

强龙头 补链条 聚集群

——沧州全力推动工业企业做大做强

河北日报记者 戴绍志

今年以来,沧州市深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,完整准确全面贯彻新发展理念,坚持工业强市、产业兴市,真抓实干、挖掘潜力、创新驱动、激发活力,大力建链延链补链强链,推动工业企业做大做强,为沧州高质量发展提供重要支撑和坚实保障。

创新引领,强化企业创新主体地位

轻触屏幕实现一键快速换产、10秒钟更换生产产品,一台设备能够生产涵盖行业内90%的所需产品。而在此前,一台设备能生产两三种产品就已经达到柔性标准……自去年9月位于运河区的朗锐包装技术(沧州)有限公司一台“高柔性、大跨度”包装机械新品亮相并成功交付使用后,订单火爆。这台设备在快速换产、连续下料、便捷维护、能耗效率等方面都极具优势,且占地空间小、运行稳定、综合效率更高。即便是在国际市场上,这样“全能”的包装机械设备也堪称独一无二。

朗锐包装技术(沧州)有限公司是国内领先的包装系统集成商,以技术研发为核心,技术人员占公司总人数的45%,主要客户为在食品、快消品、日化、药品等行业位居前三位的国际、国内一线知名品牌。目前,该公司拥有发明专利6项、实用新型专利14项、软件著作权3项、国际商标7个、国内商标6个。

“在短短几年时间内,我们以迅猛的速度发展,销售收入增长率达500%,靠的就是科技创新。”朗锐包装技术(沧州)有限公司董事长刘瑞松说,今年第一季度,公司营业收入2200万元,纳税约132万元。

今年以来,沧州市围绕“强龙头、补链条、聚集群”,不断提升产业引领力、技术创新力和市场竞争力,加快形成全市工业发展新格局。突出科技创新,深入实施创新驱动战略,强化企业创新主体地位,加大人才培养引进力度,加快锻造关键核心技术。

通过实施产业基础再造工程,沧州市发展壮大汽车制造、绿色化工等四大传统优势产业,加快沧州开发区汽车产业主阵地建设,支持北京现代沧州工厂扩大中高端整车产能,力促献县来福汽车零部件工业园等项目建成投用。推动绿色化工向高端化、精细化迈进,全力推进总投资345亿元的中海油中捷石化新材料项目签约落地,确保鑫海化工产业质量升级、沧州大化聚碳酸酯等项目竣工投产,打造国家化工合成材料基地。此外,着力培育具有核心竞争力的头部企业,开展重大平台创新资源集聚和科技企业服务行动。

延伸链条,促进产业协同发展

在位于沧州运河工业园区的河北沃克曼数控机械有限公司内,该公司自主研发的电梯专用智能成型生产线正在紧张生产中。这是一条电梯门板专用生产线,可实现自动上料、折弯成型、码垛,从原材料到成品,全流程生产用时只需2分20秒。

“按照这个效率,企业单日可生产电梯门板200件,相比正在使用的进口品牌单机,效率提升30%。”沃克曼公司董事长卢文斌说,“原来单机生产需要4台单机设备,12名有经验的技术工人,如今新生产线只用1名普通工人就能完成。”

2018年,基于对国内电梯生产流程中



▲北京现代沧州工厂繁忙的生产线。河北日报通讯员 吕青拍摄
▶在河北沃克曼数控机械有限公司生产车间,技术人员正在对电梯专用智能成型生产线进行检测。
河北日报记者 戴绍志摄
▼海岳矿山机电设备有限公司正在有序生产。
河北日报通讯员 朱林林摄

上料、冲孔、下料、码垛等都是单机操作的市场分析,沃克曼公司进行了电梯专用智能成型生产线研发,经过1年多科研攻关,成功研制出将自动上料机、数控转塔冲床、自动下料机和码垛自动升降台融为一体的智能生产线,变单机操作为一体化生产,填补了国内市场空白,订单纷至沓来。

2020年,该公司又投入300余万元,陆续研发出家电智能钣金生产线、汽车零部件智能生产线,增强了产业链供应链自主可控能力。

目前,运河工业园区内企业建成省级工程实验室2个、省市级技术研发机构7个、省市级技术创新中心5个,逐步确立起以激光和高端智能装备为特点的产业结构。园区内企业已经初步形成互为服务、互为供求、互为商业链、互为产业链的产业格局,产业链条生产模式相对完善,产业聚集优势明显,从过去只能生产单台机械发展到现在能够生产成套装备、搭建无人工厂和智慧工厂,实现了从自动化到智能化的跨越。

今年,着眼更大力度推进动能转换,加快结构调整、迭代升级,着力构建现代化产业体系,沧州市在推进传统优势产业强链条提品质的基础上,大力促进战略性新兴产业补链条扩容量。聚焦生物医药、先进再制造、智能装备等重点领域,实施战略性新兴产业集群发展工程。围绕打造国家绿色原料药基地,加快推进北京麦朗芬杰生物科技、沧州普瑞东方有机磷系医药中间体等项目建设,构建“医药中间体+原料药+制剂”完整产业链。完善膜产业链条,建设高新区京津冀膜产业基地。大力开展节能环保、智能装备等领域再制造技术研发应用,突出抓好河间京津冀再制造产业园等项目建设。

此外,推进现代服务业链条建集群。大力发展现代物流、信息应用、文化旅游等现代服务业,推进与先进制造业、现代农业深度融合。做大做强通京南等4家省级智慧物流园区,抓好新加坡丰树沧州智慧物流基地、韵达河间物流中心等项目,打造国家物流枢纽承载城市。另外,强化数据要素赋能,加快企业产融结合服务平台建设,培育一批面向制造业中小企业的数字化服务商。

▲北京现代沧州工厂繁忙的生产线。河北日报通讯员 吕青拍摄
▶在河北沃克曼数控机械有限公司生产车间,技术人员正在对电梯专用智能成型生产线进行检测。
河北日报记者 戴绍志摄
▼海岳矿山机电设备有限公司正在有序生产。
河北日报通讯员 朱林林摄



优化环境,为企业发展创造有利条件

近日,走进位于东光县的海岳矿山机电设备有限公司,这里生产正在有序进行中。该公司曾承接国家863计划项目“大型竖井掘进机”关键部件——掘进钻头刀具的设计和试制,是国内大钻机唯一生产商。

“今年一季度,我们实现工业总产值966万元,与去年同期相比上升52%;实现销售收入830万元,与去年同期相比上升56%。”海岳矿山机电设备有限公司总经理王桐利说,能够取得这样的成绩,与当地优质的营商环境密不可分。

立足打造最优营商环境,为项目落地提供强力支撑,东光县坚持专班推进,成立综合协调专班、土地保障专班、招商引资产专班等10个工作专班,压实责任分工,形成合力。大力推行项目工作法,实施项目推进要素管理,明确项目推进各环节时间节点,挂



图作战,倒排工期,确保如期完成。建立“一个项目、一个县领导、一个部门主要领导、一个包联人员、一套帮扶方案”的包联模式,压实包联责任。

同时,东光县以深入开展“三统筹三扩大四创建”活动为契机,全面推进集中办公、现场办公、并联审批、双向承诺等经验做法,持续优化项目建设模式,严格执行项目审批39天时限标准,切实发挥“县委书记县长企业家直通车”作用,进一步打通梗阻环节。创新审批方式,探索“虚拟审批”“容缺审批”模式,在办理土地手续过程中,并联推进规划、环评、安评、施工许可证等开工前各项手续办理,基本实现拿地即开工。强化土地保障,持续开展“土地唤醒”行动,通过腾地征迁一批、合作重组一批,提升改造一批、收储出让一批等方式,拓展用地空间,让重点项目引得来、留得住、发展好。

今年以来,立足推动工业企业高质量发展,沧州市突出优化营商环境,深化“放管服”改革,强化生产要素保障,落实领导包联企业责任,为企业发展创造有利条件。

立足打造一流营商环境,沧州市持续抓好减税降费政策落实,加大对中小企业纾困帮扶力度。大力提升金融服务实体经济效能,用好用足金融机构信贷支持,为企业发展注入更多源头活水。此外,充分发挥“企业家直通车”平台作用,建立常态化沟通机制,保障各类市场主体公平参与竞争,构建亲而有度、清而有为的新型政商关系。

全市向乡镇和街道下放行政执法事项112项

河北日报讯(记者戴绍志)沧州市积极推进乡镇和街道综合行政执法改革,已分两批向乡镇和街道下放行政执法事项112项,配备配强综合行政执法力量,构建起“一支队伍管执法”的基层综合行政执法新模式。这是记者从沧州市近日召开的阳光政务新闻发布会上获悉的。

据介绍,沧州市积极践行依法行政,推进法治政府建设,对行政规范性文件进行了全面清理,切实保证了法令统一。发挥行政复议化解行政争议主渠道作用,去年全市办理行政复议案件1130件,承办行政复议案件613件。全面推行证明事项清单管理制度,保留证明事项158项,其中实行告知承诺制33项,进一步优化了营商环境。

聚焦增进民生福祉,提升法律服务质效。积极推进市级公共法律服务中心建设,目前,该中心进入试运行阶段,先期入驻了法律援助、法律咨询、“12348”法律服务热线等服务项目,日均接待群众来访、电话咨询法律事项100余人次,为群众提供了优质便捷的法律服务。全市优选300名执业律师,参与市级“12348”法律服务热线、市中院和市检察院法律援助工作站值班工作,去年全年接听电话(现场)咨询7100余人次,有效引导群众依法化解矛盾,维护了社会安全稳定。全市公证处全部开通了微信公众号或小程序,建立了线上公证信息查询、咨询、预约全覆盖,6个涉外公证处实现了学历、学位、机动车驾驶证等高频公证服务事项“跨省通办”。畅通了法律援助绿色通道,申请法律援助的经济困难标准已经调整为低收入标准;从申请到指派时限,由法律规定的10天尽量缩短到3天,扩大了法律援助覆盖面,缩减了申请人的办理时间,有力维护了群众的合法权益。2021年,全市共办理法律援助案件4436件,受援人数4800余人。

今年,沧州市司法行政机关将持续坚持政治引领,强化使命担当,全面履行服务发展、保障民生、厉行法治、维护稳定的职能,推动司法行政工作高质量发展。聚焦法治沧州建设,增强依法治市能力,坚持以法治促发展,深入贯彻落实法治沧州规划,法治社会建设实施方案,出台法治政府建设实施方案,推动法治沧州、法治政府、法治社会一体建设。

沧州11项科研成果获省科学技术奖

河北日报讯(记者戴绍志 通讯员刘天伟)在近日召开的河北省科学技术奖励大会上,沧州市共有11项科研成果获奖。

其中,沧州市农林科学院牵头申报的“华北地下水超采区旱作关键技术及模式构建及应用”等4个项目获科学技术进步奖二等奖,中国石油天然气股份有限公司大港油田分公司的“复杂工况油水井套损套变预防及治理关键技术”等5个项目获科学技术进步奖三等奖,中国石油天然气股份有限公司华北油田分公司的“延长油井免修期关键技术与方法”等2个项目获技术发明奖三等奖。

这11项科研成果涵盖油气工程、绿色化工、环境保护等领域,授权发明专利共62件,授权其他专利共47件,近3年经济效益共237.35亿元,对沧州市加快转型升级、产学研协同创新、经济社会持续健康发展具有重要的带动和示范作用。

今年将新建农村卫生厕所近11万座

河北日报讯(记者戴绍志)今年,沧州市大力实施农村厕所改造提升工程,到今年年底,全市计划新建、改建农村户用卫生厕所107030座,其中新建95060座、改建11970座;建设农村公厕1400座,实现公厕基本全覆盖。

全面提升改厕质量。积极推进旱厕改水厕,具备纳入污水管网收集处理条件的村庄,首选完整上下水道水冲式厕所改造模式;不具备纳入污水管网收集处理条件的村庄,采用“双瓮、三格等无害化卫生厕所+粪污集中处理”改厕模式。新建户厕具备条件的均为水冲式厕所,退厕进院,积极推动厕所入室。

加强基础设施等硬件建设,逐项明确需要购置抽粪车、建立维修站点和粪污无害化处理设施的数量,合理运用整村推进奖补资金,同步实施户厕改造以及粪污清掏、储运、处理等公共设施配套建设。因地制宜选择技术模式,推进厕所粪污分散处理、集中处理或接入污水管网统一处理,实现农村厕所粪污无害化处理或资源化利用。

加强公厕建设管理。以农村社区综合服务中心、文化活动中心、中小学、集贸市场等公共场所以及中心村等流动人口较集中区域为重点,推进公厕建设。根据村庄人口、产业、功能等确定建设规模,根据人员流动情况可单独建设公厕,也可依托村委会等原有公厕进行改造提升,面向公众开放。有户厕位于院外传统的村落,可在拆除院外旱厕后,因地制宜、统一规划、合理布局,改建并重,建设适宜的公厕,保障群众就近如厕需求。

海兴县纪委监委

“六个一”工作机制解决群众“急难愁盼”

河北日报讯(记者戴绍志)沧州市开展监督为民、执纪为民、正风为民、反腐为民“四个为民”工程以来,海兴县纪委监委结合“我为群众办实事”实践活动,创新细化了“六个一”工作机制,对全县基层群众“急难愁盼”问题进行了全面梳理排查,列出线索清单。“六个一”工作机制启动以来,全县纪检监察机关共解决各类民生难题28个。

“六个一”工作机制,即“县纪委监委一体推进+一名班子成员牵头+一个科室负责+联系一个乡镇+选取一个村+帮助解决一件民生实事难题”,明确包案领导、解决时限,把困难问题化解在田间地头、群众身边,提升群众满意度,由点到面以重点突破带动整体工作。

在此基础上,该县制定出台了《全县纪检监察系统“四个为民”工程落实工作方案》《关于对教育系统“双减”政策落实不力、违规有偿补课等问题专项治理监督检查工作方案》《关于对民生领域残疾人家庭无障碍改造专项监督检查工作方案》等文件,对“四个为民”工程进行有效拓展,增加基层接访、定期回访、常态听访等方式,变被动接访为主动下访,深入基层听取群众意见,发现线索,用心用情把问题化解在基层,提升群众获得感、满意度,切实解决群众的获得感。

畅通反馈渠道,该县开启了民声民意直通车评价系统,现已把10家单位、52个服务窗口、73名工作人员纳入平台管理,截至目前收到各类评价反馈145条,解决企业、民众诉求难题13件。直通车评价系统的开通构建了民情上传的“快车道”,打造了监督为民的“爱心站”,真正打通了民声民意“最后一公里”。

沧州市组织部门确定十项年度集中攻坚重点突破任务

重点任务实施情况与干部年度考核挂钩

河北日报讯(记者张岚山)日前,沧州市组织部门深入调研,解决组织工作面临的实际问题,以重点难点问题突破带动整体水平跃升,促进组织工作实现新突破。

十大难题突破课题。今年初,沧州市组织部门组织由各方参与、精干高效的5支调研队伍,分模块、分领域深入县、企业、高校、市直部门等开展走访调研,全面了解当前组织工作存在的突出问题和短板弱项。在此基础上,紧紧围绕全国、全省组织部长会议安排部署,立足沧州组织工作实际,按照“小切口、出实效、有特色、可推广”的原则,确定了十项年度集中攻坚的重点突破任务,制定出台了《关于集中力量破解难题实现组织工作新突破的实施方案》。

根据方案,在干部队伍建设方面,着力在考准考实干部政治素质、健全年轻干部培养选拔常态化机制、激励干部担当作为、加强教育培训提高干部队伍治理能力以及构建全方位干部监督管理体系等5个方面实

现新突破。在基层党组织建设方面,把新业态新就业群体党建、完善基层治理机制、打造数字党建智慧党建作为重点突破任务,为解决组织工作各模块信息分散管理服务水平不高、新业态新就业群体党建工作基础薄弱、“大党建”机制落实不到位等问题积累鲜活经验。在人才队伍选育方面,以破解人才总量不足、结构不优、作用发挥不充分等主要瓶颈为切入点和着力点,努力在优化引才聚才生态上实现新突破。在公务员队伍建设方面,通过精准化选录、多渠道培养等方式,综合施策、系统发力,不断提高全市公务员队伍专业化水平,努力在建设高素质专业化公务员队伍上实现新突破。

工作任务变项目。把十项重点任务具化为一个个项目,推动工作精准落地、有效落实。严格工作标准,“软任务”有“硬指标”。坚持一项任务一个工作专班、一份实施方案、一套推进流程、一项考核机制,并做到工作项目、工作内容、完成时限、责任

科室和责任人“五明确”。年终将组织评审团,通过实地查看、科室联评等形式对项目进行综合评审,对照既定目标全面考核验收。坚持“谁立项、谁负责”,实现项目责任化、责任具体化。制定项目实施的路线图和时间表,倒排工期,挂图作战。推行组织部部领导分包机制,建立月度调度、季汇报、年考评方式,及时总结工作经验,研究解决存在问题,明确具体推进举措。严格考核奖惩,发挥考核“指挥棒”作用,将项目实施情况与干部年度考核挂钩,作为评优评先、提拔晋级的重要依据,开展年度优秀项目评选、组织系统亮点工作选树等活动,经常性组织现场观摩、项目拉练,放大示范效应,激励比学赶超,形成“一个项目一面旗、一批项目带全局”的生动局面。

工作难点变创新亮点。坚持“一个项目一批试验田”,将每项突破任务交由牵头科室和3至4个县级组织部门共同完成,集中市县两级优势,整合资源、聚力突破。在破解

人才工作中存在的主要问题方面,市级层面近年来中央和省市委关于人才领域的政策文件进行全面梳理,充分吸收借鉴先进地区成功经验,研究起草了加快建设新时代人才强市的“管总”政策,整合优化形成“1+N”人才政策体系,创新实施人才工程,全力做好“引、育、留、用”4篇文章。各县(市、区)着眼区位优势、发展现状、产业转型升级需求等实际,遵循中小城市人才智力引进规律和特点,发挥比较优势,细化承接落地的推进举措,已取得初步成效。为破解干部工作改革创新难题方面,把培养选拔年轻干部作为突破口,坚持面向基层、面向实践、面向群众的选人用人导向,积极探索实施“三个提升”(提升党性宗旨观念、提升担当作为能力、提升吃苦耐劳精神)专项行动,着力打造教育培训、一线淬炼、墩苗筑基“三大平台”,用好用活“一线工作法”、多维度调研发现优秀年轻干部机制等,为持续发现、选拔、培养年轻有为的干部生力军提供了有效抓手。