能培训。



营养丰富的职工午餐。



员工喝上净化水。



综采综掘实训基地。

建设的基础性工程,更是开滦股份历经艰难险阻始终走在时代前列的重要法宝。

多年来,开滦股份党委始终站在讲政治的高度,着力用好思想建党“传家宝”,牢牢扭住思想政治工作“生命线”,以强基固本、正本清源,实施一系列强化思想政治教育的战略举措,翻开了思想建党新篇章。

开滦股份党委坚持不懈推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走,努力把理论学习同解决改革发展稳定中的实际问题结合起来,不断在思想上有新提高、工作上有新突破。

在深化思想宣传建设中,开滦股份党委不断强化意识形态工作,坚持导向鲜明,责任清单明确,分析研判精准,有效维护意识形态领域安全。同时,他们针对性开展形势任务教育、改革发展教育、解放思想教育、安全统领教育、典型引路教育、疫情防控教育,不断增强广大干部职工的大局意识、责任意识、超前意识。

开滦股份党委积极推进文化融合、文化落地与文化创新,持续深化区科安全文化和煤化工特色文化建设,深入推进新时代文明实践中心建设,积极开展现代工业文明品格员工队伍培育行动,企业内在品质得到全面提升。开滦股份先后荣获“十三五”中国企业文化建设优秀单位、石油和化工行业党建思想政治工作先进单位等多项荣誉称号。

“七一”前后,开滦股份党委广泛开展系列庆祝活动,有力激发员工爱党爱国爱岗热情。同时,他们强化企业品牌形象塑造,积极构建企业大文化、大品牌、大宣传体系,扩大开滦股份影响力和美誉度。他们还全方位宣传劳动模范、开滦大工匠等典型事迹,营造对标先进、崇德向善、岗位建功的浓厚氛围。

廉政建设效能实现新提升

全面从严治党的强化作风保障,教育关爱引导廉洁有为

铁一般的信仰,铁一般的信念,铁一般的纪律,铁一般的担当。这是习近平总书记对领导干部的要求,也是对全党党员的要求。

以此为指导,开滦股份党委健全完善企业监督体系,有力有效履行监督第一职责,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,真正把纪检监察工作融入优化提升企业治理能力和治理体系建设,以新时代高质量纪检监察工作助推企业改革发展。

与此同时,开滦股份党委深入贯彻落实全面从严治党主体责任规定,健全完善分析研判、责任分解、签字承诺、责任谈话、定期报告、考核问责等保障机制,推动党委主体责任和纪委监督责任形成合力。

利剑高悬,愈显锋芒。开滦股份党委强化对“一把手”和领导班子监督,深化政治生态报告和“画像”评价制度,紧紧围绕维护制度、落实决策、履行责任、行使权力情况进行监督,推动政治监督具体化、常态化。

及时教育、提醒是对党员干部的最大爱护和关心。开滦股份党委深入落实监督执纪“四种形态”,提醒和处置轻微违纪违规党员干部,使工作的针对性实效性明显增强。

关山初度,征程再启。站在“两个一百年”奋斗目标历史交汇点上,开滦股份党委将在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,以更大的责任和担当,团结带领广大党员干部和员工群众勠力同心、砥砺奋进,谱写转型升级高质量发展的崭新篇章。

(张存民、张丛山、王波)

思想宣传导向作用更鲜明

着力做实思想宣传引领,强化培根铸魂凝心聚力

思想共识源于信念一致,政治坚定源于理论清醒。思想建党是坚持党的领导、加强党的