



北戴河区创新方式途径推进创新理论宣讲走深走实

“微空间”既是风景又是课堂

河北日报记者 师源 孙也达 通讯员 张悦

近日,北戴河区牛头崖镇党委召开了庆祝“三八”国际妇女节暨学雷锋精神宣讲会,邀请了“河北省道德模范”王艳琴结合自身事迹做宣讲。参会人员纷纷表示要以巾帼不让须眉的勇气和担当,积极主动地融入各项工作,更好地展示当代女性的风采。

理论宣讲工作,如何能既“有意义”又“有意思”,是宣传思想文化战线一直探索的问题。“为了让理论宣讲有温度有力度,我们在完成‘规定动作’的同时,时刻注意联系全区实际,创新理论宣讲方式、途径,让理论宣讲贴近群众、落地生根、形成共鸣。”北戴河区宣传部副部长张玉普说。

“上门宣讲”更贴心了

“粮食安全是‘国之大者’”“要推动乡村产业振兴、人才振兴、文化振兴、生态振兴、组织振兴……”3月15日,北戴河区牛头崖镇蒲兰村64岁老党员、宣讲团志愿者祖述宏来到田间地头,趁着村民忙活的空暇,组织开展了一场“田头宣讲会”。

“不仅是深受鼓舞,更找到了方法,看准了方向。”听着志愿者对乡村振兴方面深入浅出的讲解,村民纪爱娜感慨地说:“以前种地,找不到方向,只会守着几亩地闷头蛮干,如今有了政策宣讲,咱思想意识提高了,明白了农业发展也得紧跟时代步伐,走科技兴农之路。”

2020年,蒲兰村建起了合作社,抱团发展绿色农业,纪爱娜主动加入,一边学习先进种植技术,一边扩大种植规模。“目前,家里承包了120亩土地,主要种植绿色无公害水稻,年收入从前几年的几万元增加到了现在的十几万元。眼下,乡村振兴就是最大的‘风口’,我准备进一步扩大种植规模,好日子还在后头呢。”纪爱娜信心满满地说。

为进一步唱响主旋律、传播正能量、提振精气神,今年以来,北戴河区紧紧依托新时代文明实践阵地资源,通过组建党员志愿者宣讲队伍,党员干部化身宣讲员奔走在街头巷陌,深入基层一线,让党的声音飞入千家万户,打通政策宣讲最后一公里。

从城市到农村、从机关到学校、从企业到社区,北戴河机关企事业单位宣讲团、基层宣讲团、轻骑小分队、草根宣讲团等深入基层一线,通过“会场+现场”的方式举办调研式、互动式、座谈会等各类专题宣讲437场次,受众达12万余人次,真正实现了把党课带到每一位群众身边,推动形成了上下联动、分层次、全覆盖的宣讲大格局。

“微阵地宣讲”更接地气了

一张方桌、几条板凳。近日,在北戴



▲北戴河区西山街道剑秋路社区党委利用小空间白墙,打造党史学习教育长廊,通过图文并茂的形式引得群众驻足观看。

▲在北戴河区平安路社区“家庭党校”内,党员、群众围坐在一起,开展以“奋进新时代 喜迎二十大”为主题的“微党课”。

河区平安路社区“家庭党校”内,党员、群众围坐在一起,结合全国两会精神,开展以“奋进新时代 喜迎二十大”为主题的“微党课”。

“创新居家社区养老服务模式”“构建老年友好型社会”“推进无障碍环境建设和适老化改造”……老党员杨芳讲述着自己在全国两会上看到的新提法、新内容。热气腾腾的全国两会精神,让在场的党员们心潮澎湃。

“虽然已经退休,但作为一名共产党员,我仍希望能紧跟形势,更全面深入理解党的方针政策。‘家庭党校’让我们能随时随地聚在一起学习,这里已经成

为我们学习党和国家方针政策的阵地。”平安路社区党员李瑞兰说。

为了将党史知识送到市民群众心中,北戴河区充分利用街道、公园、社区等微型公共空间,以理论宣讲“微阵地”这种形式,打通宣讲的最后一公里。到目前,已形成剑秋路、联峰北路、老虎石公园7个理论宣讲“微阵



地”。另外,利用街角路边的空间,形成38个“微广场”“微公园”,通过独具匠心的设计,让微空间既成一景又成“课堂”,让“每面墙壁都说话,每个角落都育人”。

“别看我们小院不大,但麻雀虽小五脏俱全,生活馆、图书角、读诗角样样俱全,居民们平时都喜欢到这儿来坐坐。”北戴河区润新小院主人李英华说,润新小院是北戴河区新时代文明实践阵地建设的一处亮点,不仅有效扩展了居民文娛活动场所,满足了群众对美好家园的向往,更让居民在闲暇里接受了党的理论熏陶。

据了解,自2021年以来,依托“家庭党校”“润心小院”等特色阵地开展理论宣讲170余场次,受众达3470余人次,打造的38个“微广场”“微公园”,累计吸引市民游客18.2万余人次,为当地的文化游增添了几分韵味。

“融媒体宣讲”更方便了

“每天打开‘学习强国’成了一种生活习惯,不把学分修满,就感觉缺少了点什么。”东山街道东经路社区党支部书记李丹丹说。

2021年下半年以来,北戴河区各乡(镇、街道)机关党委通过定期开展学习强国争霸赛,创造性地采用“线上自学+线下竞赛”的学习模式,创新理论宣讲形式和载体,让广大党员干部群众积极主动参与到理论学习的队伍中来,形成比学赶超的浓厚氛围。

在用好学习强国的同时,北戴河区还依托抖音、微信公众号、微博等新媒体平台,开设“红色记忆”“我的光辉岁月”等专栏,打造“指尖上的课堂”,推送微党课,累计阅读量达10多万次。

依托北戴河区融媒体中心,因地制宜,开设重点专题节目,增设本地区的红色革命故事学习专栏系列,分时段播放红色经典影片、电视剧,“线上线下”实现同步同频。

“下一步,我们将继续推进理论宣传工作走深走实,建立健全行得通、真管用、有效率的长效机制,推动学习教育成果转化为推动宣传思想工作高质量发展的磅礴动力,切实增强群众的获得感、幸福感和安全感。”张玉普说。

前两个月

全市新增规上工业企业8家

河北日报(记者孙也达 通讯员王东)笔者近日从相关部门获悉,今年1-2月,秦皇岛市新增规上工业企业8家,其中,装备制造业企业4家,农产品加工企业1家,纸制品企业2家,玻璃制品企业1家。

重研发,抓技改,秦皇岛市支持制造业企业实施生产线智能化技术改造,打通生产线上的数据链,推动整条生产线的智能化升级。目前,中信戴卡、兴龙轮毂、宏启胜精密电子等智能化生产线已建成投产,全市在建、筹建智能制造项目70余项(个),同时不断深化“工业设计+”行动,实现设计与制造、管理等集成化应用,培育智能工厂。

为培植规上工业企业,市工信部门对全市工业企业开展摸排,建立重点企业培育库,进行实时监控、动态管理;加强部门联动,及时与统计、税务等部门对接相关事项;强化精准培育,建立重点企业包联服务制度,常态化到重点培育企业进行走访,协调解决企业发展中的困难和问题。

“春风行动”系列招聘会 破解企业“用工难”

河北日报(记者师源 通讯员吴春红)今年以来,秦皇岛市多措并举解决企业用工需求,稳步提升全市就业水平,有效破解企业“用工难”问题。

引导企业提升福利待遇,稳定员工队伍。以企业为主体,引导企业依据人才市场薪酬待遇等因素,不断提高员工工资,改善待遇及工作生活环境,用合适的工资待遇、良好的用工环境吸引人、留住人。

鼓励社会劳务服务机构,加大招工力度。秦皇岛市人社部门积极落实职业介绍补贴和劳务输出补贴政策,鼓励定点劳务服务机构加大职业介绍和劳务输出组织力度,全力帮助企业解决招工难题。

开展各类专项招聘会,服务企业需求。举办“美丽港城”等大型直播带岗招聘活动,共有秦皇岛新锐管业股份有限公司等1700多家用人单位参加了招聘,发布岗位需求5.2万个,达成就业意向1.2万人;举办“春风行动”系列招聘会,帮助兴龙戴卡、阿里巴巴等107家企业解决用工需求,现场达成就业意向800余人。

加大招聘信息收集,提升招聘频次。充分利用河北公共招聘网、秦皇岛市人力资源市场网站等便捷方式发布招聘和应聘信息,扩大网上招聘及网上求职。按照每季度至少组织两次大型线上线下同步进行的招聘活动,根据企业岗位需求及时帮助企业精准招聘。

市各级纪检监察机关

举办“廉政党课” 加强对年轻干部教育

河北日报(记者孙也达 通讯员杨大伟)“你是否还记得在入党申请书中写下的初心?”“面对诱惑,年轻干部怎样才能做到防腐?”讲台上,卢龙县委书记、监委主任陈有智的话发人深省,讲台下,来自全县各单位的50余名年轻干部认真记录。近日,秦皇岛市各级纪检监察机关举办“廉政党课”,加强对年轻干部的廉洁教育。

秦皇岛市各级纪检监察机关坚持把廉洁教育贯穿年轻干部成长的全过程,不断创新方式方法,教育引导年轻干部增强党性修养,坚定理想信念,打好廉洁从政的“第一粒扣子”。

山海关甲申史馆,是一个以“以史为鉴,居安思危”为主题的廉政教育展馆。新提拔年轻干部首先到甲申史馆进行参观,进行“镜鉴”教育,已成为该市纪委监委开展警示教育的必修课。同时,市纪委监委还通过任前廉政考试、观看警示教育专题片、召开青年干部座谈会等方式,引导年轻干部做到以案为鉴、时刻警醒,增强廉洁自律意识,提高抵制腐败和不正当之风的免疫力。

在实践中增强法纪意识,下好廉洁教育“先手棋”。昌黎县纪委监委出台《新提拔科级干部到县委巡察岗位锻炼的实施办法》,将巡察工作作为锻炼培养干部、加强廉洁教育的重要平台,通过对照巡察其他单位发现的问题,提前检视自己及本单位领导班子、党员干部是否存在同类问题。青龙满族自治县纪委监委组织新任和年轻干部到法院庭审现场进行旁听,开展谈心谈话等活动,不断强化年轻干部纪律和规矩意识,教育引导年轻干部守住廉洁底线。

市消防救援支队

排查整治自建房火灾风险

河北日报(记者孙也达 通讯员曹庆忠)今年是秦皇岛市开创一流国际旅游城市建设新局面之年,为做好生产经营租住自建房重大火灾风险综合治理,秦皇岛市消防救援支队联合相关部门大力推进生产经营租住自建房重大火灾风险综合治理。

近年来,越来越多的村(居)民自建房被用于生产、经营、居住等,随之而来的是消防安全管理混乱、违规使用易燃可燃材料、违规用火用电、违规住人等问题。加之此类场所广泛分布在各乡镇,村民或经营者消防意识急需提升,开展隐患排查整治,不断强化年轻干部纪律和规矩意识,教育引导年轻干部守住廉洁底线。

行动开展以来,秦皇岛市消防救援支队分析研判形势,要求所有乡(镇、街道)、村(居)委会等基层组织对用于生产、经营、居住的村(居)民自建房开展排查,落实严防严控措施。同时,细化任务分工,确保重点人员、重点场所、重点部位实时监控,形成自我负责、自我管理、自我保障的基层消防工作机制。

隐患排查整治过程中,各部门联合整治,形成合力。秦皇岛市住房和城乡建设局深入推进农村房屋安全隐患排查整治,定期召开调度会,加强农村房屋的消防安全管理,坚决遏制“小火亡人”火灾事故发生,杜绝较大以上火灾事故发生。市公安局明确居住房屋出租应当符合的一般消防安全要求等,对出租房屋的装修安全管理进行了规定。市消防救援支队将农村出租房屋消防安全工作纳入日常工作的重要组成部分,安排专人负责协调推进村(居)民自建房消防安全隐患排查整治工作。同时,市消防救援支队通过“线上+线下”的方式开展消防宣传,提升农村地区广大群众的消防安全意识。截至目前,播放消防常识180余条,利用农村“大喇叭”每日播放消防常识1.2万余条,组织11支消防宣传队走进农村开展“面对面”消防宣传活动。

海港引进中国工程院院士、国医大师石学敏及其团队

“国医大师石学敏传承工作室”在海港医院挂牌

河北日报(记者孙也达 通讯员黑月婷)2021年至今,海港区通过引进中国工程院院士、国医大师石学敏及其团队,在海港医院成立了“国医大师石学敏传承工作室”,有效培养了中医传承人才,带动了中医学科发展。

石学敏院士及其团队共派出专家7人每季度到海港医院坐诊,采用独创的醒脑开窍针灸疗法,治疗中风等疾病,疗效显著。另外,专门成立了“中医培训学校”,培训全集团医务人员学习中医。一年来,石学敏院士及其团队在“培训学校”开展了6场次现场培训、讲座,为2000余名医护人员进行培训。

石学敏院士及其团队为海港区搭建学术交流平台,海港医院与国家针灸临床医学中心(天津中医药大学第一附属医院)签订了合作协议,在针灸特色技术、针灸病谱研究、针灸技术推广等方面展开合作,先后选派6名医生前往北京、天津参加石学敏国医大师针灸传承培训班。

在石学敏院士及其团队的引领和指导下,海港医院从原来单一的中医科,到现在成立了洪文学教授智能中医工作室、于存国博士工作室,建设了中医外治诊疗中心,开辟了一整层拥有43张病床的中医科病房,全年申请市级科研支撑项目21项。

村级党组织+基层供销社+合作经济组织 昌黎探索“村社共建”推进乡村振兴

河北日报记者 师源 通讯员 刘斌 王研

逐步在全县推广“村社共建”模式,力争3年内覆盖30%行政村,土地托管服务面积达5万亩以上,农民每亩土地增收超过20%,村集体实现年经营性收入增加值突破5万元

初春时节,昌黎县团林乡冯庄子村呈现出一片繁忙的景象,两台播种机在田间来回穿梭,村民们正忙着开展春耕作业,不到半天工夫,50亩春小麦就播种完成。

“以前外出打工,一年到头剩不下钱。如今,村里和县里联合搞乡村振兴,家里20亩地给了村里合作社,旱涝保收不说,在家门口打工还能再挣一份钱,一块地挣两份收入,家里大事小情也不耽误,可比天南海北地跑踏实多了。”冯庄子村村民郭凤林一边在地里干着活,一边高兴地说。

郭凤林所说的村县合作,是昌黎县为助力乡村振兴开展的“村社共建”试点工作。2021年以来,昌黎积极构建“村级党组织+基层供销社+合作经济组织”三位一体发展模式,力促实现农民群众得实惠、村集体经济得壮大、基层党组织得加强的多赢局面。

“具体实施过程中,我们坚持支部引领、供销社搭台、农村经济股份合作社主导、党员带动、群众参与的原则,农村经济股份合作社以农田水利、电力设施和办公场所等集体资产使用权为资本,供销社以现金、项目、设备、服务为资本,二者签订合作共建协议,开展各村土地托管业务。”昌黎县供销社郭劲波说,同时,县供销社将流转的土地交由下属的农业社会化服务公司进行规模化、专业化、标准化种植经营,降低生产成本,提高农业生产经营规模化收益。

天气乍暖还寒,却挡不住冯庄子村党支部书记、村委会主任费献河勤快的脚步。到村头的地里去转一转,成了他每天早上的“必修课”。

“以前由于村集体收入有限,村里想打个井、修个路,别提多难了。如今,开展了‘村社共建’,村里60%的土地都流转给了村集体,由专业公司进行管理,村集体按照纯利润的60%进行利益分成。今年,预计增收10万元至15万元,大大推动乡村振兴发展,也让村民的日子越来越好。”费献河说。

连着几天大风预警,农业社会化服务公司负责人邵凯来到冯庄子村查看春小麦的长势情况。“咱村的小麦长势不错,我再三嘱咐员工们多注意一下后期

浇水和打药时间。”邵凯说。

从2021年开始,农业社会化服务公司经过深入摸排、实地调研,从全县选取10个村流转土地3550亩,开展试点工作。目前已经完成了第一批冬小麦播种工作,正在进行春小麦播种。

“我们对流转的土地进行耕、种、管、收全过程托管服务。目前,公司还以订单式销售为主,对接昌黎县四季雪面粉有限责任公司,保障农产品在种得好的基础上销得出。”邵凯说。

“村社共建”模式在推动现代化农业发展的同时,还大力培育新型农民和农村实用人才。聘请农业专家学者,对选拔具有一定技术服务能力和市场开拓能力的村“两委”干部、合作社带头人、农产品加工企业主、生产经营大户等优秀人才,进行农业科技实用新技术、“农民大讲堂”等培训。此外,还建立评选表彰奖励制度,定期对各村发展情况进行评估、督查、通报,对成绩突出的予以奖励,激发乡村干部群众的干事创业热情。

根据试点成效,昌黎将逐步在全县推广“村社共建”模式,力争3年内覆盖30%行政村,土地托管服务面积达5万亩以上,农民每亩土地增收超过20%,参加“村社共建”的村集体实现年经营性收入增加值突破5万元。