



## 新春走基层

## 回迁容东,开启幸福之门

河北日报记者 张伟亚

闻梅苑、杏秋苑,居贤花园、兰茵花园……行走在雄安新区容东片区街头,一个个充满诗意的小区名字,一幅幅漂亮洋气的楼宇,无不为了回迁群众打开了一扇美好生活之门。作为雄安新区首个集中建成区,容东片区目前已有3万多名群众顺利回迁安置。

1月21日7时,回迁到闻梅苑小区的容城县大河镇河西村的李艳红像往常一样,准时从家里出来上班。刚回迁一个多月,她就在八于社区的帮助下,在容东片区里找到了一份做保洁员的工作。地点就在自家小区对面的杏秋苑。

47岁的李艳红有两个儿子,老大去年大学毕业入伍去了四川,二儿子在容城县博奥学校读高一。

“李姐这么早啊,你看,你住的小区多漂亮,名字也好听‘闻梅苑’。”同样早早上班的八于社区党支部书记张艳和李艳红打着招呼。

“不是说‘梅花香自苦寒来’吗,总书记说‘幸福都是奋斗出来的’,俺有两个儿子,还得努力加油奋斗!”一番话,让大家会心地笑了。

杏秋苑小区共有13栋楼,从地面到车库再到每栋楼的楼道、扶梯,都是李艳红和几名同伴的保洁范围。“一共五六个人,工作量大、要求高。”李艳红一边说着,一边奋力将一个垃圾桶从地面拉到地下车库指定地点,把里面垃圾倾倒在干净。

李艳红每月工资是3200元,虽然累点,但离家近,生活方便。爱人老郑在20公里外的定兴县固城镇打工,收入高一些。一家4口人,加上每人购得的20平方米,共得到280平方米的安置房。他们选择了两套120平方米的住房,另外从老人那里还得到了60平方米,这样,根据剩下的平方米数,又选择了两套50平方米的小户型楼房。一家除了自住一套大户型楼房外,其余都租了出去,也是一笔可观收入。

“听你唠里唠啦打算盘般经营着自己一家的生活,想必在家也是当家人。”18时许,跟着收工后的李艳红回到她家时,张艳调侃道。李艳红的新居,仍有乔迁之喜的氛围:家具、家电都是新购置的,墙上挂着一幅装饰画,从客厅到卧

室干净整洁,没有多余的杂物。“没事我就擦来擦去,这点活儿跟班上的保洁不差远了么?”

“我哪是当家人,我爱人和我大儿子都是党员,二儿子学习也不错,我跟他们比还有差距,得好好干,跟上他们,共同创造美好生活!”李艳红身上好像有使不完的劲。

“我特喜欢李大姐这样的,积极乐观,自立自强。”张艳说,自己以前在容城县大河镇当组织委员,容东片区回迁安置工作启动后,被借调到容东管委会八于社区任党总支书记,没有什么节假日概念,每天工作到晚上十一二点是常事。陪同记者采访的一个多小时里,张艳接了十几个电话,有反映维修的,有咨询社保的,她都及时将工作安排下去。

19时记者离开时,张艳接了一个小区物业公司的电话,通完话后她兴奋地说:“好了,李春福的工作有着落了。”居住在杏秋苑的李春福是安新县回迁来的住户,爱人脑血管后遗症行动不便,一起居住的小舅子是聋哑人,生活较为困难。经协调,他带着小舅子一起当保

洁员,互相有个照顾,收入也有保障。

张艳兴奋的样子比自己找到工作还高兴,“我得赶紧把这个好消息告诉李春福去,还得交代交代。”

“欢迎回家,幸福入住。”在容东片区,八个红字张贴在每个小区显眼的地方,出出进进的回迁群众脸上写满幸福。

“吐故纳新气若兰,山花如绣草如茵。”1月22日9时,在新居容东片区兰茵花园,容城县大河镇西里村党支部书记袁防震正在电脑上核实村里疫情防控情况,通知该打第三针加强针的人。虽然搬到了社区,村“两委”干部仍然在回迁安置中起着重要作用。

忙完村里的工作,他来到自己租下准备经营日化的门店,查看装修情况。“这位置不错,离家也不远,在家办公,也能帮助爱人照料门店,生活肯定会越来越好。”袁防震信心十足地筹划着未来。



扫码看视频

第三期京津冀基础研究合作协议签约  
鼓励三地搭建互联互通平台

河北日报讯(记者王璐丹)2月9日,京津冀三地共同举办“关于共同推进京津冀基础研究合作协议(第三期)”视频签约仪式,三地科技创新合作深度和广度进一步拓展。

在新一轮合作期内,京津冀三地将继续深入落实京津冀协同发展国家战略,围绕区域重点领域和战略任务,在基础研究方面建立更紧密的合作机制,深入实施京津冀基础研究合作专项;举办京津冀青年科学家论坛,打造区域大型青年学者学术会议品牌;推动科技资源共享,鼓励搭建互联互通平台,支撑京津冀协同创新共同体建设。

自2014年先后签署两期基础研究合作协议以来,三地在科技资源共享、学术交流、基础研究合作等方面,打破管理机制的条块分割,建立了京津冀区域协同创新发展基础研究“朋友圈”。据介绍,三地已累计投入5000万元,围绕“南水北调环境影响”“京津冀一体化交通”“智能制造”“精准医疗”等领域资助项目100余项,部分项目成果已实现了应用。其中,“南水北调工程调水对华北白洋淀淀区面源污染输出强度与水环境响应机理研究”项目的研究成果,在雄安新区的生态规划、环境保护、水资源合理开发利用等方面发挥了作用。

时清霜在衡水巡河巡湖调研时要求  
坚持统筹流域治理  
切实维护好河湖生态

河北日报讯(记者焦霖)2月12日,副省长时清霜到衡水市巡河巡湖时要求,沿河湖县市和相关部门要认真落实中央和省、省政府的部署,进一步提高政治站位,增强工作的责任感、使命感,坚持统筹流域治理,切实维护好河湖的水资源、水环境、水生态,为加快建设现代化经济强省、美丽河北提供水安全保障。

时清霜先后到衡水湖大赵闸、滨湖新区顺民庄生态修复工程现场,实地检查河湖治理、生态补水及修复等情况,对治理工作提出明确要求。他要求,全面落实河湖长制是维护河湖健康生命的有效措

施。各级河湖长要充分认识到河湖管理保护重大意义,进一步提升河湖保护治理能力和水平,强化责任担当、履职尽责,扎实落实“一河一策”“一湖一策”。各地要进一步加强河湖整治,持续强化抓好“四乱”清理、生态补水各项工作,要加强衡水湖等湖泊湿地岸线管理,推动河湖治理保护常态化、规范化。要科学统筹调度各类水源,持续实施河湖生态补水,保障衡水湖生态用水。要树立绿色低碳发展理念,科学规划、统筹兼顾,坚持在发展中保护、在保护中发展,推动生态环境保护与经济发展互促共进、实现双赢。

河北省高速公路延崇管理中心  
全方位做好除雪保畅准备工作

河北日报讯(记者陈华 通讯员祝培文)为应对降雪天气,2月12日,河北省高速公路延崇管理中心从人员、设备、物资,以及后勤保障、联动机制等方面全方位做好除雪保畅准备工作,确保实现始终保证行车道畅通,雪停2小时内行车道内积雪(冰)清除完毕,暴雪及以上时刻保持一条行车道基本畅通,雪停6小时内行车道内积雪(冰)清除完毕的目标。

在人员方面,机手、维修人员、外协人员在2月11日前全部到岗备勤,目前,共有57名司机、外协人员150人、维修人员6人已到位,设备厂家派驻技术人员也已经到位。在设备方面,目前,除雪铲车和除雪滚刷27台(12台滚刷、15台铲雪车)、其他设备14台(2台吹雪车、2台抛雪机、3台装载机、7台洒水车),支援设备21台(10辆铲雪车、11台滚刷车)正在陆续到位,以保证30-40分钟一个除雪循环。

在物资准备方面,目前,河北

省高速公路延崇管理中心共储备固态融雪剂1190吨、液态融雪剂225吨,满足3场大到暴雪的需求,同时,已向厂家沟通可随时补充融雪剂,以确保融雪剂充足。燃油储备已与服务区(大海陀、赤城南、太子城)确认,油料保障充足。航空煤油目前库存26吨,7台压车带道自动伸缩栏杆已到位。

在协调联动方面,2月10日会同交警、路政召开联席会议,对协调联动工作进行再部署。加强监控中心和交警部门实时沟通,确定涉奥车辆通行时间,采取前方道等措施保障涉奥车辆通行。除此以外,该中心已安排后勤人员做好后勤保障工作,同时奖励机制落实到位,确保人员干劲十足。还对本次降雪重新制定专项除雪应急预案,成立组织机构和指挥体系,详细划分除雪路段和除雪机械,进一步明确各部门职责和作业流程,确保除雪效率和除雪质量。

## 我省发布暴雪蓝色预警信号

## 河北多地有大雪

## 局地累积降雪量可达暴雪量级

河北日报讯(记者宋平 通讯员买文明)省气象台预计,近期我省将出现降雪天气过程。受冷空气影响,2月14日早晨,我省北部和西部地区最低气温下降5℃至8℃,局地下降8℃至11℃。

2月12日17时省气象台发布的暴雪蓝色预警信号显示,受低涡和切变线共同影响,12日夜到13日夜,张家口、承德西部、唐山南部、保定、雄安新区、廊坊、石家庄、沧州北部、衡水北部有大雪(5至10毫米),局地累积降雪量可达暴雪量级(10至15毫米)。

具体来看,2月13日白天,全省阴,其中保定、廊坊及以北地区有中雪到大雪,石家庄、沧州、衡水北部、邢台西部、邯郸西部有小雪或零星小雪。13日夜到14日,张家口、承德、唐山、秦皇岛、保定

东部、雄安新区、廊坊、石家庄东部、沧州、衡水阴有小雪或零星小雪,其中唐山、秦皇岛、沧州局地有中雪,其他地区阴转多云。14日夜到15日,全省多云转阴,西北部地区有小雪或零星小雪。13日白天,张家口、承德西部、保定西北部有东南风4到6级,阵风7到8级;12日下半夜到14日,沿岸海域和沿海地区有东北风6到7级,阵风8到9级。

2月12日夜到13日白天,北部设区市(张家口、承德、唐山、秦皇岛)最低气温为-11℃至-8℃,中南部设区市为-7℃至-1℃。13日夜到14日白天,北部设区市最低气温为-15℃至-9℃,中南部设区市为-13℃至-4℃。14日夜到15日白天,北部设区市最低气温为-19℃至-13℃,中南部设区市为-13℃至-4℃。

深州  
果蔬大棚春意浓

近日,深州市星火百果园的温室大棚内,园区职工在为桃树授粉。深州市大力发展农业生态园区建设,以产业带动、集群联动推进循环农业、生态农业的发展。目前,该市建成农业生态园区10个,现代农业示范园区4个。

河北日报记者 杜柏桦摄



## 强化就业服务 稳定扩大就业

## 河北今年将创建30个省级劳务品牌

河北日报讯(记者解楚楚)2月11日,全省人社系统“三统筹三扩大四创建”活动重点工作部署会在省人社厅召开。记者从会上获悉,今年全省人社系统将进一步加大扩就业工作力度,加快推进全省人社一体化公共服务平台建设应用,扎实推进“三统筹三扩大四创建”活动和20项民生工程各项任务在人社领域落地见效,努力实现全省人社工作全面提档升级。

强化就业优先,夯实扩就业的根基。延续调整优化减负稳岗扩就业政策,持续实施阶段性降低失业、工伤保险费率,加大援企稳岗力度,落实失业

保险扩围、税收优惠、担保贷款、就业补贴等政策扶持,运用失业保险基金支持企业稳岗和职业培训,全力保障市场主体,稳定就业岗位。健全灵活就业劳动用工和社会保障政策,开展新就业形态劳动者权益保障专项行动,引导更多新就业形态发展壮大。持续推进大众创业,高标准建设双创示范基地和众创空间。

聚焦重点群体,对高校毕业生等青年群体,拓宽市场化就业渠道和政策性就业岗位,持续做好“五扩两增”,即扩大企业招聘、基层就业、自主创业、招生入伍、就业见习规模,增加临时公益性岗

位,增加高校科研助理岗位。对农民工,持续稳定和扩大农村劳动力外出就业规模,深化京津冀鲁劳务协作机制,紧盯农民工密集流动时段,组织开展“点对点、一站式”服务,引导支持农民工积极返乡复工。对就业困难人员,强化就业援助,落实落细失业保险扩围政策,用好公益性岗位托底安置措施,确保零就业家庭动态清零。

加强技能培训,提升扩就业的质量。坚持需求导向,聚焦全省12大主导产业和107个特色产业群,深入实施“技能中国行动”,开展职业技能提升计划和返乡创业培训计划。突出抓好企业职

工、农民工、未就业大学毕业生等群体的培训,切实增强企业职工和就业重点群体稳定就业和充分就业能力。进一步发挥企业培训的主体作用,院校培训的基础作用和社会力量的重要作用,大规模、高质量开展职业培训。创新培训方式,大力推广“互联网+”培训、职业培训包、典型任务培训法,积极探索“智能+”培训新形态,增强培训便捷度、适配度,保证培训质量和效果。

将就业服务作为稳定扩大就业的重要手段,依托全省人社一体化公共服务平台,推行“互联网+公共就业服务”模式,健全重点企业用工常态化服务模式。灵活采取线上线下多种形式,统筹开展就业援助月、金秋招聘月、百日千万网络招聘等“10+10”系列服务活动,搭建人岗精准对接匹配平台。大力实施劳务品牌促就业行动,聚焦县域特色产业,发挥特色资源、传统技艺和地域文化等优势,创建30个省级劳务品牌。

## 破壁攻坚,河北国企展现新活力

业外部董事占多数的改革任务。

以董事会规范建设为突破口,公司制改革稳步推进。省国资委监管企业公司制改革完成比例达到98.48%。

## 职业经理人越来越多

自2018年河北国资在省属国企首次聘用职业经理人后,越来越多的河北国企开始推行职业经理人制度。

2021年5月,河北国控资本管理有限公司举行经理层任期制和契约化管理签约仪式,与经理层3名成员分别签订《岗位聘用合同书》《经营业绩考核责任书》。

有为才有位,有出才有进。该公司党委书记、董事长王真表示,推行职业经理人制度,对经理层成员任期、职责范围、经营业绩考核指标、考核内容和方式、薪酬兑现、退出机制等进行契约化约定,可更

好地发挥市场化激励和约束机制作用,有效激发干部职工干事创业的热情。3年来,国控资本共组织实施5次市场化选聘,成功引入12名具有丰富项目实操经验的专业人才。

在体制改革过程中,国企改革亟待解决市场化程度低、缺乏相对完善的激励约束机制等问题。

“职业经理人是完善现代企业制度、实现市场化运营的现实需要。”华药新公司党委书记、董事长高凌云表示,2021年9月,华药新公司与经理层人员签订“一人一岗”的差异化岗位聘任协议和经营业绩考核责任书,实施“一人一表”的差异化考核。对年度经营业绩考核不合格的,扣减当年全部绩效年薪;超额完成考核目标任务或作出突出贡献的,确保按约定激励到位。

此外,华药新公司还建立健全特殊

人才引进制度,采取公开遴选、竞聘上岗、公开招聘、委托推荐等市场化方式,吸引高层次、复合型、高科技等高端人才,并建立健全市场化流动机制。2020年以来,共引入各类人才67人,增强了新生技术力量。

“只有把机制搞活了,才能筑巢引凤。”财达证券股份有限公司党委书记、董事长翟建强说,财达证券全面推行子公司经理层成员任期制和契约化管理,优化选人用人机制,营造“干好干坏不一样”的氛围。目前,已完成与全部4家子公司经理层成员任期制和契约化管理签约。同时,以北京、上海、深圳等一线城市为桥头堡,持续加大专业化的管理和业务人才引进力度,近3年累计承销各类信用债券融资金额近1500亿元。

目前,财达证券已启动新一轮职业经理人选聘,面向社会公开选聘副总经理3名,分别负责公司资产管理业务、投资银行业务、经纪业务条线的经营管理业务,为企业未来发展提供人才支撑。

随后,尽管世界名将一个接一个出场,第二名和第三名的名字也不断变换,但高亭宇第一名的位置始终没有变动,并最终获得了金牌。同时,他也延续了“冰丝带”开赛以来所有项目均有新纪录出现的现象。

(上接第一版)实现了外部董事占多数的目标。”河北建投国融能源服务有限公司相关负责人说,在董事会战略决策下,公司实施了电动机变频改造、烟气余热利用、循环水余热利用等项目。近3年来,公司营业收入复合增长率13.6%,利润复合增长率82.7%。

“董事会作为决策层,重大决策要充分体现股东和公司利益。”王普清认为,国有企业特别是从事传统行业的国有企业,内部董事大多是从本企业成长起来的专家,知识、专业结构相对单一。在更大范围选聘各方面的优秀人才担任外部董事,从结构上使决策层和执行层分开,在一人一票的决策机制上,有利于在董事会内部形成有效制衡和监督,保障董事会真正实现集体决策、规范决策。

省国资委先后组织三批次外部董事专业资格认定,建立了外部董事人才库,已形成140余人的人员储备。截至目前,监管企业累计选聘42名外部董事,其中11名专职、31名兼职,完成了一级监管企

(上接第一版)2021年世锦赛第三名,俄罗斯奥委会队选手穆斯塔科夫,2018年平昌冬奥会银牌得主、韩国选手车东宰,2020年世锦赛冠军、日本选手新滨立也等,可谓名将云集。

我国派出高亭宇、杨涛出战。其中,

高亭宇曾在2018年平昌冬奥会获得该项目铜牌,那也是我国第一枚男子速度滑冰冬奥会奖牌。

比赛开始后,运动员们两人一组出发。高亭宇在第七组出场前,17岁的美国新秀乔丹·斯托尔兹暂时以34秒85领先。

先。枪响后,高亭宇充分发挥出发加速快的特点,前100米仅用时全场最快的9秒42,并将同组的波兰运动员达尔安甩在身后。最终,高亭宇在全场观众的尖叫声中率先撞线,并以34秒32的成绩打破奥运会纪录,暂时排名第一。